# Biuletyn Informacyjny

Nr 9 (254) 2020

Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Gdańsku

Etat czy samozatrudnienie?

**TO TWÓJ WYBÓR.**

Ważne, aby był ŚWIADOMY!

# Współpraca z OIPiP od 17 lat. POLECAMY!

Zadzwoń: **519 087 871**

**www.zabawnamedycyna.pl**

Zabawna medycyna.pl

**POLO damskie z nadrukiem**

Gramatura: 200 g.
Materiał: 90% bawełna czesana, 10% poliester.
Płaski kołnierz z podwójnymi strukturalnymi paskami, taśma twillowa, rozcięcie na bokach, podwójne szwy.
**Nadruk z przodu i z tyłu:**
**55,00 zł**

Dostępne są nadruki z różnymi zawodami medycznymi

| | A (cm) szerokość | B długość |
|---|---|---|
| XS | 42 | 60 |
| S | 44 | 64 |
| M | 47 | 67 |
| L | 50 | 69 |
| XL | 52 | 70 |
| XL+ | 54 | 72 |




90% bawełny

Kupując komplet 2 szt. płacisz tylko 49,50 zł/szt.

# Słowo wstępne

Cytując sławnego pisarza Georga R.R. Martina: „Obrażają mnie tylko kłamstwa, nigdy szczere rady" – pragnę biuletyn wrześniowy wypełnić właśnie dobrymi radami. Absolutnie nie zamierzam moralizować, lecz odpowiedzieć Wam na często zadawane pytania i poruszane w nich problemy. Nie tylko często my – doświadczeni zawodowo profesjonaliści, lecz także nasi najmłodsi Koledzy i Koleżanki – już na początku swojej drogi zawodowej mają wiele pytań i niewiadomych… Znajdziecie zatem w tym biuletynie odpowiedzi nt. wyboru formy zatrudnienia – ważne, aby świadomego, szkoleń dotyczących BEZPIECZEŃSTWA W PRACY DIAGNOSTYCZNEJ w ramach posiadanych uprawnień (mamy dużo zgłoszeń o przekraczaniu zakresu zadań ponad kwalifikacje, np. wypisywanie skierowań lub kontrastów ZA LEKARZA) – każde pisemne zgłoszenie dotyczące takich spraw jest wnikliwie analizowane, a skutki wręcz opłakane. Póki co mamy wiele zgłoszeń ustnych, ale już niedługo będą one formalne, czyli pisemne. Ostrzegamy zatem – trzymajmy się swoich kwalifikacji i kompetencji!!! Jeżeli chcemy wykonywać zadania lekarzy – proszę ukończyć kierunek lekarski!

Paniom Pielęgniarkom i Paniom Higienistkom ze Środowiska Nauczania i Wychowania, czyli medycyny szkolnej, polecam artykuł dla Was, życząc jednocześnie wiele sił na wykonywanie trudnej pracy w dobie COVID-19 i dodatkowych zadań z tym związanych. My – Samorząd Zawodowy, postaraliśmy się, aby Paniom pracowało się bezpieczniej.

**WSZYSTKIM POLECAM NIEZWYKLE WAŻNE WIADOMOŚCI, AKTUALNOŚCI I WYDARZENIA NA STRONACH:**

- www.oipip.gda.pl
- a także zakładkę: PRAWO oraz PRAWNIK ODPOWIADA: www.oipip.gda.pl/61
- www.nipip.pl
- www.ozzpip.pl

*Aczarnecka*

***mgr piel. Anna Czarnecka***
*Przewodnicząca ORPiP w Gdańsku*

# Spis treści


**KALENDARIUM** . . . . . **3**

**PREZYDIUM** . . . . . **10**

Ruszyliśmy ze szkoleniami z bezpiecznej diagnostyki . . . . . **14**

Bezpieczne podawanie środków cieniujących do badań tomografii komputerowej i rezonansu magnetycznego . . . . . **15**

Kontrakt czy umowa o pracę? To Twój wybór. Ważne, aby był świadomy.. . . . . **17**

Koleżanki pielęgniarki środowiska nauczania i wychowania oraz higienistki szkolne . . . . . **23**

**GRATULACJE I PODZIĘKOWANIA** . . . . . **28**

**Z ŻAŁOBNEJ KARTY** . . . . . **30**

OKRĘGOWA IZBA
PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH W GDAŃSKU

**SYTUACJA NADZWYCZAJNA**
**OBSŁUGA W BIURZE**
**GŁÓWNIE W TRYBIE ON-LINE**

GODZINY PRACY BIURA
SĄ AKTUALIZOWANE NA BIEŻĄCO
W ZALEŻNOŚCI OD SYTUACJI EPIDEMICZNEJ,
POLECAMY INFORMACJE
NA NASZEJ **STRONIE INTERNETOWEJ**
**www.oipip.gda.pl**

BIULETYN INFORMACYJNY OKRĘGOWEJ
IZBY PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH W GDAŃSKU

**Zespół redakcyjny pod kierunkiem:** mgr Anny Czarneckiej

**Skład:** PIXEL **Adres e-mail:** biuro@oipip.gda.pl

Bezpłatny dla członków samorządu Nakład: 2270 sztuk ISSN 1427-8553

Redakcja zastrzega sobie prawo dokonywania zmian tytułów (wraz z dodaniem podtytułów), skrótów, przeróbek redakcyjnych i poprawek stylistycznych w opracowaniach autorskich. Prac niezamówionych redakcja nie zwraca. Redakcja nie ponosi odpowiedzialności za treść zamieszczonych informacji oraz przesłane zdjęcia – traktując jako powierzone. Odpowiedzialność każdorazowo spoczywa na autorze. Artykuły bez podpisu (anonimowe) nie będą publikowane.



# Kalendarium

## lipiec i sierpień

Były to kolejne miesiące aktywnej pracy Zespołu Zarządzania Kryzysowego w OIPiP w Gdańsku i rozwiązywania zgłaszanych spraw oraz problemów. To również cotygodniowe konsultacje/dyskusje z Wojewodą Pomorskim na spotkaniach zdalnych. Częściej niż poprzednio – bo wg potrzeb – zwoływane były Prezydia ORPiP w Gdańsku (realizowane on-line). Podjętymi uchwałami przydzielono wiele nowych Praw Wykonywania Zawodu, a liczne odnowiono po 5-letniej przerwie w wykonywaniu zawodu. Przydzielono także i natychmiastowo wypłacono kolejne zapomogi losowe z przyczyny COVID-19, a także innych chorób, w przejściu których chcemy Państwu pomóc i POMAGAMY! **Wszystkim życzymy przede wszystkim zdrowia i poczucia siły oraz wsparcia w naszej WSPÓLNOCIE MEDYCZNEJ.**

## ...ciąg dalszy

**Przewodnicząca ORPiP w Gdańsku udzieliła wywiadu w „Dzienniku Bałtyckim", apelując szczególnie do nowej Kadry Pielęgniarek, Pielęgniarzy i Położnych o włączenie się we wspólną walkę z epidemią.**

# Apel Gdańskiej Izby Pielęgniarskiej: Nie czekajcie z podjęciem pracy!

*Gdańsk*

**Dorota Abramowicz**
dorota.abramowicz@polskapress.pl

**Rektorzy uczelni, na których studiują przyszłe pielęgniarki kładą nacisk na szybsze wydanie dyplomów, by zdążyć przed październikową falą epidemii koronawirusa. Okręgowa Rada Pielęgniarek i Położnych w Gdańsku rozpoczyna akcję „Dołącz się do walki z Covid-19!", skierowaną do tegorocznych absolwentów. Apeluje, by po odebraniu praw wykonywania zawodu, jak najszybciej podejmowali pracę w szpitalach.**

- Potrzebujemy wspólnych zadań, by nie zmarnować ich kapitału i zachęcić do walki z Covidem. Dobrze jest wskoczyć na głęboką wodę i rozpocząć pracę w szpitalu, w różnych trudnych sytuacjach - mówi Anna Czarnecka, przewodnicząca Okręgowej Rady, która przed kilkoma dniami zainicjowała akcję „Dołącz do walki z Covid-19!". - Chcemy zasilić szpitale młodym personelem, nie tylko pielęgniarkami, ale także pielęgniarzami, którzy stanowią coraz większy odsetek absolwentów.

Tylko w czerwcu i lipcu tego roku gdańska Izba Pielęgniarska wydała 58 zaświadczeń o prawie wykonywania zawodu. Ocenia się, że do końca roku ponad 160 młodych pielęgniarek i pielęgniarzy po odebraniu dyplomów podejmie pracę w zawodzie. Celem akcji ORPiP jest namówienie absolwentów, by nie czekali z decyzją. Powód jest oczywisty - trwa epidemia SARS-CoV-2, liczba zachorowań z dnia na dzień rośnie, a zdaniem ekspertów już w październiku możemy spodziewać się covidowego kataklizmu. A jak twierdzą przedstawiciele pielęgniarskiego samorządu, doświadczone pielęgniarki mają swoją wytrzymałość. Wiele z nich to osoby mocno schorowane. Spora grupa jest w wieku przedemerytalnym.

- Przyspieszamy wydanie dyplomów - słyszę od Anny Czarneckiej. - Wprawdzie ze względu na epidemię obrony są wydłużone, trudniej się je prowadzi , ale porozumieliśmy się już z rektorami uczelni, którzy widząc poważny problem kładą nacisk na szybsze wydanie dyplomów. Teraz po zaświadczenia do izby zgłaszają się studenci z Kwidzyna, Chojnic i Słupska, chcący pracować na naszym terenie. Sami domagają się zwołania prezydium i wydania praw wykonywania zawodu.

Jeszcze kilka lat temu abiturienci wchodzący na rynek pracy od razu zgłaszali się po uprawnienia do wyjazdu za granicę. Obecne roczniki nie chcą już wyjeżdżać.

Odbierający prawo wykonywania zawodu w gdańskiej izbie wspominają o chęci podjęcia pracy w szpitalach na Zaspie oraz im. Kopernika w Gdańsku, są też zainteresowani Gdynią. Część zamierza zgłosić się do Uniwersyteckiego Centrum Klinicznego. Osoby po licencjacie tam pracujące mogą równocześnie kończyć studia magisterskie.

- By zachęcić ich do najcięższej walki, trzeba połączyć siły - tłumaczy Anna Czarnecka. - To jest wspólna sprawa. Zgłosiliśmy się już do wojewody, liczymy na zaangażowanie samorządu. Mamy kapitał, którego nie można zmarnować. Ponad 160 osób to naprawdę silne ramię do walki z Covidem.

©℗

## 3 lipca

W Urzędzie Marszałkowskim w Gdańsku ustalono warunki kontynuacji współpracy w zakresie promocji zawodów Pielęgniarki i Położnej. Ze względu na COVID-19 trzeba zmienić zasady ich prowadzenia.

## 8 lipca

Przewodnicząca Anna Czarnecka i Wiceprzewodnicząca Marzena Olszewska-Fryc oraz Członek ORPiP w Gdańsku Anna Kosowska uczestniczyły w pracach Komisji w postępowaniu konkursowym na stanowisko Pielęgniarki Oddziałowej w Szpitalu dla Nerwowo i Psychicznie Chorych w Gdańsku. **Pani Oddziałowej gratulujemy wygranej i życzymy dalszej owocnej pracy!**

## 8, 17 i 29 lipca

Odbyły się on-line Prezydia ORPiP w Gdańsku prowadzone przez Przewodniczącą Annę Czarnecką i Sekretarz Jolantę Zając. Podjęto wiele ważnych uchwał. **Polecamy sprawozdanie z prac Prezydium w niniejszym biuletynie oraz w BIP.**

## 17 lipca

Przewodnicząca Anna Czarnecka uczestniczyła w ostatnim pożegnaniu Koleżanki Przewodniczącej ORPiP w Słupsku dr Elżbiety Grygorowicz. Zbyt nagle i zbyt wcześnie odeszłaś Elu… Tak wiele jeszcze miałyśmy wspólnie zrobić… Ból wielki pozostał… Pokój Twojej Duszy.

## 24 lipca

Przewodnicząca Anna Czarnecka i Wiceprzewodnicząca Marzena Olszewska-Fryc uczestniczyły w GUMed w spotkaniu z Jego Magnificencją Rektorem Prof. Marcinem Gruchałą, gratulując wyboru na kolejną kadencję. Omówione zostały zasady i plany dalszej współpracy.

## 11 sierpnia

Przewodnicząca Anna Czarnecka i Wiceprzewodnicząca Marzena Olszewska-Fryc uczestniczyły w pracach Komisji Konkursowej na stanowisko Pielęgniarki Oddziałowej 7 Szpitala Marynarki Wojennej w Gdańsku. **Pani Oddziałowej gratulujemy wygranej i życzymy dalszej owocnej pracy!**

## lipiec i sierpień

Przewodnicząca Anna Czarnecka jako Członek Prezydium uczestniczyła on-line w obradach Prezydium NRPiP. Podjęto wiele ważnych uchwał i omówiono ogrom spraw bieżących, niezwykle ważnych dla naszego Środowiska Zawodowego. **Do tradycyjnych zadań doszło dużo związanych z COVID-19. Wiele za nami i wiele przed nami… Polecamy aktualności na stronie www.nipip.pl**

## 14 i 28 sierpnia

Odbyły się on-line Prezydia ORPiP w Gdańsku prowadzone przez Przewodniczącą Annę Czarnecką i Sekretarz Jolantę Zając. Podjęto wiele ważnych uchwał. **Z uchwałami można zapoznać się w BIP.**

## 14 sierpnia

Zespół Zarządzania Kryzysowego oraz Prezydium ORPiP w Gdańsku wystosowały pismo do Prezes NRPiP Zofii Małas w celu pilnej interwencji międzyresortowej w Ministerstwie Zdrowia i Ministerstwie Obrony Narodowej:

*Szanowna Pani Prezes, w związku ze zgłoszeniami otrzymywanymi od Pielęgniarek i Pielęgniarzy Zespół Zarządzania Kryzysowego OIPiP w Gdańsku i Prezydium ORPiP w Gdańsku zwracają się z prośbą o podjęcie pilnej interwencji międzyresortowej w MZ i MON w sprawie powoływania Pielęgniarek, Pielęgniarzy i Położnych do odbycia ćwiczeń wojskowych w czasie pandemii COVID-19. Wyłączenie Personelu Pielęgniarskiego z pracy zawodowej całkowicie dezorganizuje ciągłość pracy z pacjentem, ,,rozsypuje" grafiki – zaczynając od września 2020 r. Grafiki dyżurowe w czasie COVID-19 układane są z karkołomnym wysiłkiem ze względu na zwiększenie ilości Personelu na zwolnieniach lekarskich, a także absencji spowodowanych kwarantannami. Powyższe działania spowodują załamanie kryzysowe organizacji opieki Pielęgniarskiej.*
*Zachodzi pytanie, czy potrzeby Sił Zbrojnych mają naruszać potrzeby Ochrony Zdrowia? W załączeniu przesyłamy jedno ze zgłoszeń opisujące sytuację, niepokój i stwarzanie zagrożenia.*

*Z wyrazami szacunku,*

*Przewodnicząca ORPiP w Gdańsku*
*mgr Anna Czarnecka*

## ...ciąg dalszy

**NACZELNA IZBA PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH**
Naczelna Rada Pielęgniarek i Położnych

NIPiP-NRPiP-DM.0025.156.2020.MK

Warszawa, dnia 18 sierpnia 2020 r.

Pani
**Anna Czarnecka**
Przewodnicząca Okręgowej Rady
Pielęgniarek i Położnych
w Gdańsku

Szanowna Pani Przewodniczące

W odpowiedzi na pismo OIPiP/1683/IIA/2020 z dnia 14 sierpnia 2020 r. informuję, iż do biura Naczelnej Izby Pielęgniarek i Położnych nie wpłynęły informacje z pozostałych okręgowych izb pielęgniarek i położnych dotyczące nasilenia powoływania przez Wojskowe Komendy Uzupełnień pielęgniarek i położnych do odbywania ćwiczeń wojskowych. Powołania dobywają się zgodnie z trybem i obowiązującymi przepisami.
W uzasadnionych przypadkach pracodawca może zwrócić się do właściwego Wojskowego Komendanta Uzupełnień z wnioskiem o zwolnienie pracownika niezbędnego do funkcjonowania podmiotu leczniczego z obowiązku odbywania ćwiczeń wojskowych.
W związku z lokalnym nasileniem problemu powołań sugeruję wspólne wystąpienie ORPiP w Gdańsku oraz pomorskich pracodawców do Wojewody Pomorskiego oraz właściwych terytorialnie Komendantów Wojskowych Komend Uzupełnień.
W przypadku intensyfikacji problemu powołań pielęgniarek i położnych raz nieskuteczności działań na poziomie wojewódzkim prosimy o poinformowanie Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych o liczbie powołanych pielęgniarek i położnych z terenu Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Gdańsku.

Z wyrazami szacunku

Prezes NRPiP
Z. Małas
Zofia Małas

## ...ciąg dalszy

### UWAGA! Komunikat dotyczący wezwań WKU na ćwiczenia wojskowe!

W dn. 19 sierpnia Przewodnicząca Anna Czarnecka i Sekretarz Jolanta Zając na konferencji on-line z Wojewodą Pomorskim zgłosiły konieczność rozwiązania problemu, jaki stanowi powoływanie naszej Kadry Pielęgniarskiej na ćwiczenia wojskowe. Przewodnicząca podkreśliła, że obecnie najbardziej potrzebni jesteśmy do walki z COVID-19 i pracy z Pacjentami, a nie do ćwiczeń na polu wojskowym i poprosiła Pana Wojewodę o wsparcie działań OIPiP w Gdańsku. Obecny na konferencji Szef Wojewódzkiego Sztabu Wojskowego potwierdził słuszność naszej prośby i zapewnił, iż takie praktyki w okresie epidemii nie będą stosowane, a wysłane już przez Wojskowe Komendy Uzupełnień wezwania do Pracowników Medycznych – zostaną unieważnione i nie będą realizowane.
To kolejny przykład, że zgłoszony nam problem Samorząd Zawodowy rozwiązuje pomyślnie i skutecznie.

# Prezydium

W dniu **17 lipca 2020 roku** odbyło się zebranie Prezydium ORPiP w Gdańsku. W zebraniu wzięło udział 6 osób, Członków Prezydium oraz Przewodnicząca Komisji Rewizyjnej.
Zebranie przebiegało w następujący sposób.

1. Otwarcie zebrania przez Przewodniczącą Annę Czarnecką.
2. Przyjęcie jednogłośnie protokołu z poprzedniego zebrania.
3. Przedstawienie projektu porządku zebrania. Przyjęcie jednogłośnie zaproponowanego porządku zebrania.
4. Przedstawienie i przyjęcie jednogłośnie **Uchwały Nr 902/VII P/20** w sprawie rozpatrzenia, zatwierdzenia przez Zespół Zarządzania Kryzysowego Prezydium ORPiP wniosków złożonych do Komisji Socjalnej o przyznanie zapomóg losowych plus ich realizacja. **Zapomogi zostały przyznane na ogólną sumę 4 500.00 zł brutto (cztery tysiące pięćset 00/100) dla Członków Samorządu Zawodowego Pielęgniarek i Położnych, u których badaniem potwierdzono chorobę wywołaną KORONAWIRUSEM.**
5. Omówienie i przyjęcie jednogłośnie **Uchwały Nr 903/VII P/20** w sprawie rozpatrzenia, zatwierdzenia przez Zespół Zarządzania Kryzysowego Prezydium ORPiP wniosków złożonych do Komisji Socjalnej o przyznanie zapomóg losowych plus ich realizacja. **Zapomogi zostały przyznane dla Członków Samorządu Zawodowego Pielęgniarek i Położnych na ogólną sumę: 4 500.00 zł brutto (cztery tysiące pięćset 00/100).**
**Kwoty przyznanych zapomóg w Uchwałach Nr: 902/VII P/20, 903/VII P/20 zostały przekazane w tym samym dniu na konta bankowe wskazane przez nasze Koleżanki we wnioskach. Życzymy wszystkim Paniom dużo siły i wytrwałości, aby w jak najszybszym terminie mogły powrócić do zdrowia.**
6. Przyjęcie jednogłośnie **Uchwały Nr 904/VII P/20** w sprawie delegowania przedstawiciela samorządu do pracy w komisji egzaminacyjnej w zakresie kształcenia podyplomowego prowadzonego przez SERVMED: kurs kwalifikacyjny w dziedzinie „Pielęgniarstwo Operacyjne" dla położnych edycja I/N.
7. Przedstawienie i przyjęcie jednogłośnie **Uchwały Nr 905/VII P/20** w sprawie wydania zaświadczenia po odbytym przeszkoleniu po przerwie w wykonywaniu zawodu łącznie dłuższej niż 5 lat w ostatnich 6 latach w wykonywaniu zawodu pielęgniarki/położnej (jednej pielęgniarce).
8. Przedstawienie i przyjęcie jednogłośnie **Uchwały Nr 906/VII P/20** w sprawie wydania zaświadczenia po odbytym przeszkoleniu po przerwie w wykonywaniu zawodu łącznie dłuższej niż 5 lat w ostatnich 6 latach w wykonywaniu zawodu pielęgniarki/położnej (jednej pielęgniarce).
9. Omówienie i podjęcie jednogłośnie **Uchwały Nr 907/VII P/20** w sprawie wydania zaświadczenia po odbytym przeszkoleniu po przerwie w wykonywaniu zawodu łącznie dłuższej niż 5 lat w ostatnich 6 latach w wykonywaniu zawodu pielęgniarki/położnej (jednej pielęgniarce).
10. Omówienie i podjęcie jednogłośnie **Uchwały Nr 908/VII P/20** w sprawie wydania zaświadczenia po odbytym przeszkoleniu po przerwie w wykonywaniu zawodu łącznie dłuższej niż 5 lat w ostatnich 6 latach w wykonywaniu zawodu pielęgniarki/położnej (jednej pielęgniarce).
11. Przedstawienie i przyjęcie jednogłośnie **Uchwały Nr 909/VII P/20** w sprawie wydania zaświadczenia po odbytym przeszkoleniu po przerwie w wykonywaniu zawodu łącznie dłuższej niż 5 lat w ostatnich 6 latach w wykonywaniu zawodu pielęgniarki/położnej (jednej pielęgniarce).
**Pragniemy podkreślić, iż jest nam bardzo miło, że nasze Koleżanki decydują się na powrót do zawodu Pielęgniarki i będą wsparciem Kadry Pielęgniarek, zwłaszcza że okres, w którym Pielęgniarki i Położne realizują swoje obowiązki zawodowe, jest niezwykle trudny ze względu na pandemię KORONAWIRUSA, czas urlopowy i coraz bardziej odczuwalne braki kadrowe.**
12. Omówienie i przyjęcie jednogłośnie **Uchwały Nr 910/VII P/20** w sprawie wydania skierowania do odbycia prze-

# QUIZ 9/2020

**1.** Konkurs na stanowisko Pielęgniarki Oddziałowej w Szpitalu dla Nerwowo i Psychicznie Chorych w Gdańsku odbył się:
A) 8 lipca
B) 9 lipca
C) 10 lipca

**2.** Ilu uczestników brało udział w kursie „Bezpieczne podawanie środków cieniujących…”?
A) 20
B) 30
C) 40

**3.** Autorką artykułu „Koleżanki pielęgniarki środowiska nauczania i wychowania…” jest:
A) Jolanta Zając
B) Anna Czarnecka
C) Joanna Langa

**4.** Ola z artykułu „Kontrakt czy umowa o pracę? To Twój wybór...” ma:
A) 31 lat
B) 33 lata
C) 35 lat

## Nagrody:

**T-shirt**
ufundowany przez
Zabawna medycyna.pl

**2 nagrody**
ufundowane przez
Med-Studio DOMINIKA

Odpowiedzi na pytania prosimy przesyłać do
**30 września 2020 r.** na **adres e-mail: biuro@oipip.gda.pl**
W e-mailu muszą być zamieszczone następujące informacje:
**QUIZ 9/2020**
Imię i nazwisko, miejsce zatrudnienia, telefon kontaktowy,
odpowiedzi: 1..., 2 ..., 3 ..., 4 ...
Tylko wiadomości e-mail zawierające wszystkie
informacje będą brały udział w losowaniu nagród!

**WYNIKI QUIZU nr 4-5/2020**
T-shirt ufundowany przez zabawnamedycyna.pl wygrał **Bartłomiej Bruhnke**. Nagrody ufundowane przez **Med-Studio Dominika** wygrały: **Danuta Mańska i Małgorzata Oklińska**. Prosimy o kontakt z daną firmą w celu odebrania nagrody. Prawidłowe odpowiedzi: 1A - 2B - 3C - 4A

szkolenia po przerwie w wykonywaniu zawodu łącznie dłuższej niż 5 lat w ostatnich 6 latach, w wykonywaniu zawodu pielęgniarki/położnej (jednej pielęgniarce)

13. Przedstawienie i przyjęcie jednogłośnie Uchwał dotyczących Prawa Wykonywania Zawodu od Uchwały Nr 1590/Z/VII/2020 do Uchwały Nr 1609/Z/VII/2020. Stwierdzenia – 13, wymiana – 1, wpis do rejestru – 1, duplikaty – 1, wykreślenia z rejestru – 4 (w tym 1 pielęgniarz).
14. **Sprawy bieżące.**
**Pani Przewodnicząca Anna Czarnecka przedstawiła Członkom Prezydium Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Gdańsku:**
    - **projekt Rozporządzenia Ministra Zdrowia wraz z załącznikami w sprawie standardu rachunku kosztów u świadczeniodawców.** Członkinie Prezydium ORPiP w Gdańsku po zapoznaniu się z projektem nie wniosły uwag,
    - **ankietę przesłaną do NIPiP, dotyczącą uwarunkowań i dylematów pracy Pielęgniarek w czasach KORONAWIRUSA, z prośbą o wypełnienie przez nasze Koleżanki i Kolegów. Z opracowanych danych i wyników ankiet będzie utworzony raport, który zostanie udostępniony Naczelnej Radzie Pielęgniarek i Położnych oraz Państwu. Czynna postawa jest bardzo mile widziana i zawsze daje efekty! Ankieta znajduje się na stronie OIPiP w Gdańsku.**
15. Zakończenia zebrania.

W dniu **29 lipca 2020 roku** odbyło się zebranie Prezydium ORPiP w Gdańsku. W zebraniu wzięło udział **7** osób, Członków Prezydium oraz Przewodnicząca Komisji Rewizyjnej.
Zebranie przebiegało w następujący sposób.

1. Otwarcie zebrania przez Przewodniczącą Annę Czarnecką.
2. Przyjęcie jednogłośnie protokołu z poprzedniego zebrania.
3. Przedstawienie projektu porządku zebrania. Przyjęcie jednogłośnie zaproponowanego porządku zebrania.
4. Przedstawienie i przyjęcie jednogłośnie **Uchwały Nr 911/VII P/20** w sprawie uwolnienia środków finansowych z Komisji ds. Pielęgniarstwa Diagnostycznego na rzecz działań prawnych dotyczących Przewodniczącej wyżej wymienionej komisji.
5. Przedstawienie i przyjęcie jednogłośnie Uchwał dotyczących Prawa Wykonywania Zawodu od Uchwały Nr 1610/Z/VII/2020 do Uchwały Nr 1654/Z/VII/2020. Stwierdzenia – 41 (w tym 3 pielęgniarzy), wpis do rejestru – 2 (w tym 1 pielęgniarz), wykreślenia z rejestru – 2 (w tym 1 położna).
6. **Sprawy bieżące.**
**Pani Przewodnicząca Anna Czarnecka zapoznała Członków Prezydium z informacjami od ZZK NRPiP z dnia 27 lipca 2020 r.**
7. Zakończenie zebrania.

*mgr Jolanta Zając*
*Sekretarz ORPiP w Gdańsku*

# Ruszyliśmy ze szkoleniami z bezpiecznej diagnostyki

Zdjęcia ze szkolenia w Szpitalu w Chojnicach świadczą o tym, że bezpieczeństwo Pracowników i Pacjenta jest doskonałą zachętą do aktualizacji wiedzy przez odpowiedzialnych Pracowników. Bardzo udane szkolenie, niezwykle sympatyczne przyjęcie przez Panią Dyrektor ds. Pielęgniarstwa dr Ewę Wodzikowską, bardzo aktywni Słuchacze – wiele pytań i niezwykle przydatnych odpowiedzi. Serdeczne podziękowania za propozycję przeprowadzenia projektu szkoleń diagnostycznych, niezwykle ważnych pod kątem BEZPIECZEŃSTWA pracy zgodnego z zakresem uprawnień zawodowych i podziękowania dla Przewodniczącej ORPiP w Gdańsku oraz Skarbnika, a także dla Działu Szkoleń za sprawną i bezpłatną dla Uczestników organizację, przekazuję z Chojnic.

***Joanna Langa***
*Przewodnicząca Komisji*
*ds. Pielęgniarstwa Diagnostycznego*
*przy OIPiP w Gdańsku*



# Bezpieczne podawanie środków cieniujących do badań tomografii komputerowej i rezonansu magnetycznego

**Relacja z kursu „Bezpieczne podawanie środków cieniujących do badań tomografii komputerowej i rezonansu magnetycznego" w Szpitalach Pomorskich w Gdyni**

W dniach 5-6.07.2020 r. odbyła się kolejna edycja kursu doszkalającego z zakresu Pielęgniarstwa Radiologicznego zorganizowanego przez Okręgową Izbę Pielęgniarek i Położnych w Gdańsku. W kursie wzięło udział 20 osób z oddziałów szpitalnych oraz pracowni Tomografii Komputerowej. Szczególnego uznania wymaga fakt dbałości Dyrektor ds. Pielęgniarstwa Anny Kosowskiej o kwestie związane z bezpieczeństwem pacjenta, a co za tym idzie bezpieczeństwem pracy pielęgniarek.

Wykłady prowadzone były przez Kierownika kursu – Joannę Langa. W czasie wykładów poruszanych było wiele zagadnień związanych z pracą pielęgniarki w Zakładach Diagnostyki Obrazowej, począwszy od historii, poprzez analizę środków cieniujących używanych do badań diagnostycznych, działania niepożądane oraz zasady tworzenia procedur pielęgniarskich, aż po aspekty prawne włącznie. Podczas kursu była możliwość uzyskania fachowej wiedzy oraz porad w zakresie obowiązującej dokumentacji oraz organizacji pracy pielęgniarek w pracowniach Diagnostyki Obrazowej. W przerwie między wykładami odbywały się warsztaty firm medycznych

z użyciem fantomu oraz wstrzykiwacza kontrastu, w trakcie których można było w formie praktycznej wypróbować wkłucia nowej generacji dedykowane podawaniu kontrastów pod ciśnieniem. Uczestnicy kursu otrzymali na zakończenie zaświadczenia potwierdzające zdobytą wiedzę oraz umiejętności. Cały kurs przebiegł w miłej atmosferze, a słuchacze byli bardzo zadowoleni, na co wskazują pozytywne uwagi zapisane w anonimowych ankietach oceniających kurs.

Cieszymy się, że pomimo wielu obowiązków pielęgniarki znalazły czas, aby poszerzyć swoją wiedzę i nabyć nowe kompetencje. Wszystkim uczestniczkom dziękuję za udział w szkoleniu i życzę powodzenia w realizacji planów zawodowych. W sprawie kolejnych edycji kursu prosimy o kontakt z Działem Szkoleń, szczegóły będą dostępne na stronie internetowej OIPiP w Gdańsku.

***Joanna Langa***
*Kierownik kursu*



# Kontrakt czy umowa o pracę? To Twój wybór. Ważne, aby był świadomy

## Dlaczego świadomie wybrałam samozatrudnienie?

Nazywam się Ola. Mam 31 lat. Świadomie wybrałam pracę na samozatrudnieniu. Mieszkam w dużym mieście. Mam prawo jazdy. Wiele moich koleżanek i kolegów pracuje na etatach. Ja zdecydowałam się pójść inną drogą. Jestem młoda i całe życie przede mną. O założeniu rodziny dopiero myślę, jednak na razie pragnę się skupić na rozwoju zawodowym. Żeby było jasne – zdaję sobie sprawę z ryzyka, które ponoszę. Czynności, które wykonuję podlegają przepisom Kodeksu Cywilnego, a nie tak jak w przypadku etatu – Kodeksu Pracy. Najprościej rzecz ujmując – to ja odpowiadam za ewentualne błędy. Mowa tu również o odpowiedzialności finansowej. Dlatego postanowiłam ubezpieczyć moją działalność. Podobnie sytuacja wygląda z L4. Jeśli coś mi się stanie i nie będę mogła wykonywać czynności – otrzymam głodowy zasiłek. Tu też pojawia się kwestia ubezpieczenia na wypadek długotrwałej choroby, wypadku i tak dalej. To oczywiście są dodatkowe koszty. Zanim podejmiesz się tego typu formy działalności – sprawdź, ile w Twoim przypadku będą one wynosić. Wysokość ubezpieczeń zależy od indywidualnego przypadku – rodzaju działalności, miejsca, przepracowanych lat. Czy pracuję więcej godzin niż osoby na etacie? Oczywiście, że tak! Nie widzę sensu samozatrudnienia w momencie, w którym chcę utrzymywać pełną równowagę pomiędzy życiem zawodowym i prywatnym. Tym bardziej, że sama odkładam na swoją emeryturę. Wielu moich starszych znajomych tego nie zrobiło. A przecież prowadząc działalność, składka na ZUS jest podstawowa. Trzeba do tego worka starać się dosypywać. Ponadto w podpisanych kontraktach starałam się wynegocjować możliwość urlopu. Nie jest to urlop płatny, ale przynajmniej mam możliwość jakiegokolwiek wypoczynku. Nie wszyscy zleceniodawcy się na to godzą i trzeba kombinować z dyżurami. Czy zarabiam więcej od tzw. etatowców? To znów jest kwestia indywidualnych przypadków. Mam jednak poczucie swobody, nikomu nie podlegam. Pracuję w sposób elastyczny. Czy dobrze wybrałam? Wybrałam świadomie.

PS. Rozliczam się sama. Oszczędzam w ten sposób na kosztach księgowości. Paliwo, rachunek za telefon, ustawowo obowiązkowe ustawiczne doskonalenie zawodowe (szkolenia) oraz składki na Samorząd Zawodowy, potrzebne mi do pracy rzeczy traktuję jako koszt uzyskania przychodu i odliczam od podatku dochodowego. To zawsze parę groszy na plus.

**Bardzo pomagają mi w bieżącym działaniu komunikaty i informacje, które umieszcza na stronie int. nasza OIPiP w zakładce INDYWIDUALNA I GRUPOWA PRAKTYKA, włącznie z obowiązkowym ubezpieczeniem OC: www.oipip.gda.pl/108.**

Pielęgniarki i Położne pracujące na kontrakcie/ samozatrudnieniu!

# PAMIĘTAJCIE!

Za wszelkie popełnione błędy i wynikające z nich konsekwencje odpowiadacie osobiście, **również własnym majątkiem!**

# WARTO SIĘ UBEZPIECZYĆ!

## KONTRAKT/ SAMOZATRUDNIENIE

- Swoboda działania (możliwość pracy w kilku placówkach)
- Praca w nienormowanym trybie (o ile osoba kontroluje swój czas pracy)
- Relatywnie wyższe zarobki
- Równorzędność wobec zleceniodawcy
- Możliwość odliczenia kosztów uzyskania przychodu - lokal, paliwo, szkolenia, narzędzia pracy (samozatrudnienie)
- Możliwość skorzystania ze źródeł finansowania zewnętrznego działalności (samozatrudnienie)

- Koszty związane z księgowością - około 200 złotych miesięcznie (samozatrudnienie)
- Relatywnie niższa emerytura
- Brak płatnych urlopów (chyba, że wynegocjujesz to w zawartej umowie)
- Niskie zabezpieczenie w przypadku trwałej choroby
- Za błędy w świadczonych usługach do wysokości szkody odpowiada zleceniobiorca

## Dlaczego świadomie wybrałam pracę na etacie?

Mam na imię Kasia. Mam 44 lata. Świadomie wybrałam pracę na etacie. Mam dwójkę dzieci, z którymi pragnę spędzać jak najwięcej czasu. Rodzina to odpowiedzialność. Nie mogę sobie pozwolić na sytuację, w której pracodawca z dnia na dzień pozbawi mnie zatrudnienia. Mam prawo do płatnego urlopu. Gdy coś stanie się mnie lub moim bliskim, pójdę na L4. Nie łudzę się, że będę miała wysoką emeryturę. Coś jednak zapewne uda mi się dozbierać. Pracuję w określonych godzinach. Mam poczucie przywiązania do miejsca i ludzi, z którymi pracuję. Jak tylko dzieci podrosną, będę szukać czegoś dodatkowego, na umowę zlecenie. Ale to tylko w ramach dodatku. Czy dobrze wybrałam? Na pewno świadomie.

## Komentarz

Szanowni Państwo,
Ola i Kasia to postaci fikcyjne. Stworzyliśmy je na potrzeby mikrokampanii na temat świadomego wyboru formy pracy/działalności. Żadna z nich nie jest dominująca w wymiarze wad i zalet. Należy unikać w tym przypadku dychotomii poznawczej, że kontrakty są dobre, a etat zły i na odwrót. Praca jest integralną częścią naszego stylu życia. Wybierając naszą ścieżkę rozwoju zawodowego, należy o tym pamiętać. Tu odwołam się do ogólnego modelu rozwoju osobistego. Warto zapytać się samą, samego siebie – jak CHCĘ żyć? W jaki sposób CHCĘ pracować? Dlaczego? Co jest dla mnie ważne? Ola to typowy przedstawiciel młodego pokolenia. Nie szuka bezpiecznych przystani. Pragnie polegać na własnej kreatywności, talentach. Nie chce nikomu podlegać. Jednak zdaje sobie sprawę z ceny takiej wolności. Specjalnie podkreśliliśmy kwestię wszelakich ubezpieczeń – od błędów, dających możliwość otrzymywania środków w trakcie długotrwałej choroby, w jej historii zaznaczyliśmy kwestię związaną z odkładaniem na emeryturę. Oczywiście to nie jest obowiązek. Konsekwencje mogą być finalnie tragiczne. Wysokość odszkodowań za zdarzenia niepożądane sięgają setek tysięcy złotych i mogą zakończyć pielęgniarską lub położniczą karierę raz na zawsze.

Kasia postawiła w swojej drodze życiowej na równowagę pomiędzy życiem rodzinnym a zawodowym. W związku z tym inaczej postrzega kwestie wolności, ma inne pragnienia. Dla niej wolność zaczyna się tam, gdzie poczucie bezpieczeństwa i stabilności. Jest wolna, ponieważ nie musi się bać, że ktoś z „kontraktową" łatwością ją zwolni, albo że nie będzie miała prawa do płatnego urlopu lub katastrofalnie niską emeryturę. Wszystko to, co Ola musiała załatwić sama, Kasia otrzymuje w ramach pracy etatowej. W rzeczywistości Ola per saldo zarabiałaby więcej od Kasi. Ta druga postawiła na benefity wykraczające poza czynniki czysto ekonomiczne. Co ważniejsze, Kasia nie musi się martwić o swoją przyszłość.

ne, Kasia czuje przywiązanie do swojego miejsca pracy, zespołu, w którym pracuje. Dla niej szpital byłby zapewne drugim domem.

Zgodnie ze znaną nam wszystkim maksymą – nie da się zjeść ciastka i mieć ciastka. W każdym z wariantów czekają nas pewne uprawnienia, ale i obowiązki. Gorąco zachęcamy Was do planowania swojej ścieżki. Warto mieć wgląd w samego siebie, ale również znać przepisy i wynikający z nich zakres odpowiedzialności. Zdajemy sobie sprawę, że pracodawcy, aby obniżyć koszty pracy, zachęcają do przechodzenia na kontrakty. Pielęgniarki i położne są mamione wyższymi stawkami godzinowymi, większą elastycznością. Nie wszyscy zdajemy sobie sprawę, że istnieje również druga strona medalu. Oczywiście niektórzy pracodawcy pozwalają na zapisy o płatnych urlopach w kontrakcie czy innych elementach znanych z umów o pracę. Nie dzieje się to regularnie i nikt nie ma takiego obowiązku. Życzymy Wam udanej pracy, na kontrakcie lub etacie. Najważniejsze, aby to był Wasz świadomy wybór!

***mgr Anna Czarnecka***
*Przewodnicząca ORPiP w Gdańsku*

# Koleżanki pielęgniarki środowiska nauczania i wychowania oraz higienistki szkolne

Za nami kolejny rok szkolny z wyzwaniami, z jakimi nie spotkałyśmy się przez wszystkie lata naszej pracy. W związku z ogłoszonym stanem pandemii KORONAWIRUSA nie miałyśmy możliwości zrealizowania wszystkich zadań, które przed nami były wyznaczone. Dla nas to ogromny dyskomfort psychiczny. Corocznie do zadań bieżących dołącza się konieczność zrealizowania badań przesiewowych i profilaktycznych badań lekarskich u dzieci 7-letnich, które jako 6-latki uczęszczały do przedszkoli, gdzie nie było Pielęgniarki lub Higienistki szkolnej, która organizowała i czuwała nad wykonaniem powyższych badań. Braki w tym zakresie obrazuje tabela nr 1.

Tym samym mamy prawie jeden rocznik więcej do wykonania badań przesiewowych i profilaktycznych badań lekarskich u dzieci z klas pierwszych szkoły podstawowej. Sytuacja taka ma miejsce od czasu wycofania opieki Pielęgniarki/Higienistki szkolnej z przedszkoli. **Przed nami nowy rok szkolny i nowe wyzwania** z brakiem pewności, jaki będzie jego przebieg. Czy edukacja będzie się odbywała w trybie stacjonarnym, czy w trybie on-line? To właśnie od tego zależy możliwość reali-

zacji świadczeń. W związku z sytuacją epidemiczną i brakiem możliwości zrealizowania wszystkich zadań w ubiegłym roku szkolnym będziemy je uzupełniały i jednocześnie realizowały bieżące, takie jak: badania przesiewowe, profilaktyczne badania lekarskie, poradnictwo czynne czy grupowa profilaktyka fluorkowa. Wystąpią niewątpliwie trudności w przeprowadzeniu profilaktycznych badań lekarskich z powodu nagromadzenia się dzieci z roczników zaległych (badania okresowe z powodu braku badań profilaktycznych w określonym terminie), jak i roczników bieżących. Należy również podkreślić, że z roku na rok dostrzegamy zwiększającą się liczbę uczniów z problemami zdrowotnymi. Wielokrotnie u jednego dziecka występuje kilka problemów zdrowotnych. Wyniki badań w tym zakresie przedstawiam w tabeli nr 2.

Tabela nr 2 obrazuje również jak wiele zadań stoi przed Pielęgniarką wobec każdego dziecka, u którego występuje kilka problemów zdrowotnych, jak i nielicznej grupy uczniów, którzy nie mają problemu zdrowotnego.

**Czas nieobecności w szkole nie był czasem straconym lub – jak wiele osób sądziło – czasem wolnym dla Pielęgniarek.** Był to czas na uporządkowanie dokumentacji i na doskonalenie zawodowe w trakcie webinariów, które zorganizowała firma MEDICOVER ze szczególnym uwzględnieniem Pielęgniarek Środowiska Nauczania i Wychowania. Z powyższą firmą OIPiP

## LICZBY PRZEPROWADZONYCH LEKARSKICH BADAŃ PROFILAKTYCZNYCH uczniów klas 0

| LICZBA SZKÓŁ ANKIETOWANYCH | | LICZBA UCZNIÓW DO PRZEBADANIA | LICZBA UCZNIÓW Z WYKONANYMI LEKARSKIMI BADANIAMI PROFILAKTYCZNYMI | LICZBA UCZNIÓW Z BRAKIEM WYKONANYCH LEKARSKICH BADAŃ PROFILAKTYCZNYCH |
|---|---|---|---|---|
| 35 | UCZ. ZE SZKOŁY, W KTÓRYCH JEST PIELĘGNIARKA | 1070 | 977 | 93 |
| % WYKONANIA | | | 92,22% | 7,78% |
| 35 | UCZ. Z PRZEDSZKOLA BEZ OPIEKI PIELĘGNIARSKIEJ | 647 | 77 | 570 |
| % WYKONANIA | | | 11.90% | 88,09% |
| | | 7,78% | | |

*Tabela 1. Liczba przeprowadzonych lekarskich badań profilaktycznych.*
*Źródło: opracowanie własne – Jolanta Zając (2018 r.), Gdańsk*

## SKALA PROBLEMÓW ZDROWOTNYCH DZIECI I MŁODZIEŻY SZKOLNEJ

| ROK SZKOLNY 2001/2002 | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Liczba uczniów ogółem | Liczba uczniów z problemami zdrowotnymi | zaburzenia w rozwoju somatycznym | zaburz. w rozwoju psychicznym | padaczki | wady wzroku | Zaburzenia mowy | zaburzenia słuchu | alergie | Astmy oskrzelowe | choroby układu krążenia | choroby układu moczowego | zaburzenia narządu ruchu | cukrzyce | inne wymagające opieki specjalisty |
| 26387 | 19871 | 3027 | 479 | 114 | 6134 | 1212 | 150 | 1995 | 460 | 890 | 259 | 15086 | 44 | 1409 |
| | 75,3% | 11,5% | 1,8% | 0,43% | 23,2% | 4,6% | 0,57% | 7,6% | 1,7% | 3,8% | 1,0% | 57,2% | 0,16% | 5,4% |

| ROK SZKOLNY 2015/2016 | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Liczba uczniów ogółem | Liczba uczniów z problemami zdrowotnymi | zaburzenia w rozwoju somatycznym | zaburz. w rozwoju psychicznym | padaczki | wady wzroku | Zaburzenia mowy | zaburzenia słuchu | alergie | Astmy oskrzelowe | choroby układu krążenia | choroby Układu moczowego | zaburzenia narządu ruchu | cukrzyce | inne wymagające opieki specjalisty |
| 20512 | 17709 | 3783 | 824 | 174 | 5175 | 1741 | 182 | 2813 | 2346 | 975 | 272 | 12985 | 77 | 2166 |
| | 86% | 18,4% | 4% | 0,84% | 25,2% | 8,5% | 0,9% | 13,7% | 11,4% | 4,8% | 1,3% | 63,3% | 0,37% | 10,5% |

*Tabela 2. Liczba problemów zdrowotnych dzieci i młodzieży w wieku szkolnym (opr. własne)*

w Gdańsku podpisała umowę o współpracy w tym zakresie. We współpracy chodziło o stworzenie jak największych możliwości pozyskiwania najnowszych wiadomości przez nasze Koleżanki. W trakcie roku szkolnego niezwykle rzadko mamy możliwość uczestniczenia w szkoleniach, konferencjach, gdyż trudno w dniu pracy Pielęgniarki pozbawiać opieki naszych podopiecznych. Obecnie miałyśmy możliwość uczestnictwa w webinariach z wielu dziedzin związanych z problemami naszych podopiecznych: zdrowotnymi, szkolnymi i społecznymi, z którymi spotykamy się w codziennej pracy, oraz dotyczących aktualnej wiedzy związanej z sytuacją epidemiczną, w której się znalazłyśmy. Tematy szkoleń wypływały z potrzeb naszych Koleżanek na terenie kraju. Szkolenia niewątpliwie poszerzyły naszą wiedzę i nabyłyśmy nowe umiejętności. W tym czasie wiele Pielęgniarek dzięki współpracy z Dyrekcją Szkoły i Wychowawcami klas przesyłało materiały edukacyjne dla uczniów i ich rodziców. Byłyśmy również obecne w czasie egzaminów klas ósmych i egzaminów maturalnych, jak i zajęć świetlicowych dla dzieci z klas od 0 do klasy 3 szkoły podstawowej.

Obecnie przed rozpoczęciem roku szkolnego 2020/2021 proponuję moim Koleżankom przygotowanie części dokumentacji na kolejny rok szkolny, planów pracy pielęgniarki szkolnej wręcz w dwóch wersjach, pracy w trybie stacjonarnym i trybie on-line, informacji do rodziców w poszczególnych klasach o zadaniach, jakie będzie realizowała pielęgniarka, gromadzenie danych do listy aktywnej i jej przygotowanie w formie elektronicznej tak, aby do 7 września 2020 r. zgodnie z wymogami została przekazana do Narodowego Funduszu Zdrowia. Stanowi ona bardzo duże wyzwanie w każdym roku szkolnym. Tylko przekazanie listy aktywnej gwarantuje nam środki finansowe na objęcie opieką dzieci szkolnych.

Komisja ds. Pielęgniarek Środowiska Nauczania i Wychowania działająca przy OIPiP w Gdańsku dziękuje za współpracę Instytutowi Matki i Dziecka w Warszawie i podjęte wspólne działania w zakresie zmiany zapisu w Ustawie o Opiece Zdrowotnej nad Uczniami, dotyczącej przekazywania dokumentacji zdrowotnej uczniów zmieniających szkołę, kończących szkołę średnią i aktualizacji dokumentacji zdrowotnej, nad którą prace trwają i nastąpią konsultacje. Sprawa dotycząca przekazywania dokumentacji zdrowotnej uczniów w chwili obecnej przysparza nam bardzo dużo problemów, a nawet przykrych sytuacji. Na każdym spotkaniu, bez względu na to, czy jest to Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego, czy spotkanie z Przedstawicielami Ministerstwa Zdrowia lub inne, proponujemy rozwiązania takie, które są możliwe do zrealizowania z zachowaniem wszelkich zasad ochrony danych osobowych i tajemnicy medycznej. Doskonałym posunięciem byłoby powołanie komisji – zespołu składającego się z Przedstawicieli Ustawodawców i Praktyków, aby przepisy w wychodzących ustawach, zarządzeniach czy rozporządzeniach były dostosowane do realiów.

**Pragnę również podziękować Pani Annie Czarneckiej Przewodniczącej ORPiP w Gdańsku za wsparcie w zaopatrzeniu w środki ochrony osobistej (płyny dezynfekcyjne, przyłbice, maseczki, rękawiczki itp.) i całemu Zespołowi, który prowadził dystrybucję do odległych zakątków naszego województwa, nie narażając Pielęgniarek na dodatkowe niebezpieczeństwa związane z dojazdami po odbiór.**

Zachęcam Panie do śledzenia strony internetowej OIPiP w Gdańsku, w tym również zakładki „MEDYCYNA SZKOLNA". Są tam zamieszczane bieżące informacje. Kontaktujmy się wielokrotnie ze sobą, wymieniając doświadczeniami czy informacjami. Jednocześnie pragnę podkreślić, iż wszelkie decyzje związane z prowadzeniem działalności w realizacji świadczeń w Środowisku Nauczania i Wychowania podejmują Kierownicy-Dyrektorzy NZOZ, Prezesi wszelkiego rodzaju spółek czy Pielęgniarki, które założyły indywidualne lub grupowe praktyki pielęgniarskie. Komisja może być jedynie wsparciem dla Państwa. **Apeluję, by Panie pracowały zgodnie z wszelkimi przepisami, które nas obowiązują. Przestrzegajmy obowiązujących procedur czy wytycznych z Ministerstwa Zdrowia, Narodowego Funduszu Zdrowia lub zaleceń Konsultantów ds. Epidemiologii czy Pielęgniarstwa Pediatrycznego. Tylko postępowanie zgodnie z wytycznymi stanowi gwarancję bezpieczeństwa uczniów i naszego, o którym bardzo często zapominamy.** Starajmy się nie przyjmować nieprzypisanych nam obowiązków, gdyż przy tak licznych zadaniach nie podołamy ich realizacji. **Opierajmy naszą współpracę z Dyrekcjami szkół, Personelem Pedagogicznym na dialogu i wzajemnym zrozumieniu. Wspierajmy się wzajemnie, bądźmy doradcą. Szczególna sytuacja, jaką jest doba koronawirusa, wymaga od wszystkich większego zaangażowania i opracowania planów wspólnego działania. Jest to bardzo trudne wyzwanie, jednak nie jest niemożliwe do zrealizowania. W nadchodzącym roku szkolnym współpraca przy realizacji ogromu obowiązków będzie niezwykle istotna. Bo tylko dzięki bardzo dobrej współpracy będziemy mogły zrealizować tak liczne zadania, zarówno bieżące, jak i zaległe, które stoją przed nami**.

Życzę wszystkim moim Koleżankom dużo sił i wytrwałości oraz wspaniałej współpracy, bo dzięki niej możemy realizować z sukcesem działania na rzecz naszych podopiecznych, a w miłej atmosferze wszelkie zadania realizuje się z przyjemnością.

***Jolanta Zając***
*Przewodnicząca Komisji*
*ds. Pielęgniarek Środowiska*
*Nauczania i Wychowania*
*OIPiP w Gdańsku*

**Aktualne informacje zawsze na: www.oipip.gda.pl**

# Gratulacje i podziękowania

Serdeczne gratulacje
dla naszej koleżanki **Agaty Wasiak**
z okazji uzyskania tytułu
magistra pielęgniarstwa.
Życzymy dalszych sukcesów
zawodowych, jak również osobistych.

*Koleżanki z Przychodni 7 Szpitala*
*Marynarki Wojennej w Gdańsku-Oliwie*

*„Połączenie sił to początek, pozostanie razem*
*to postęp, wspólna praca to sukces”*
*H.Ford*

Życie stawia przed nami nowe wyzwania i zadania. Tak się wydarzyło w połowie marca, kiedy zostaliśmy przemianowani na jednoimienny szpital zakaźny. Zmiany organizacyjne i specyficzne realia dały początek nowemu wymiarowi współpracy personelu pielęgniarskiego z Oddziału Chirurgii Ogólnej oraz Oddziału Urologii.

Miałyśmy okazję poznać bliżej nasze charaktery, troskę i odpowiedzialność za drugiego człowieka. Szybko okazało się, że cenimy podobne wartości.
Nasze przyzwyczajenia i odrębności wynikające z zadań naszych oddziałów szybko okazały się czynnikiem łączącym nas w obliczu nowych wyzwań.

Także tym razem potwierdziłyśmy, że potrafimy, że możemy na siebie liczyć w każdej sytuacji, a wracając znowu do zadań w swoich macierzystych oddziałach, będziemy czerpać z nowego, tak specyficznego doświadczenia. Będziemy również gotowe na kolejne wyzwania i zadania.

Wyrazy uznania i podziękowania
**zespołowi pielęgniarek**
**Oddziału Chirurgii**
**oraz pielęgniarce oddziałowej**
**Kasi Pileckiej wraz z zespołem**
**Oddziału Urologii,**
**również opiekunkom obu oddziałów**
za zaangażowanie w pracy zawodowej, wspaniałą współpracę, oddanie i życzliwość wraz z serdecznymi życzeniami zdrowia oraz dalszych sukcesów w pracy zawodowej i życiu osobistym.

*Mirosława Kuczyńska*
*pielęgniarka oddziałowa*
*Oddział Chirurgii Ogólnej i Onkologii*
*7 Szpitala Marynarki Wojennej*
*w Gdańsku-Oliwie*

POMORSKI PAŃSTWOWY
WOJEWÓDZKI
INSPEKTOR SANITARNY

*Gdańsk, dnia 17 lipca 2020 roku*

*Okręgowa Izba Pielęgniarek*
*i Położnych w Gdańsku*

*Szanowni Państwo,*

*Serdecznie dziękuję za przekazane gratulacje oraz życzenia.*
*Powołanie na drugą kadencję pełnienia funkcji Pomorskiego Państwowego Wojewódzkiego Inspektora Sanitarnego traktuję jako kontynuowanie mojej ścieżki zawodowej, w znacznej mierze związanej ze zdrowiem publicznym.*
*Składając podziękowanie wyrażam przekonanie o naszej dalszej dobrej i efektywnej współpracy.*

*Z poważaniem*

*Pomorski Państwowy Wojewódzki*
*Inspektor Sanitarny*
*Tomasz Augustyniak*

PAŃSTWOWA INSPEKCJA SANITARNA

# Z żałobnej karty

*„Odeszłaś cicho, bez słów pożegnania.*
*Tak jakbyś nie chciała swym odejściem smucić...*
*Tak jakbyś wierzyła w godzinę rozstania,*
*że masz niebawem z dobrą wieścią wrócić”*
*Ks. J. Twardowski*

W dniu 27.07.2020 r. z nieopisanym żalem,
niedowierzaniem i ogromnym smutkiem
przyjęliśmy wiadomość o śmierci
naszej drogiej koleżanki
**ANI SZCZEPAŃSKIEJ**
wieloletniej pielęgniarki specjalistki
opieki długoterminowej.

Mówiąc słowami Paulo Coelho, wierzymy, że:
*„Umiera się nie po to, by przestać żyć,*
*lecz po to, by żyć inaczej”.*

Droga Aniu, na zawsze pozostaniesz
w naszej pamięci.
Do zobaczenia w innym, lepszym życiu.

Pogrążonej w smutku i bólu **rodzinie**
składamy szczere wyrazy współczucia
i słowa wsparcia.
Pracownicy Przychodni Lekarskiej
„Jasień” Zakładu Opiekuńczo-Leczniczego
w Prabutach

Wyrazy głębokiego współczucia oraz
słowa wsparcia i otuchy dla naszej
koleżanki **Elżbiety Flissikowskiej**
z powodu śmierci
**TATY**
składają
koleżanki i kolega z bloku operacyjnego
KCZ w Starogardzie Gdańskim

*„Umarłych wieczność dotąd trwa*
*dokąd pamięcią im się płaci”*
*W. Szymborska*

Drogiej koleżance
**Beacie Grzybowskiej**
serdeczne wyrazy współczucia
z powodu śmierci
**MĘŻA**
składają
Kadra Kierownicza,
Pielęgniarki i Położne
Powiatowego Centrum Zdrowia
w Kartuzach

**Bernardzie Czajkowskiej**
z powodu śmierci
**MAMY**
wyrazy głębokiego współczucia
składają
współpracownicy i kierownictwo
CDM Endomed



*Życie przemija, jednak pamięć o ukochanej osobie*
*pozostaje w sercach na zawsze*

Naszej Koleżance
**Kasi Pileckiej**
pielęgniarce oddziałowej
Oddziału Urologii
wyrazy szczerego współczucia
z powodu śmierci
**SIOSTRY**
składają
pielęgniarka oddziałowa
Mirosława Kuczyńska
z zespołem Oddziału Chirurgii
Ogólnej i Onkologii
7 Szpitala Marynarki Wojennej
w Gdańsku-Oliwie

*„Ludzie, których kochamy, zostają na zawsze,*
*Bo zostawili ślady w naszych sercach”*

Naszej Koleżance
**Dorocie Dopierała-Górni**
wyrazy głębokiego współczucia i żalu
z powodu śmierci
**MATKI**
składają
Zarząd, Kadra Kierownicza Pionu
Pielęgniarstwa, Współpracownicy
oraz Koleżanki i Koledzy ze
Szpitala Specjalistycznego
w Kościerzynie Sp. z o.o.

Wyrazy głębokiego żalu i współczucia
oraz słowa wsparcia w tych trudnych
chwilach po stracie
**MĘŻA ADAMA**
naszej koleżance **Barbarze Brzozowskiej**
składają
koleżanki i współpracownicy
z Oddziału Otorynolaryngologii
Szpitala Wincentego a Paulo w Gdyni

Wyrazy głębokiego współczucia
i słowa wsparcia przekazujemy
dla Naszej Koleżanki
**Doroty Dopierała-Górni**
z powodu śmierci
**MAMY**
Pracownicy Oddziału Noworodkowego
Szpitala Specjalistycznego
w Kościerzynie Sp. z o.o.

Łącząc się w bólu
z **Dorotą Dopierała-Górni,**
składamy kondolencje
oraz wyrazy głębokiego współczucia
z powodu śmierci
**MAMY**
Pracownicy Oddziału
Ginekologiczno-Położniczego
z Pododdziałem Patologii Ciąży
Szpitala Specjalistycznego
w Kościerzynie Sp. z o.o.

# Kondolencje

Z wielkim bólem przyjęliśmy wieść o stracie Naszej Koleżanki, Przewodniczącej Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Słupsku,

## Elżbiety Grygorowicz.

**W imieniu Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Gdańsku chciałabym wyrazić najszczersze wyrazy współczucia.**

Z Rodziną oraz Bliskimi łączymy się w poczuciu głębokiej żałoby i tęsknocie.

Z wyrazami szacunku,

**Anna Czarnecka**
*Przewodnicząca OIPiP w Gdańsku*



Med Studio DOMINIKA

FARTUCHY

UBRANIA OPERACYJNE

OBUWIE

MED-STUDIO "DOMINIKA"
SKLEP Z ODZIEŻĄ MEDYCZNĄ
Gdańsk, ul. M. Smoluchowskiego 17
budynek Centrum Medycyny Inwazyjnej
Pon-Pt **8-16**, Sob **9-13**

tel. 58 349-38-61 ▪ medstudio.pl

2085
Gdańsk
dziękuje
służbie zdrowia
SOLARIS
GD 0067 J