# Biuletyn Informacyjny

Nr 9/2022 (270)

Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Gdańsku

**Pamiętajcie, że nasze drzwi są dla Was otwarte!** ♥

**Istnieje też możliwość załatwienia spraw on-line 7 dni w tygodniu na www.oipip.gda.pl**

Chcesz złożyć zamówienie?
Zadzwoń: 519 087 871
www.zabawnamedycyna.pl

Zabawna medycyna.pl

# Zadbaj o Siebie - ułatw Sobie życie!

Wiemy, że jesteście zapracowani. Medycy często zapominają o wypiciu ciepłej kawy, herbaty czy zupy, bo dbają z najwyższą starannością o dobro pacjentów.

Pędzą zmęczeni z ciężkiego dyżuru do domu, lub odwrotnie do pracy. Aby ułatwić Wam życie stworzyliśmy praktyczne autorskie kubki termiczne, które na długo zachowują ciepło/zimno napoju.

Doskonałe na medyczny prezent urodzinowy, z okazji różnych świąt, ukończenia studiów lub zdania specjalizacji :)

| | Niezbędnik Medyczny | Superpower Nurse |
|---|---|---|
| Pojemność | 450 ml | 330 ml |
| Wysokość/Szerokość | 22 cm/7 cm | 15 cm/8 cm |
| Wnętrze | stal o podwyższonej jakości 18/8 | |
| Utrzymanie temp. 40*C | powyżej 8h | powyżej 6h |
| Cena | 79,00 zł | 65,00 zł |

Rabat 10% dla OIPIP: hasło "supermedyk"
Uwaga ilość kubków ograniczona!

# Spis treści

KALENDARIUM . . . . . 4
PREZYDIUM . . . . . 20
INFORMACJE Z NIPiP . . . . . 26
Komunikat skierowany do Pielęgniarek, Pielęgniarzy i Położnych prowadzących działalność gospodarczą. . . . . 36
Przypomnienie dla Pielęgniarek, Pielęgniarzy i Położnych prowadzących działalność gospodarczą dotyczące aktualizacji... . . . . 37
WAŻNY KOMUNIKAT ws. KONTRAKTÓW. . . . . 38
Prawnik informuje i ORzOZ doradza w ramach prewencji zawodowej. . . . . 40
MUSIMY ZNAĆ NASZĄ USTAWĘ i PRACOWAĆ BEZPIECZNIE . . . . . 42
Nieodpłatne szczepienia przeciw WZW TYPU B. . . . . 43
ROZSZERZONE UPRAWNIENIA . . . 44
OIPiP w Gdańsku poleca oraz zachęca do udziału.. . . . . 48
Uroczyste otwarcie Nowego Centrum Medycznego LUX MED w Gdańsku z Przedstawicielem OIPiP w Gdańsku . . . . . 50
Koło Emerytek z wizytą w Sanktuarium Matki Boskiej Królowej Kaszub w Sianowie . . . . . 54
PRAKTYKA CZYNI MISTRZA!. . . . . 57
Przypominamy o konieczności założenia swojego konta w SMK – bez niego nie możesz kształcić się podyplomowo . . . . . 58
KOMUNIKAT DOTYCZĄCY ZASAD KWALIFIKACJI na szkolenia i kursy . . . . . 60
GRATULACJE I PODZIĘKOWANIA . . . . . 62
Z ŻAŁOBNEJ KARTY . . . . . 63

BIULETYN INFORMACYJNY OKRĘGOWEJ IZBY PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH W GDAŃSKU

**Zespół redakcyjny pod kierunkiem:** mgr Anny Czarneckiej

**Skład:** PIXEL **Adres e-mail:** biuro@oipip.gda.pl

Bezpłatny dla członków samorządu Nakład: 2270 sztuk ISSN 1427-8553

Redakcja zastrzega sobie prawo dokonywania zmian tytułów (wraz z dodaniem podtytułów), skrótów, przeróbek redakcyjnych i poprawek stylistycznych w opracowaniach autorskich. Prac niezamówionych redakcja nie zwraca. Redakcja nie ponosi odpowiedzialności za treść zamieszczonych informacji oraz przesłane zdjęcia – traktując jako powierzone. Odpowiedzialność każdorazowo spoczywa na autorze. Artykuły bez podpisu (anonimowe) nie będą publikowane.

# Jesteśmy dla WAS:

**Kancelaria/ biuro podawcze**
tel. 58 320 06 80

**Adres mailowy OIPiP w Gdańsku**
biuro@oipip.gda.pl

**Bezpłatne porady prawne dla Członków naszej Izby**
jstachowicz@oipip.gda.pl

**Inspektor Ochrony Danych Osobowych / RODO**
iodo@oipip.gda.pl

**Księgowość**
tel. 58 320 06 82, afalk@oipip.gda.pl

**Refundacje**
tel. 502 903 499, refundacje@oipip.gda.pl

**Skarbnik i zapomogi losowe**
tel. 698 686 459, skarbnik@oipip.gda.pl

**Dział Szkoleń**
szkolenia@oipip.gda.pl

**Koordynator Działu Szkoleń**
tel. 728 405 682
tel. 606 954 413

**Dział Prawa Wykonywania Zawodu**
tel. 724 696 975

**PWZ wszelkie zmiany danych osobowych**
tel. 780 027 801, aktualizacja@oipip.gda.pl

**SMK/Indywidualna i Grupowa Praktyka**
tel. 600 881 685 lub awaryjnie 728 405 682,
dmataczynska@oipip.gda.pl

W związku ze zniesieniem STANU EPIDEMII oraz wychodząc naprzeciw Państwa potrzebom, od dnia 16 maja BIURO OIPiP w GDAŃSKU PRZYJMUJE INTERESANTÓW CODZIENNIE OD PONIEDZIAŁKU DO PIĄTKU w godzinach 8:00 – 15:00.

UWAGA! Piątek, który był dniem bez interesantów – zostaje zniesiony.

Zapraszamy stacjonarnie do BIURA OIPiP w GDAŃSKU codziennie oraz zachęcamy jednocześnie do korzystania z nowych form możliwości załatwiania spraw, które pozostają wkomponowane w naszą obecną codzienność, tj. tel., e-mail, scan/on-line.

# Słowo wstępne

Szanowni Państwo,

Gorąco zachęcam Was do lektury najnowszego wydania naszego Biuletynu. Owszem, przez duże B! Poza prowadzonymi przez nas działaniami w mediach społecznościowych, na stronie internetowej i w wielu innych przestrzeniach komunikacji to właśnie Biuletyn Informacyjny jest jednym z najważniejszych elementów naszej ekspozytury. Rzadko o tym mówimy, ponieważ wydaje się to oczywiste. Jednak tym razem pragnę to bardzo wyraźnie podkreślić – warto poświęcić czas, zainwestować odrobinę uwagi i przeczytać o naszych działaniach, o sposobach rozwiązywania naszych branżowych problemów.

Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych w Gdańsku działa w sposób instytucjonalny, ale warto pamiętać, że w naszym przypadku pod pojęciem „instytucja" kryje się o wiele więcej. Nie jesteśmy urzędniczym kombinatem, a ogromnym zespołem ludzi. Jesteśmy bytem skonstruowanym w oparciu o potencjały poszczególnych członków tegoż zespołu. Słowo „zespół" też nie jest użyte przypadkowo. Gdybyśmy byli tylko grupą, zorganizowaną w sposób luźny, zawartość chociażby tego Biuletynu byłaby o połowę mniejsza.

Na jego łamach przeczytacie i zobaczycie, że pomimo powszechnie trwającego w lipcu i sierpniu okresu urlopowego pracowaliśmy na bardzo wysokich obrotach. Ani na moment nie zabrakło nam motywacji i woli do działania na rzecz pielęgniarstwa i położnictwa. Nieustannie monitorujemy nasze otoczenie legislacyjne i jakość wdrażanych przepisów, szczególnie w kontekście ustaw regulujących strukturę płacową, która wprost odnosi się do posiadanych przez Was kwalifikacji. W czasie rzeczywistym konstruujemy dla Was komunikaty, dzięki którym macie możliwość uniknąć zagrożeń związanych z prowadzoną działalnością gospodarczą czy kwestiami wynikającymi z innych, nakładanych na nasze grupy zawodowe obowiązków.

Staramy się każdego dnia być obecni (w wymiarze obecności fizycznej lub on-line) tam, gdzie odbywają się istotne wydarzenia. Tym samym warto zaznaczyć, iż w ten sposób chcemy okazywać Wam wsparcie i dawać poczucie, że samorząd jest integralną, pozytywną częścią Waszego funkcjonowania, Waszej zawodowej drogi.

W każdym momencie, niezależnie od pory roku, pandemii i wojny, jesteśmy do Waszej dyspozycji.

Każdego dnia wspólnie decydujemy o naszej przyszłości. Warto więc doceniać potęgę dnia dzisiejszego.

***Anna Czarnecka***
*Przewodnicząca ORPiP w Gdańsku*

# Kalendarium

## w lipcu i sierpniu

Ze względu na trwający stan zagrożenia epidemicznego Przewodnicząca Anna Czarnecka prowadziła obrady i działania Zespołu Zarządzania Kryzysowego przy naszej Izbie powołanego na czas epidemii i zagrożenia nią. Prowadzone były również Prezydia w trybie hybrydowym.

## 11 lipca

Odbyło się dodatkowe posiedzenie Prezydium ORPiP w Gdańsku z historyczną wręcz chwilą, gdyż przyjęto uchwały i podpisano ostatnie Prawa Wykonywania Zawodu w wersji papierowej. Oto ważny tematyczny komunikat:

1. Wprowadzenie nowego wzoru dokumentów potwierdzających prawo wykonywania zawodu (z papierowego na poliwęglanowe) wynika z konieczności dostosowania ich formy do współczesnych standardów zabezpieczania dokumentów przed podrobieniem i z przepisów tego dotyczących.
2. Nośnikiem nowego PWZ będzie karta poliwęglanowa, wymiarami zbliżona do dowodu osobistego.
3. Nowy wzór PWZ będzie wydawany absolwentom pielęgniarstwa i położnictwa, którym wydano dyplomy po 11 lipca 2022 r.
4. Dokumenty na starym wzorze, tzw. książeczkowe **PWZ wydane przed 12 lipca, zachowują swoją ważność i nie wymagają wymiany**. Wymianie podlegają jedynie w przypadku, gdy zostaną np. zgubione lub ulegną zniszczeniu.
5. Do czasu wydania PWZ tegorocznym absolwentom na nowym nośniku, pracodawcy przy przyjęciu do pracy będą respektowali wydawane przez OIPiP uchwały w sprawie stwierdzenia prawa wykonywania zawodu. Wstępnie przewidywany czas wydawania nowych PWZ to grudzień 2022 roku.
6. (!) Wszystkie osoby z Prawem Wykonywania Zawodu figurują w Centralnym Rejestrze Pielęgniarek i Położnych. Rejestr jest obecnie modernizowany i zawierać będzie wiele potrzebnych dodatkowych funkcjonalności. Prosimy pamiętać o Państwa obowiązku aktualizacji swoich danych w ww. CRPiP.



## ...ciąg dalszy

Ministerstwo Zdrowia
Podsekretarz Stanu
Piotr Bromber

Warszawa, 07 lipca 2022 r.

**Komunikat Ministra Zdrowia**

Informuję, iż dokumenty prawa wykonywania zawodu - pielęgniarki, położnej i diagnosty laboratoryjnego mogą być wydawane wg dotychczasowych wzorów wyłącznie do dnia 12 lipca br. Natomiast po tym terminie, prawo wykonywania zawodu musi spełniać wymagania określone w ustawie z dnia 22 listopada 2018 r. o dokumentach publicznych.

Obecnie w Ministerstwie Zdrowia finalizowane są prace, mające na celu przygotowanie nowych wzorów praw wykonywania zawodu - **pielęgniarki, położnej oraz diagnosty laboratoryjnego w formie spersonalizowanej dwustronnej karty indentyfikacyjnej, wykonanej z poliwęglanu, posiadającej zabezpieczenia zgodne z wymogami określonymi w ustawie z dnia 22 listopada 2018 r. o dokumentach publicznych**.

W związku z powyższym, do czasu wydania pielęgniarce, położnej lub diagnoście laboratoryjnemu dokumentu prawa wykonywania zawodu według nowego wzoru dokumentem potwierdzającym posiadanie prawa do wykonywania zawodu pielęgniarki, położnej oraz diagnosty laboratoryjnego będzie stosowna uchwała właściwej Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych/Prezydium ORPiP - w przypadku pielęgniarek i położnych lub uchwała Krajowej Rady Diagnostów Laboratoryjnych - w przypadku diagnostów laboratoryjnych, stwierdzająca prawo wykonywania zawodu.

Piotr Bromber
Podsekretarz Stanu
/dokument podpisany elektronicznie/

Ministerstwo Zdrowia
ul. Miodowa 15
00-952 Warszawa

Telefon: +48 22 634 94 04
Fax: +48 831 21 66
e-mail: kancelaria@mz.gov.pl
www.gov.pl/zdrowie

## 1 lipca

Czynny udział Wiceprzewodniczącej Marzeny Olszewskiej-Fryc w Sejmiku Senioralnym w Urzędzie Marszałkowskim w ramach promocji naszych zawodów Pielęgniarki i Położnej. Promocja cieszyła się zainteresowaniem, tak samo jak i wykonywane przez Pielęgniarki i Pielęgniarzy badania.

## 5 lipca

Przewodnicząca Anna Czarnecka uczestniczyła w obradach Prezydium NRPiP w trybie on-line. Omówiono wiele istotnych spraw i podjęto wiele ważnych uchwał. Bieżące informacje polecamy na stronie: www.nipip.pl

**Porządek Obrad LXXVIII Posiedzenia Prezydium Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych**
**Warszawa 5 lipca 2022 r. w trybie on-line**

1. **10:00** **Otwarcie obrad.**
   *Zofia Małas - Prezes NRPiP.*
2. **10:10** **Przyjęcie porządku obrad.**
   *Zofia Małas - Prezes NRPiP.*
3. **10:25** **Sprawozdanie** z realizacji uchwał z LXXVII posiedzenia Prezydium NRPiP z dnia 7 czerwca 2022 r.
   *Joanna Walewander – Sekretarz NRPiP.*
4. **10:30** **Przyjęcie protokołu** z LXXVII posiedzenia Prezydium NRPiP.
   *Zofia Małas - Prezes NRPiP.*
5. **10:40** **Rozpatrzenie wniosków** złożonych w sprawie:
   - wpisu, wpisu zmiany danych do rejestru organizatorów kształcenia podyplomowego,
   - wytypowania przedstawicieli NRPiP do składu komisji egzaminacyjnych,
   - patronaty
   - sprostowania do uchwał.
6. **11:00** **Sprawy z ostatniej chwili:**
   - zajęcie stanowiska w sprawie stwierdzania zgonu przez pielęgniarki realizujące świadczenia zdrowotne w opiece paliatywno-hospicyjnej (wniosek Konsultanta krajowego w dziedzinie pielęgniarstwa opieki paliatywno-hospicyjnej do MZ o możliwość stwierdzania zgonu pielęgniarkom ze specjalizacją),
   - zatrudnienie osób do realizacji projektu.
7. **11:20** **Zakończenie obrad.**
   *Zofia Małas - Prezes NRPiP.*



## ...ciąg dalszy

## 6 lipca

Na zaproszenie Zarządu Szpitala Reumatologicznego w Sopocie (Pomorskiego Centrum Reumatologicznego) Przewodnicząca ORPiP w Gdańsku Anna Czarnecka uczestniczyła w niezwykle ważnym spotkaniu, na którym omówiono istotne sprawy w kwestii Pielęgniarstwa, takie jak obecna sytuacja kadrowa i podwyżkowa oraz działania zachęcające Pielęgniarki do pracy w szpitalu w Sopocie, jak i plany rozwoju… Takie spotkania są bardzo ważne. OIPiP w Gdańsku jest zawsze otwarta na współdziałanie.

## 6 lipca

Z ramienia OIPiP w Gdańsku Wiceprzewodnicząca Marzena Olszewska-Fryc brała udział w posiedzeniach Wojewódzkiej Komisji ds. Orzekania o Zdarzeniach Medycznych.

## 7 lipca

Przewodnicząca ORPiP w Gdańsku uczestniczyła w ciekawym spotkaniu on-line z Prezes NRPiP Zofią Małas. W czasie spotkania Pani Prezes udzieliła wielu ciekawych i ważnych odpowiedzi na pytania Członków naszego Samorządu Zawodowego. Zachęcamy do odwiedzania strony NIPiP www.nipip.pl, gdyż warto wiele rzeczy wiedzieć na bieżąco, znać Stanowiska, a nawet uchwały dotyczące dosłownie naszej codzienności.

## 9 lipca

Odbyło się pierwsze rozdanie dyplomów ABSOLWENTOM Kierunku Pielęgniarstwo (studia pomostowe) Powiślańskiej Szkoły Wyższej w Gdańsku. Dyplomy ukończenia studiów uroczyście odebrało szesnaście Pielęgniarek i jeden Pielęgniarz. GRATULUJEMY!

Uroczystość, na którą przybyli znamienici Goście, w tym Pani Agnieszka Kapała-Sokalska – Członkini Zarządu Województwa Pomorskiego, Pan Dariusz Kostrzewa – Prezes Zarządu Podmiotu Leczniczego Copernicus, Pani Anna Czarnecka – Przewodnicząca Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Gdańsku wraz z Panią Wiceprzewodniczącą Marzeną Olszewską-Fryc i Dyr. ds. Pielęgniarstwa Szpitala Copernicus, Pani Maria Danielewicz – Przewodnicząca Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Olsztynie, Przedstawicie-



## ...ciąg dalszy

le Regionalnej Izby Gospodarczej Pomorza oraz wielu przedstawicieli jednostek systemu ochrony zdrowia naszego województwa, ale też województw ościennych, odbyła się w Szpitalu Copernicus w Gdańsku.

To pierwszy dyplomowany rocznik, który opuszcza mury filii PSW w Gdańsku. – Dla nas wszystkich jest to ważny dzień – mówi Rektor Powiślańskiej Szkoły Wyższej prof. dr hab. Krystyna Strzała. – Od lat robimy wszystko, by „odczarować" zawód pielęgniarki wśród młodego pokolenia, które szuka swojej drogi życiowej. I nie tylko dlatego, że to zajęcie piękne i potrzebne nam wszystkim, ale przede wszystkim dlatego, że statystyki biją na alarm. W każdym niemal szpitalu czy placówce medycznej w Trójmieście i nie tylko brakuje kadry pielęgniarskiej. Wszędzie są niedobory kadrowe i wakaty. Oczywiście problem dotyczy całej Polski, ale rzeczywiście na Pomorzu sytuacja jest tragiczna. Jeśli chodzi o liczbę dostępnej kadry pielęgniarskiej, województwo pomorskie zajmuje przedostatnie miejsce w Polsce, mamy zaledwie 38,6 pielęgniarek na 10.000 mieszkańców. W rankingu tym wyprzedza nas jedynie Wielkopolska, gdzie na 10.000 mieszkańców przypadają około 34 pielęgniarki. Wskaźnik liczby pielęgniarek przypadających na tysiąc mieszkańców jest jednym z najniższych w Europie i wynosi 5,2, podczas gdy średnia unijna to 9,4. Jak podają dane Izby Pielęgniarek i Położnych, w kraju występują poważne braki personelu pielęgniarskiego. W tej chwili blisko 70 tys. pielęgniarek i położnych pracuje w zawodzie, pomimo że przekroczyło już wiek emerytalny. Aktualnie średni wiek pielęgniarki to 53, a położnej 51 lat. Przewiduje się, że w 2030 roku średnia wieku będzie wynosić 60 lat. I co dalej??? Już dziś musimy działać! I działamy…

Szukając rozwiązań, by zmienić obecny stan rzeczy i zapewnić wystarczającą liczbę wykwalifikowanej kadry medycznej, Powiślańska Szkoła Wyższa współpracuje ze wszystkimi aktywnie angażującymi się w rozwiązanie problemu instytucjami i jednostkami systemu ochrony zdrowia. W efekcie takiej współpracy powstała właśnie kolejna filia Uczelni i już od października również w Kościerzynie kształcone będą pielęgniarki i oczywiście pielęgniarze. Stąd także ww. dobór Gości.

Gratulujemy Absolwentom, mając nadzieję, iż ta ważna, a zarazem wzruszająca uroczystość pozostanie w Waszych sercach i wspomnieniach, a wiedza będzie latami owocować!

Filia Powiślańskiej Szkoły Wyższej
w Gdańsku

Filia Powiślańskiej Szkoły Wyższej
w Gdańsku

## ...ciąg dalszy

## 12 lipca

Przewodnicząca Anna Czarnecka i Skarbnik Ewa Bogdańska-Bóll otworzyły szkolenie zorganizowane dla Okręgowego Sądu Pielęgniarek i Położnych OIPiP w Gdańsku. Szkolenie prowadzone przez prawników jest niezwykle istotną wartością dla Okręgowego Sądu, bo prowadzone sprawy wymagają wciąż aktualizowanej wiedzy. Kolejne szkolenie planowane jest przez naszą OIPiP jeszcze w tym roku. Dziękujemy Przewodniczącej Sądu oraz Członkom za zaangażowanie w działanie tego bardzo ważnego Organu, szczególnie podkreślając, iż jest to de facto PRACA SPOŁECZNA, wymagająca ogromu wiedzy i znajomości prawa.

## 14 i 21 lipca

Przewodnicząca Anna Czarnecka uczestniczyła w obradach Konwentu Przewodniczących OIPiP z całej Polski.

**NACZELNA IZBA PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH**

02-757 Warszawa, ul. Pory 78, lok. 10 tel.: 22 327 61 61, fax 22 327 61 60
www.nipip.pl, e-mail: nipip@nipip.pl

NIPIP-NRPiP-DS.015.153.2022.MT

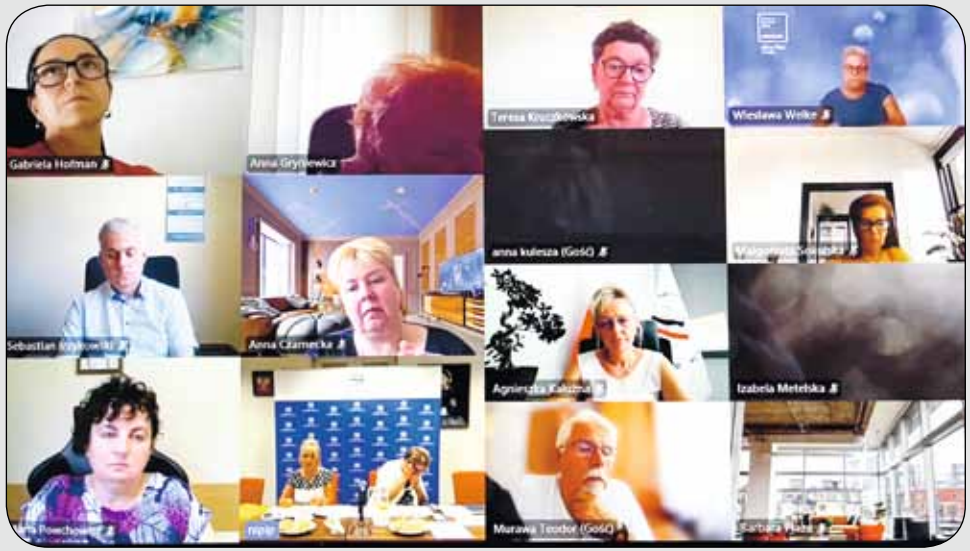
Warszawa, 12 lipca 2022 r.

**Przewodnicząca/cy**
**Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych**

Szanowni Państwo

Serdecznie zapraszam na posiedzenie Konwentu Przewodniczących Okręgowych Rad Pielęgniarek i Położnych, które odbędzie się w dniu **14 lipca 2022 r. o godzinie 9:00 w trybie on-line.**

Tematem spotkania będzie omówienie spraw związanych realizacją projektu nr POWR.07.01.00-00-0004/22 „Wsparcie kształcenia podyplomowego pielęgniarek i położnych" (informacja na temat zapytania ofertowego).






## ...ciąg dalszy

NIPIP-NRPiP-DS. 015.161.2022

Warszawa dnia 19 lipca 2022r.

Pani /Pan
Przewodnicząca/y
Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych

Szanowni Państwo

Zapraszam na spotkanie Przewodniczących Okręgowych Rad Pielęgniarek i Położnych w trybie online w **dniu 21 lipca 2022 roku** o godzinie **12:00** w sprawie projektu **Wsparcie kształcenia podyplomowego pielęgniarek i położnych** w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014 – 2020 (PO WER 2014-2020) współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego, numer POWR.07.01.00-00-0004/22.

Proponowany porządek spotkania:
**Informacja w sprawie:**
- anulowanie zapytania ofertowego z dnia 12 lipca 2022 r., nr 1/7.1 zostało anulowane 15 lipca 2022 r.;
- wytypowania osób na Koordynatora Okręgowego;
- opracowania materiałów dydaktycznych ;
- promocji projektu;

Sprawy z ostatniej chwili

## 16 lipca

Wiceprzewodnicząca Marzena Olszewska-Fryc uczestniczyła w uroczystości Czepkowania i wręczenia Dyplomów Absolwentom Powiślańskiej Szkoły Wyższej w Kwidzynie. NOWYM KOLEŻANKOM i KOLEGOM GRATULUJEMY i ZAPRASZAMY DO NASZEJ OIPiP w GDAŃSKU. Giełda pracy już na Was czeka!

## ...ciąg dalszy

## 23 lipca

Z ramienia OIPiP w Gdańsku Wiceprzewodnicząca Marzena Olszewska-Fryc brała udział w II Ogólnopolskiej Konferencji Naukowej w Wyższej Szkole Zdrowia w Gdańsku.

## 25 lipca

Przewodnicząca Anna Czarnecka i Wiceprzewodnicząca Marzena Olszewska-Fryc uczestniczyły w biurze OIPiP w Gdańsku w spotkaniu z Panią Położną dr Bogumiłą Kiełbratowską – doktor habilitowaną nauk medycznych. ❗⭐
Pani Położna Bogumiła jest Członkiem naszego Samorządu, a w dodatku jedną z 5 osób o takim wykształceniu w całej Polsce! Jej sukcesy przepełniają nas radością i dumą. Gratulujemy! Omówiłyśmy wiele istotnych spraw i wiele jeszcze wspólnych działań przed nami…
👏👏👏👏

## 2 sierpnia

Przewodnicząca Anna Czarnecka uczestniczyła w obradach Prezydium NRPiP w trybie on-line. Omówiono wiele istotnych spraw i podjęto wiele ważnych uchwał. W posiedzeniu Prezydium udział brał Przedstawiciel Ministerstwa Zdrowia. Omówiono m.in. nieprawidłowości zgłaszane w związku z realizacją ustawy regulującej wynagrodzenia. Minister podkreślił jednoznacznie: *„Wynagrodzenie zasadnicze musi być/wynikać z odpowiedniej kategorii zaszeregowania, czyli kwalifikacji do GRUPY na podstawie wykształcenia. Ważne jest, by domagać się odpowiedniego zaszeregowania do grupy, czyli nie dać się dyskwalifikować. W razie dyskryminacji należy zgłaszać to do PIP, która ma obowiązek sprawdzić, kto do jakich grup jest zakwalifikowany lub nie jest. Płaca minimalna branżowa to twardy przepis i nie można nim żonglować. Do 10 dnia każdego miesiąca musi być zrealizowana. Jest to przepis twardy, bo dotyczy wynagrodzenia zasadniczego”.*
Tyle wynika też z pisma NIPiP – dlatego umieszczamy je w niniejszym biuletynie.

## Strona internetowa OIPiP w Gdańsku

**Aktualne informacje zawsze na: www.oipip.gda.pl**

## 4 sierpnia

Wiceprzewodnicząca Marzena Olszewska-Fryc brała udział z ramienia OIPiP w Gdańsku w postępowaniu konkursowym na stanowisko Pielęgniarki Oddziałowej Oddziału Ratunkowego w Szpitalach Pomorskich w Gdyni.

## 19 sierpnia

Przewodnicząca Anna Czarnecka prowadziła obrady Prezydium ORPiP w Gdańsku w formie hybrydowej. Olbrzymie Prezydium, na którym przyjęto i podpisano dosłownie setki uchwał. Mimo tzw. wakacji dzieje się w Izbach naprawdę wiele! Ponieważ większość uchwał dotyczyła nieprawidłowości w INDYWIDUALNYCH i GRUPOWYCH PRAKTYKACH, wystosowano jednocześnie niezwykle ważne komunikaty celem kolejnego, ustawicznego wręcz informowania, uświadamiania lub przypominania JAK BARDZO OSOBY PROWADZĄCE PRAKTYKI SĄ ZA NIE ODPOWIEDZIALNE. TRZY MEGAISTOTNE komunikaty umieszczamy w niniejszym biuletynie. Tym razem jeszcze informujemy, podejmujemy uchwały i wysyłamy je Państwu bez nakładania kar. Pamiętajcie jednak, że o założone praktyki i ich prawidłowe – z należytą dbałością – prowadzenie oraz aktualizowanie na bieżąco danych musicie dbać osobiście, bo to nakłada na przedsiębiorców ustawa! Zakładając praktykę, stajesz się przedsiębiorcą! O tym trzeba pamiętać.

## 19 sierpnia

Wszystkie osoby funkcyjne wraz z gł. księgową OIPiP w Gdańsku uczestniczyły w kontroli Komisji Rewizyjnej. Kontrola była wnikliwa i trwała kilka godzin. Dotyczyła realizacji budżetu z całego półrocza 2022 roku. Przewodnicząca i Członkowie Komisji otrzymali odpowiedzi na zadawane pytania oraz materiały. Wyniki kontroli zostaną przedstawione Okręgowej Radzie na wrześniowych obradach. Czas silnej inflacji wymaga potężnej analizy każdej wydatkowanej złotówki i reżimu finansowego. Tak też czynimy.

## 26 sierpnia

W Filii Nauk Stosowanych w Chojnicach Wyższej Szkoły Gospodarki w Bydgoszczy odbyło się Dyplomatorium i Czepkowanie Absolwentów studiów licencjackich i pomostowych kierunku Pielęgniarstwo. Ukończenie studiów to zwieńczenie wielu lat nauki naszych Koleżanek i Kolegów. Należy podkreślić, iż uroczystość miała podniosły charakter, było wiele gratulacji z osiągnięcia wytyczonego celu wraz z życzeniami dalszego rozwoju. Nie zabrakło pięknych podziękowań od Absolwentów dla Kadry Kierowniczej Uczelni, Wykładowców, naszych Koleżanek i Kolegów ze szpitala, w którym były realizowane zajęcia praktyczne. W uroczystości z ramienia Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych wzięła udział Jolanta Zając – Sekretarz ORPiP w Gdańsku.

## Strona internetowa OIPiP w Gdańsku

**Aktualne informacje zawsze na: www.oipip.gda.pl**

## 31 sierpnia

Przewodnicząca Anna Czarnecka uczestniczyła w pilnie zwołanych obradach NRPiP w Warszawie.
Zostały przedstawione i omówione liczne ważne sprawy oraz podjęto wiele tematycznych uchwał.

**Polecamy informacje na stronie www.nipip.pl**

NACZELNA IZBA PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH

02-757 Warszawa, ul. Pory 78, lok. 10 tel.: 22 327 61 61, fax 22 327 61 60
www.nipip.pl, e-mail: nipip@nipip.pl

NIPIP-NRPiP-DS.015.187.2022.MT

Warszawa, dnia 25 sierpnia 2022 r.

Członkowie NRPiP VII kadencji
Przewodnicząca Naczelnej Komisji Rewizyjnej
Przewodnicząca Naczelnego Sądu Pielęgniarek i Położnych
Naczelny Rzecznik Odpowiedzialności Zawodowej

Szanowni Państwo

Zapraszam na XXXIX Posiedzenie Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych, które odbędzie się w dniu **31 sierpnia 2022 r. o godz. 10:00** się w trybie on-line.

Porządek obrad wraz z materiałami przesyłam w załączeniu.

# Prezydium

W dniu **11 lipca 2022 roku** odbyło się zebranie Prezydium ORPiP w Gdańsku. W zebraniu wzięło udział **8** osób, Członków Prezydium i Przewodnicząca Komisji Rewizyjnej. Zebranie odbyło się w trybie obiegowym – on-line.
Zebranie przebiegało w następujący sposób:

1. Otwarcie zebrania przez Przewodniczącą Annę Czarnecką. Podpisanie listy obecności.
2. Przyjęcie jednogłośnie protokołu z poprzedniego zebrania.
3. Przedstawienie projektu porządku zebrania. Przyjęcie jednogłośnie zaproponowanego porządku zebrania.
4. Przedstawienie i przyjęcie jednogłośnie **Uchwały Nr 1158/VII P/2022** w sprawie przyjęcia i realizacji protokołu Zespołu Zarządzania Kryzysowego z dnia 11 lipca 2022 r., rozpatrzonych wniosków złożonych do Komisji Socjalnej o przyznanie zapomogi losowo-zdrowotnej z tytułu zachorowania na COVID-19 plus jej realizacja. **Przyznana zapomoga opiewa na łączną kwotę 700.00 zł brutto (siedemset 00/100) i pochodzi z budżetu Komisji Socjalnej.**
5. Przedstawienie i podjęcie jednogłośnie **Uchwały Nr 1159/VII P/2022** w sprawie przedłużenia abonamentu licencji programu LEX GAMMA w bieżącej konfiguracji z licencją programu LEX OCHRONA ZDROWIA na okres od 31 lipca 2022 do 30 lipca 2023 r.
6. Przedstawienie i przyjęcie jednogłośnie Uchwał dotyczących Prawa Wykonywania Zawodu od Uchwały Nr 2492/Z/VII/2022 do Uchwały Nr 2556/Z/VII/2022. Stwierdzenie 62 (w tym 15 położnych i 2 pielęgniarzy), stwierdzenie spoza UE – 1, wykreślenie 2.
7. **Sprawy bieżące.**
   **Pani Przewodnicząca Anna Czarnecka przedstawiła:**
   - notatkę ze spotkania zespołu roboczego ds. przygotowania szczegółowych wymagań oraz kontroli wdrażania nowego systemu obsługi informatycznej pod nazwą: System Samorządu Pielęgniarek i Położnych. Spotkanie miało miejsce w dniu 28 czerwca 2022 r. w Warszawie,
   - **komunikat Naczelnej Izby Pielęgniarek i Położnych w sprawie stosowania nowych wzorów dokumentów prawa wykonywania zawodu pielęgniarki, prawa wykonywania zawodu położnej, ograniczonego prawa wykonywania zawodu pielęgniarki oraz ograniczonego prawa wykonywania zawodu położnej wraz z projektem uchwały,**
   - otrzymaną z Naczelnej Izby Pielęgniarek i Położnych specyfikację dotyczącą II i III etapu budowy systemu samorządu pielęgniarek i położnych:
     - II etap: Centralny Rejestr Pielęgniarek i Położnych,
     - III etap:
       - konto pielęgniarki/położnej (moduł zgłaszania agresji),
       - składki członkowskie,
       - PIT 11, PIT-R, moduł refundacji.

     Specyfikacja została wykonana przez firmę CELERISE Sp. z o.o.,
   - **komunikat Ministra Zdrowia dotyczący zasad wydawania Praw Wykonywania Zawodu pielęgniarki, położnej i diagnosty laboratoryjnego, które mogą być wydawane wg dotychczasowych wzorów wyłącznie do dnia 12 lipca 2022 roku. Natomiast po tym terminie prawo wykonywania zawodu musi spełniać wymagania określone w ustawie z dnia 22 listopada 2018 r. o dokumentach publicznych.**
8. Zakończenie zebrania.

W dniu **22 lipca 2022 roku** odbyło się zebranie Prezydium ORPiP w Gdańsku. W zebraniu wzięło udział **8** osób, Członków Prezydium i Przewodnicząca Komisji Rewizyjnej. Zebranie odbyło się w trybie obiegowym – on-line.
Zebranie przebiegało w następujący sposób:

1. Otwarcie zebrania przez Przewodniczącą Annę Czarnecką. Podpisanie listy obecności.
2. Przyjęcie jednogłośnie protokołu z poprzedniego zebrania.
3. Przedstawienie projektu porządku zebrania. Przyjęcie jednogłośnie zaproponowanego porządku zebrania.

4. Przedstawienie i przyjęcie jednogłośnie **Uchwały Nr 1160/VII P/2022** w sprawie uruchomienia kształcenia podyplomowego w formie kursu kwalifikacyjnego i powołania kierownika – kurs kwalifikacyjny w dziedzinie Pielęgniarstwa operacyjnego dla pielęgniarek. Miejsce przeprowadzenia zajęć: obszar działania OIPiP w Gdańsku.
5. Przedstawienie i przyjęcie jednogłośnie **Uchwały Nr 1161/VII P/2022** w sprawie przyznania pomocy finansowej-zapomogi dla pielęgniarki z OIPiP w Zamościu. Wsparcie finansowe określone zostało na kwotę **300.00 zł brutto (trzysta 00/100) z budżetu Komisji Socjalnej.**
6. Przedstawienie i podjęcie jednogłośnie **Uchwały Nr 1162/VII P/2022** w sprawie przyjęcia i realizacji protokołu Zespołu Zarządzania Kryzysowego z dnia 21 lipca 2022 r., rozpatrzonych wniosków złożonych do Komisji Socjalnej o przyznanie zapomóg losowych plus ich realizacja. **Przyznane zapomogi opiewają na łączną kwotę 8100.00 zł brutto (osiem tysięcy sto 00/100 zł) i pochodzą z budżetu Komisji Socjalnej.**
7. Przedstawienie i przyjęcie jednogłośnie **Uchwały Nr 1163/VII P/2022** w sprawie pokrycia kosztów organizacyjnych i uczestnictwa kadry zarządzającej pionu pielęgniarsko-położniczego w zebraniu szkoleniowo-informacyjnym, które odbędzie się 16.09.2022 roku w restauracji Krzywy Róg w Garczu.
8. Przedstawienie i podjęcie jednogłośnie **Uchwały Nr 1164/VII P/2022** w sprawie delegowania przedstawiciela samorządu do pracy w komisji egzaminacyjnej w zakresie kształcenia podyplomowego prowadzonego przez SERVMED – kurs specjalistyczny Leczenie ran dla pielęgniarek, edycja XIX/N.
9. Przedstawienie i podjęcie jednogłośnie **Uchwały Nr 1165/VII P/2022** w sprawie delegowania przedstawiciela samorządu do pracy w komisji egzaminacyjnej w zakresie kształcenia podyplomowego prowadzonego przez KORA MEDICA Sp. z o.o.
   - kurs specjalistyczny Szczepienia ochronne dla pielęgniarek
   - kurs specjalistyczny Wykonywanie i ocena testów skórnych
   - kurs specjalistyczny Wykonanie badania spirometrycznego
   - kurs specjalistyczny Leczenie ran dla pielęgniarek.
10. Przedstawienie i omówienie projektu Uchwał dotyczących Prawa Wykonywania Zawodu od Uchwały Nr 2557/Z/VII/2022 do Uchwały Nr 2610/Z/VII/2022. Stwierdzenie 47 (w tym 5 pielęgniarzy i 7 położnych), wykreślenie 7 (w tym 1 pielęgniarz i 1 położna).
11. Zakończenie zebrania.

W dniu **19 sierpnia 2022 roku** odbyło się zebranie Prezydium ORPiP w Gdańsku. W zebraniu wzięło udział **8** osób, Członków Prezydium i Przewodnicząca Komisji Rewizyjnej. Zebranie odbyło się w trybie hybrydowym.

Zebranie przebiegało w następujący sposób:

1. Otwarcie zebrania przez Przewodniczącą Annę Czarnecką. Podpisanie listy obecności.
2. Przyjęcie jednogłośnie protokołu z poprzedniego zebrania.
3. Przedstawienie projektu porządku zebrania. Przyjęcie jednogłośnie zaproponowanego porządku zebrania.
4. Przedstawienie i przyjęcie jednogłośnie **Uchwały Nr 1166/VII P/2022** w sprawie przyznania pomocy finansowej-zapomogi dla pielęgniarki z OIPiP w Krośnie. Wsparcie finansowe zostało przyznane w kwocie **500.00 zł brutto (pięćset 00/100 zł) z budżetu Komisji Socjalnej.**
5. Przedstawienie i przyjęcie jednogłośnie **Uchwały Nr 1167/VII P/2022** w sprawie przyjęcia i realizacji protokołu Zespołu Zarządzania Kryzysowego z dnia 18 sierpnia 2022 r., rozpatrzonych wniosków złożonych do Komisji Socjalnej o przyznanie zapomóg losowych plus ich realizacja. Przyznane zapomogi opiewają na łączną kwotę **5400.00 zł brutto (pięć tysięcy czterysta 00/100 zł) i pochodzą z budżetu Komisji Socjalnej.**
6. Przedstawienie i podjęcie jednogłośnie **Uchwały Nr 1168/VII P/2022** w sprawie uwolnienia środków finansowych z budżetu Koła Emerytów OIPiP w Gdańsku, celem pokrycia kosztów realizacji spotkania w plenerze jego Członków.
7. Przedstawienie i podjęcie jednogłośnie **Uchwały Nr 1169/VII P/2022** w sprawie wpisu do rejestru podmiotów prowadzących kształcenie podyplomowe pielęgniarek i położnych szkolenia specjalizacyjnego w dziedzinie Pielęgniarstwo anestezjologiczne i intensywnej opieki, organizowanego przez Fundacja Pretium z siedzibą we Wrocławiu.
8. Przedstawienie i przyjęcie jednogłośnie Uchwał dotyczących Prawa Wykonywania Zawodu od Uchwały Nr 2611/Z/VII/2022 do Uchwały Nr 2674/Z/VII/2022. Stwierdzenie 47 (w tym 5 pielęgniarzy i 10 położnych), wykreślenie 8 (w tym 1 pielęgniarz i 1 położna), wpis 8 (w tym 1 pielęgniarz i 1 położna), duplikat 1.
9. Przedstawienie i przyjęcie jednogłośnie Uchwał od Uchwały Nr 199/IPP/PPL/22 do Uchwały Nr 461/IPP/PPL/22 w sprawie wykreślenia z rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą (Rejestr Praktyk Zawodowych) wpisu w rejestrze indywidualnych praktyk pielęgniarek i położnych (238 wykreśleń indywidualnych praktyk pielęgniarskich i 25 wykreśleń indywidualnych praktyk położnych).
10. **Sprawy bieżące.**

    **Pani Przewodnicząca Anna Czarnecka przedstawiła:**

    - Stanowisko nr 62 Prezydium NRPiP w sprawie zaleceń dotyczących sposobu ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pielęgniarek i położnych, zatrudnionych w podmiotach po 1 lipca 2022 r. do realizacji i przestrzegania,
    - dwa stanowiska Prezydium Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Rzeszowie z dnia 28 lipca 2022 r.:
      - Stanowisko Nr 46 w sprawie podwyższenia stawki za osobodzień w pielęgniarskiej opiece długoterminowej domowej,
      - Stanowisko Nr 47 w sprawie projektu ustawy o zmianie ustawy o pomocy społecznej oraz ustawy o działalności leczniczej. Poparcie stanowisk zostało przesłane do Prezes Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych oraz Okręgowych Izb Pielęgniarek i Położnych,
    - **komunikat z Ministerstwa Zdrowia, iż finalizowane są prace mające na celu przygotowanie nowych wzorów praw wykonywania zawodu – pielęgniarki i położnej w formie spersonalizowanej, dwustronnej karty identyfikacyjnej wykonanej z poliwęglanu, posiadającej zabezpieczenia zgodne z wymogami określonymi w ustawie z dnia 22 listopada 2018 r. o dokumentach publicznych. W związku z powyższym, do czasu wydania pielęgniarce lub położnej dokumentu prawa wykonywania zawodu według nowego wzoru, dokumentem potwierdzającym posiadanie prawa do wykonywania zawodu pielęgniarki, położnej jest stosowna uchwała właściwej Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych/Prezydium ORPiP. Dokumenty prawa wykonywania zawodu – pielęgniarki, położnej mogły być wydawane wg dotychczasowych wzorów wyłącznie do dnia 12 lipca br.**
11. Zakończenie zebrania.

***mgr Jolanta Zając***
*Sekretarz ORPiP w Gdańsku*

## Zapraszamy na FANPAGE
## Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Gdańsku

# INFORMACJE Z NIPiP

Ministerstwo Zdrowia
Podsekretarz Stanu
Piotr Bromber

Warszawa, 04 sierpnia 2022 r.

DSW.0212.52.2022.PJ

Pani
Mariola Łozińska
Wiceprezes
Naczelnej Rady Pielęgniarek
i Położnych

Szanowna Pani Prezes,

W odpowiedzi na pismo z dnia 14 lipca br., znak: NIPiP-NRPiP-DS.015.159.2022, w sprawie realizacji ustawy z dnia 26 maja 2022 r. o zmianie ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. poz. 1352) uprzejmie proszę o przyjęcie poniższych wyjaśnień.

Przede wszystkim należy zauważyć, że od samego początku obowiązywania ustawy regulującej sposób ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych podział na grupy zawodowe w załączniku do ustawy oparty był na kwalifikacjach wymaganych na zajmowanym stanowisku. Wspomniana wyżej nowelizacja z dnia 26 maja 2022 r. nie wprowadziła żadnych zmian w tym zakresie.

Przypisując pracowników do określonej grupy zawodowej z załącznika do przedmiotowej ustawy pracodawca zobowiązany jest uwzględnić kwalifikacje wymagane na poszczególnych stanowiskach pracy w podmiocie leczniczym, a proces decyzyjny w tym zakresie musi odbywać się w granicach powszechnie obowiązujących przepisów prawa. Pracodawca obowiązany jest więc m.in. uwzględniać wymagane kwalifikacje dla określonych stanowisk pracy określone w rozporządzeniu Ministra Zdrowia wydanym na podstawie art. 50 ust. 5 ustawy o działalności leczniczej oraz w rozporządzeniach wydanych na mocy art. 31 d ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych. Przepisy ustawy nie wyłączają również w żadnym zakresie obowiązku pracodawcy brania pod uwagę przy ustalaniu wysokości wynagrodzeń ogólnych zasad prawa pracy określających kryteria obowiązujące przy ustalaniu wynagrodzeń, kreujących zakaz dyskryminacji w wynagradzaniu (art. $18^{3c}$ Kodeksu pracy), czy też nakazujących brać pod uwagę kwalifikacje wymagane do wykonywania określonych czynności zawodowych na konkretnych stanowiskach pracy w danej placówce i ich wzajemnych relacji.

Jednocześnie informuję, że w przypadku stwierdzenia nieprawidłowości w zakresie realizacji przepisów regulujących ustalanie najniższego wynagrodzenia zasadniczego na poziomie nie niższym niż gwarantowany wspominaną ustawą z dnia 26 maja 2022 r. istnieje możliwość skierowania wystąpienia do organów Państwowej Inspekcji Pracy, a ostatecznego rozstrzygnięcia może dokonywać sąd pracy.

Z poważaniem

Piotr Bromber
Podsekretarz Stanu
/dokument podpisany elektronicznie/

Ministerstwo Zdrowia
ul. Miodowa 15
00-952 Warszawa

Telefon: +48 22 634 94 04
Fax: +48 831 21 66
e-mail: kancelaria@mz.gov.pl
www.gov.pl/zdrowie

niepodległa

NACZELNA IZBA PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH
02-757 Warszawa, ul. Pory 78, lok. 10, tel.: 22 327 61 61, fax 22 327 61 60
www.nipip.pl, e-mail: nipip@nipip.pl

NIPiP-NRPiP-DS.015.159.2022

Warszawa, dnia 14 lipca 2022 r.

Pan
**Adam Niedzielski**
**Minister Zdrowia**

Szanowny Panie Ministrze

W związku z wejściem w życie *ustawy z dnia 26 maja 2022 r. o zmianie ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych oraz niektórych innych ustaw,* przekazujemy dokumenty, jakie dotarły do Naczelnej Izby Pielęgniarek i Położnych i pochodzą od podmiotów leczniczych świadczących opiekę medyczną w ramach POZ zrzeszonych w tzw. Porozumieniu Zielonogórskim – federacji związków pracodawców ochrony zdrowia.

Są to dokumenty, które w sposób jednoznaczny potwierdzają zamiar ww. podmiotów niekorzystnego dla pielęgniarek zaszeregowania ich do grup zawodowych na podstawie nowych przepisów.

W związku z powyższym konieczny stał się **niniejszy wniosek o wydanie pilnej wykładni nowych przepisów,** aby zablokować podobne praktyki podmiotów leczniczych i próby szerzenia opinii, które są – w co niezłomnie wierzymy - niezgodne z intencjami ustawodawcy. W trakcie bowiem procesu legislacyjnego byliśmy zapewniani o korzystnej dla pielęgniarek i położnych wykładni nowych przepisów. Jednocześnie wyrażaliśmy obawy co do możliwych praktyk i wykładni zgłaszając stosowne uwagi do projektu rzeczonej ustawy. Niestety, jesteśmy świadkami sytuacji, w której najczarniejszy scenariusz zaczyna się spełniać. Wbrew założeniom nowych przepisów, pracodawcy rozpoczęli właśnie proces przygotowania się do ich obejścia, aby niekorzystnie zaszeregowywać pielęgniarki i położne do określonych grup zawodowych.

I tak w dokumencie „Płace minimalne w ochronie zdrowia – wyjaśnienia dodatkowe" czytamy:

| |
|---|
| *„Ustawa szereguje grupy zawodowe pracowników według kwalifikacji wymaganych na zajmowanym stanowisku, a nie według kwalifikacji, którymi legitymuje się dany pracownik. To oznacza, że niezależnie od tego, jakie wykształcenie czy specjalizacje ma dana pielęgniarka, kluczowe dla jej zaszeregowania jest ustalenie, jakie wymogi dla niej określa przepis prawa bądź wewnętrzne unormowania pracodawcy.* |
| *(...) pielęgniarka POZ nie musi być kwalifikowana do grupy 2 w tabeli stanowiącej załącznik do ustawy (w tej grupie ustawa o najniższym wynagrodzeniu przewiduje wymóg tytułu zawodowego magistra oraz specjalizacji – z przytoczonego przepisu ustawy o poz zaś wynika, iż wystarczający jest sam tytuł zawodowy magistra, ewentualnie sama specjalizacja bez tytułu zawodowego magistra, nie ma potrzeby kumulacji tych kwalifikacji), wystarczająca będzie kwalifikacja do grupy 6 (pielęgniarka która ma jedynie kurs kwalifikacyjny w dziedzinie pielęgniarstwa rodzinnego).(...)* |
| *Czy ustawa obliguje do podwyższenia wynagrodzeń? Nie, ustawa wprowadza jedynie nowe stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego, jeśli pracownicy danego podmiotu mają te stawki na wyższym poziomie, nie ma obowiązku podwyższania ich wynagrodzeń".* |

Tolerowanie i przyzwolenie na taką dowolność w stosowaniu nowych przepisów doprowadzi (ponownie) do rosnącego niezadowolenia w środowisku pielęgniarek i położnych oraz wrażenia zastosowania fortelu przez Ministra, przy projektowaniu ww. przepisów.

Mając powyższe na uwadze zwracamy się jak na wstępie oczekując zdecydowanych działań w zablokowaniu tego typu praktyk i opinii, bowiem narażają one na szwank dobre imię Ministra oraz spokój społeczny.

Załączniki:

1. Płace minimalne w ochronie zdrowia – wyjaśnienia dodatkowe;
2. Wzór aneksu do umowy o pracę.

Z wyrazami szacunku

Wiceprezes NRPiP
Mariola Łodzińska

Do wiadomości:
Piotr Bromber - Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Zdrowia

## Aneks do umowy o pracę

Podpisany w dniu …..... pomiędzy:

1. …..... (pełna nazwa podmiotu)

zwanym dalej **Pracodawcą,**

reprezentowanym przez:.....

a:
2. …..... (imię i nazwisko)

zwanym dalej **Pracownikiem.**

1. W dotychczas łączącej strony umowie o pracę, wprowadza się zmiany obejmujące:

   a) Ustalenie wynagrodzenia zasadniczego Pracownika na kwotę …. zł brutto.
   b) Ustalenie, iż stanowisko pracy Pracownika zaliczane jest do …… grupy zawodowej określonej w załączniku do ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych, t.j.: ……..

*(tutaj proponujemy zacytować wprost właściwą grupę zawodową z załącznika do ustawy)*

2. Pozostałe postanowienia umowy o pracę nie ulegają zmianie.

3. Aneks wchodzi w życie z dniem podpisania, z mocą obowiązującą od 1 lipca 2022 roku.



## OFERTA PRACY

Pielęgniarki i Pielęgniarze z Gdyni i okolic!

Z innych rejonów Trójmiasta także!

**Zapraszamy do pracy w Zakładzie Opiekuńczo-Leczniczym w Centrum Pomocowym Caritas im. św. o. Pio w Gdyni.**

Zapewniamy stabilne zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę. Chętnie podejmiemy także współpracę w ramach umowy-zlecenia lub kontraktu. Oferujemy dobre warunki pracy w ciekawym zespole składającym się z profesjonalistów obdarzonych dobrym nastawieniem do świata oraz umiejących współpracować. Oferujemy elastyczne godziny pracy.
Dzielnica jest doskonale skomunikowana z pozostałą częścią Gdyni i Trójmiastem (Dużym i Małym) dzięki Trójmiejskiej Szybkiej Kolei Miejskiej oraz Obwodnicy Trójmiejskiej.
**Wymagania:** wykształcenie uprawniające do wykonywania zawodu, umiejętność organizacji pracy własnej, życzliwy i pełen wyrozumiałości stosunek do pacjentów
**Zakres obowiązków:** wykonywanie czynności pielęgniarskich: podaż leków, zmiana opatrunków, pomiar wagi, pomiar glikemii, podaż insuliny, pomiar ciśnienia krwi, pobieranie krwi, prowadzenie dokumentacji medycznej, inne prace zlecone przez przełożoną

**Informacje i kontakt telefoniczny: 694 464 418, 535 218 097**

Miejsce pracy:
Centrum Pomocowe Caritas im. św. o. Pio
ul. Jęczmienna 8, 81-089 Gdynia
e-mail: centrumpio@caritas.gda.pl

W przypadku przesyłania CV prosimy o dopisanie następującej klauzuli:
Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych udostępnionych w złożonym CV na potrzeby rekrutacji na stanowisko pielęgniarki/pielęgniarza zgodnie z ogłoszeniem z dnia 11.07.2022r. zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. a Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych).

**UWAGA! BARDZO DOBRA WIADOMOŚĆ!**

**OIPiP w Gdańsku w ramach współpracy z PSW poleca i zachęca do udziału!**
**Już od września POLECAMY BEZPŁATNE kursy dla**
**PIELĘGNIAREK i PIELĘGNIARZY ORAZ POŁOŻNYCH:**

z Okręgu nr 9 - gdańskiego, obszar działania Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych z siedzibą w Gdańsku - powiaty: chojnicki, gdański (Pruszcz Gdański), kartuski, kościerski, kwidzyński, malborski, nowodworski, pucki, starogardzki, sztumski, tczewski, wejherowski, w tym miasta na prawach powiatu: Gdynia, Sopot, Gdańsk!!!

1. Kurs specjalistyczny Resuscytacja krążeniowo-oddechowa - 2 edycje

2. Kurs specjalistyczny Wykonanie i interpretacja zapisu elektrokardiograficznego u dorosłych - 1 edycja

3. Kurs specjalistyczny Komunikowanie interpersonalne w pielęgniarstwie - 2 edycje

4. Kurs specjalistyczny Wywiad i badanie fizykalne - 2 edycje

5. Kurs specjalistyczny Resuscytacja oddechowo-krążeniowa noworodka - 1 edycja

Liczba uczestników na edycję min. 32 osoby

Śledźcie SMK, stronę oraz fb OIPiP w Gdańsku i oczywiście
serwisy informacyjne PSW !!! - www.powislanska.edu.pl / www.psw.kwidzyn.edu.pl

## Płace minimalne w ochronie zdrowia – wyjaśnienia dodatkowe

### Do której grupy zawodowej należy zaliczyć pielęgniarkę POZ?

Ustawa szereguje grupy zawodowe pracowników według kwalifikacji wymaganych na zajmowanym stanowisku, a nie według kwalifikacji, którymi legitymuje się dany pracownik. To oznacza, że niezależnie od tego, jakie wykształcenie czy specjalizacje ma dana pielęgniarka, kluczowe dla jej zaszeregowania jest ustalenie, jakie wymogi dla niej określa przepis prawa bądź wewnętrzne unormowania pracodawcy.

W przypadku pielęgniarki POZ wymogi określa przepis art. 7 ustawy o podstawowej opiece zdrowotnej (oczywiście pracodawca może wprowadzić wyższe wymogi w ramach wewnętrznych zarządzeń):

**Art. 7. [Pielęgniarka POZ]**

1. Pielęgniarka POZ to pielęgniarka, która:
   1) posiada tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa rodzinnego albo
   2) ukończyła kurs kwalifikacyjny w dziedzinie pielęgniarstwa rodzinnego, albo
   3) odbywa szkolenie specjalizacyjne w dziedzinie pielęgniarstwa rodzinnego, albo
   4) odbywa kurs kwalifikacyjny w dziedzinie pielęgniarstwa rodzinnego, albo
   5) posiada tytuł zawodowy magistra pielęgniarstwa
      – z którą Narodowy Fundusz Zdrowia zawarł umowę o udzielanie świadczeń z zakresu podstawowej opieki zdrowotnej albo która wykonuje zawód u świadczeniodawcy, z którym Narodowy Fundusz Zdrowia zawarł umowę o udzielanie świadczeń z zakresu podstawowej opieki zdrowotnej, wybrana przez świadczeniobiorcę zgodnie z art. 9.

2. Pielęgniarką POZ jest także pielęgniarka, która:
   1) posiada tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa: pediatrycznego, środowiskowego, środowiskowo-rodzinnego, przewlekle chorych i niepełnosprawnych, opieki długoterminowej, w ochronie zdrowia pracujących, środowiska nauczania i wychowania, zachowawczego, promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej albo
   2) ukończyła kurs kwalifikacyjny w dziedzinie pielęgniarstwa: pediatrycznego, środowiskowego, środowiskowo-rodzinnego, przewlekle chorych i niepełnosprawnych, opieki długoterminowej, w ochronie zdrowia pracujących, środowiska nauczania i wychowania, zachowawczego, promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej, albo
   3) odbywa szkolenie specjalizacyjne w dziedzinie pielęgniarstwa: pediatrycznego, opieki długoterminowej, środowiska nauczania i wychowania, zachowawczego, promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej, albo
   4) odbywa kurs kwalifikacyjny w dziedzinie pielęgniarstwa: pediatrycznego, opieki długoterminowej, środowiska nauczania i wychowania, zachowawczego, promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej
      – udzielająca świadczeń zdrowotnych z zakresu podstawowej opieki zdrowotnej przed dniem 31 grudnia 2024 r.

Z powyższego wynika, że pielęgniarka POZ nie musi być kwalifikowana do grupy 2 w tabeli stanowiącej załącznik do ustawy (w tej grupie ustawa o najniższym wynagrodzeniu przewiduje wymóg tytułu zawodowego magistra oraz specjalizacji – z przytoczonego przepisu ustawy o POZ wynika zaś, iż wystarczający jest sam tytuł zawodowy magistra, ewentualnie sama specjalizacja bez tytułu zawodowego magistra, nie ma potrzeby kumulacji tych kwalifikacji), wystarczająca będzie kwalifikacja do grupy 6 (pielęgniarka, która ma jedynie kurs kwalifikacyjny w dziedzinie pielęgniarstwa rodzinnego).

Należy podkreślić, że wymogi na danym stanowisku może określić samodzielnie pracodawca, może więc zdecydować, że dla jego potrzeb pielęgniarka POZ musi mieć wyższe wymogi niż określone ustawą i wówczas określić je tak, by pielęgniarka kwalifikowała się do grupy 2.

### Czy ustawa obliguje do podwyższenia wynagrodzeń?

Nie, ustawa wprowadza jedynie nowe stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego, jeśli pracownicy danego podmiotu mają te stawki na wyższym poziomie, nie ma obowiązku podwyższania ich wynagrodzeń.


## Zapraszamy na FANPAGE
## Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Gdańsku

# Komunikat skierowany do Pielęgniarek, Pielęgniarzy i Położnych prowadzących działalność gospodarczą!

W związku z otrzymaną korespondencją z Centrum Systemów Informacyjnych Ochrony Zdrowia, dotyczącą usunięcia z księgi rejestrowej w rejestrze praktyk zawodowych informacji o adresie e - mail oraz numerze telefonu indywidualnej praktyki oraz ujawnieniu informacji dotyczących adresu do korespondencji, uprzejmie proszę o zweryfikowanie zgodności wprowadzonych do ksiąg adresów do korespondencji z adresami podanymi do publicznej wiadomości w rejestrze CEIDG (Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej).

Informujemy dodatkowo, że zgłoszenie zmian w rejestrze CEIDG nie jest jednoznaczne z wpisaniem ich do rejestru praktyk zawodowych (RPWDL)!

To należy wykonać osobiście!

Wpisanie do księgi rejestrowej aktualnych danych wymaga złożenia wniosku o wpis zmian w rejestrze (RPWDL).

Wszystkich czynności można dokonać w formie elektronicznej!

*mgr Anna Czarnecka*
Przewodnicząca Okręgowej Rady
Pielęgniarek i Położnych w Gdańsku

# Przypomnienie dla Pielęgniarek, Pielęgniarzy i Położnych prowadzących działalność gospodarczą dotyczące aktualizacji danych w RPWDL I CEIDG!

Należy w sposób dbały aktualizować dane, tj. adres do korespondencji w księdze RPWDL i adres do doręczeń podany w Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej.

Podawane informacje muszą być IDENTYCZNE!

Weryfikacja zgodności ww. danych i wprowadzenie ewentualnych zmian jest obowiązkiem przedsiębiorców prowadzących działalność gospodarczą polegającą na prowadzeniu indywidualnej praktyki pielęgniarskiej / położniczej. To OBOWIĄZEK każdej osoby prowadzącej tego typu działalność!

Zgodnie z USTAWĄ O DZIAŁALNOŚCI LECZNICZEJ (Ustawa z dnia 15 kwietnia 2011 roku o działalności leczniczej):

Art. 107.

Podmiot wykonujący działalność leczniczą, wpisany do rejestru jest obowiązany zgłaszać organowi prowadzącemu rejestr wszelkie zmiany danych objętych rejestrem w terminie 14 dni od ich powstania.

W przypadku niezgłoszenia zmiany danych objętych rejestrem, o którym mowa w ust. 1, organ prowadzący rejestr może, w drodze decyzji administracyjnej, nałożyć na podmiot wykonujący działalność leczniczą karę pieniężną w wysokości do dziesięciokrotnego minimalnego wynagrodzenia za pracę określonego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę. Decyzji nadaje się rygor natychmiastowej wykonalności.

*mgr Anna Czarnecka*
Przewodnicząca Okręgowej Rady
Pielęgniarek i Położnych w Gdańsku

# WAŻNY KOMUNIKAT ws. KONTRAKTÓW

**SZANOWNY PRACODAWCO,**
**SZANOWNE KOLEŻANKI i SZANOWNI KOLEDZY:**

Przypominam, iż:
zgodnie z przepisami ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz.U. 2021 poz. 711, art. 102) Pielęgniarka, Pielęgniarz, Położny, Położna, który/a zamierza wykonywać zawód w ramach działalności leczniczej, musi złożyć organowi prowadzącemu rejestr (czyli w naszym przypadku do OIPiP w Gdańsku) – **wniosek o wpis do rejestru**.
**Działalność leczniczą można rozpocząć zgodnie z prawem dopiero po: uzyskaniu wpisu do rejestru dokonanego w OIPiP.**

**Organ Rejestrowy, czyli w naszym przypadku OIPiP w Gdańsku, wydaje zaświadczenie o dokonaniu wpisu do rejestru. To zaświadczenie jest niezbędne i muszą Państwo domagać się go przed podpisaniem umowy kontraktowej.**

***Niestety w innym przypadku umowa kontraktowa jest wg ww. ustawy bezprawna.***

**PROSTA PROCEDURA W 3 KROKACH:**

1. Złożenie wniosku do OIPiP w Gdańsku (osoba zainteresowana) – forma elektroniczna
2. Uzyskanie WPISU
3. OIPiP w Gdańsku wydaje ZAŚWIADCZENIE (jak na stronie obok)

**Zwracam się z prośbą o zweryfikowanie wszystkich osób świadczących pracę w Państwa placówkach w formie działalności leczniczej pod kątem posiadania takiego zaświadczenia, gdyż jego brak musi budzić Państwa obawy, że osoba nie spełnia wymogów prawnych do pracy w tej formie zatrudnienia, co może być dramatyczne w skutkach.**

*Z wyrazami szacunku*
***Anna Czarnecka***
*Przewodnicząca ORPiP w Gdańsku*



## TAK WYGLĄDA WYDANE PRZYKŁADOWE ZAŚWIADCZENIE O DOKONANYM WPISIE DO REJESTRU

Gdańsk, dnia ……. 2021

**P-09 OKRĘGOWA IZBA PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH W GDAŃSKU**

**ZAŚWIADCZENIE**

o wpisie do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą

Nr Z-……..

Na podstawie art. 104 ust. 1 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz. U. z 2016 r. poz. 1638 z późn. zm.) zaświadcza się, że w rejestrze podmiotów wykonujących działalność leczniczą pod numerem księgi rejestrowej ……. dokonano następującego wpisu:

1. Firma lub imię i nazwisko podmiotu wykonującego działalność leczniczą:
np. : **JAN KOWALSKI**

2. Oznaczenie rodzaju praktyki zawodowej – w przypadku praktyki zawodowej:
93 – indywidualna praktyka pielęgniarska wyłącznie w zakładzie leczniczym

3. Księga rejestrowa jest dostępna pod adresem: https://rpwdl.csioz.gov.pl/rpz/druk/wyswietlKsiegaServlet?numerKsiega=.....

4. Data wystawienia zaświadczenia: 2021-……..

Zaświadczenie jest wystawiane w postaci elektronicznej i generowane z systemu teleinformatycznego. Nie wymaga podpisu ani pieczęci

# Prawnik informuje i ORzOZ doradza w ramach prewencji zawodowej

Prawnik informuje, że kwalifikacje wymagane od pracowników na poszczególnych rodzajach stanowisk pracy w podmiotach leczniczych niebędących przedsiębiorcami określa rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 20.07.2011 r. w sprawie kwalifikacji wymaganych od pracowników na poszczególnych rodzajach stanowisk pracy w podmiotach leczniczych niebędących przedsiębiorcami (Dz.U. poz. 896). W przypadku innych podmiotów kwalifikacje dla poszczególnych stanowisk mogą określać akty wewnętrzne.

W wyroku z dnia 26 lutego 2003 r., sygn. akt I PK 149/02, Sąd Najwyższy wyjaśnił zaś, że zakres zadań wynikających z zajmowania określonego w umowie o pracę stanowiska może być konkretyzowany nie tylko przez przedstawienie pracownikowi pisemnego zakresu czynności, ale również w drodze poleceń pracodawcy mieszczących się w granicach zakreślonych ustalonym w umowie rodzajem pracy (zajmowanym stanowiskiem).

Art. 100 § 1 Kodeksu pracy stanowi, iż pracownik powinien stosować się do poleceń pracodawcy, które dotyczą pracy. Zakres podporządkowania pracownika pracodawcy określają przepisy Kodeksu pracy. Zgodnie z nimi polecenia szefa powinny spełnić następujące warunki:

- muszą dotyczyć pracy,
- nie mogą być sprzeczne z umową o pracę, tzn. rodzajem umówionej pracy,
- nie mogą naruszać powszechnie obowiązującego porządku prawnego.

Zgodnie z art. 94 pkt 1 Kodeksu pracy, pracodawca jest zobowiązany do poinformowania pracownika o zakresie jego obowiązków. Nie ma jednak żadnych szczegółowych uregulowań prawnych dotyczących formy określenia pracownikowi zakresu obowiązków. Praktyka kadrowa pokazuje, że coraz powszechniejsze jest przekazywanie zakresów obowiązków w bardziej lub mniej szczegółowej postaci pisemnej. Zazwyczaj ten sformalizowany zakres obowiązków pracowniczych stanowi zestawienie (w punktach, znacznie rzadziej w postaci opisowej) najważniejszych czynności. Niedopuszczalne jest zlecanie pracownikowi czynności, które wykraczałyby poza rodzaj umówionej pracy (określony w umowie o pracę) lub były w sprzeczności z przepisami prawa pracy.

Konsekwencje niewykonania polecenia pracodawcy lub przełożonego, który działa w jego imieniu, mogą być dla pracownika bardzo poważne. Niewykonanie polecenia pracodawcy może być potraktowane jako ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków pracowniczych. Skutkiem takiego zachowania może więc być nałożenie na pracownika kar porządkowych, tj. nagany, upomnienia. Przesłanki do zastosowania kary oraz procedurę obowiązującą przy nakładaniu na pracownika kary określają art. 108–113 Kodeksu pracy. W skrajnych przypadkach odmowę wykonywania poleceń można zakwalifikować jako ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków pracowniczych. Sąd Najwyższy w wyroku z dnia 12 czerwca 1997 r. (sygn. akt I PKN 211/97) orzekł, że bezprawna i świadoma odmowa wykonania polecenia, zagrażająca istotnym interesom pracodawcy, uzasadnia rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika (art. 52 § 1 pkt 1 Kodeksu pracy).

**Powierzona praca powinna odpowiadać kwalifikacjom pracownika.** Przez pojęcie kwalifikacji należy rozumieć nie tylko przygotowanie zawodowe pracownika – jego formalne wykształcenie, zdobyte doświadczenia zawodowe i potrzebne umiejętności, ale także właściwości psychofizyczne pracownika, predyspozycje psychiczne oraz zdolności do wykonywania określonych czynności z punktu widzenia zdrowia fizycznego (wyrok SN z 4 października 2000 r., sygn. akt I PKN 61/00). W innym orzeczeniu, z dnia 5 lutego 1998 r., sygn. akt I PKN 515/97, Sąd Najwyższy uznał, że pracą odpowiednią do kwalifikacji pracownika jest praca, która ich nie przekracza i przy której te kwalifikacje znajdą choćby częściowe zastosowanie.

Pracodawca, realizując swoje cele, ma szerokie uprawnienia organizowania pracy swoich podwładnych. Gdy w ocenie pracodawcy dany pracownik nie jest dostatecznie obciążony pracą, pracodawca może powiększyć zakres jego obowiązków, nie zwiększając wynagrodzenia. W sytuacji gdy taką decyzję pracodawcy pracownik ocenia jako nadmierne przeciążenie go obowiązkami, którym nie będzie mógł podołać w ramach obowiązującego go czasu pracy, ma prawo negocjować z pracodawcą, a nawet odmówić przyjęcia rozszerzonego zakresu obowiązków. Jednakże musi się liczyć z konsekwencjami, w większości wypadków pracodawcy traktują takie podejście jako niewykonanie poleceń pracodawcy i sprawy tego typu znajdują rozstrzygnięcie w sądzie pracy.

**W związku z poleceniem pracodawcy można wystąpić o doprecyzowanie zakresu czynności na piśmie. W przypadku gdy posiadane kwalifikacje nie będą wystarczające, powinno się poinformować o tym pracodawcę na piśmie i ewentualnie wystąpić o skierowanie na przeszkolenie w zakresie, który umożliwiłby Pani/Panu wykonywanie polecenia pracodawcy.**

***Marzenna Przytocka-Należyty***
*Radca Prawny OIPiP w Gdańsku*

# MUSIMY ZNAĆ NASZĄ USTAWĘ i PRACOWAĆ BEZPIECZNIE

PRAWNIK PRZYPOMINA:

Obowiązkiem pielęgniarki jest odmówienie wykonania świadczenia, do realizacji którego pielęgniarka nie posiada odpowiednich kwalifikacji zawodowych, w przeciwnym razie naraża się ona na odpowiedzialność zawodową, karną lub cywilną. Ustawodawca wyposażył pielęgniarkę w odpowiednie instrumenty prawne określone w art. 11 i art. 12 ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. o zawodach pielęgniarki i położnej (Dz.U. z 2022 r. poz. 551), które pozwalają pielęgniarce na odmowę wykonania świadczenia bez niebezpieczeństwa poniesienia jakiejkolwiek odpowiedzialności w tym zakresie.
Art. 11 ust. 1 ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. o zawodach pielęgniarki i położnej stanowi, że pielęgniarka i położna wykonują zawód z należytą starannością, zgodnie z zasadami etyki zawodowej, poszanowaniem praw pacjenta, dbałością o jego bezpieczeństwo, wykorzystując wskazania aktualnej wiedzy medycznej oraz pośrednictwo systemów teleinformatycznych lub systemów łączności. Ponadto art. 12 ust. 1 ustawy wskazuje, że pielęgniarka i położna są obowiązane, zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami zawodowymi, do udzielenia pomocy w każdym przypadku, gdy zwłoka w jej udzieleniu mogłaby spowodować stan nagłego zagrożenia zdrowotnego. Jednakże w myśl przepisu art. 12 ust. 2 ustawy pielęgniarka i położna mogą odmówić wykonania zlecenia lekarskiego oraz wykonania innego świadczenia zdrowotnego niezgodnego z ich sumieniem lub z zakresem posiadanych kwalifikacji, podając niezwłocznie przyczynę odmowy na piśmie przełożonemu lub osobie zlecającej, chyba że zachodzą okoliczności, o których mowa w ust. 1, tj. konieczności udzielenia pomocy w każdym przypadku, gdy zwłoka w jej udzieleniu mogłaby spowodować stan nagłego zagrożenia zdrowotnego.
Art. 12 ust. 3 ustawy przewiduje, że w przypadku, o którym mowa w ust. 2, pielęgniarka i położna mają obowiązek niezwłocznego uprzedzenia pacjenta lub jego przedstawiciela ustawowego bądź opiekuna faktycznego o takiej odmowie i wskazania realnych możliwości uzyskania tego świadczenia u innej pielęgniarki, położnej lub w podmiocie leczniczym.
W sytuacji gdy pielęgniarce zlecane jest wykonanie zadania, pomimo że nie ma ona do tego kompetencji, powinna ona odmówić realizacji i powołując się na art. 12 ust. 4 ustawy, odstąpić od realizacji świadczeń zdrowotnych z przyczyn, o których mowa w art. 12 ust. 2, a następnie uzasadnić i odnotować ten fakt w dokumentacji medycznej.
**Pracodawca bądź bezpośredni przełożony pielęgniarki nie ma prawa powierzać pielęgniarce wykonywania zadań, do realizacji których nie ma ona odpowiednich kwalifikacji.** Na każdym podmiocie leczniczym ciąży bowiem ustawowy obowiązek, wynikający z art. 17 ust. 1 pkt 3 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz.U. z 2022 r. poz. 633 ze zm.), który polega na konieczności zapewnienia udzielania świadczeń zdrowotnych wyłącznie przez osoby wykonujące zawód medyczny, które spełniają wymagania zdrowotne określone w odrębnych przepisach.
Pracodawca, nakazując pielęgniarce wykonywanie świadczeń niezgodnych z jej kwalifikacjami, naraża pacjenta na utratę zdrowia czy nawet życia. A zatem narusza w sposób istotny jego prawa, które zagwarantowane są w ustawie z dnia 6 listopada 2008 r. o prawach pacjenta i Rzeczniku Praw Pacjenta (Dz.U. z 2020 r. poz. 849 ze zm.). Podobną odpowiedzialność ponosi bezpośredni zwierzchnik pielęgniarki, jednocześnie narażając się na odpowiedzialność dyscyplinarną (zawodową), a w niektórych sytuacjach nawet karną i oczywiście cywilną (odszkodowawczą).
Jednakże podkreślić należy, że obowiązkiem pielęgniarki jest odmówienie wykonania świadczenia, do realizacji którego pielęgniarka nie posiada odpowiednich kwalifikacji zawodowych, w przeciwnym razie naraża się ona na odpowiedzialność zawodową, karną lub cywilną. Ustawodawca wyposażył pielęgniarkę w odpowiednie instrumenty prawne określone w art. 11 i art. 12 ustawy, które pozwalają pielęgniarce na odmowę wykonania świadczenia bez niebezpieczeństwa poniesienia jakiejkolwiek odpowiedzialności w tym zakresie.

***Marzenna Przytocka-Należyty***
*Radca Prawny OIPiP w Gdańsku*

# Nieodpłatne szczepienia przeciw WZW TYPU B

**Szanowni Państwo: Pielęgniarki, Pielęgniarze, Położne i Położni.**
Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych w Gdańsku po zasięgnięciu informacji w Dziale Szczepień Terenowej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Gdańsku informuje, iż naszej Grupie Zawodowej szczepienia przeciw **WZW TYPU B należą się nieodpłatnie**.
W tym celu należy: otrzymać skierowanie od Pracodawcy, u którego jest się zatrudnionym, ze skierowaniem udać się do przychodni, w której jest się zaoptowanym i tam szczepienie zostanie wykonane po pobraniu szczepionki ze Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej.
Komunikat jest bardzo ważny, aby nie ponosić niepotrzebnie kosztów tam, gdzie ich się domagają. Informują nas Państwo, że są instytucje, które domagają się prawie 100 zł za każdą z trzech dawek szczepienia.
Mamy od Państwa takie zgłoszenia, więc niezwłocznie reagujemy i Państwa informujemy.

Z wyrazami szacunku
***mgr Anna Czarnecka***
*Przewodnicząca ORPiP w Gdańsku*

# ROZSZERZONE UPRAWNIENIA

Czy wiecie, że polskie pielęgniarki i położne w 2016 roku uzyskały na drodze zmiany przepisów uprawnienia do preskrypcji, czyli wystawiania recepty? („Czy wiecie, że polskie... – Magdalena Włochowicz Nurse-Med | Facebook”).

Mogą to być recepty ordynacyjne – po samodzielnym zbadaniu pacjenta zalecamy leki, w tym antybiotyki. Kontynuujemy leki na zlecenie lekarza, czyli tzw. leki stałe. Nie wolno nam wypisać recept w 3 kategoriach, ale o tym następnym razem.

Aktualnie każda pielęgniarka i położna po ukończeniu licencjatu rozpoczętego od roku akademickiego 2016/2017 uzyskują uprawnienia na drodze studiów pierwszego stopnia do kontynuacji recept stałych pacjenta na podstawie zlecenia lekarskiego. Każda pielęgniarka, która ukończy studia magisterskie, uzyskując tytuł magistra pielęgniarstwa, również położna uzyskując tytuł magistra położnictwa, otrzymuje uprawnienia do ordynacji i kontynuacji leków. Ważne jest, by studia te rozpoczęła od roku akademickiego 2017/2018.

Mamy też dość dużą grupę pielęgniarek specjalistów w dziedzinie pielęgniarstwa i położnych specjalistów w dziedzinach położnictwa, które na drodze ukończenia kursu specjalistycznego „Ordynacja i wypisywanie recept część 1” uzyskały uprawnienia do ordynacji i kontynuacji leków. Ich uprawnienia są identyczne jak po studiach magisterskich.

Pielęgniarki z tytułem licencjata pielęgniarstwa, które nie uzyskały tych uprawnień w drodze studiów, ponieważ nie było ich w programie, mogą również otrzymać uprawnienia na podstawie ukończenia kursu specjalistycznego „Ordynacja i wypisywanie recept część 2”. Kurs ten uprawnia do kontynuacji recept na podstawie zlecenia lekarskiego.

Położne z tytułem licencjata położnictwa, które nie miały przedmiotu obejmującego preskrypcję, czyli te, które rozpoczęły studia przed 2016 rokiem, otrzymują uprawnienia na drodze ukończenia części 2 kursu, tak jak pielęgniarki po licencjacie.

Dodatkowo każda pielęgniarka i położna z tytułem licencjata w dziedzinie pielęgniarstwa lub położnictwa oraz specjaliści

w dziedzinach pielęgniarstwa lub położnictwa otrzymują uprawnienia do wypisywania wniosków kontynuacyjnych na zaopatrzenie w wyroby takie jak pampersy, worki stomijne, cewniki, zestawy do insulinoterapii za pomocą pompy infuzyjnej bez potrzeby ukończenia kursów specjalistycznych w zakresie ordynacji i wypisywania recept. Uprawnienia takie daje ustawa o zawodach pielęgniarki i położnej. Mogą one również wystawić zlecenie na niektóre badania, regulują to odpowiednie przepisy.

Magistrowie pielęgniarstwa i położnictwa oraz specjaliści w dziedzinach pielęgniarstwa i położnictwa, którzy posiadają uprawnienia do ordynacji i kontynuacji recept, mogą wystawić wnioski pierwotne i kontynuacyjne na wspomniane wcześniej wyroby, mogą również zlecać niektóre badania, w tym rentgen klatki piersiowej w projekcjach AP i bocznej.

Pielęgniarki i położne posiadające uprawnienia do ordynacji i kontynuacji lub tylko do kontynuacji mogą wystawiać recepty na insulinę w ramach kontynuacji, mogą również przepisać bądź kontynuować paski do pomiaru glikemii oraz mogą wystawić receptę ordynacyjną lub kontynuacyjną na opatrunki specjalistyczne używane w leczeniu owrzodzeń przewlekłych i trudno gojących się ran. Poznajemy tajniki preskrypcji na zajęciach bądź kursach po to, by pomagać naszym pacjentom.

Drogi pacjencie, wybierając pielęgniarkę i położną w POZ, upewnij się, czy posiada ona takie uprawnienia, ponieważ może to ułatwić ci dostęp do twoich leków stałych, a w sytuacji gdy będziesz źle się czuł, możesz udać się najpierw do pielęgniarki, by cię zbadała, bo może ci zapisać antybiotyk i rozpocząć twoje leczenie. Tak samo w przypadku owrzodzeń przewlekłych bądź trudno gojących się ran – to pielę-

gniarka lub położna może zająć się tobą i rozpocząć leczenie.
Osobiście sama prowadzę gabinet i praktykę w miejscu wezwania, a co za tym idzie podejmuję się badania pacjentów i ordynowania oraz kontynuowania recept na leki. Wykorzystuję również uprawnienia do zlecenia badań. W mojej praktyce często zlecam niezbędne badania, takie jak morfologia, OB, CRP, badanie ogólne moczu. Posiadam również uprawnienia do wystawienia skierowania na rentgen klatki piersiowej. Badając fizykalnie pacjenta, zbieram wywiad i badam go praktycznie od czubka głowy po czubek palców u stopy.

Dlaczego o tym wszystkim piszę?
Jestem pielęgniarką, która wykorzystuje wszystkie uprawnienia, które posiada i jestem też orędownikiem zaawansowanej praktyki pielęgniarskiej, czyli APN. Jeśli w naszym kraju uda się wprowadzić zaawansowaną praktykę pielęgniarską, to poprawi to dostęp do opieki medycznej dla wielu osób.

Dziękuję wszystkim moim Nauczycielom, szczególnie mgr. piel. Jerzemu Krukowskiemu, który wiele mnie nauczył i na którego pomoc zawsze mogę liczyć. To dzięki Jego wsparciu i mojej Rodziny jestem niezależną, samodzielną i mam nadzieję odpowiedzialną pielęgniarką.
Chciałabym, by wszystkie moje koleżanki Pielęgniarki i Położne odważyły się nie tylko wypisywać recepty, ale także brać na siebie odpowiedzialność wynikającą z posiadanych uprawnień. Na każdym kroku w mojej pracy mogę liczyć na wsparcie pracowników naszej Izby w Gdańsku.

#zaawansowanapraktykapielegniarska
#APN
#receptypielegniarskie
#receptypoloznicze

*Pielęgniarka rozwijająca uprawnienia*
***Magdalena Włochowicz***



# QUIZ 9/2022

1. Otwarcie nowego Centrum Medycznego LUX MED w Gdańsku odbyło się:
   A) 1 września
   B) 2 września
   C) 3 września

2. Biuro OIPiP w Gdańsku działa codziennie w godzinach:
   A) 8:00 – 15:30
   B) 8:00 – 15:00
   C) 8:00 – 16:00

3. Koło Emerytek było z wizytą w Sanktuarium Matki Boskiej Królowej Kaszub w Sianowie:
   A) 6 września
   B) 8 września
   C) 10 września

4. Spotkanie on-line z Prezes NRPiP Zofią Małas odbyło się:
   A) 4 lipca
   B) 7 lipca
   C) 9 lipca

## Nagrody:

**T-shirt**
ufundowany przez
Zabawna medycyna.pl

**2 nagrody**
ufundowane przez
Med-Studio DOMINIKA

Odpowiedzi na pytania prosimy przesyłać do **30 listopada 2022 r.** na **adres e-mail: biuro@oipip.gda.pl**
W e-mailu muszą być zamieszczone następujące informacje:
**QUIZ 9/2022**
Imię i nazwisko, miejsce zatrudnienia, telefon kontaktowy, odpowiedzi: 1..., 2 ..., 3 ..., 4 ...
Tylko wiadomości e-mail zawierające wszystkie informacje będą brały udział w losowaniu nagród!

**WYNIKI QUIZU nr 2/2022**
T-shirt ufundowany przez zabawnamedycyna.pl wygrała **Aneta Janicka.**
Nagrody ufundowane przez **Med-Studio Dominika** wygrały **Beata Grygo i Anna Gajkiewicz**.
Prawidłowe odpowiedzi: 1B - 2B - 3B - 4B

**WYNIKI QUIZU nr 3-4/2022**
T-shirt ufundowany przez zabawnamedycyna.pl wygrała **Hanna Gniazdowska.**
Nagrody ufundowane przez **Med-Studio Dominika** wygrali **Marta Zielińska i Mateusz Kropidłowski**.
Prawidłowe odpowiedzi: 1A - 2B - 3C - 4B

Prosimy o kontakt z daną firmą w celu odebrania nagrody.

# OIPiP w Gdańsku poleca oraz zachęca do udziału:

Uniwersytet Gdański

Gdańsk, 23 sierpnia 2022 roku

**Zaproszenie na II Ogólnopolską Konferencję Naukową**
**Prawa Medycznego, Farmaceutycznego, Bioetyki i Zarządzania w Ochronie Zdrowia**
**Uniwersytet Gdański, 24-25 listopada 2022 roku**

Uniwersytet Gdański zaprasza do udziału w II Ogólnopolskiej Konferencji Naukowej Prawa Medycznego, Farmaceutycznego, Bioetyki i Zarządzania w Ochronie Zdrowia, która odbędzie się w dniach 24-25 listopada 2022 roku.

Konferencja zostanie poświęcona aktualnym problemom prawnym związanym z wykonywaniem zawodów medycznych, w tym w szczególności zawodu lekarza, lekarza dentysty oraz pielęgniarki i położnej. Wystąpienia prelegentów będą dotyczyły m. in odpowiedzialności karnej, cywilnej i zawodowej osób wykonujących zawody medyczne, działalności podmiotów leczniczych, ale również etycznych i prawnych implikacji rozwoju nauk biomedycznych.

Wśród znamienitych zaproszonych gości, oprócz teoretyków i praktyków prawa, znajdą się również bioetycy. W konferencji wezmą także udział menadżerowie, którzy będą debatowali na temat funkcjonowania systemu ochrony zdrowia w Polsce.

Wszystkie osoby zainteresowane udziałem w konferencji uprzejmie proszone są o przesłanie formularza zgłoszeniowego (do dnia 30 września 2022 roku) dostępnego na stronie internetowej www.prawomedyczne.ug.edu.pl

Zapraszamy zarówno do zgłaszania propozycji referatów, jak i udziału biernego. Koszt uczestnictwa czynnego w konferencji wynosi 250,00 PLN, udział bierny jest bezpłatny. Wpłaty będą pobierane od uczestników czynnych po zakwalifikowaniu do udziału w konferencji. Obsługę konferencji sprawuje Fundacja na Rzecz Studentów i Absolwentów Uniwersytetu Gdańskiego.

Serdecznie zapraszam!

Przewodniczący Komitetu Organizacyjnego

mgr Piotr Zieliński

II Ogólnopolska Konferencja Naukowa Prawa Medycznego, Farmaceutycznego, Bioetyki i Zarządzania w Ochronie Zdrowia

e-mail: prawomedyczne@ug.edu.pl

Uniwersytet Gdański
ul. Bażyńskiego 1A, pok. 409
80-309 Gdańsk

www.ug.edu.pl
www.prawomedyczne.ug.edu.pl

# Uroczyste otwarcie nowego Centrum Medycznego LUX MED w Gdańsku z Przedstawicielem OIPiP w Gdańsku

**W dniu 1 września 2022 roku Skarbnik ORPiP w Gdańsku Ewa Bogdańska-Bóll uczestniczyła w uroczystości otwarcia nowego Centrum Medycznego LUX MED na terenie Gdańska, konkretnie w biurowcu WAVE w Gdańsku Oliwie przy ulicy Grunwaldzkiej 347.**
**Nie jest łatwo w kilku słowach – chociażby w skrócie – odnieść się do historii, współczesności, ale też i przyszłości tak dużego Podmiotu Leczniczego, jakim jest Grupa LUX MED w całej Polsce.**

**To jedna z większych lecznic w Polsce, świadcząca usługi medyczne w zakresie Podstawowej Opieki Zdrowotnej i Ambulatoryjnej Opieki Specjalistycznej. Pani Dyrektor Katarzyna Pasalska niejednokrotnie podkreśla, iż podstawą działalności i rozwoju firmy jest „profesjonalizm i życzliwość". Te dwa słowa najlepiej określają standardy od lat efektywnie wdrażane w codzienną praktykę LUX MED.**

Nie jest bowiem sloganem stwierdzenie, że aby nieść pomoc osobom potrzebującym wsparcia w procesie: diagnostyki, leczenia, rehabilitacji czy edukacji zdrowotnej, nie wystarczy wyłącznie wiedza medyczna, potrzebne jest również doświadczenie, empatia i zaangażowanie, a także kultura organizacyjna wykorzystująca nowe uprawnienia i potencjał realizujących świadczenia medyczne grup zawodowych.

Otwarcie nowego Centrum Medycznego LUX MED to niewątpliwie efekt działań kadry zarządzającej, pracowników medycznych i niemedycznych – całego Zespołu, zasługującego na wielkie uznanie, szacunek i podziękowanie. Szczególne słowa uznania Pani Dyrektor skierowała do pracujących pielęgniarek i położnych. Kilkunastoosobowy zespół – kierowany przez Panią Monikę Prokopską-Rataj, mgr pielęgniarstwa – zapewnia bardzo dobrą organizację pracy. Gwarantuje poczucie bezpieczeństwa zarówno pracodawcy, jak i pacjentom. Odpowiednia ilość kadry, wykorzystanie Jej potencjału w oparciu o nowoczesność i docenienie to klucz do sukcesu! GRATULUJEMY!

*W imieniu **Przewodniczącej Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Gdańsku – mgr Anny Czarneckiej** – i całej naszej Korporacji Zawodowej gratulujemy dotychczasowych osiągnięć. Skarbnik ORPiP w Gdańsku Pani mgr Ewa Bogdańska-Bóll złożyła na ręce Pani Dyrektor LUX MED-u **życzenia dalszych sukcesów, powodzenia i spełnienia marzeń – tych zawodowych i tych najbardziej prywatnych** – dla całego Personelu interdyscyplinarnego.*

***mgr Ewa Bogdańska-Bóll***
*Skarbnik ORPiP w Gdańsku*

15
kabina
audiometryczna
Prosimy zaczekać na
zaproszenie do gabinetu.

14
gabinet
diagnostyczny
Prosimy zaczekać na
zaproszenie do gabinetu.
Te osoby będą Ci wdzięczne,
jeśli ustąpisz im pierwszeństwa:
kobiety w ciąży
osoby niepełnosprawne
Wyniki badań możesz
odebrać na 3 sposoby:
przez Portal Pacjenta na
luxmed.pl, osobiście, przez
osobę pisemnie upoważnioną.

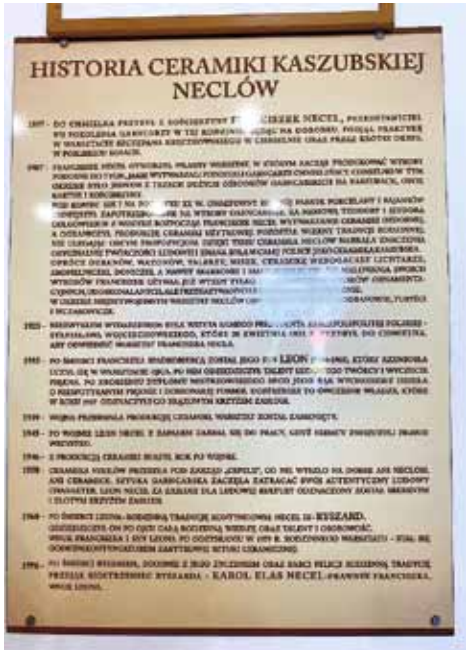
GRUPA
LUXMED

LUXMED

gabinety 1-25
ginekologia
endoskopia
toaleta

# Koło Emerytek z wizytą w Sanktuarium Matki Boskiej Królowej Kaszub w Sianowie

6 września 2022 roku – nasze Seniorki Pielęgniarki i Położne z Koła Emerytek przy OIPiP w Gdańsku są aktywne, działają prężnie i planują kolejne wspólne spotkania przy wsparciu naszego Samorządu Zawodowego. Stało się już tradycją, że na początku i u schyłku lata Panie spotykają się w plenerze. Część koleżanek nawet na emeryturze jest czynna zawodowo. Inne już nie, ale i one nie tracą chęci wymieniania się doświadczeniem, spotykania się, rozmów, podejmowania inicjatyw – mówi Przewodnicząca Koła Teresa Zielińska. Tym razem zdecydowałyśmy się zadbać o sferę duchową – odwiedziłyśmy Sanktuarium Matki Boskiej Królowej Kaszub w Sianowie, po czym udałyśmy się do urokliwego Chmielna. W aneksach widokowych mogłyśmy podziwiać malownicze krajobrazy jezior, zagajniki i kwieciste pagórki, napełniając się spokojem wśród łabędzi i dzikich kaczek. Następnie spacerkiem cała grupa udała się do Muzeum Ceramiki Kaszubskiej



– Rodziny Neclów, aby poznać jej kilkupokoleniową historię oraz tajniki i arkana tworzenia użytkowej ceramiki kaszubskiej.

Pomoc w organizowaniu i finansowaniu wycieczek, spotkań towarzyskich jest swoistym podziękowaniem dla naszych Seniorek za poświęcenie się w ratowaniu życia i zdrowia drugiego człowieka. Zależy nam, aby nie czuły się samotne, nie były na bocznych torach życia społecznego. Nie zapominamy o Nich, chcemy mieć z Nimi kontakt cały czas – mówi Ewa Bogdańska-Böll – Skarbnik Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Gdańsku.

Na koniec uczestniczki spotkania udały się do Karczmy Krzywy Róg w Garczu, aby skosztować kaszubskiego jadła. W atmosferze zadowolenia w imieniu uczestników Pani Barbara Józefiak-Kowalska przekazała słowa uznania i podziękowania dla Pani mgr Anny Czarneckiej – Przewodniczącej ORPiP w Gdańsku: Dziękujemy z całego serca Pani Aniu za wszystko, co Pani robi dla Pielęgniarek i Położnych – tych, które pracują i tych, które korzystają już z zasłużonej emerytury.

***mgr Ewa Bogdańska-Böll***
*Skarbnik ORPiP w Gdańsku*

# PRAKTYKA CZYNI MISTRZA!

## OIPiP w GDAŃSKU poleca i zachęca do udziału:

## Wywiad i badanie przedmiotowe w praktyce pielęgniarskiej, szkolenie uzupełniające, szkolenie hybrydowe!

**Planowana data szkolenia: 10 i 17.12.2022 r.**

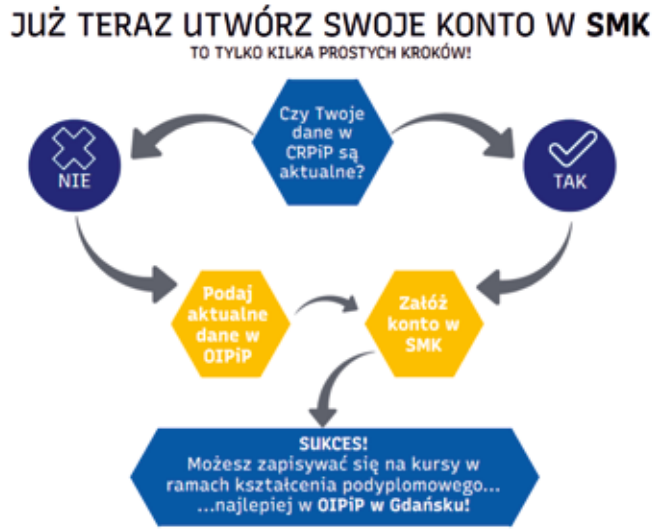
Szkolenie jest dedykowane pielęgniarkom i położnym (również panom), które ukończyły kurs specjalistyczny Wywiad i badanie fizykalne ale chcą przypomnieć, uporządkować i ugruntować swoją wiedzę, tak, żeby w czasie udzielania porad czuć się bardziej komfortowo, po prostu umieć to robić!

**Szkolenie:**

1. sobota - zajęcia online, teoria
2. sobota - zajęcia w realu (w Chojnicach), zajęcia praktyczne

Wszelkie informacje na temat szkolenia
e-mail: nursikom.edu@gmail.com lub +48 667 319 590

# Przypominamy o konieczności założenia swojego konta w SMK – bez niego nie możesz kształcić się podyplomowo




**Już dziś załóż konto w SMK, aby móc zapisywać się na kursy w ramach kształcenia podyplomowego!**

To tylko 2 proste kroki:

1. Okręgowa Izba musi posiadać w CRPiP Twoje najbardziej aktualne dane:
   - aktualne nazwisko
   - adres zamieszkania i korespondencyjny
   - adres e-mail
   - numer telefonu
   - wykształcenie
   - posiadane kursy

   Jeżeli nie aktualizowałaś/eś tych danych, to wypełnij odpowiedni arkusz i odeślij go na adres: aktualizacja@oipip.gda.pl
   Szczegóły i arkusze dostępne są na stronie: https://oipip.gda.pl/samorzad/prawo-wykonywania-zawodu/aktualizacja-danych/
   W razie wątpliwości proszę dzwonić pod numer: 724 696 975.
2. Załóż konto w SMK, postępując zgodnie ze wskazówkami zamieszczonymi na naszej stronie: https://oipip.gda.pl/wiedza-i-rozwoj/smk/
   W razie trudności proszę dzwonić pod numer: 600 881 685.



## Zapoznaj się

## Z BEZWZGLĘDNIE WYMAGANYMI

zasadami kwalifikacji dotyczącymi STAŻU PRACY - PRZED rozpoczęciem kształcenia podyplomowego!

OIPiP w Gdańsku przypomina o ustawowych zapisach **dotyczących kwalifikacji** na szkolenia specjalizacyjne oraz kursy!

PROSIMY o weryfikację prawidłowej realizacji procesu rekrutacji przez Organizatora kształcenia!

## UWAGA!

Niezgodne z przepisami prawa zakwalifikowanie do szkolenia tzn. brak wymaganego stażu pracy w zawodzie **MOŻE SKUTKOWAĆ NIE UZNANIEM JEGO WAŻNOŚCI!**

Przestrzeganie przepisów w powyższym zakresie leży w Twoim interesie!

Szczegóły w sprawie zasad przystępowania do poszczególnych form kształcenia wraz z podstawą prawną znajdziesz w treści komunikatu!

# KOMUNIKAT DOTYCZĄCY ZASAD KWALIFIKACJI na szkolenia i kursy

## KOMUNIKAT DOTYCZĄCY ZASAD KWALIFIKACJI PIELĘGNIARKI/PIELĘGNIARZA, POŁOŻNEJ/POŁOŻNEGO DO KSZTAŁCENIA PODYPLOMOWEGO, tj. BEZWZGLĘDNIE WYMAGANEGO PRAWEM STAŻU PRACY PRZED ROZPOCZĘCIEM KSZTAŁCENIA

**Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych w Gdańsku przypomina, iż zasady kwalifikacji do szkolenia specjalizacyjnego oraz kursów określone są w Ustawie z dnia 15 lipca 2011 r. o zawodach pielęgniarki i położnej (DZ.U. z 2022 r. poz. 551 ze zm.).**
W związku z powyższym, aby szkolenie/kurs zostało ukończone zgodnie z ww. przepisami, należy zwrócić uwagę, czy Organizator kształcenia prawidłowo przeprowadza rekrutację.
W interesie kursantów jest, aby przepisy prawa były przestrzegane od samego początku, czyli od etapu rekrutacji.

**DO DANEJ FORMY KSZTAŁCENIA PRZYSTĄPIĆ MOGĄ TYLKO:**

| Rodzaj kształcenia | Warunki przystąpienia | Podstawa prawna |
|---|---|---|
| SZKOLENIE SPECJALIZACYJNE „specjalizacja” | Do specjalizacji mogą przystąpić pielęgniarki lub położne, które:<br>1) posiadają prawo wykonywania zawodu;<br>2) pracowały w zawodzie **co najmniej przez 2 lata** w okresie ostatnich 5 lat;<br>3) zostały dopuszczone do specjalizacji po przeprowadzeniu postępowania kwalifikacyjnego za pośrednictwem Systemu Monitorowania Kształcenia Pracowników Medycznych, o którym mowa w art. 30 ust. 1 ustawy z dnia 28 kwietnia 2011 r. o systemie informacji w ochronie zdrowia, zwanego dalej „SMK” | Art. 67 pkt 4 Ustawy |
| KURS KWALIFIKACYJNY | Do kształcenia w ramach kursu kwalifikacyjnego mogą przystąpić pielęgniarki lub położne, które:<br>1) posiadają prawo wykonywania zawodu;<br>2) posiadają **co najmniej 6-miesięczny** staż pracy w zawodzie;<br>3) zostały dopuszczone do kursu kwalifikacyjnego po przeprowadzeniu postępowania kwalifikacyjnego za pośrednictwem SMK | Art. 71 pkt 2 Ustawy |
| KURS SPECJALISTYCZNY | Do kursu specjalistycznego mogą przystąpić pielęgniarki lub położne, które:<br>1) posiadają prawo wykonywania zawodu;<br>2) zostały dopuszczone do kursu specjalistycznego po przeprowadzeniu postępowania kwalifikacyjnego za pośrednictwem SMK | Art. 72 pkt. 2 Ustawy |
| KURS DOKSZTAŁCAJĄCY | Do kursu dokształcającego mogą przystąpić pielęgniarki lub położne, które:<br>1) posiadają prawo wykonywania zawodu;<br>2) zostały zakwalifikowane do odbycia kursu dokształcającego przez organizatora kształcenia za pośrednictwem SMK | Art. 73 pkt. 2 Ustawy |

## ! UWAGA !

**Niezgodne z przepisami prawa zakwalifikowanie do szkolenia, tzn. brak wymaganego stażu pracy w zawodzie, MOŻE SKUTKOWAĆ NIE UZNANIEM JEGO WAŻNOŚCI.**

Dodajmy, że kurs specjalistyczny Ordynacja i wypisywanie recept cz. 1 jest przeznaczony dla specjalistów w dziedzinach pielęgniarstwa i położnictwa niezależnie od ukończonej szkoły oraz dla magistrów pielęgniarstwa i położnictwa, którzy kształcenie rozpoczęli przed 2017 rokiem. Część 2 tego kursu jest przeznaczona dla osób, które rozpoczęły studia licencjackie przed 2016 rokiem.
Podsumujmy:

- Masz specjalizację – idziesz TYLKO NA CZ. 1
- Zaczęłaś/zaczęłeś studia mgr Pielęgniarstwo lub Położnictwo przed rokiem 2017 – robisz TYLKO CZ. 1
- Masz tylko licencjat rozpoczęty przed 2016 rokiem – robisz tylko cz. 2 lub idziesz na studia magisterskie i po ich ukończeniu masz uprawnienia jak po cz. 1.

# Gratulacje i podziękowania

Z okazji uzyskania tytułu
specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa geriatrycznego
składamy gratulacje i wyrazy uznania
**Annie Felskiej,**
**Ewie Aszyk,**
**Krystynie Grobelnej,**
**Elżbiecie Orłowskiej,**
**Marzenie Cybuli**
**i Rafałowi Kijewskiemu**
z Oddziału Neurologii Szpitala Specjalistycznego w Kościerzynie.
Koleżanki i Koledzy

Podziękowania dla **Szanownej Pani Anny Urban**
Kierownik Działu Opiekuńczo-Wychowawczego
Domu Pomocy Społecznej „Orunia" w Gdańsku

W imieniu Mieszkańców i Pracowników Domu Pomocy Społecznej „Orunia" w Gdańsku pragniemy złożyć serdeczne podziękowania za lata wspólnej pracy.

Miała Pani zostać tylko na chwilę, została na lata, przez ten czas tworząc miejsce, które możemy nazwać Domem, rozumianym nie tylko jako budynek, lecz także jako ideę łączącą ludzkie serca. Dziękujemy za każdą ze wspólnych chwil – zarówno tych pięknych i przyjemnych, jak i tych pełnych trudu, z którymi przychodziło nam się wspólnie mierzyć. Dziękujemy za dzielenie się wiedzą i codzienną życzliwość. Będziemy pamiętać Pani słowa, że w miejscu takim jak nasze najważniejsi są inni ludzie, dążenie do współpracy i empatia, dzięki której przezwyciężyć można największe przeciwności i dostrzec prawdziwe piękno tam, gdzie nie jest widoczne na pierwszy rzut oka. Dziękując za to i wszystko, co pozostało jeszcze nieopisane, życzymy powodzenia na dalszej drodze rozwoju kariery zawodowej.

# Z żałobnej karty

Wyrazy głębokiego współczucia
dla naszej koleżanki
**Renaty Wojciechowskiej**
z powodu śmierci
**TATY**
składa
zespół Kliniki Pediatrii, Hematologii
i Onkologii UCK w Gdańsku

*„Ludzie, których kochamy, zostają na zawsze,*
*Bo zostawili ślady w naszych sercach".*

Naszej Koleżance
**Martynie Juchniewicz**
najszczersze wyrazy współczucia
z powodu śmierci
**MAMY**
składają
Naczelna Pielęgniarka,
Pielęgniarki Oddziałowe
oraz
zespół pielęgniarek Oddziału Chirurgii
SP ZOZ MSWiA w Gdańsku

Naszej koleżance pielęgniarce
**Krystynie Kamińskiej**
najszczersze wyrazy współczucia
z powodu śmierci
**TATY**
składają koleżanki
z Oddziału Chirurgii
Urazowo-Ortopedycznej

Wyrazy głębokiego współczucia
składamy
Naszej Koleżance
**Maryli Jakubowskiej**
z powodu śmierci
**MAMY**
Koleżanki Pielęgniarki
z Oddziału
Chirurgii i Urologii Dzieci
ze Szpitala im. M. Kopernika
w Gdańsku

Z głębokim żalem przyjęliśmy
wiadomość o śmierci
**Pani mgr EDMUNDY KOLARZ.**
Przez wiele lat Pani Profesor była
wychowawcą, a także nauczycielem
biologii oraz anatomii z fizjologią
w Liceum Medycznym w Kościerzynie.
Składamy Jej hołd
i zapewniamy o pamięci.
Niech odpoczywa w pokoju.
W imieniu absolwentek i absolwentów
Liceum Medycznego
w Kościerzynie
Jarosław Gołuński
z kościerskiego Szpitala
Specjalistycznego

Ze smutkiem przyjęliśmy
wiadomość o śmierci
Naszej Drogiej Koleżanki
**IWONY WOJEWSKIEJ**,
wieloletniej pielęgniarki oddziału
dziecięcego, neurologicznego
i ortopedycznego.
Iwono!
Zapamiętamy Ciebie jako pełną energii,
uśmiechu i empatii.
Dziękujemy Tobie za wspólnie
spędzone lata pracy.
Na zawsze pozostaniesz
w naszych sercach.
Pracownicy
Szpitala Specjalistycznego
w Kościerzynie wraz z Zarządem

Po wieloletniej walce
z ciężką chorobą odeszła
**IWONA WOJEWSKA 1964-2022**.
Nasza Koleżanka Pielęgniarka,
Dobry Człowiek, wyjątkowo pogodna
i empatyczna do pacjentów,
zawsze optymistyczna.
Cześć Twojej Pamięci, Iwonko!
Koleżanki i Koledzy z Oddziału
Neurologii Szpitala Specjalistycznego
w Kościerzynie

Szpitale Pomorskie sp. z o.o.
Podmiot Leczniczy Samorządu Województwa Pomorskiego

REDŁOWSKIE WARSZTATY LECZENIA RAN
SZPITALE POMORSKIE

W RAMACH PROPAGOWANIA DOBRYCH PRAKTYK PIELĘGNIARSKICH W ZAKRESIE LECZENIA RAN OIPiP w GDAŃSKU POLECA i ZACHĘCA DO UDZIAŁU w REDŁOWSKICH WARSZTATACH LECZENIA RAN

4 TERMINY:
28.09.2022 23.11.2022
26.10.2022 14.12.2022

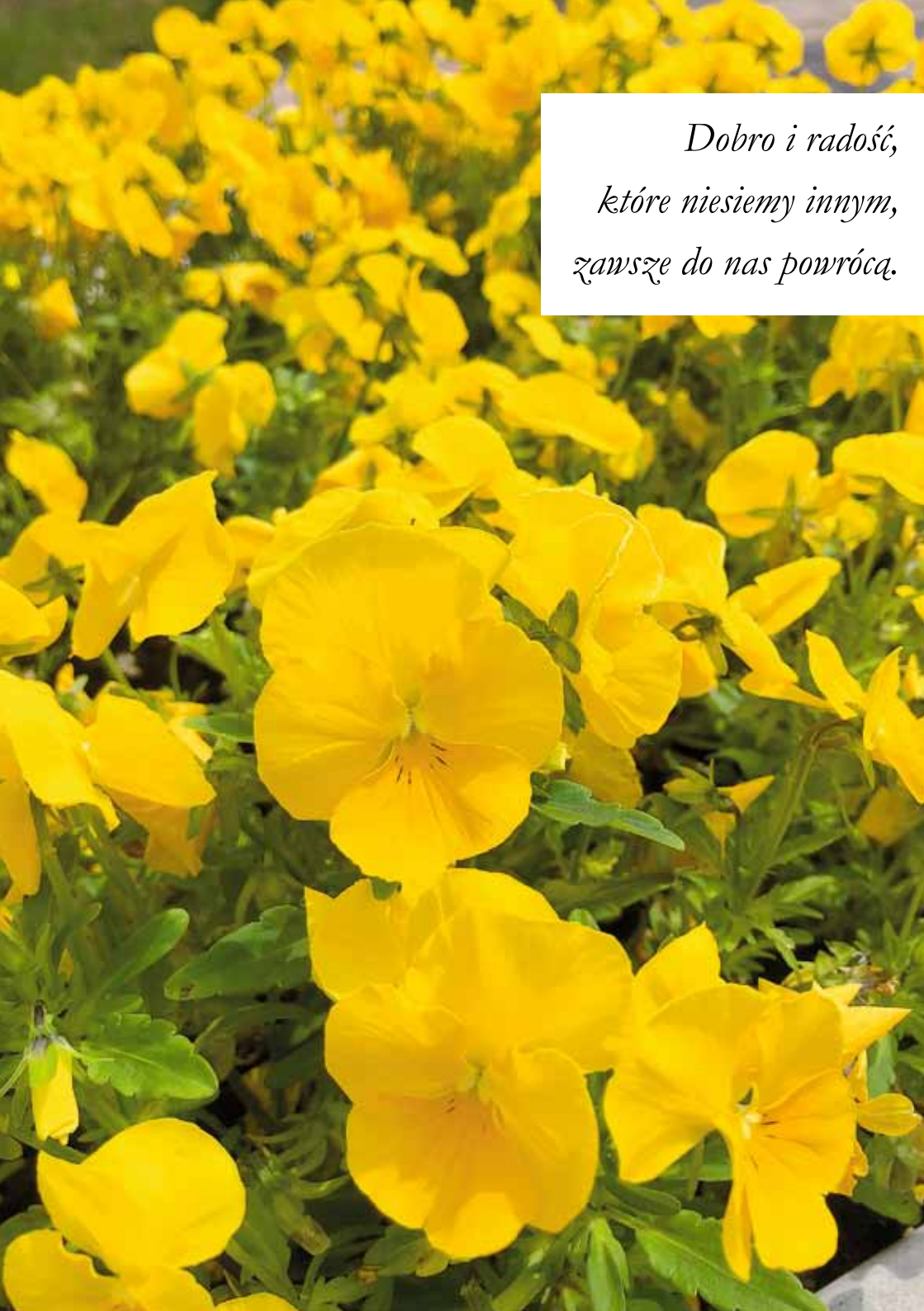
Szpital Morski im PCK w Gdyni
ul. Powstania Styczniowego 1 Bud nr 5 Sala Konferencyjna

Warsztaty trwają od 15.30-19.00 – liczba miejsc – 20 (liczy się kolejność zgłoszeń)
Rejestracja na poszczególne terminy : bgoralska@szpitalepomorskie.eu
(podajemy w zgłoszeniu imię i nazwisko, nr PWZ, nr telefonu, datę warsztatów)

Patronat honorowy
POLSKIE TOWARZYSTWO LECZENIA RAN

„Multidyscyplinarne podejście do leczenia ran”

Firmy wspierające:
Higiena Rany™ convatec schülke Olimp Labs



*Dobro i radość,*
*które niesiemy innym,*
*zawsze do nas powrócą.*