**UWAGA! PRZYPOMINAMY O OBOWIĄZKU AKTUALIZACJI DANYCH OSOBOWYCH**

**Ważne informacje.**

W związku z otrzymaną korespondencją z Centrum Systemów Informacyjnych Ochrony Zdrowia, dotyczącą usunięcia z księgi rejestrowej w rejestrze praktyk zawodowych informacji o adresie e-mail oraz numerze telefonu indywidualnej praktyki, a ujawnieniu informacji dotyczących adresu do korespondencji, uprzejmie proszę o zweryfikowanie zgodności wprowadzonych do ksiąg adresów do korespondencji z adresami podanymi do publicznej wiadomości w rejestrze

**CEIDG-( Centralnej Ewidencji i Informacji O Działalności Gospodarczej) .**

Informujemy dodatkowo, że zgłoszenie zmian w rejestrze CEIDG nie jest jednoznaczne z wpisaniem ich do rejestru praktyk zawodowych.

Wpisanie do księgi rejestrowej aktualnych danych wymaga złożenia wniosku o wpis zmian w Rejestrze

Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych w Gdańsku informuje i przypomina o konieczności dbałości o aktualność danych Waszych praktyk polegającej na: stałej aktualizacji danych, tj. adres do korespondencji w księdze RPWDL i adres do doręczeń podany w Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej muszą być identyczne.

Weryfikacja zgodności ww. danych i wprowadzenie ewentualnych zmian jest obowiązkiem przedsiębiorców prowadzących działalność gospodarczą polegającą na prowadzeniu praktyki pielęgniarskiej/położniczej. DANE Z USTAWY O DZIAŁALNOŚCI LECZNICZEJ (Ustawa z dnia 15 kwietnia 202011 r. o działalności leczniczej :

Art. 107. 1. Podmiot wykonujący działalność leczniczą, wpisany do rejestru jest obowiązany zgłaszać organowi prowadzącemu rejestr wszelkie zmiany danych objętych rejestrem w terminie 14 dni od dnia ich powstania. 2. W przypadku niezgłoszenia zmiany danych objętych rejestrem w terminie, o którym mowa w ust. 1,

organ prowadzący rejestr może, w drodze decyzji administracyjnej, nałożyć na podmiot wykonujący działalność leczniczą karę pieniężną w wysokości do dziesięciokrotnego minimalnego wynagrodzenia za pracę określonego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę.