Jak prawidłowo zawrzeć umowę z położną, która ma wykonywać obowiązki pielęgniarki?

Opublikowano: QA 1567226
Status: aktualne

Autor odpowiedzi:
Choromańska Iwona

Odpowiedzi udzielono:
31 października 2020 r., stan prawny dotychczas nie uległ zmianie

PYTANIE

Jak określić stanowisko położonej w umowie o pracę zatrudnionej w zakresie obowiązków pielęgniarki zgodnie art. 5 ust. 1a ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. o zawodach pielęgniarki i położnej (Dz.U. z 2020 r. poz. 562 ze zm.) - dalej u.z.p.p.?

Czy zatrudnić taką osobę na stanowisku położonej z zakresem obowiązku z art. 5 ust. 1a u.z.p.p.czy na stanowisku pielęgniarki określając, że jest położoną i czynności wykonuje na podstawie ww. przepisu?

Szpital nie potrzebuje położnych, lecz pielęgniarek. Zatrudnianie na stanowisku położonej tworzy fikcję, gdyż osoba ta nigdy nie będzie realizować zakresu tego stanowiska lecz wyłącznie zakres art. 5 ust 1a u.z.p.p. Z kolei zatrudnianie położonej na stanowisku pielęgniarki nie jest możliwe z uwagi na odrębność tych zawodów i brak kwalifikacji pracownika.

Czy zatem prawidłowe będzie określenie w umowie: "Zatrudnić położoną ... na stanowisku pielęgniarki z zakresem obowiązków ....", czy należy raczej zatrudnić na stanowisku położonej wyłączne z zakresem obowiązku 5 ust. 1a u.z.p.p.?

ODPOWIEDŹ

Jeżeli podmiot leczniczy zdecyduje się zatrudnić położną do wykonywania czynności wskazanych w art. 5 ust. 1a z dnia 15 lipca 2011 r. o zawodach pielęgniarki i położnej (Dz.U. z 2020 r. poz. 562 ze zm.) - dalej u.z.p.p., to należy zawrzeć umowę z położną na stanowisko położnej z zakresem obowiązków wynikającym z art. 5 ust. 1a u.z.p.p.

Uzasadnienie

Z dniem 1 września 2020 r. w art. 5 u.z.p.p. wprowadzono ust. 1a, w myśl którego w przypadku ogłoszenia stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii wykonywanie zawodu położnej może polegać również na udzielaniu pacjentom świadczeń zdrowotnych w zakresie:

1) rozpoznawania warunków i potrzeb zdrowotnych,

2) rozpoznawania problemów pielęgnacyjnych,

3) planowania i sprawowania opieki pielęgnacyjnej,

4) samodzielnego udzielania w określonym zakresie świadczeń zapobiegawczych, diagnostycznych, leczniczych i rehabilitacyjnych,

5) realizacji zleceń lekarskich w procesie diagnostyki, leczenia i rehabilitacji,

6) edukacji zdrowotnej i promocji zdrowia

- zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami i umiejętnościami zawodowymi.

Z treści tego przepisu wynika, że położna w warunkach określonych w art. 5 ust. 1a u.z.p.p. będzie mogła wykonywać zawód położnej zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami i umiejętnościami zawodowymi w obszarach wskazanych w tym przepisie, przy czym obszar ten nie jest zupełnie sprecyzowany przez ustawodawcę, jedynie stanowi w pewnym sensie powielenie ogólnego przepisu z art. 4 ust. 1 u.z.p.p., który odnosi się do zakresu zadań pielęgniarki.

Ponadto, zwrócić należy uwagę, iż z brzmienia przepisu tego nie wynika, że położna ma wykonywać zawód pielęgniarki, przede wszystkim dlatego, że nie posiada stosownych kwalifikacji niezbędnych do jego wykonywania i nie posiada prawa wykonywania zawodu pielęgniarki. Wątpliwym, czy wręcz niemożliwym jest zatrudnienie położnej na stanowisku pielęgniarki. Jeżeli podmiot leczniczy zdecyduje się zatrudnić położną do wykonywania czynności wskazanych w art. 5 ust. 1a u.z.p.p., to należy zawrzeć umowę z położną na stanowisko położnej z zakresem obowiązków wynikającym z art. 5 ust. 1a u.z.p.p.

Uwzględnić należy, iż wskazane powyżej czynności położna może wykonywać, jeżeli są one zgodne z posiadanymi przez nią kwalifikacjami i umiejętnościami zawodowymi. Taka klauzula powinna być wprowadzona w umowie o pracę określającej stanowisko zatrudnianej położnej.