

Gdańsk, dnia 31.08.2023r.

Informacja prawna nr 2/2023r

Pytanie: „Bardzo proszę o pomoc w interpretacji ustawy z lipca 2023 dotyczące wynagrodzenia. Jestem pielęgniarka z wyższym wykształceniem (mgr pielęgniarstwa). Po przeczytaniu ustawy dostępnej w Internecie wg mnie powinnam zarabiać 8186,53 zł brutto. Pracodawca upiera się, że moja umowa, którą zawiera kwotę 6.473,07 jest zgodna z ustawą. Pracodawca twierdzi, że do pierwszej kwoty tj. 8.186,53 zł potrzebna jest specjalizacja do tytułu magistra. Gdzie szukać prawdy?”

Podstawa prawna: ustawa z dnia 08.06.2017r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w pomiotach leczniczych (Dz. U. 2022.2139) - dalej u.s.u.n.w.

Informacja prawna

Zgodnie z art. 3 a u.s.u.n.w.

„Art. 3a. [Podwyższenie wynagrodzeń pracowników wykonujących zawód medyczny oraz pracowników działalności podstawowej niższych niż najniższe wynagrodzenie zasadnicze]

1. Corocznie na dzień 1 lipca podmiot leczniczy dokonuje podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego pracownika wykonującego zawód medyczny oraz pracownika działalności podstawowej, innego niż pracownik wykonujący zawód medyczny, którego wynagrodzenie zasadnicze jest niższe od najniższego wynagrodzenia zasadniczego, ustalonego jako iloczyn współczynnika pracy określonego w załączniku do ustawy i kwoty przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w roku poprzedzającym ustalenie, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej "Monitor Polski", do wysokości nie niższej niż najniższe wynagrodzenie zasadnicze, z uwzględnieniem następujących warunków:

- 1) sposób podwyższania wynagrodzenia zasadniczego ustalają strony uprawnione w danym podmiocie leczniczym do zawarcia zakładowego układu zbiorowego pracy w drodze porozumienia;*
- 2) podmiot leczniczy, u którego nie działa zakładowa organizacja związkowa, zawiera porozumienie z pracownikiem wybranym przez pracowników podmiotu leczniczego do reprezentowania ich interesów;*
- 3) porozumienie zawiera się corocznie do dnia 31 maja;*
- 4) jeżeli porozumienie nie zostanie zawarte w terminie określonym w pkt 3, sposób podwyższania wynagrodzenia zasadniczego ustala corocznie do dnia 15 czerwca, w drodze zarządzenia w sprawie podwyższenia wynagrodzenia:*
 - a) kierownik podmiotu leczniczego,*
 - b) podmiot tworzący, o którym mowa w art. 4 pkt 1 - w przypadku podmiotów leczniczych działających w formie*

jednostek budżetowych i jednostek wojskowych, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 3 i 7 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej."

Ustawa jw. zawiera załącznik w postaci tabeli zawierającej współczynniki pracy, z pytania jw. wynika, że osoba pytająca jest pielęgniarką z wyższym wykształceniem, nie mam wglądu w dokumenty osobowe zatem podaję pozycje z tabeli, które mogą być w danym przypadku rozpatrywane:

- a) Farmaceuta, fizjoterapeuta, diagnosta laboratoryjny, **pielęgniarka**, położna, technik elektroradiolog, psycholog, inny pracownik wykonujący zawód medyczny inny niż określony w lp. 1-4 z **wymaganym wyższym wykształceniem na poziomie magisterskim**; pielęgniarka, położna z wymaganym wyższym wykształceniem (studia I stopnia) i specjalizacją, albo pielęgniarka, położna ze średnim wykształceniem i specjalizacją (poz. 5 załącznika do ustawy)
- b) Fizjoterapeuta, pielęgniarka, położna, ratownik medyczny, technik elektroradiolog, inny pracownik wykonujący zawód medyczny inny niż określony w lp. 1-5 z **wymaganym wyższym wykształceniem na poziomie studiów I stopnia**; fizjoterapeuta, ratownik medyczny, technik analityki medycznej, technik elektroradiolog z wymaganym średnim wykształceniem albo pielęgniarka albo położna z wymaganym średnim wykształceniem, która nie posiada tytułu specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia (pozw. 6 załącznika do ustawy).

Biorąc pod uwagę deklarację co do wykształcenia osoby pytającej to wydaje się, że winna być ta osoba zakwalifikowana do grupy w lit a).

W przypadku podmiotów leczniczych najniższe wynagrodzenie zasadnicze pracowników wykonujących zawody medyczne oraz pracowników działalności podstawowej, innych niż pracownicy wykonujący zawody medyczne (np. asystent stomatologiczny), określa się według przepisów cytowanej ustawy.

Wynagrodzenie zasadnicze pracowników podmiotu leczniczego, wykonujących zawody medyczne oraz pracowników działalności podstawowej, innych niż pracownicy wykonujący zawody medyczne nie może być niższe od najniższego wynagrodzenia zasadniczego, ustalonego jako iloczyn współczynnika pracy określonego w załączniku do ustawy i kwoty przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w roku poprzedzającym ustalenie, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej "Monitor Polski".

W sytuacji gdy dochodzi do wątpliwości co do naliczonego po zmianach wynagrodzenia przez

pracodawcę można skorzystać z dyspozycji art. 4 ww. ustawy, zgodnie z którym:

„Art. 4. [Kontrola wykonania podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego]

Kontrolę wykonywania przepisów art. 3, art. 3a i art. 5 przeprowadza:

- 1) podmiot tworzący w rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt 6 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej na zasadach określonych w tej ustawie;*
- 2) Państwowa Inspekcja Pracy na zasadach określonych w ustawie z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 1614).”*

Wystarczy złożyć stosowny wniosek o dokonanie kontroli.

Wnioski:

1. W związku z tym od 1 lipca 2023 r. zgodnie z danymi Ministerstwa Zdrowia i w oparciu o powyższe:
 - a) w przypadku pielęgniarek i położnych wzrost wynagrodzeń wyniósł np. 881,87 zł dla zatrudnionych na stanowiskach wymagających tytułu magistra i specjalizacji (w stosunku do obecnie gwarantowanej kwoty w wysokości 7.304,66 zł i jest to kwota **8 186,53 zł**);
 - b) z kolei zatrudnione na stanowiskach wymagających tytułu magistra albo pielęgniarki i położne zatrudnione na stanowiskach niewymagających tytułu magistra, ale wymagających specjalizacji winny otrzymać **6.473,07,00 zł** - co oznacza wzrost o 697, 29 zł w stosunku do obecnie gwarantowanej kwoty w wysokości 5775,78 zł.
2. W przypadku wątpliwości co do otrzymanej podwyżki na podstawie ww. ustawy można złożyć wniosek o dokonanie kontroli do Państwowej Inspekcji Pracy.

Agnieszka Śliwińska
RADCA PRAWNY