

Czy w przypadku stanu epidemii pracodawca może zakazać personelowi medycznemu (lekarzom, pielęgniarkom) pracy w innych jednostkach?

Opublikowano: QA 1433488 LEX

Status: aktualne

Autor odpowiedzi:

Kałuża Małgorzata

Odpowiedzi udzielono:

2 kwietnia 2020 r., stan prawny dotychczas nie uległ zmianie

PYTANIE

Czy w przypadku stanu epidemii pracodawca może zakazać personelowi medycznemu (lekarzom, pielęgniarkom) pracy w innych jednostkach - szpitalach w celu zminimalizowania ryzyka zakażenia koronawirusem ?

ODPOWIEDŹ

Aktualnie obowiązujące przepisy nie przewidują możliwości zakazania pracy personelowi medycznemu w innych jednostkach. Mogą być wydawane zalecenia co do sposobu postępowania w czasie stanu epidemii, niemniej – o ile nie zachodzą przesłanki związane np. z kwarantanną osób, o których mowa w pytaniu lub wynikające z decyzji administracyjnej (np. decyzja wojewody wydana na podstawie przepisów ustawy z ustawie z 5.12.2008r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi (Dz.U. z 2019 r., poz. 1239 ze zm.) – dalej u.z.z.ch.z.

Uzasadnienie

Pracodawca nie ma uprawnień do wydawania zakazu pracy personelowi medycznego w innych jednostkach udzielających świadczeń zdrowotnych. Ograniczenie pracy na rzecz innych podmiotów mogłoby np. wynikać z zawartych pomiędzy stronami umów o zakazie konkurencji i wówczas nie wykonywanie pracy na rzecz innych jednostek byłoby realizacją zawartej w tym zakresie umowy a nie wydaniem zakazu jako takiego. Obowiązek świadczenia pracy na rzecz jednego tylko podmiotu w stanie epidemii mógłby np. wynikać z wydanej na podstawie o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi decyzji wojewody, na podstawie której osoby takie mogą być skierowane do pracy przy zwalczaniu epidemii. Ja wynika z powyższego obowiązek ten związany byłby ze zwalczaniem epidemii a nie w celu zminimalizowania ryzyka zakażenia.

Autorce znana jest treść pism Ministra Zdrowia z 25.03.2020 r.(ZPN 60.3.2020) i z 27.03.2020 r. (DG 532.1.2020.GA), niemniej jak to wynika głównie z tego ostatniego – ograniczenie pracy do jednego podmiotu leczniczego jest jedynie sugestią/zaleceniem poddanym pod rozagę osób udzielających świadczeń zdrowotnych. Tego rodzaju pisma nie

stanowią normy prawnej skutkującej powstaniem obowiązku pozostawania do dyspozycji wyłącznie jednego podmiotu medycznego.