OIPiP w GDAŃSKU

Biuletyn Informacyjny

Nr 3-4 (237) 2018

Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Gdańsku

Święta Wielkanocne to czas Dobrej Nowiny, czas pozytywnej energii i wielkiej nadziei.

Z okazji Świąt Wielkiej Nocy,
życzę Państwu w imieniu ORPiP w Gdańsku oraz własnym spełnienia marzeń zawodowych oraz tych najbardziej osobistych. Życzę by móc doświadczyć, zrozumieć i przeżywać istotę Dobrej Nowiny. *Szanujmy siebie, by i nas szanowano. Cenmy siebie, by i nas ceniono.* ***Działajmy tak****, by dać szansę zrealizowania zamierzonych i oczekiwanych efektów. Święta Wielkanocne są najlepszym dowodem na to, iż nie ma rzeczy niemożliwych!*

Anna Czarnecka
Przewodnicząca ORPiP w Gdańsku

„Nie liczy się co robimy ani ile robimy, lecz to ile miłości wkładamy w działanie”
Matka Teresa z Kalkuty

Komisja ds. Opieki Długoterminowej i Komisja ds. Leczenia Ran, działające przy Okręgowej Izbie Pielęgniarek i Położnych w Gdańsku serdecznie zapraszają do udziału w:

XVI KONFERENCJI OPIEKI DŁUGOTERMINOWEJ

„Wyzwania dla zespołu interdyscyplinarnego w opiece długoterminowej”

„Proste to mogą być włosy, ale nie życie”

Konferencja odbędzie się dnia **14.06.2018 r.**

o godz. **9^{00}** w Hospicjum im. ks. E. Dutkiewicza w Gdańsku (ul. Kopernika 6)

Tematy konferencji:

1. Rozpoczęcie, powitanie gości i uczestników konferencji.
2. Historia leczenia ran w Polsce i na świecie.
3. Wpływ stanu odżywienia pacjenta na proces gojenia ran.
4. Praktyczne aspekty insulinoterapii.
5. Dlaczego rany goją się tak trudno?
6. Kompresjoterapia w leczeniu owrzodzeń żylnych.
7. Profilaktyka niewydolności żylnej.
8. Nie tylko czas leczy rany.

Zgłoszenia proszę przesłać drogą e-mail na adres biuro@oipip.gda.pl do dnia **15.05.2018 r.** podając: 1) imię i nazwisko, 2) nr prawa wykonywania zawodu 3) miejsce zamieszkania 4) miejsca zatrudnienia, 5) stanowisko, 6) telefon kontaktowy i adres e-mail.

Informacja o zakwalifikowaniu zostanie umieszczona na stronie internetowej OIPiP w Gdańsku. Decyduje kolejność zgłoszeń. Po zakończonej konferencji uczestnicy otrzymają certyfikaty.

Koszt udziału w konferencji dla członków OIPiP w Gdańsku wynosi 20 zł, pozostałe osoby – 80 zł płatne na konto OIPiP w Gdańsku do **15.05.2018 r.**

Przewodniczące komisji:
Ewa Mędrek tel. kontaktowy – 602 748 848
Irena Samson tel. kontaktowy – 505 061 770

Słowo wstępne

Koleżanki i Koledzy

Rok się niedawno zaczął i pęd działań tak nabrał siły, że przedstawiając wydarzenia wypełniliśmy aż potrójny numer biuletynu (luty, marzec i kwiecień) – już przedświąteczny, który oddajemy w Wasze ręce. Informacja o tym co dzieje się w Naszym Środowisku Zawodowym i wokół nas jest potężnym narzędziem – a jej brak może być smutny w skutkach… O historii, o nas, o teraźniejszości, tak jak i o przyszłości – trzeba mówić, robić i kreować, bo BUDOWANIE i PROMOWANIE MARKI PIELĘGNIARKI i POŁOŻNEJ to ogromne wyzwanie, które realizujemy wspólnie każdego dnia. Moje „słowo wstępne” tak naprawdę wypełnia artykuł na str. 69-73. *Jeżeli chcemy osiągnąć tyle co inne grupy zawodowe – postępujmy tak jak i one – a nie odwrotnie. Szanujmy się i wspierajmy – a nie odwrotnie… Branża powinna nas łączyć tak jak i SOLIDARNOŚĆ ZAWODOWA.* Zapraszam do współpracy i współtworzenia. Szczególnie krytykujących – proszę o konstruktywne zachowanie. Proszę o działania i artykuły – które mogą być dla nas wszystkich bardzo ważne. Proszę również o **zgłaszanie swoich potrzeb** na SZKOLENIA – zamiast wykrzyczanej przez telefon krytyki: „dlaczego tego nie robicie!!!?”. Jesteśmy dla Was i stworzymy to o co poprosicie, a najlepiej – RAZEM czyli wg konkretnych zapotrzebowań. Tylko wzajemny szacunek i docenienie da pozytywne myślenie… Obecnie jest ważny czas jak NIGDY DOTĄD, aby nie dać odebrać sobie tego co już osiągnęliśmy/wywalczyliśmy!
Już w tym roku aktualizacja norm i wynagrodzeń albo uatrakcyjnią nasze profesje, albo… CDN.
Koleżanki i Koledzy – jesteśmy bardzo doświadczeni, mądrzy i silni – a gdy będziemy zgrani…

Anna Czarnecka
Przewodnicząca ORPiP w Gdańsku

Spis treści

PREZYDIUM **3**
Posiedzenie Podkomisji Nadzwyczajnej... . . . . **16**
KALENDARIUM **20**
Konferencja z pielęgniarstwa okulistycznego **34**
Pielęgniarka Irena Samson... . . . . **40**
Bezpieczeństwo pracy pielęgniarki w Pracowniach Diagnostycznych **45**
Współpraca interdyscyplinarna **48**
Zapłodnienie okiem plemnika **50**
WOŚP. **52**
Specjalizacja w dziedzinie Pielęgniarstwa Geriatrycznego... . . . . **55**
Dobra współpraca **59**
11 LUTEGO – ŚWIATOWY DZIEŃ CHOREGO **61**
Gdańskie Spotkania Kardiochirurgiczne . . . **66**
W dzisiejszych czasach informacja to potężna moc. **69**
Promocja zawodów pielęgniarki i położnej w projekcie „Przedszkolak”. . . **73**
Współdziałanie naszą jedyną drogą do celu **74**
Konferencja dla pielęgniarek pracujących w Środowisku... . . . . **78**
Medal Uznania i wzruszające podziękowania. **81**
Ratujmy od zapomnienia **84**
Chwalimy się, bo jest czym! **87**
Dobro wszystkim się zwróci, nie tylko z jednym procentem... . . . . **89**
PODZIĘKOWANIA **94**
Z ŻAŁOBNEJ KARTY **95**

OKRĘGOWA IZBA PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH W GDAŃSKU

Adres
ul. Wyczółkowskiego 17 A, 80-147 Gdańsk
tel. 58 320-06-80, fax 58 322-33-12
e-mail: biuro@oipip.gda.pl
www.oipip.gda.pl

Biuro czynne
poniedziałek 7^{30}-17^{00}
wtorek, środa, czwartek 7^{30}-15^{30}
piątek 7^{30}-14^{00}

Przewodnicząca Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych
mgr Anna Czarnecka
przyjmuje codziennie w godzinach pracy biura, po wcześniejszym telefonicznym uzgodnieniu godziny spotkania

Okręgowy Rzecznik Odpowiedzialności Zawodowej
mgr Anna Zaremba-Duszota
przyjmuje w pierwszą i trzecią środę każdego miesiąca od 13^{00} do 15^{00}

Przewodnicząca Okręgowego Sądu Pielęgniarek i Położnych w Gdańsku
mgr Alina Malinowska
przyjmuje w ostatni czwartek miesiąca, w godzinach od 14^{00} do 15^{00}

Biblioteczka OIPiP
poniedziałek 9^{00}-11^{00}

Porady prawne
poniedziałek w godzinach 15^{30}-17^{00}
po wcześniejszym telefonicznym uzgodnieniu godziny spotkania

Dział Szkoleń
tel. 58 320-06-83
e-mail: szkolenia@oipip.gda.pl

Kasa Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych
poniedziałek 7^{30}-16^{00}
wtorek, środa, czwartek 7^{30}-14^{30}
piątek 7^{30}-13^{00}
tel. 58 320-06-82

Koordynator ds. Rejestru i Prawa Wykonywania Zawodu Pielęgniarki i Położnej
specj. Elżbieta Mazur
tel. 58 320-06-84

Koordynator ds. Rejestru Indywidualnych i Grupowych Praktyk Pielęgniarek, Położnych i Przeszkoleń
mgr Barbara Wysocka
tel. 58 320-06-85

KONTO
ING Bank Śląski SA
Nr 93 1050 1764 1000 0090 3024 7622

BIULETYN INFORMACYJNY OKRĘGOWEJ IZBY PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH W GDAŃSKU

Zespół redakcyjny pod kierunkiem: mgr Anny Czarneckiej

Skład: PIXEL **Adres e-mail:** biuro@oipip.gda.pl

Bezpłatny dla członków samorządu Nakład: 2330 sztuk ISSN 1427-8553

Redakcja zastrzega sobie prawo dokonywania zmian tytułów (wraz z dodaniem podtytułów), skrótów, przeróbek redakcyjnych i poprawek stylistycznych w opracowaniach autorskich. Prac niezamówionych redakcja nie zwraca. Redakcja nie ponosi odpowiedzialności za treść zamieszczonych informacji oraz nie wypłaca honorarium autorom tekstów.

Prezydium

W dniu **12 stycznia 2018** roku odbyło się zebranie Prezydium ORPiP w Gdańsku. W zebraniu wzięło udział **8** osób, Członków Prezydium oraz Przewodnicząca Komisji Rewizyjnej.
Zebranie przebiegało w następujący sposób.

1. Otwarcie zebrania przez Przewodniczącą Annę Czarnecką. Podpisanie listy obecności.
2. Przyjęcie jednogłośnie protokołu z poprzedniego zebrania.
3. Przedstawienie projektu porządku zebrania. Przyjęcie jednogłośnie zaproponowanego porządku zebrania.
4. Przedstawienie i przyjęcie jednogłośnie **Uchwały Nr 443/VII P/18** w sprawie przyjęcia i realizacji wniosków Komisji Socjalnej z dnia 09.01.2018 r. na ogólną sumę**: 6450 zł brutto (słownie: sześć tysięcy czterysta pięćdziesiąt 00/100)**
5. Rozpatrzenie wniosku Przewodniczącej Komisji ds. Pielęgniarek w Środowisku Nauczania i Wychowania w sprawie uwolnienia środków finansowych z działalności komisji na współorganizację CERTYFIKOWANEJ KONFERENCJI METODYCZNEJ „Narkotyki i nowe substancje psychotyczne. Rozpoznawanie zachowań. Pomoc medyczna", która odbędzie się w dniu 02.02.2018 r. Miejsce konferencji: Urząd Marszałkowski, Sala Okrągła, Gdańsk ul. Okopowa 21/27. Podjęcie jednogłośnie **Uchwały Nr 444/VIIP/18** w tej sprawie.
6. Przyjęcie jednogłośnie **Uchwały Nr 445/VIIP/18** w sprawie wydania skierowania do odbycia przeszkolenia po przerwie w wykonywaniu zawodu łącznie dłuższej niż 5 lat w ostatnich 6 latach, w wykonywaniu zawodu pielęgniarki/położnej, 2 pielęgniarkom.
7. Przyjęcie jednogłośnie **Uchwały Nr 446/VIIP/18** w sprawie wpisu do rejestru podmiotów prowadzących kształcenie podyplomowe pielęgniarek i położnych szkolenia specjalizacyjnego pielęgniarstwo psychiatryczne organizowanego przez Interrete Sp. z o.o. Szkolenie specjalizacyjne Pielęgniarstwo psychiatryczne kod N14. Program przeznaczony dla pielęgniarek.
8. Podjęcie jednogłośnie **Uchwały Nr 447/VIIP/18** w sprawie wpisu do rejestru podmiotów prowadzących kształcenie podyplomowe pielęgniarek i położnych szkolenia specjalizacyjnego pielęgniarstwo opieki paliatywnej organizowanego przez Interrete Sp. z o.o. Szkolenie specjalizacyjne Pielęgniarstwo opieki paliatywnej kod N19. Program przeznaczony dla pielęgniarek.
9. Przyjęcie jednogłośnie **Uchwały Nr 448/VIIP/18** w sprawie wskazania przedstawicieli samorządu do prac w komisji egzaminacyjnej w zakresie kształcenia podyplomowego prowadzonego przez PULS-MEDIC Sp. z o.o.
   – kurs kwalifikacyjny Pielęgniarstwo rodzinne.
10. Przedstawienie i podjęcie jednogłośnie **Uchwały Nr 449/VIIP/18** w sprawie

wskazania swoich przedstawicieli samorządu do prac w komisji kwalifikacyjnej i egzaminacyjnej w zakresie kształcenia podyplomowego prowadzonego przez Wyższą Szkołę Inżynierii i Zdrowia w Warszawie:

- kurs kwalifikacyjny Pielęgniarstwo onkologiczne;
- kurs kwalifikacyjny Pielęgniarstwo geriatryczne;
- kurs specjalistyczny Opieka pielęgniarska nad chorymi dorosłymi w leczeniu systemowym nowotworów

oraz do udziału w pracach komisji egzaminacyjnej w zakresie kształcenia podyplomowego prowadzonego przez Wyższą Szkołę Inżynierii i Zdrowia w Warszawie:

- kurs kwalifikacyjny Pielęgniarstwo onkologiczne – edycja I;
- kurs kwalifikacyjny Pielęgniarstwo onkologiczne – edycja II.

11. Przestawienie i przyjęcie jednogłośnie Uchwały **Nr 76/IPP/PPL/2018/C** i **77/IPP/PPL/2018/C** w sprawie wykreślenia z rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą (Rejestr Praktyk Zawodowych), wpisu w rejestrze indywidualnych praktyk pielęgniarek i położnych (2 wykreślenia indywidualnej praktyki pielęgniarskiej).
12. Podjęcie jednogłośnie Uchwał dotyczących Prawa Wykonywania Zawodu od Uchwały **Nr 672/Z/VII/2018** do Uchwały **Nr 687/Z/VII/2018.** Stwierdzenia i wpisy – 6 (w tym 1 położna), wpis do rejestru – 4 (w tym 1 położna), duplikaty 1, wykreślenia z rejestru – 5.
13. Przedstawienie i omówienie oraz przyjęcie jednogłośnie **Uchwały Nr 450/VIIP/18** w sprawie zakupu komputera – laptopa z oprogramowaniem Office Home and Business do biura Przewodniczącej ORPiP. Wymiana zużytego, zamortyzowanego laptopa.
14. Sprawy bieżące:

Przewodnicząca Pani Anna Czarnecka wraz z Przewodniczącą Komisji ds. Pielęgniarek w Środowisku Nauczania i Wychowania, Jolantą Zając przedstawiły organizację CERTYFIKOWANEJ KONFERENCJI METODYCZNEJ „Narkotyki i nowe substancje psychotyczne. Rozpoznawanie zachowań. Pomoc medyczna", która odbędzie się w dniu 02.02.2018 r. Miejsce konferencji: Urząd Marszałkowski, Sala Okrągła, Gdańsk ul. Okopowa 21/27. Konferencja składać się będzie z dwóch części:

- pierwsza typowo organizacyjna dla Pielęgniarek Środowiska Nauczania i Wychowania,
- druga natomiast zorganizowana jest w trosce o dobro dzieci i młodzieży oraz walki z zagrożeniami. Z powyższego powodu program konferencji od godz. 10:30 dedykowany jest również i polecany położnym, ratownikom medycznym, dyrektorom placówek oświatowych, nauczycielom, pedagogom i psychologom, pracownikom instytucji samorządowych, kuratorom sądowym, pracownikom instytucji bezpieczeństwa. Ze względu na docenianie istoty pracy zespołowej, interdyscyplinarnej,

Pani Przewodnicząca Anna Czarnecka omówiła:

- pismo z Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych dotyczące projektu rozporządzenia Ministra Zdrowia zmieniającego rozporządzenie w sprawie świadczeń gwarantowanych z zakresu leczenia szpitalnego oraz projektu rozporządzenia Ministra Zdrowia zmieniającego rozporządzenie w sprawie świadczeń gwarantowanych z zakresu ambulatoryjnej opieki specjalistycznej, z prośbą o zgłaszanie uwag lub braku uwag do dnia 15 stycznia 2018 roku. Projekty zostały przesłane do ekspertów z danych dziedzin, obecnie oczekujemy na odpowiedź,
- informację z Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych dotyczącą możliwości zgłoszenia do konkursu instytucji, placówki, osób, przedsiębiorców działających na rynku Ochrony Zdrowia. Organizatorem Konkursu jest Komitet Organizacyjny Konkursu Liderzy Ochrony Zdrowia 2018, będący jednostką wewnętrzną firmy KAMSOFT S.A. z siedzibą w Katowicach. Członkinie Prezydium ORPiP zostały poinformowane, gdzie zapoznać się można z regulaminem konkursu i pobrać formularz zgłoszeniowy. Termin nadsyłania wypełnionych formularzy upływa dnia 19 stycznia 2018 roku,
- pismo z Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych, w którym zawarta jest informacja dotycząca konieczności przekazywania przez NRPiP, Ministrowi Zdrowia jednolitych danych z Centralnego Rejestru Pielęgniarek i Położnych oraz Okręgowych Rejestrów Pielęgniarek i Położnych z prośbą o dokładną weryfikację i przesłanie ewentualnych różnic w zestawieniach statystycznych. W piśmie zostały wymienione zestawienia statystyczne, które winny być zweryfikowane. OIPiP w Gdańsku powyższe zweryfikowała i została wysłana odpowiedź,
- uroczystość organizowaną w Sanktuarium Miłosierdzia Bożego w Łagiewnikach, gdzie Czcigodna Sługa Boża Hanna Chrzanowska zostanie ogłoszona Błogosławioną. W uroczystości z ramienia Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Gdańsku wezmą udział Wiceprzewodnicząca Danuta Adamczyk-Wiśniewska i Pani Barbara Wysocka oraz Osoby, które zgłoszą chęć wyjazdu,
- pismo z Departamentu Pielęgniarek i Położnych w Warszawie w związku z podpisaniem przez Okręgowe Izby Pielęgniarek i Położnych umów na przekazanie dotacji ze środków budżetowych i sposobu jej rozliczenia w 2017 r., OIPiP są zobligowane do przesłania rocznego sprawozdania finansowego i merytorycznego za okres 01.01.2017 r. – 31.12.2017 r. do Ministerstwa Zdrowia, Departamentu Pielęgniarek i Położnych. Sprawozdanie zostało wysłane w terminie,
- współudział w organizacji 26. Finału Wielkiej Orkiestry Świątecznej Pomocy w dniu 14 stycznia 2018 r. w Młodzieżowym Domu

Kultury w Sopocie, Aleja Niepodległości 763. Przewodnicząca Anna Czarnecka podziękowała Wiceprzewodniczącej Marzenie Olszewskiej-Fryc za ogromną pomoc w zorganizowaniu tej akcji z ramienia Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Gdańsku,

- sprawozdanie złożone przez Panią Ewę Bebel z prac związanych z porządkowaniem zbiorów zaświadczeń prawa wykonywania zawodu pielęgniarki i położnej w OIPiP w Gdańsku, ściśle według zaleceń pokontrolnych Archiwum Państwowego,
- otrzymane z NIPiP pismo do wypełnienia, dotyczące oceny przez ORPiP w Gdańsku stosowania minimalnych norm zatrudnienia pielęgniarek i położnych przez podmioty lecznicze, realizujące świadczenia na podstawie umowy z NFZ,
- opinię Dyrektora Krajowej Informacji Skarbowej, w której zmienił zdanie, że gdy położne i pielęgniarki uczestniczą w szkoleniach, których koszt jest im częściowo lub w całości refundowany ze składek, to nie uzyskują przysporzenia majątkowego ze względu na konieczność doskonalenia zawodowego. W konsekwencji nie powstaje przychód w rozumieniu ustawy o PIT, a na izbie nie ciąży obowiązek sporządzania dla tych osób PIT-8 c. Powyższe stanowisko oparte jest na wyroku NSA z maja 2017 r. (II FSK 1528/15). W związku z powyższym wystawianie PIT-8 c jest niezasadne. OIPiP odstępuje od tej czynności. Pismo zostanie przesłane do Członków Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych oraz informacja powyższa zostanie umieszczona na stronie internetowej OIPiP w Gdańsku,
- prowadzoną promocję zawodu pielęgniarki i położnej wśród dzieci w wieku przedszkolnym i szkolnym oraz studentów Kierunku Pielęgniarstwo i Położnictwo. W szkołach podstawowych i szkołach ponadpodstawowych, promocja zawodu prowadzona jest we współpracy z Duszpasterzem Służby Zdrowia,
- propozycję spotkania organizacyjnego Kadry Kierowniczej. Ustalone zostało, iż spotkanie odbędzie się w dniu 26.01.2018 roku o godzinie 11:00 w Okręgowej Izbie Pielęgniarek i Położnych w Gdańsku przy ul. Wyczółkowskiego 17A. Na zebraniu zostanie szczegółowo omówiona tematyka pozyskania środków finansowych na szkolenia dla pielęgniarek i położnych z Urzędu Pracy (środki celowane) – NOWE ZASADY,
- przedłożoną propozycję Działu Szkoleń dotyczącą priorytetowych szkoleń dla pielęgniarek i położnych na rok 2018 wynikającą z analizy potrzeb,
- informację, iż Naczelna Rada Pielęgniarek i Położnych w Warszawie podjęła decyzję o przeprowadzeniu merytorycznej kontroli w Dziale Szkoleń OIPiP w Gdańsku. Dział Szkoleń kontrolowany będzie również przez Komisję Rewizyjną w miesiącu lutym 2018 roku,
- projekt Planu Budżetowego na rok 2018,

Przewodnicząca Pani Anna Czarnecka poinformowała:

- o realizacji bieżącej (przekazaniu środków finansowych) w miesiącu styczniu 2018 roku na zapomogi dla pielęgniarek i położnych, zatwierdzone przez Komisję Socjalną oraz zaakceptowane przez Prezydium ORPiP w Gdańsku na zebraniu w dniu dzisiejszym,
- iż w miesiącu styczniu całkowicie domknięta zostanie realizacja wypłat wniosków o refundację doskonalenia zawodowego, które zostały zatwierdzone przez Komisję ds. Refundacji Doskonalenia Zawodowego i Okręgową Radę Pielęgniarek i Położnych w miesiącu wrześniu,
- że ze względu na bardzo ekonomiczną gospodarkę budżetową w miesiącach lutym, marcu możliwa do zrealizowania będzie cała lista refundacji kosztów doskonalenia zawodowego, zatwierdzonych przez Komisję ds. Refundacji Doskonalenia Zawodowego i Okręgową Radę Pielęgniarek i Położnych w roku 2017. Kolejne zebranie ww. Komisji będzie miało miejsce w marcu 2018 roku i rozpocznie się CZYSTĄ LISTĄ,
- o ogromnych brakach kadrowych pielęgniarek i położnych, gdzie w artykule z dnia 10 stycznia 2018 r. „Gazeta Prawna" przedstawia nową propozycję resortu zdrowia, aby rozwiązać braki kadrowe pielęgniarek w szkołach. Cytowane źródło podaje, iż pedagog, nauczyciel przechodzi szkolenie, podpisuje stosowną zgodę i może podawać leki bądź robić zastrzyki,
- o złożonej rezygnacji z pełnienia funkcji Wojewódzkiego Konsultanta ds. Położnych przez Panią Danutę Adamczyk-Wiśniewską.

Wiceprzewodnicząca Danuta Adamczyk-Wiśniewska omówiła pismo z Instytutu Matki i Dziecka w Warszawie z prośbą o wsparcie w przedsięwzięciu realizowanym przez Instytut Matki i Dziecka w ramach Narodowego Programu Zdrowia pod nazwą „Przeprowadzenie kompleksowych badań epidemiologicznych dotyczących sposobu żywienia i stanu odżywienia kobiet ciężarnych wraz z identyfikacją czynników ryzyka zaburzeń odżywiania, oceną poziomu aktywności fizycznej, poziomu wiedzy żywieniowej oraz występowania nierówności w zdrowiu". Badanie ma charakter ogólnopolski. Pani Danuta Adamczyk-Wiśniewska poprosiła o pomoc w pozyskaniu zarówno położnych, jak i pacjentek do programu.

Pracownik Działu Szkoleń, Pani Patrycja Malinowska przedstawiła bardzo szczegółowo zasady prowadzenia zajęć stażowych z koniecznością ich rejestrowania w systemie SMK oraz nowych wyzwań i problemów z tym związanych.

15. Zakończenie zebrania.

W dniu **15 lutego 2018** roku odbyło się zebranie Prezydium ORPiP w Gdańsku.
W zebraniu wzięło udział **8** osób, Członków Prezydium.
Zebranie przebiegało w następujący sposób.

1. Otwarcie zebrania przez Przewodniczącą Annę Czarnecką. Podpisanie listy obecności.
2. Przyjęcie jednogłośnie protokołu z poprzedniego zebrania.
3. Przedstawienie projektu porządku zebrania. Przyjęcie jednogłośnie zaproponowanego porządku zebrania.
4. Przedstawienie i przyjęcie jednogłośnie **Uchwały Nr 451/VII P/18** w sprawie wskazania przedstawiciela samorządu do prac w komisji egzaminacyjnej - **Kursy specjalistyczne:**
   a) **Programy dla pielęgniarek:**
      – Leczenie ran.
      – Pielęgnowanie pacjenta dorosłego wentylowanego mechanicznie.
      – Szczepienia ochronne.
      – Żywienie dojelitowe i pozajelitowe.
   b) **Programy dla położnych:**
      – Edukacja i wsparcie kobiety w okresie laktacji.
      – Leczenie ran.
      – Monitorowanie dobrostanu płodu w czasie ciąży i podczas porodu.
      – Szczepienia ochronne.
   c) **Programy dla pielęgniarek i położnych:**
      – Resuscytacja krążeniowo-oddechowa.
      – Resuscytacja oddechowo-krążeniowa noworodka.
      – Terapia bólu ostrego u dorosłych.
      – Wykonanie i interpretacja zapisu elektrokardiograficznego.
5. Przedstawienie i przyjęcie jednogłośnie **Uchwały Nr 452/VII P/18** w sprawie przyjęcia i realizacji wniosków Komisji Socjalnej z dnia 12 lutego 2018 roku na ogólną sumę: **5300 zł brutto (słownie: pięć tysięcy trzysta 00/100).**
6. Rozpatrzenie wniosku Przewodniczącej Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych, Regionu Warmii i Mazur z siedzibą w Olsztynie, w sprawie przyznania pomocy finansowej – zapomogi dla pielęgniarki z OIPiP Regionu Warmii i Mazur z siedzibą w Olsztynie. Podjęcie jednogłośne **Uchwały Nr 453/VII P/18** w tej sprawie. Pomoc finansowa została przyznana w wysokości 200 zł.
7. Rozpatrzenie wniosku Przewodniczącej Komisji ds. Pielęgniarstwa Okulistycznego w sprawie pokrycia kosztów noclegu Doradcy Merytorycznego Komisji ds. Pielęgniarstwa Okulistycznego. W dniach od 27 do 29 kwietnia 2018 r. w Krakowie odbędzie się beatyfikacja pielęgniarki Hanny Chrzanowskiej, w której będzie uczestniczyć Doradca Merytoryczny. Podjęcie jednogłośne **Uchwały Nr 454/VII P/18** w tej sprawie.
8. Przedstawienie i przyjęcie jednogłośnie **Uchwały Nr 455/VII P/18** w sprawie pokrycia kosztów noclegu dwóch osób: Wiceprzewodniczącej ORPiP i pracownika Biura OIPiP. W dniach od 27 do 29 kwietnia w Krakowie odbędzie się beatyfikacja pielęgniarki Hanny Chrzanowskiej, w której ww. Panie będą uczestniczyć.
9. Przedstawienie i przyjęcie jednogłośnie **Uchwały Nr 456/VII P/18** w sprawie

pokrycia kosztów wynajęcia busa na przejazd z Gdańska do Krakowa-Łagiewnik i powrót z uroczystości beatyfikacji pielęgniarki Hanny Chrzanowskiej, która odbędzie się w Krakowie w dniach od 27 do 29 kwietnia 2018 r. W skład podróżujących będą wchodziły osoby z Katolickiego Stowarzyszenia Pielęgniarek i Położnych, biura OIPiP oraz Komisji ds. Pielęgniarstwa Okulistycznego. Łączna liczba podróżujących to 20 osób.

10. Omówienie i przyjęcie jednogłośnie **Uchwały Nr 457/VII P/18** w sprawie uwzględnienia odwołania Pielęgniarki z powodu nieprzyznania refundacji z tytułu ukończenia Specjalizacji z Pielęgniarstwa Epidemiologicznego. Prezydium Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych rozpatrzyło pozytywnie wniosek pielęgniarki.
11. Przedstawienie i przyjęcie jednogłośnie **Uchwały Nr 458/VII P/18** w sprawie pokrycia kosztów konferencji, podróży i noclegów dla Rzecznika Odpowiedzialności Zawodowej i czterech zastępców Rzecznika Odpowiedzialności Zawodowej, którzy będą uczestniczyć w Konferencji „Wielowymiarowość współczesnego pielęgniarstwa" w Bochni w dniach 13 i 14 kwietnia 2018 r.
12. Rozpatrzenie wniosku Przewodniczącej Komisji ds. Pielęgniarstwa Ochrony Zdrowia Pracujących w sprawie dofinansowania kosztów uczestnictwa dwóch Członków Komisji w Konferencji „Choroby cywilizacyjne w ochronie zdrowia pracujących – problemy orzecznicze i wyzwania" w Rzeszowie w dniach 15-18 marca 2018 r. Podjęcie jednogłośnie **Uchwały Nr 459/VII P/18** w tej sprawie.
13. Przyjęcie jednogłośnie projektu **Aneksu nr 1** z dnia 15.02.2018 r. do uchwały nr 245/VIIP/2017 z dnia 13 stycznia 2017 r. w sprawie wskazania przedstawiciela kadry dydaktycznej do pracy w komisji egzaminacyjnej. Program dla pielęgniarek i położnych – Wywiad i badania fizykalne.
14. Przyjęcie jednogłośnie **Uchwały Nr 460/VII P/18** w sprawie wskazania przedstawicieli samorządu do prac w komisji egzaminacyjnej w zakresie kształcenia podyplomowego prowadzonego przez Państwową Wyższą Szkołę Zawodową im. prof. Edwarda F. Szczepaniaka w Suwałkach:
    - kurs specjalistyczny Ordynowanie leków, wypisywanie recept cz. I edycja w Gdańsku.
15. Przyjęcie jednogłośnie **Uchwały Nr 461/VII P/18** w sprawie wskazania przedstawicieli samorządu do prac w komisjach egzaminacyjnych w zakresie kształcenia podyplomowego prowadzonego przez **INTERRETE Sp. z o.o.**
    - kurs specjalistyczny Wywiad i badanie fizykalne dla pielęgniarek i położnych edycja Gdańsk;
    - kurs specjalistyczny Wywiad i badanie fizykalne dla pielęgniarek i położnych edycja Puck;
    - kurs specjalistyczny Resuscytacja krążeniowo-oddechowa dla pielęgniarek i położnych edycja Puck.
16. Przedstawienie i przyjęcie jednogłośnie **Uchwały Nr 462/VII P/18** w sprawie wskazania przedstawiciela samorządu do prac w komisji egzaminacyjnej w zakresie kształcenia podyplomowego prowadzonego przez Wyższą Szkołę Gospodarki w Bydgoszczy:
    - kurs specjalistyczny Resuscytacja krążeniowo-oddechowa dla pielęgniarek i położnych ed. Chojnice.
17. Przyjęcie jednogłośnie **Uchwały Nr 463/VII P/18** w sprawie wskazania przedstawiciela samorządu do prac w komisji egzaminacyjnej w zakresie kształcenia podyplomowego prowadzonego przez **KORA Medica**:
    - kurs specjalistyczny Wykonanie i interpretacja zapisu EKG u dorosłych edycja w Sopocie.
18. Przyjęcie jednogłośnie **Uchwały Nr 464/VII P/18** w sprawie wpisu do rejestru podmiotów prowadzących kształcenie podyplomowe pielęgniarek i położnych kursu specjalistycznego Wywiad i badania fizykalne organizowanego przez IPMC Przemysław Warnke.
19. Omówienie i przyjęcie jednogłośnie **Uchwały Nr 465/VII P/18** w sprawie wpisu zmiany danych do rejestru podmiotów prowadzących kształcenie podyplomowe pielęgniarek i położnych pod numerem 00021/C/00276 w § 1 pkt. 9 Uchwały Prezydium Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Gdańsku Nr 197/VIIP/2016 z dnia 30.09.2016 r. poprzez dodanie kolejnych miejsc prowadzenia kształcenia. Wniosek złożony w dniu 06 lutego 2018 r. przez Interrete Sp. z o.o.
20. Przyjęcie jednogłośnie **Uchwały Nr 466/VII P/18** w sprawie wydania zaświadczenia po odbytym przeszkoleniu po przerwie w wykonywaniu zawodu łącznie dłuższej niż 5 lat w ostatnich 6 latach, w wykonywaniu zawodu pielęgniarki/położnej, jednej pielęgniarce.
21. Przyjęcie jednogłośnie Uchwały Nr 78/IPP/PPL/2018/C w sprawie wykreślenia z rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą (Rejestr Praktyk Zawodowych), wpisu w rejestrze indywidualnych praktyk pielęgniarek i położnych (1 wykreślenie indywidualnej praktyki pielęgniarskiej).
22. Przyjęcie jednogłośnie Uchwał dotyczących Prawa Wykonywania Zawodu od Uchwały Nr **688Z/VII/2018** do Uchwały **Nr 706/Z/VII/2018.** Stwierdzenia i wpisy – 7 (w tym 2 pielęgniarzy i 3 położne), wpis do rejestru – 8 (w tym 2 położne), duplikaty 2, wykreślenia z rejestru – 2.
23. Przedstawienie i przyjęcie jednogłośnie **Uchwały Nr 467/VII P/18** w sprawie zmiany składu członkowskiego Komisji ds. Profilaktyki, Edukacji, Pielęgnacji Ran, Oparzeń i Odleżyn, działającej przy Okręgowej Izbie Pielęgniarek i Położnych w Gdańsku.
24. Przyjęcie jednogłośnie **Uchwały Nr 468/VII P/18** w sprawie pokrycia kosztów uczestnictwa czterech osób (Przewodniczącej i trzech Członków) Okręgowego Sądu Pielęgniarek i Położnych w szkoleniu organizowanym przez Naczelny Sąd Pielęgniarek i Położnych, które odbędzie się w Warszawie w dniach 5-6 marca 2018 r.
25. Przedstawienie i przyjęcie jednogłośnie **Uchwały Nr 469/VII P/18** w sprawie wpisu zmiany danych do rejestru podmiotów prowadzących kształcenie podyplomowe pielęgniarek i położnych pod numerem 00021/A/00288 w § 1 pkt. 9 Uchwały Prezydium Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Gdańsku Nr 317/VIIP/2017 z dnia 12 kwietnia 2017 r. poprzez dodanie kolejnych miejsc prowadzenia kształcenia. Wnio-

sek złożony w dniu 14 lutego 2018 r. przez Interrete Sp. z o.o.

26. Przyjęcie jednogłośnie **Uchwały Nr 470/VII P/18** w sprawie przyjęcia Regulaminu wewnętrznego systemu oceny jakości kształcenia.
27. Omówienie i przyjęcie jednogłośnie **Uchwały Nr 471/VII P/18** w sprawie przesunięcia środków finansowych z Komisji ds. Pielęgniarstwa Epidemiologicznego na realizację Konferencji „Transformacja Pielęgniarstwa", która odbędzie się w Urzędzie Marszałkowskim w Gdańsku dnia 8 marca 2018 roku.
28. Omówienie i przyjęcie jednogłośnie **Uchwały Nr 472/VII P/18** w sprawie pokrycia kosztów V edycji akcji „Mamo, tato napisz list do dziecka, które wkrótce się urodzi" w ramach kampanii społecznej „Dziewięć pierwszych miesięcy".
29. **Sprawy bieżące.**

Pani Przewodnicząca Anna Czarnecka omówiła:

- komunikat wystosowany przez Przewodniczące Okręgowych Rad Pielęgniarek i Położnych w Gdańsku i w Słupsku oraz Okręgowych Rzeczników Odpowiedzialności Zawodowej Pielęgniarek i Położnych informujący, iż Pielęgniarka, Pielęgniarz, Położna nie posiadają uprawnień do podejmowania decyzji, dotyczących odmowy przyjęcia Pacjenta zgłaszającego się do Nocnej Opieki Chorych. Takie uprawnienia posiadają tylko lekarze. Komunikat podyktowany jest troską o należyte wykonywanie obowiązków przez Pielęgniarki, Pielęgniarzy, Położne i Położnych w związku z tym, że Okręgowe Rady Pielęgniarek i Położnych jako jednostki organizacyjne Samorządu Zawodowego Pielęgniarek i Położnych stoją na straży zgodnego z obowiązującym prawem wykonywania obowiązków zawodowych. Na stronie internetowej OIPiP w Gdańsku został zamieszczony komunikat w tej sprawie,
- stanowisko Prezydium Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Częstochowie w sprawie likwidacji stanowiska Zastępcy Dyrektora ds. Pielęgniarstwa, Wojewódzkiego Szpitala Specjalistycznego im. Najświętszej Maryi Panny w Częstochowie. Prezydium ORPiP w Gdańsku popiera stanowisko Prezydium ORPiP w Częstochowie i wystosuje stosowne tematycznie pismo,
- zasady organizacji Dnia Pielęgniarki i Położnej przez OIPiP w Gdańsku w 2018 r. na bazie lat poprzednich,
- wniosek, Załącznik Nr 1 do Uchwały Nr 48/VIIR/16 dotyczący skierowania na przeszkolenie pielęgniarki/położnej, w związku z niewykonywaniem zawodu przez okres dłuższy niż 5 lat w okresie ostatnich 6 lat, zaktualizowany przepisami, który zostanie załączony do Uchwały,
- informacje przesłane przez firmę GENESIS działającą na rzecz Naczelnej Izby Pielęgniarek i Położnych w Warszawie, w których przesłane są tytuły licznych publikacji, z którymi warto się zapoznać,
- pismo od Dyrektora ds. Pielęgniarstwa Szpitala w Chojnicach, dr n. o zdr. Ewy Wodzikowskiej, z prośbą o udostępnienie danych dotyczących pielęgniarek i położnych w naszym województwie. Dane Pani Dyrektor są niezbędne do przedstawienia w związku z planowaną dyskusją na Radzie Powiatu w Chojnicach, dotyczącą aktualnej sytuacji w Ochronie Zdrowia. Na powyższe potrzeby zostały przygotowane konkretne dane z **Rejestru Centralnego Pielęgniarek i Położnych OIPiP w Gdańsku.** Ogólna liczba aktywnych zawodowo pielęgniarek to 8468 osób, a położnych 1015. Do roku 2020 z racji wieku, prawa emerytalne nabędą 583 pielęgniarki i 86 położnych, w tym nie zostały uwzględnione pielęgniarki i położne, które odejdą na emeryturę nabywając prawa do wcześniejszej emerytury ze względu na pracę w szkodliwych warunkach, liczbę tę szacuje się na około 250 osób. Liczba nowo wydanych PWZ od roku 2015 do roku 2017 wyniosła 484 dla pielęgniarek i 100 dla położnych, z tej liczby poza granice kraju wyjechało 195 osób. Sytuacja jest niepokojąca, gdyż przy tak drastycznym braku pielęgniarek i położnych nie będzie możliwe zapewnienie należytej opieki pacjentom,
- odpowiedź przesłaną przez NIPiP w Warszawie, otrzymaną z Ministerstwa Zdrowia, z której wynika, iż nie należy wymagać odbywania stażu adaptacyjnego w przypadku ukończenia przez cudzoziemca szkoły pielęgniarskiej lub położnych w Rzeczypospolitej Polskiej, zarówno na poziomie licencjackim, jak i magisterskim,
- informację od Rzecznika Odpowiedzialności Zawodowej Pielęgniarek i Położnych w Gdańsku, że w związku ze śmiercią Radcy Prawnego jest w trakcie poszukiwania następcy. Pani Przewodnicząca Anna Czarnecka podkreśliła, **iż niepokojąco rośnie liczba spraw zgłaszanych do Okręgowego Rzecznika Odpowiedzialności Zawodowej,**
- pismo z Ministerstwa Zdrowia zobowiązujące Samorządy zawodowe pielęgniarek i położnych do rozliczania rocznych sprawozdań dotyczących umów na przekazanie dotacji ze środków budżetowych i sposobu jej rozliczania. Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych w terminie przesyła co roku sprawozdanie dotyczące otrzymanych dotacji z MZ,
- pismo z Naczelnej Izby Pielęgniarek i Położnych w Warszawie, gdzie Pani Prezes NRPiP zwraca się z prośbą o przygotowanie krótkiej informacji dotyczącej powstania, działalności i osiągnięć Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Gdańsku. Prośba ta jest związana z planowanym wydaniem publikacji pod roboczym tytułem „SAMORZĄD PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH, WCZORAJ, DZIŚ, JUTRO". Pani Przewodnicząca Anna Czarnecka poprosiła, aby Panie: Władysława Murawska

i Danuta Adamczyk-Wiśniewska opisały działania OIPiP w Gdańsku na przestrzeni lat. Pani Przewodnicząca Anna Czarnecka opisze działania za swoich kadencji,

- wizytę Przewodniczącej Anny Czarneckiej wraz z Wiceprzewodniczącą Marzeną Olszewską-Fryc u Wojewody i Wicewojewody, gdzie została omówiona konieczność powołania Konsultantów na terenie województwa pomorskiego, którą sygnalizują również Konsultanci Krajowi. Sprawa jest realizowana,
- odpowiedź z Ministerstwa Zdrowia na temat uwag zgłaszanych do projektu dokumentu pn. „Strategia na rzecz rozwoju pielęgniarstwa i położnictwa w Polsce", gdzie zamieszczona jest informacja, iż uwagi do projektu zostały uważnie przeanalizowane i rozpatrzone. Część poprawek zgłaszanych została uwzględniona, naniesiona w projekcie dokumentu. Natomiast część poprawek niezgodna z przegłosowanymi kierunkami działań nie mogła być uwzględniona w powyższym dokumencie, bowiem wykraczała poza zakres prac i ustaleń Zespołu w poszczególnych obszarach,
- dokumentację z Działu Szkoleń OIPiP w Gdańsku oraz sposób jej prowadzenia oraz poinformowała o dokonanej kontroli Działu Szkoleń przez Komisję Rewizyjną,
- sytuację pielęgniarek, położnych, ratowników i opiekunów medycznych w naszym rejonie. **Zagrożenia wynikające z niewłaściwej zastępowalności** tych zawodów zostały omówione na spotkaniu w OIPiP w Słupsku. Na powyższy temat planowane jest zorganizowanie konferencji w Słupsku ze szczególnym uwzględnieniem zadań do wykonywania przez Przedstawicieli poszczególnych zawodów, **gdzie każdy realizujący ma ściśle określone przepisami zadania,**
- propozycję zgłoszonych kandydatur na: Konsultanta ds. Położnych, Pani dr n. o zdr. Jolanty Olszewskiej, Konsultanta ds. Pielęgniarstwa Ratunkowego, mgr Anny Zaremby-Duszoty, Konsultanta ds. Pielęgniarstwa Onkologicznego, mgr Grażyny Waleńskiej, Konsultanta ds. Opieki Długoterminowej – wskazanie kandydatury w toku,
- spotkanie z Wiceprzewodniczącym Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Słupsku, gdzie została zasygnalizowana potrzeba powołania Konsultanta Wojewódzkiego ds. Podstawowej Opieki Zdrowotnej, którą Prezydium ORPiP w Gdańsku popiera oraz w innych dziedzinach wskazanych przez OIPiP w Słupsku,
- pismo Pielęgniarek z dwóch podmiotów medycznych, gdzie personel pielęgniarski nie otrzymał drugiej i trzeciej transzy podwyżki tzw. ZEMBALOWEGO z prośbą o interwencję. Działania w tej sprawie zostały podjęte przez Przewodniczącą, Panią Annę Czarnecką,
- Plebiscyt Hipokrates Pomorza, który odbędzie się w miesiącu kwietniu, do którego w roli partnera została drugi raz zaproszona OIPiP w Gdańsku. Plebiscyt organizowany jest przez „Dziennik Bałtycki". Celem plebiscytu jest stworzenie Czytelnikom okazji do wyrażenia swojego uznania dla pielęgniarek i położnych z Pomorza. Przedstawiciel „Dziennika Bałtyckiego" zwrócił się do Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Gdańsku z prośbą o nominacje kandydatek do udziału w plebiscycie i wytypowanie min. 10 kandydatek z pomorskich powiatów oraz min. 20 kandydatek z Gdańska, Sopotu i Gdyni,
- zaproszenie Fundacji Pomorskiego Hospicjum dla Dzieci o wsparcie merytoryczne wydarzenia organizowanego po raz dziewiąty przez Pomorskie Hospicjum dla Dzieci pt.: „Sztafety Nadziei". Zaproszenie zostało przyjęte z przyjemnością. W realizacji wezmą udział Panie: Marzena Olszewska-Fryc i Jolanta Stachowicz,
- organizację wspólnie z mediami Pomorza dnia otwartego pielęgniarstwa i położnictwa, gdzie będzie można zaprezentować zawody pielęgniarki i położnej, możliwości doskonalenia zawodowego w poszczególnych specjalizacjach oraz propagować nasze zawody, w których absolwenci bez problemu znajdują miejsca pracy. Planowany termin to miesiąc maj,
- program, który ma być wdrażany przez Urząd Miasta w Gdyni wspólnie z Firmą MEDICOVER. Program będzie obejmował dzieci ze szkół na terenie Gdyni. Do objęcia patronatem honorowym została zaproszona OIPiP w Gdańsku. Dnia 31 marca odbyło się spotkanie organizacyjne, w którym wzięła udział Pani Przewodnicząca Anna Czarnecka i Przewodnicząca Komisji ds. Pielęgniarek w Środowisku Nauczania i Wychowania Jolanta Zając. Program z ramienia OIPiP pilotuje Przewodnicząca Komisji ds. Pielęgniarek w Środowisku Nauczania i Wychowania Jolanta Zając,
- planowaną kolejną **V edycję akcji „Mamo, tato napisz list do dziecka, które wkrótce się urodzi",** konferencja planowana jest na 01.04.2018 roku w Sali Ratusza Staromiejskiego. Podsumowanie kolejnej edycji zaplanowane jest na 1 czerwca 2018 r. w Ratuszu Staromiejskim. Zostało wystosowane zaproszenie do Pana Marszałka Województwa Pomorskiego o objęcie akcji Patronatem Honorowym. Edycję z ramienia OIPiP w Gdańsku pilotuje Wiceprzewodnicząca Danuta Adamczyk-Wiśniewska,
- opublikowane przez Główny Urząd Statystyczny najnowsze dane nt. wysokości zarobków pielęgniarek „Struktura wynagrodzeń według zawodów". Jak stwierdza GUS w badaniu realizowanym co dwa lata, pielęgniarki i położne znalazły się w grupie najmniej zarabiających specjalistów. W nawiązaniu do danych opublikowanych przez GUS, Pani Przewodnicząca Anna Czarnecka przedstawiła materiał

roboczy Zespołu Problemowego ds. Usług Publicznych do Ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych,

– etap na jakim znajduje się przygotowanie XXXII Zjazdu Pielęgniarek i Położnych OIPiP w Gdańsku. Przewodnicząca Pani Anna Czarnecka podziękowała za terminowe przygotowanie licznych i bardzo złożonych materiałów zjazdowych.

30. Na zakończenie zebrania Pani Przewodnicząca Anna Czarnecka wraz z Członkiniami Prezydium ORPiP w Gdańsku złożyła gratulacje Wiceprzewodniczącej **Pani Marzenie Olszewskiej-Fryc** z okazji otrzymania **Dyplomu Uznania za wieloletnią posługę na rzecz drugiej osoby oraz niebywałą troskę o Człowieka chorego z okazji XXVI Światowego Dnia Chorego.** Uroczystość odbyła się w dniu 11 lutego 2018 r. w Parafii św. Urszuli Ledóchowskiej w Gdańsku. Wyróżnienie wręczał Arcybiskup Metropolita Gdański Sławoj Leszek Głódź.

Należy podkreślić, iż jest nam bardzo miło, że to kolejny Dyplom Uznania dla środowiska pielęgniarek i położnych, gdyż w ubiegłym roku otrzymała go **Pani Przewodnicząca ORPiP w Gdańsku, Anna Czarnecka.** Jest to uznanie dla całego Środowiska Pielęgniarek i Położnych za niezwykłe zaangażowanie na rzecz dobra Pacjentów, za profesjonalną pomoc, czuwanie przy łóżku chorego oraz dbanie o godność cierpiących.

Jolanta Zając
Sekretarz ORPiP w Gdańsku

Posiedzenie Podkomisji Nadzwyczajnej – 24.01.2018 r.

Notatka z udziału w posiedzeniu Podkomisji Nadzwyczajnej do rozpatrzenia rządowego projektu ustawy o Państwowym Ratownictwie Medycznym oraz niektórych innych ustaw (druk nr 2137)

Posiedzenie Podkomisji otworzył Przewodniczący Tomasz Latos.

Projekt ze strony rządowej uzasadnia wiceminister Tombarkiewicz.

Na wstępie wiceminister wskazywał na pilną potrzebę uporządkowania kwestii związanych z utrzymaniem, obsługą techniczną i rozwojem Systemu Wspomagania Dowodzenia Państwowego Ratownictwa Medycznego, przez przeniesienie tych zadań z zakresu kompetencji ministra właściwego do spraw administracji publicznej do zakresu kompetencji ministra właściwego do spraw zdrowia. Brak pełnego wpływu na kształt oraz możliwości dokonywania zmian w SWD PRM uniemożliwia realizację nadzoru nad systemem PRM i dalsze usprawnianie procesu udzielania świadczeń na rzecz osób w stanie nagłego zagrożenia zdrowotnego. Stąd Minister Zdrowia jest organem właściwym do zapewnienia utrzymania i funkcjonowania oraz rozbudowy i modyfikacji SWD PRM na terenie kraju. Planowane zmiany zakładają przejęcie przez Ministra Zdrowia zadań w zakresie utrzymania i obsługi technicznej SWD PRM, dotychczas realizowanych przez ministra właściwego do spraw administracji publicznej. Minister Zdrowia będzie obowiązany do nadzorowania SWD PRM oraz do określania kierunków jego rozwoju. Wojewodowie – podobnie jak dotychczas – będą zapewniać utrzymanie i funkcjonowanie SWD PRM na terenie poszczególnych województw.

Obecnie dyspozytornie medyczne znajdują się we właściwości poszczególnych dysponentów zespołów ratownictwa medycznego, co ogranicza nadzór wojewodów nad ich funkcjonowaniem oraz czyni je podatnymi na wahania związane z procedurami konkursowymi przeprowadzanymi przez Narodowy Fundusz Zdrowia. Proponowane rozwiązania zmierzają do usytuowania dyspozytorni medycznych w strukturach państwa, co jest szczególnie ważne z uwagi na rolę, jaką dyspozytornie medyczne odgrywają podczas akcji medycznych. Rekomendowane rozwiązanie to powierzenie realizacji umów na wykonywanie zadań zespołów ratownictwa medycznego wyłącznie podmiotom leczniczym w formie:

- samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej
- jednostek budżetowych
- spółek kapitałowych z co najmniej większościowym udziałem Skarbu Państwa lub jednostki samorządu terytorialnego lub publicznej uczelni medycznej.

Zdaniem strony rządowej zwiększy to bezpieczeństwo obywateli i wzmocni odpowiedzialność wojewódzkich struktur administracji rządowej nad PRM.

Projekt wprowadza ponadto pojęcie „dyspozytorni medycznej", która stanie się komórką organizacyjną urzędu wojewódzkiego, odgrywającą rolę ośrodka działania SWD PRM na terenie województwa. Dyspozytornie medyczne mają pełnić funkcję centrów, wokół których będzie tworzony rejon operacyjny, zgodnie z zasadą: jedna dyspozytornia medyczna – jeden rejon operacyjny. Co do zasady od dnia 1 stycznia 2021 r. na terenie województwa będzie działała jedna dyspozytornia medyczna tworzona i prowadzona przez wojewodę, z wyjątkiem województw: mazowieckiego i śląskiego, gdzie przewiduje się po dwie dyspozytornie medyczne na województwo. W okresie od dnia wejścia w życie ustawy do dnia 31 grudnia 2027 r. dopuszcza się funkcjonowanie dyspozytorni medycznych, które istniały w momencie wejścia w życie projektu, pod warunkiem spełnienia przez nie wymagań wynikających z projektowanej nowelizacji, w liczbie nie większej niż 42 dyspozytornie medyczne ogółem w kraju. Wśród tych wymagań znalazły się następujące warunki:

- jedno stanowisko dyspozytora medycznego tworzy się na każde rozpoczęte 200 tys. mieszkańców
- powołuje się kierownika dyspozytorni oraz jego zastępcę (fakultatywnie)
- zapewnia się funkcjonowanie stanowiska głównego dyspozytora

- wyznacza się zastępcę głównego dyspozytora
- podział dyspozytorów medycznych na przyjmujących zgłoszenia alarmowe i powiadomienia o zdarzeniach oraz dyspozytorów medycznych dysponujących zespoły ratownictwa medycznego do miejsca zdarzenia.

Wprowadza się również w miejsce lekarzy koordynatorów ratownictwa medycznego wojewódzkich koordynatorów ratownictwa medycznego. Wymagania dla tej funkcji będą spełniali:

- lekarze systemu
- ratownicy medyczni posiadający wykształcenie wyższe drugiego stopnia oraz 4-letni staż na stanowisku dyspozytora medycznego
- pielęgniarki systemu posiadające wykształcenie wyższe drugiego stopnia oraz 4-letni staż na stanowisku dyspozytora medycznego

Projekt przewiduje również powołanie Krajowego Centrum Monitorowania Ratownictwa Medycznego. Do jego zadań będzie należał m.in. nabór na stanowisko dyspozytorów medycznych na podstawie zapotrzebowania zgłoszonego przez wojewodów oraz szkolenie dyspozytorów medycznych. KCMRM ma być umiejscowione w strukturze SPZOZ Lotniczego Pogotowia Ratunkowego, który będzie nadzorowany przez Ministerstwo Zdrowia.

Ponadto wojewodowie od 1 stycznia 2021 r. zapewnią wsparcie psychologiczne dla dyspozytora medycznego, kierownika dyspozytorni medycznej i zastępcy kierownika dyspozytorni medycznej. Z uwagi na konieczność uzyskania przez psychologa dostępu do informacji wrażliwych, w tym do nagrań z prowadzonych rozmów radiowych i telefonicznych, zakłada się, że psycholog będzie zatrudniony przez wojewodę na podstawie stosunku pracy.

W celu zapobiegania sytuacjom, w których osoby dokonujące zgłoszeń ratownictwa medycznego, świadkowie zdarzenia, pacjenci szpitalnych oddziałów ratunkowych i osoby im towarzyszące bezkarnie znieważają, grożą lub dokonują czynnej napaści na personel medyczny, projekt rozszerza katalog osób, którym będzie przysługiwała ochrona przewidziana dla funkcjonariuszy publicznych o:

- osoby udzielające świadczeń zdrowotnych w szpitalnym oddziale ratunkowym
- dyspozytorów medycznych
- wojewódzkich koordynatorów ratownictwa medycznego

Głos w dyskusji zabierali:
Posłowie: Anna Czech, Krzysztof Ostrowski, Rajmund Miller.
Przedstawiciele interesariuszy: Małgorzata Popławska (Prezes Związku Pracodawców Ratownictwa Medycznego), Dariusz Mołdaszewski (NSZZ Solidarność), Edyta Cisło (Polska Rada Ratowników), Roman Badach-Rogowski (Komisja Zakładowa Krajowego Związku Zawodowego Pracowników Ratownictwa Medycznego), Anna Karaszewska (Konfederacja Lewiatan).

Po wysłuchaniu głosu strony społecznej Przewodniczący Podkomisji rozpoczął proces procedowania wniesionych poprawek rządowych oraz poprawek redakcyjnych Rządowego Procesu Legislacji. Projekt został przyjęty i skierowany do dalszych prac w Komisji Zdrowia.

ORGANIZATOR
MAMO, TATO!
napisz
List do dziecka
na autorów najciekawszych listów czekają
NAGRODY
formularz zgłoszeniowy oraz więcej informacji na
list do dziecka
Na zgłoszenia czekamy do:
20 maja 2018
PATRONAT HONOROWY:
MIECZYSŁAW STRUK
MARSZAŁEK WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO
Patronat medialny:
Plus radio
medela
Prenatal
Family Service
Lansinoh
NUK
SEPHORA
Enfamil
DIAGNOSON
Zabawna medycyna.pl

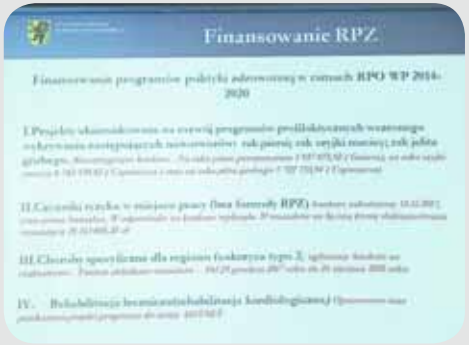
Kalendarium

28 grudnia

Na zaproszenie Pani Dyrektor Domu Pomocy Społecznej „Ostoja" w Gdańsku Stogach Przewodnicząca Anna Czarnecka i Wiceprzewodnicząca Marzena Olszewska-Fryc uczestniczyły w uroczystym wręczeniu Medalu Prezydenta Gdańska oraz przejściu na emeryturę Pani Pielęgniarki Barbary Rzeźnickiej. To były bardzo wzniosłe i wzruszające chwile. Polecamy relację w Biuletynie.

29 grudnia

W UM w Gdańsku w Sali Herbowej na zaproszenie Pana Marszałka Województwa Pomorskiego Przewodnicząca Anna Czarnecka i Wiceprzewodnicząca Marzena Olszewska-Fryc uczestniczyły w zebraniu sprawozdawczym podsumowującym **Regionalne Programy Polityki Zdrowotnej Województwa Pomorskiego**. Tak jak cała medycyna, tak i programy zdrowotne funkcjonują w oparciu o nasze profesjonalne Pielęgniarstwo. Profilaktyka to bardzo ważne wyzwanie i działanie.



2 stycznia

W biurze OIPiP w Gdańsku Przewodnicząca Anna Czarnecka i Sekretarz Jolanta Zając (Przewodnicząca Komisji ds. Pielęgniarek Środowiska Nauczania i Wychowania) udzieliły obszernego wywiadu Pani Redaktor „Dziennika Bałtyckiego" Jolancie Gromadzkiej-Anzelewicz nt. niezwykle trudnej i niepokojącej sytuacji pielęgniarstwa medycyny szkolnej. **Nagłaśnianie tych problemów jest niezwykle istotne, aby rozwiązywać związane z nimi zagrożenia.** Pani Redaktor już kolejny raz zamieściła nasze informacje na łamach prasy – co jest bardzo ważne dla NAS i SPOŁECZEŃSTWA.

3-11 stycznia

Ścisłe Prezydium ORPiP w Gdańsku wykonało ogrom pracy nad przygotowaniem obszernych materiałów merytorycznych na Sprawozdawczy Zjazd Delegatów. To był kolejny megaaktywny rok.

12 stycznia

Przewodnicząca Anna Czarnecka prowadziła kilkugodzinne obrady **Prezydium** ORPiP w Gdańsku.

12 stycznia

W godzinach wieczornych udział czynny Przewodniczącej Anny Czarneckiej i Wiceprzewodniczącej Marzeny Olszewskiej-Fryc w XX Gdańskich Spotkaniach Kardiochirurgicznych w sesji pielęgniarskiej w ECS. To niezwykłe międzynarodowe wydarzenie zostało opisane przez Organizatorów w Biuletynie – polecamy!

14 stycznia

Czynny udział OIPiP w Gdańsku w Orkiestrze Świątecznej Pomocy w Sopocie. Pomagać zawsze jest warto – szczególnie gdy się reprezentuje tak zacne medyczne profesje jak Pielęgniarstwo i Położnictwo. Relację i fotorelację polecamy w niniejszym Biuletynie. Dziękujemy wszystkim chętnym, którzy pomimo swoich wolnych dni włączyli się prężnie w promowanie naszych zawodów.

15 stycznia

Udział Wiceprzewodniczącej Marzeny Olszewskiej-Fryc w **egzaminie kursu specjalistycznego – Leczenie Ran**. Dziękujemy wszystkim zaangażowanym w organizację i przeprowadzenie kursu oraz egzaminu – za czynny wkład w nasze doskonalenie zawodowe. Uczestnikom natomiast – gratulujemy pozytywnego zdania egzaminu!

17 stycznia

W biurze OIPiP w Gdańsku Przewodnicząca Anna Czarnecka spotkała się z Panem Jackiem Bastianem – Liderem akcji prozdrowotnej ULTRAKREW „Każdy ma swój krwiobieg" (kontynuowanej przez kolejny rok z rzędu na rzecz chorych potrzebujących krwi), którą wspieramy serdecznie wspólnie ze znanymi sportowcami, artystami oraz ludźmi przedsiębiorstw i biznesu – którym los PACJENTÓW nie jest obojętny…
Podkreślone zostało, iż: „Z wielkim szacunkiem za każdym razem obserwujemy zaangażowanie Personelu z WCKiK Terenowa Stacja w Gdańsku i RCKiK w Gdańsku podczas naszych akcji z udziałem krwiobusów." Dzięki temu uratowane zostało już niejedno życie ludzkie…

18 stycznia

W Gdyni Przewodnicząca Anna Czarnecka brała udział w obradach Komisji Konkursowej na **Dyrektora ds. medycznych Pogotowia Ratunkowego**. Opracowano dokumentację konkursową.

19 stycznia

W OIPiP w Gdańsku Przewodnicząca Anna Czarnecka spotkała się z Przewodniczącą Stowarzyszenia Pielęgniarek Katolickich wychodząc naprzeciw organizacji wyjazdu na **uroczystość beatyfikacji Pielęgniarki Hanny Chrzanowskiej** w kwietniu bieżącego roku. Reprezentacja naszej Izby będzie składała się z osób chętnych, które zgłosiły swój akces do OIPiP w Gdańsku. To bardzo ważne i wzniosłe wydarzenie, które opiszemy Państwu w kolejnym Biuletynie.

22 stycznia

Przewodnicząca Anna Czarnecka oraz Wiceprzewodnicząca Marzena Olszewska-Fryc i Członek Prezydium Marzena Barton brały udział w pracach Komisji Konkursowej na stanowisko Naczelnej Pielęgniarki UCK. *Kolejny etap postępowania konkursowego uzależniony został od opinii prawnej Radcy Prawnego UCK.*

22 stycznia

Udział Wiceprzewodniczącej Danuty Adamczyk-Wiśniewskiej w uroczystości otwarcia Oddziału Kardiochirurgii w Wejherowie, Szpitale Pomorskie Sp. z o.o.

23-24 stycznia

Odbyła się w Warszawie Konferencja „Położna w systemie ochrony zdrowia", zorganizowana przez Komisję ds. Położnych działającą przy NRPiP. W kolejnych sesjach przedstawiano następujące zagadnienia: Strategia na rzecz rozwoju pielęgniarstwa i położnictwa w Polsce, Sytuacja zawodowa położnych w Polsce, Położna w Zespole Podstawowej Opieki Zdrowotnej w aspekcie ustawy o POZ. Zmiany w sprawozdawczości z realizacji świadczeń zdrowotnych położnej POZ, Położna w lecznictwie szpitalnym, Bezpieczeństwo prawne w pracy położnej. W konferencji uczestniczyła Wiceprzewodnicząca Danuta Adamczyk-Wiśniewska.

23 stycznia

Przewodnicząca Anna Czarnecka brała czynny udział w obradach **Prezydium NRPiP** w Warszawie.

26 stycznia

Spotkanie szkoleniowe w OIPiP **Kadry Zarządzającej Pionu Pielęgniarstwa**: Dyrektorów ds. Pielęgniarstwa i Pielęgniarek/Pielęgniarzy Naczelnych z przewodniczącą Anną Czarnecką i Wiceprzewodniczącą Marzeną Olszewską-Fryc z urzędnikami **Urzędu Pracy w Gdańsku**. Przedstawione zostały szczegółowo sposoby pozyskiwania z UP środków finansowych przez Pracodawców na szkolenia Pielęgniarek i Położnych (które jako dla Pracowników będą bezpłatne).

26 stycznia

Spotkanie Przewodniczącej Anny Czarneckiej i Wiceprzewodniczącej Marzeny Olszewskiej-Fryc z **Przewodniczącymi Komisji Problemowych** działających przy OIPiP w Gdańsku. Omówiono zasady działania i finansowania prac Komisji w roku 2018 (celem przygotowania preliminarza finansowego).
Przewodnicząca bardzo podziękowała za ogrom pracy i zaangażowanie wkładane w bardzo aktywną działalność Komisji licznie działających przy naszej OIPiP. Należy podkreślić, iż prace te są niezwykle ważne (uwagi legislacyjne, konferencje, rozwiązywanie problemów bieżących etc.) i pełnione z pasji SPOŁECZNIE dla całego naszego Środowiska Zawodowego. Relacja w Biuletynie – polecamy.

30 stycznia

Na zaproszenie **Przewodniczącej OIPiP w Słupsku Przewodnicząca Anna Czarnecka spotkała się z Członkami KOPiP oraz Przedstawicielami OZZPiP** celem omówienia spraw i zagrożeń bieżących. Omówiono kwestie nurtujące nasze Środowisko Zawodowe i podjęto decyzje o ponownym zintensyfikowaniu działań. Wystosowano apel dotyczący nieprawidłowości w NOCH stwarzających zagrożenie dla Pielęgniarek, Położnych i odsyłanych z NOCH Pacjentów. Podkreślono również problem rażąco zaniżonych naszych obsad dyżurowych (w tym oczywiście JEDNOOSOBOWYCH), a także nieprawidłowości organizacyjnych polegających na **zastępowaniu nas** opiekunami med. lub ratownikami. Pamiętajmy, współpraca to nie jest delegowanie uprawnień. *Nasze zadania wynikające z ustawy o zawodach – sprecyzowane konkretnie dla Pielęgniarki i dla Położnej może wykonywać jedynie osoba posiadająca uprawnienia wynikające*

Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych w Słupsku

Komunikat

Takie uprawnienia posiadają wyłącznie lekarze.

Komunikat podyktowany jest troską o należyte wykonywanie obowiązków przez pielęgniarki, Pielęgniarzy, Położne i Położnych w związku z tym, że Okręgowe Rady Pielęgniarek i Położnych jako jednostki organizacyjne Samorządu Zawodowego pielęgniarek i Położnych stoją na straży zgodnego z obowiązującym prawem wykonywania obowiązków zawodowych.

z Prawa Wykonywania Zawodu! Nie narażajmy zatem siebie i innych oraz naszych podopiecznych na przekraczanie uprawnień i wszelkie konsekwencje z tego wynikające!

30 stycznia

Spotkanie organizacyjne **Kierowników Merytorycznych Kształcenia Podyplomowego** z Pracownikami Działu Szkoleń i Wiceprzewodniczącą Marzeną Olszewską-Fryc w siedzibie OIPiP. Omówiono zasady prawidłowej realizacji kształcenia podyplomowego i związanej z nią licznej dokumentacji. Przedstawiono m.in. nowe regulaminy oraz zaktualizowane rewersy. Nasi Kierownicy przykładają ogromne znaczenie do tego, aby szkolenia OIPiP w Gdańsku odbywały się na jak najwyższym poziomie zarówno merytorycznym, jak i Państwa zadowolenia. Dziękujemy!

30 stycznia

W Pruszczu Gdańskim Przewodnicząca Anna Czarnecka brała udział w obradach Komisji Konkursowej na Dyrektora ds. medycznych Pogotowia Ratunkowego.

2 lutego

W Sali Okrągłej UM w Gdańsku Przewodnicząca i Wiceprzewodniczące oraz Sekretarz ORPiP w Gdańsku współorganizowały z Komisją Problemową ds. Pielęgniarek Środowiska Nauczania i Wychowania niezwykle ciekawą konferencję pt. „Narkotyki i nowe substancje psychotyczne. Rozpoznawanie zachowań i pomoc medyczna". Konferencja była bardzo praktyczna i cieszyła się ogromnym zainteresowaniem (ok. 200 Uczestników). Relację polecamy na naszej str. internetowej: http://www.oipip.gda.pl/aktualnosci/300 i w Biuletynie. *Szczególne podziękowania składamy dla Pań z ww. Komisji za trud włożony w bardzo profesjonalną organizację konferencji.*

6 lutego

Pełna dyspozycyjność Przewodniczącej Anny Czarneckiej i Wiceprzewodniczącej Marzeny Olszewskiej-Fryc oraz Skarbnika i Sekretarza ORPiP w Gdańsku w trakcie kontroli Komisji Rewizyjnej dotyczącej działalności/funkcjonowania Działu Szkoleń. Wyniki kontroli przedstawione zostaną po otrzymaniu tematycznego protokołu ORPiP oraz Delegatom na Zjeździe Sprawozdawczym w marcu br.

8 lutego

Spotkanie Przewodniczącej Anny Czarneckiej i Wiceprzewodniczącej Marzeny Olszewskiej-Fryc z Wicewojewodą Mariuszem Łuczykiem w Urzędzie Wojewódzkim w Gdańsku. Przedstawiono sytuację Pielęgniarstwa w naszym województwie oraz omówiono konieczność powołania Konsultantów w DZIEDZINACH PIELĘGNIARSTWA, które zdaniem OIPiP są równie ważne jak inne DZIEDZINY MED.

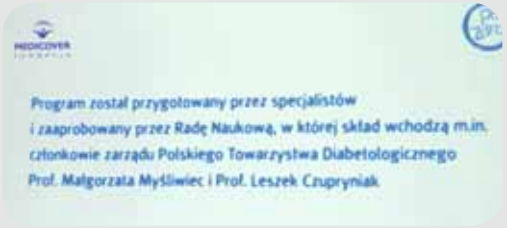
9 lutego

Udział Wiceprzewodniczącej Marzeny Olszewskiej-Fryc w posiedzeniu Komisji Wojewódzkiej ds. Orzekania o Zdarzeniach Medycznych. **Apelujemy o należyte wykonywanie naszych zawodów.** Nie narażajmy siebie ani naszych Podopiecznych; nie przekraczajmy uprawnień; nie wykonujmy absolutnie zleceń na telefon – JEDYNIE TE ZLECONE PISEMNIE I AUTORYZOWANE PODPISEM.
Bądźmy uprzejmi dla siebie wzajemnie i dla Pacjentów. Na tym polega PROFESJONALIZM.

11 lutego

Udział Przewodniczącej Anny Czarneckiej i Wiceprzewodniczącej Marzeny Olszewskiej-Fryc w koncelebrowanej Mszy Świętej na zaproszenie Metropolity Gdańskiego Arcybiskupa Sławoja Leszka Głódzia z okazji Światowego Dnia Chorego ustanowionego przez Jana Pawła II. Polecamy relację.

12 lutego



Na zaproszenie Pani Anny Melki – Dyrektor Centrum Zdrowia w Gdyni działającej z ramienia Prezydenta Miasta Gdyni Wojciecha Szczurka Przewodnicząca Anna Czarnecka i Sekretarz Jolanta Zając brały udział w kilkugodzinnym spotkaniu dotyczącym zawiązania wieloetapowej współpracy na rzecz programów profilaktycznych dla dzieci i młodzieży szkół Gminy Gdynia. OIPiP wykazała niezwykłe zainteresowanie promowaniem zdrowia oraz naszych profesji (tu ze wskazaniem na **Pielęgniarki Środowiska Nauczania i Wychowania**). Program realizowany będzie pod patronatem NRPiP.

12 lutego

Udział Wiceprzewodniczących Marzeny Olszewskiej-Fryc i Danuty Adamczyk-Wiśniewskiej w konferencji zorganizowanej przez Urząd Marszałkowski pt. „Ocena realizacji Strategii Rozwoju Województwa Pomorskiego". Konferencja odbyła się w ramach konsultacji społecznych projektów zmian **Regionalnych Programów Strategicznych**. Podsumowano działania i zaplanowano kolejne.

12 lutego

Udział Wiceprzewodniczącej Marzeny Olszewskiej-Fryc w spotkaniu „Grupy Ekspertów działających w programie doskonalenia jakości w jednostkach wykonujących działalność leczniczą, dla których podmiotem tworzącym lub właścicielem jest Województwo Pomorskie" – na zaproszenie Wicemarszałka Pawła Orłowskiego w Urzędzie Marszałkowskim w Gdańsku. Pielęgniarki tworzą silną grupę ekspercką. Grupa Ekspertów jest wzorem pracy interdyscyplinarnej.

14 lutego

W OIPiP w Gdańsku spotkali się Członkowie KOPiP celem omówienia *„4x400" – i co dalej???*

15 lutego

Przewodnicząca Anna Czarnecka prowadziła kilkugodzinne **Prezydium** ORPiP w Gdańsku. Omówiono wiele istotnych spraw i podjęto wiele uchwał. Relacja w Biuletynie – polecamy.

16 lutego

W UCK udział Przewodniczącej Anny Czarneckiej w pracach Komisji Konkursowej na stanowisko **Ordynatora Kliniki Hematologii i Transplantologii**. Zwycięzcy gratulujemy!

16 lutego

Udział w konferencji zorganizowanej przez Copernicus Szpital M. Kopernika z zakresu **ratownictwa medycznego,** w której z ramienia OIPiP w Gdańsku udział wzięły: Wiceprzewodnicząca Marzena Olszewska-Fryc i nasza Konsultant Krajowa w dziedzinie Pielęgniarstwa Ratunkowego Anna Małecka-Dubiela oraz Rzecznicy Odpowiedzialności Zawodowej: Anna Zaremba-Duszota i Jolanta Stachowicz. Podejmowano między innymi tematykę odpowiedniej interdyscyplinarnej współpracy Pracowników Szpitalnego Oddziału Ratowniczego. Właściwa współpraca to klucz do sukcesu!

16 lutego

Udział Wiceprzewodniczących: Marzeny Olszewskiej-Fryc i Danuty Adamczyk-Wiśniewskiej w uroczystości **„Czepkowania"** młodych studentów Gdańskiego Uniwersytetu Medycznego. Gratulujemy! To wielki dzień i uwieńczenie wieloletniej nauki. Zapraszamy do OIPiP po PWZ!

16 lutego

Udział Przewodniczącej Anny Czarneckiej i Wiceprzewodniczącej Marzeny Olszewskiej-Fryc oraz Członka Prezydium ORPiP Marzeny Barton w kolejnym etapie postępowania Komisji Konkursowej na stanowisko **Naczelnej Pielęgniarki w UCK**. Komisja zapoznała się z opinią prawną Radcy Prawnego UCK oraz szczegółowo ze złożoną dokumentacją. Ustalono następny termin spotkania mający na celu rozmowę z Kandydatkami na dzień 23 lutego 2018 r.

16 lutego

Udział Przewodniczącej Anny Czarneckiej i Wiceprzewodniczącej Marzeny Olszewskiej-Fryc w Komisji Konkursowej na stanowisko **Pielęgniarki Oddziałowej Kliniki Anestezjologii i Intensywnej Terapii w UCK**. To potężna Klinika! Gratulujemy Pani Oddziałowej Ewie Morzuch wiedzy, wytrwałości, sił i umiejętności, a wręcz daru do (bezkonfliktowego i bezpiecznego) zarządzania tak potężnym Zespołem. Życzymy kolejnych owocnych lat…

16 lutego

Na zaproszenie Pani Dyrektor Centrum Zdrowia w Gdyni działającej z ramienia Prezydenta Miasta Gdyni Wojciecha Szczurka Przewodnicząca Anna Czarnecka i Sekretarz Jolanta Zając brały udział w kolejnym spotkaniu dotyczącym trójstronnej współpracy na rzecz programów profilaktycznych dla dzieci i młodzieży szkół Gminy Gdynia z OIPiP oraz Fundacją Medicover – autorem programu **Pro Zdro! Wspólne bezpłatne szkolenie dla Dyrektorów Szkół i Pielęgniarek Med. Szkolnej zaplanowano na marzec 2018 r. w Gdyni.**

19 lutego

Udział Wiceprzewodniczącej Marzeny Olszewskiej-Fryc w spotkaniu Rady Pracodawców na zaproszenie Rektora Uniwersytetu Psychologii Społecznej w Sopocie.

20 lutego

Udział Przewodniczącej Anny Czarneckiej w obradach **Prezydium** Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych w Warszawie. Omówiono wiele istotnych zagadnień i podjęto tematyczne uchwały.

22 lutego

W Sali Senatu Politechniki Gdańskiej Przewodnicząca Anna Czarnecka uczestniczyła (jako powołany ekspert) w **posiedzeniu Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego.** Zaproszenie wystosował sam Wojewoda Pomorski Dariusz Drelich, który jest Przewodniczącym WRDS. W skład WRDS wg przepisów prawnych wchodzą Przedstawiciele strony społecznej czyli Związków Zawodowych, Pracodawcy oraz Decydenci. Obrady poświęcone były tematyce medycznej. Relacja w Biuletynie – polecamy.

Aktualne informacje zawsze na: www.oipip.gda.pl

23 lutego

W UCK w Gdańsku Przewodnicząca Anna Czarnecka oraz Wiceprzewodnicząca Marzena Olszewska-Fryc i Członek Prezydium ORPiP Marzena Barton uczestniczyły w pracach Komisji Konkursowej na stanowisko Pielęgniarki Naczelnej UCK/Dyrektor ds. Pielęgniarstwa. Konkurs był na wysokim poziomie.
Komisja wyłoniła kandydaturę Pani Anny Lignowskiej wskazując na stanowisko objęte konkursem.
Gratulujemy i życzymy owocnej współpracy m.in. z OIPiP w Gdańsku.

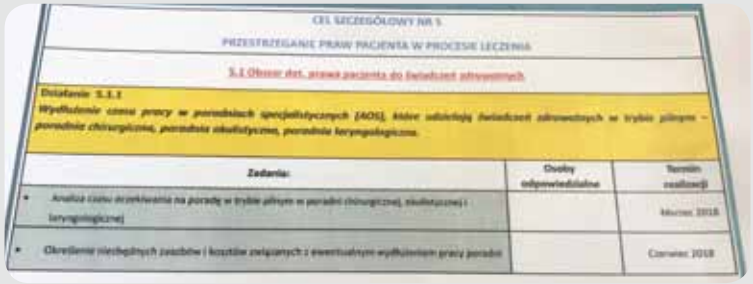
26 lutego

W Bolszewie Przewodnicząca Anna Czarnecka uczestniczyła w **zebraniu Zarządu OZZPiP Regionu Pomorskiego** na zaproszenie Pani Przewodniczącej Krystyny Dębkowskiej. Relacja w Biuletynie – polecamy.

27 lutego

Na zaproszenie Pani Prezes Szpitali Pomorskich Jolanty Sobierańskiej-Grendy Przewodnicząca Anna Czarnecka uczestniczyła w spotkaniu z Przedstawicielami Ministerstwa Zdrowia na czele z Dyrektor Departamentu Pielęgniarek i Położnych Panią Beatą Cholewką. Na spotkaniu omówione zostały plany wdrożenia ICNP. **Diagnozy pielęgniarskie** na całym świecie są już podstawą działań/interwencji pielęgniarskich, tak jak w pracy lekarzy – diagnozy lekarskie. Czas zatem na ich implementacje…

28 lutego



CEL SZCZEGÓŁOWY NR 5

PRZESTRZEGANIE PRAW PACJENTA W PROCESIE LECZENIA

5.1 Obszar dot. prawa pacjenta do świadczeń zdrowotnych

Działanie 5.1.1

Wydłużenie czasu pracy w poradniach specjalistycznych (AOS), które udzielają świadczeń zdrowotnych w trybie pilnym – poradnie chirurgiczne, poradnia okulistyczna, poradnia laryngologiczna.

Zadania:	Osoby odpowiedzialne	Termin realizacji
Analiza czasu oczekiwania na poradę w trybie pilnym w poradni chirurgicznej, okulistycznej i laryngologicznej		Marzec 2018
Określenie niezbędnych zasobów i kosztów związanych z ewentualnym wydłużeniem pracy poradni		Czerwiec 2018

W Urzędzie Marszałkowskim w Gdańsku w dniu 28 lutego Przewodnicząca Anna Czarnecka brała czynny udział w pracach Grupy Ekspertów ds. monitorowania postępów z wdrożenia **„Programu doskonalenia jakości w jednostkach wykonujących działalność leczniczą, dla których podmiotem tworzącym lub właścicielem jest Województwo Pomorskie”** – przyjętego uchwałą Zarządu Województwa Pomorskiego w dn. 24 października 2017. *Na spotkaniu omówiono najistotniejsze zagadnienia dotyczące dalszych prac nad sprawnym wdrożeniem Programu oraz sposobem monitorowania wdrożonych w podmiotach leczniczych działań.*

5 marca

W Warszawie Przewodnicząca Anna Czarnecka wraz z Pracownikami OIPiP w Gdańsku uczestniczyła w szkoleniu nt. RODO zorganizowanym przez NIPiP. Nowe przepisy stawiają przed nami kolejne wielkie wyzwania i zaostrzenia informacyjne. Ogrom zadań musi być zrealizowanych aby dostosować funkcjonowanie biura OIPiP do wymagań tematycznej ustawy. Wdrożenie RODO jest bardzo złożone. **Rozporządzenie o Ochronie Danych Osobowych (RODO)** to unijny, wiążący akt prawny. 24 maja 2016 r. wszedł w życie, jednak zacznie obowiązywać dopiero od 25 maja 2018 roku. *RODO definiuje zasady przetwarzania, wykorzystywania i przechowywania danych osobowych w restrykcyjny sposób.*

Konferencja z pielęgniarstwa okulistycznego

W piątek dnia 17 listopada 2017 r. odbyła się konferencja szkoleniowa zorganizowana przez Komisję ds. Pielęgniarstwa Okulistycznego działającą przy Okręgowej Radzie Pielęgniarek i Położnych w Gdańsku nt. **„Stany nagłe w okulistyce w świetle nowych przepisów”**.

Miejscem spotkania była wspaniała sala konferencyjna 7 Szpitala Marynarki Wojennej z Przychodnią w Gdańsku. Tu pragnę podziękować Panu Komendantowi oraz Pani Naczelnej Pielęgniarce Elżbiecie Brożyniak za użyczenie tej sali i jak zwykle otwartość na pomoc.

Konferencja rozpoczęła się o godz. 14:00. Serdecznie przywitała nas Pani Ela Brożyniak. Jako pierwsza wystąpiła Przewodnicząca Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Gdańsku mgr Anna Czarnecka, która przedstawiła aktualności, czyli sprawy pielęgniarskie na bieżąco. Dużo się dzieje w naszych sprawach zawodowych (tylko malkontenci nie są w stanie tego dostrzec). Wymaga to dużej czujności i dynamiki w działaniu władz samorządu zawodowego pielęgniarek i położnych jak również pielęgniarskiej kadry zarządzającej podmiotów leczniczych. Nie ma z naszej strony zgody na ustawodawstwo o wynagrodzeniach pracowników medycznych, gdzie zakwalifikowani jesteśmy do najniższej grupy płacowej – podkreśliła Przewodnicząca Anna Czarnecka. Przewodnicząca poruszyła również temat pielęgniarek szkolnych, które w projekcie nowej ustawy wracają do szkół, których dyrektorzy zobowiązani są tworzyć gabinety medyczne. Pielęgniarek szkolnych jest niestety mało, a wymagania kwalifikacyjne są wielkie. Średnia

wieku pielęgniarek medycyny szkolnej to 58 lat. Kto zatem będzie pracował w tych gabinetach? Koło problemowe się zamyka... Wypowiedziała się również o skoordynowanej opiece w POZ. To kolejne ogromne wyzwanie, ale i problemy. Pielęgniarki w wielu miejscach udowodniły, że doskonale potrafią zorganizować opiekę nad pacjentem w środowisku i w podmiotach leczniczych. Tak dzieje się w całej UE i u nas dziać powinno, aby zintegrowana opieka medyczna opierała się na Pielęgniarstwie. Przedstawiła również nadal owocujące efekty Okrągłego Stołu Medycznego zorganizowanego przez Komitet Obrony Pielęgniarek i Położnych w lutym 2015. Na bieżąco o naszych sprawach możemy przeczytać na stronie internetowej naszej Izby pod adresem www.oipip.gda.pl oraz w Biuletynie OIPiP w Gdańsku. Dzieje się wiele, więc POLECAMY!

Temat stanów nagłych w okulistyce przedstawił Konsultant Wojewódzki w zakresie okulistyki dla województwa pomorskiego dr n. med. Maciej Gawęcki. Pacjentów, którzy przychodzą na dyżur okulistyczny można podzielić na dwie grupy:

1. wymagających pomocy okulistycznej
2. wymagających pilnej pomocy okulistycznej.

Najczęstszą przyczyną zgłaszania się na dyżur okulistyczny według pacjentów jest ból oka.

Hospitalizowanych jest tylko 2,4% pacjentów dyżurowych z powodu ostrych chorób przedniego odcinka oka, na przykład ostrego ataku jaskry, zapalenia tęczówki, zapalenia rogówki oraz nagłego zaniewidzenia z powodu zapalenia nerwu wzrokowego i niedrożności tętnicy środkowej siatkówki.

Do szpitala są przyjmowani również w ramach dyżurów okulistycznych pacjenci z urazami tępymi i urazami przenikającymi oka.

Do badań przeprowadzanych na ostrym dyżurze okulistycznym należą:

1. wywiad
2. badanie ostrości wzroku
3. badanie makroskopowe – powiek i oczodołu
4. badanie ruchomości gałek
5. badanie w lampie szczelinowej
6. badanie odruchu źrenic
7. badanie dna oka

Z badań obrazowych wykonywane są:

1. USG
2. RTG
3. TK i MRI
4. coraz częściej dostępne OCT

5. bardzo rzadko – angiografia, pole widzenia i inne

Najczęściej zaopatrywanymi schorzeniami na dyżurze okulistycznym są schorzenia aparatu ochronnego, z których aż 70% stanowi zapalenie spojówek, dalej zapalenie brzegów powiek, jęczmień i wylewy podspojówkowe. Są to stany, które nie kwalifikują się na ostry dyżur okulistyczny.

Konsultant Wojewódzki przedstawił wytyczne Krajowego Konsultanta w dziedzinie okulistyki dotyczące postępowania w odwarstwieniu siatkówki w zależności od zajęcia plamki żółtej.

W zależności od czasu trwania odwarstwienia siatkówki w obrębie plamki jest planowana operacja.

Jeżeli odwarstwienie przebiega bez zajęcia plamki operację powinno wykonywać się bez zbędnej zwłoki. Odwarstwienie z zajęciem plamki trwające nie dłużej niż 3 dni – operacja bez zbędnej zwłoki. Odwarstwienie z zajęciem plamki, które trwa od 3 do 10 dni – operacja powinna być przeprowadzona w takim czasie, aby odwarstwienie nie trwało dłużej niż 10 dni. Odwarstwienie z zajęciem plamki, które trwa powyżej 10 dni – operacja powinna być wykonana przed 30. dniem wystąpienia zaniku centralnego widzenia. Odwarstwienie z zajęciem plamki, które trwa dłużej niż 30 dni – operacja może być przeprowadzona w trybie planowym. Jest mało prawdopodobne, aby wróciła użyteczna ostrość wzroku.

Dr M. Gawęcki jasno i bardzo obrazowo opisał stany nagłe w okulistyce zwracając uwagę na postępowanie w danym schorzeniu. Z wypowiedzi Konsultanta Wojewódzkiego wyraźnie wybrzmiał fakt, że tylko niewielka część pacjentów przybywa na ostry dyżur ze stanem nagłym w oku. Większość schorzeń kwalifikuje się do leczenia ambulatoryjnego. Na pewno na fakt korzystania z usług okulisty na ostrym dyżurze mają wpływ długie kolejki do okulisty.

Przed przerwą wystąpił z wykładem nt. „Nowej Karty Pracowników Służby Zdrowia" ks. Błażej Kwiatkowski Duszpasterz Służby Zdrowia Archidiecezji Gdańsk. Przedstawił polskie tłumaczenie, które składa się z trzech części: narodziny, życie, śmierć. Treści zawarte w dokumencie dotykają najistotniejszych kwestii związanych z ludzkim życiem. Według Krajowego Duszpasterza Służby Zdrowia ks. Arkadiusza Zawistowskiego dokumentu nie powinno czytać się od początku do końca tylko czytać te fragmenty, które mają dać odpowiedź na dręczący osobę dylemat. „Nowa Karta Pracowników Służby Zdrowia" została wydana przez Papieską Radę ds. Duszpasterstwa Służby Zdrowia i jest skierowana do osób wykonujących zawód medyczny bez względu na wyznanie. Jest to ciekawa lektura, z którą powinny zapoznać się również pielęgniarki.

W czasie przerwy uczestnicy konferencji w kuluarach przy smacznym poczęstunku mieli okazję porozmawiać i omówić wrażenia z konferencji oraz wymienić swoje doświadczenia zawodowe. Cieszy fakt, że jest grupa pielęgniarek/pielęgniarzy, z którymi spotykamy się na każdej konferencji.

Po przerwie wystąpiła mgr Beata Gronowska, Dyrektor ds. Pielęgniarstwa Szpitala Morskiego im. PCK w Gdyni, który należy do sieci szpitali Szpitale Pomorskie Podmiot Leczniczy Sp. z o.o. na III poziomie systemu zabezpieczenia świadczeń. Podjęty został temat „Opieki świąteczno-nocnej w stanach nagłych okulistycznych w Szpitalach Pomorskich Sp. z o.o.".

Prelegentka przedstawiła podstawy prawne utworzenia sieci szpitali i ich funkcjonowania. Od 01 października 2017 r. weszła w życie Ustawa z dnia 23 marca 2017 r. o zmianie ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków

publicznych (Dz.U. z 2017 r., poz. 844). W ramach nowego systemu udzielane są m.in. świadczenia nocnej i świątecznej opieki zdrowotnej, które należą do kompetencji szpitali. Nocna i świąteczna opieka zdrowotna to świadczenia udzielane od poniedziałku do piątku w godzinach od 18:00 do 08:00 dnia następnego oraz całodobowo w dni ustawowo wolne od pracy. W Szpitalu Morskim im. PCK nie doszło do zmian w opiece nad pacjentami okulistycznymi, ponieważ dotychczas świadczenia w stanach nagłych okulistycznych były udzielane w ambulatorium okulistycznym działającym przy oddziale okulistycznym. Pacjent musi zgłosić się do Izby Internistycznej i stąd jest prowadzony przez pielęgniarkę do ambulatorium okulistycznego, gdzie przyjmuje dyżurny lekarz okulista. W stanach wymagających hospitalizacji pacjent jest przyjmowany na oddział okulistyczny według procedur szpitalnych.

Jako ostatnia, lecz arcyciekawie wystąpiła mgr Bożena Pawłowska, Pielęgniarka Oddziałowa Oddziału Okulistycznego Szpitala Specjalistycznego im. J.K. Łukowicza w Chojnicach. Było to wspaniałe wystąpienie promujące Szpital w Chojnicach i profesjonalizm jego pielęgniarek, które pobudziło do wspaniałej wymiany doświadczeń. Opierając się na podstawach prawnych Pani mgr Bożena Pawłowska przedstawiła opiekę świąteczno-nocną w stanach nagłych okulistycznych Szpitala w Chojnicach, który jest na II poziomie systemu zabezpieczenia świadczeń. Ponieważ szpital wcześniej udzielał świadczeń w stanach nagłych okulistycznych to tu również wg nowych przepisów obsługa pacjentów okulistycznych jest jak przed zmianami. Oprócz podstawowego tematu Prelegentka odpowiadała na wiele pytań, które padły z sali. Dyskusja była niezwykle interesująca i wciągająca. Tylko ograniczenia czasowe zamknęły ciekawą dyskusję nt. procedur okulistycznych w szpitalach o różnym stopniu referencyjności.

Na końcu konferencji wylosowano wśród uczestników osobę, której wręczono egzemplarz „Nowej Karty Pracowników Służby Zdrowia". Osobą, do której los uśmiechnął się była pielęgniarka z Kliniki Chorób Oczu w Gdańsku. Klinika ta zawsze jest aktywna na naszych konferencjach, za co dziękujemy.

Organizatorzy konferencji wyróżnili dyplomem i książką „Nowa Karta Pracowników Służby Zdrowia" Pielęgniarkę Grażynę Wojciechowicz z Oddziału Okulistycznego 7 Szpitala MW z Przychodnią w Gdańsku za postawę zawodową i rozwój zawodowy. Panią Grażynę Wojciechowicz można spotkać nie tylko na konferencjach okulistycznych, ale również na innych, które rozwijają obszar innych dziedzin pielęgniarstwa. Poszerzanie wiedzy własnej oraz innych jest niesamowicie ważną wartością dodaną naszej profesji, która wymaga ustawicznej aktualizacji wiedzy.

Wszystkim uczestnikom bardzo dziękuję za uczestnictwo w konferencji, a Pani Przewodniczącej Ani Czarneckiej za umożliwienie nam takiej aktywności. Jedna z pielęgniarek wychodząc z auli powiedziała **„Niech żałują ci, którzy nie byli"**. Ja zawsze dodaję, iż wartością dodaną do każdej konferencji jest możliwość spotkania się i rozmowa na tematy zawodowe i nie tylko. To jest nam bardzo potrzebne w dobie pędzącego czasu.

Już teraz zapraszam na kolejną konferencję 12 maja 2018 r. poświęconą obrzękowi plamki żółtej w cukrzycy. Osoby chętne do pomocy przy organizacji konferencji również są bardzo mile widziane. To złożona praca, ale bardzo wdzięczna, gdyż owocna. Do zobaczenia...

Barbara Wysocka
Przewodnicząca Komisji
ds. Pielęgniarstwa Okulistycznego
przy ORPiP w Gdańsku

Chcesz złożyć zamówienie?
Zadzwoń: 519 087 871
www.zabawnamedycyna.pl
Zabawna medycyna.pl

POLO damskie z nadrukiem
Gramatura: 200 g.
Materiał: 90% bawełna czesana, 10% poliester.
Płaski kołnierz z podwójnymi strukturalnymi paskami, taśma twillowa, rozcięcie na bokach, podwójne szwy.
Dostępne różne nadruki.
55,00 zł

Kupując komplet 3 szt. płacisz tylko 46,33 zł/szt.

A (cm) B		
S	44	64
M	47	67
L	50	69
XL	52	70
XL+	54	72

Dostępne są nadruki z różnymi zawodami medycznymi

Pielęgniarka Irena Samson z główną nagrodą dla pracownika gdańskiej służby zdrowia

Grudzień to nie tylko czas podsumowań, podziękowań, czas wręczania nagród i dyplomów, grudzień to przede wszystkim święta. A jak święta to i prezenty. I właśnie 18 grudnia 2017 Pani Irena Samson odebrała z rąk Pana Prezydenta Pawła Adamowicza główną nagrodę dla pracowników ochrony zdrowia za rok 2017. Tak się złożyło, że w okolicach tej daty nasza laureatka obchodziła urodziny. A że kobietom wieku się nie wytyka, zdradzę tylko, że był to okrągły jubileusz. Na grudniowym spotkaniu obu komisji w Izbach wraz z Przewodniczącą Anną Czarnecką i Wiceprzewodniczącą Marzeną Olszewską-Fryc, pracownikami izby oraz koleżankami przedstawicielami medycznymi firm współpracujących również podziękowaliśmy i obchodziliśmy jubileusz oraz świętowaliśmy sukces naszej koleżanki.

Uroczystość wręczenia głównej nagrody odbyła się w Muzeum Wnętrz Mieszczańskich w Gdańsku (oddział Muzeum Historycznego Miasta Gdańska), tzw. Domu Uphagena, przy ul. Długiej 12. Dodatkowo wyróżniono trzy osoby. Wyróżnienia w konkursie trafiły do prof. Barbary Kamińskiej, dr. Jacka Gołębiewskiego i Joanny Żołnowskiej – położnej. Nagrody Prezydenta Miasta Gdańska dla pracowników gdańskiej służby zdrowia przyznano już po raz dziewiąty. Nagrody otrzymują osoby, które cechują się wybitnymi osiągnięciami oraz wyjątkowym oddaniem w pracy na rzecz pacjentów i ich rodzin oraz społeczeństwa.
Właśnie taką osobą jest Irena Samson, która przez całe swoje życie zawodowe i teraz na emeryturze działając społecznie poświęca swój czas na rzecz osób chorych, potrzebujących, inicjując różnorodne akcje, inicjatywy czy grupy społeczne.

Zacznę od początku. Po ukończeniu Liceum Ogólnokształcącego w Kwidzynie, Irena wyruszyła do Gdańska, gdzie po dwuletniej nauce w Medycznym Studium Zawodowym rozpoczęła pracę w Szpitalu Zakaźnym jako pielęgniarka odcinkowa, instrumentariuszka. Kolejnym krokiem zawodowym była funkcja oddziałowej na oddziale ortopedii Centrum Rehabilitacji w szpitalu Dzierżążno, którą pełniła ponad dwadzieścia lat. Naturalną koleją rzeczy była funkcja Naczelnej Pielęgniarki w tym samym szpitalu. W międzyczasie od 1987 r. Pani Irena Samson jest wykładowcą Kształcenia Podyplomowego Pielęgniarek i Położnych, autorem wielu ramowych planów i programów kursów dla pielęgniarek, kierownikiem wielu specjalizacji, kursów kwalifikacyjnych i specjalistycznych, które odbywały się na terenie województwa pomorskiego.

Na początku nowego tysiąclecia, przez prawie dekadę była wykładowcą w Oddziale Pielęgniarstwa AMG Gdańsk.

Przez dwie kadencje pełniła funkcję Konsultanta Wojewódzkiego ds. Pielęgniarstwa Przewlekle Chorych i Niepełnosprawnych. Od czasu zakończenia kadencji do dziś nie został powołany konsultant na tym stanowisku, nad czym ubolewamy jako pielęgniarki opiekujące się przewlekle chorymi.

Irena Samson również zapisała i pisze piękne karty, pełniąc funkcje i działając w samorządzie OIPiP w Gdańsku. Aktualnie jest Członkiem Rady OIPiP Gdańsk. Od 2000 r. do dzisiaj Irena Samson jest Przewodniczącą Komisji ds. Profilaktyki, Edukacji, Pielęgnacji Ran, Oparzeń i Odleżyn, a od 2002 r. Wiceprzewodniczącą Komisji ds. Opieki Długoterminowej. Obie komisje współtworzyła i z ogromnym zaangażowaniem pracuje w nich, kierując młodszymi koleżankami, dzieląc się swoim doświadczeniem i wiedzą.

Od początku swojej kariery zawodowej jest członkiem PTP.

W latach 80. szybko i aktywnie zaangażowała się w prace Solidarności. Była delegatem pracowników służby zdrowia zrzeszonych w NSZZ „Solidarność” w spotkaniu ze stroną rządową w celu poprawy warunków pracy, płacy pracowników służby zdrowia. Trzecie spotkanie w listopadzie 1980 roku zakończyło się brakiem porozumienia i rozpoczął się strajk w Sali Herbo-

wej Urzędu Wojewódzkiego w Gdańsku, na rzecz przeciwdziałania degradacji branży medycznej i jej reformy, którego Irena Samson była zaangażowanym uczestnikiem. Przewodniczącą komitetu strajkowego była pielęgniarka „legenda" – Alina Pienkowska. W latach 80. Pani Irena kolportowała ulotki wśród pracowników Służby Zdrowia.

Od wielu lat bierze udział, również jako prelegentka, w licznych konferencjach medycznych dla pielęgniarek i lekarzy oraz w pacjentów, opiekunów chorych, mieszkańców województwa pomorskiego oraz na konferencjach ogólnopolskich. Dzieli się swoim doświadczeniem zawodowym, spaja środowisko pielęgniarskie i pomimo że jest już na emeryturze, na bieżąco orientuje się we wszelkich nowinkach medycznych, nawiązuje kontakty z przedstawicielami medycznymi, by wszelkie nowości docierały do jak największego grona personelu medycznego.
Jest również pomysłodawczynią i organizatorką Konferencji Opieki Długoterminowej w Gdańsku. W roku 2018 odbędzie się XVI edycja, na którą już teraz zapraszamy. Konferencja cieszy się ogromnym zainteresowaniem środowiska pielęgniarskiego i nie tylko. Obie komisje działające przy Izbach Pielęgniarskich w organizacji konferencji starają się poruszać tematy aktualne dla środowiska pielęgniarskiego, zapraszać charyzmatycznych wykładowców, pokazywać nowości medyczne, ściągając firmy medyczne, by wystawiały swoje produkty na stoiskach.

W 2001 r. Irena Samson włączyła się w pracę grupy założycielskiej, organizując i współtworząc Polskie Towarzystwo Leczenia Ran, gdzie aktualnie pełni funkcję skarbnika i gdzie się udziela. Myślę, że to między innymi dzięki Irenie w województwie pomorskim mamy największą liczbę pielęgniarek, które ukończyły kurs Leczenia ran.

Pani Irena Samson jest współpomysłodawczynią i organizatorem na początkowym etapie Pomorskiej Szkoły Wolontariatu Opiekuńczego.
Inicjatywa ta zrodziła się w 2013 roku. Zaproszona do prowadzenia wykładów na kursach Wolontariatu Opiekuńczego przy Hospicjum im. ks. E. Dutkiewicza w Gdańsku, przygotowywała wolontariuszy do pracy i towarzyszenia ciężko chorym pacjentom. Brała udział w pierwszych edycjach kursów dla wolontariuszy, przybliżając tematykę ciężko chorych i niepełnosprawnych pacjentów leżących w domach.
To pomysłem Ireny było logo Wolontariatu Opiekuńczego – symbol bratka.
Bratek oznacza pamięć i troskę o kogoś, także wpasował się idealnie w ideę wolontariatu, abyśmy nie zapominali o przewlekle chorych, niepełnosprawnych, którzy nie radzą sobie z chorobą, często z samotnością.

Od 2015 roku bierze udział w pracach Gdańskiej Rady ds. Seniorów na III kadencję, gdzie pełni funkcję Wiceprzewodniczącej Rady. Gdańska Rada ds. Seniorów jest organem doradczym Prezydenta w sprawach dotyczących osób starszych. Rada jest reprezentacją organizacji zrzeszających osoby starsze, organizacji społecznych oraz osób fizycznych działających na rzecz poprawy jakości życia osób starszych i instytucji publicznych, które zajmują się problemami osób starszych w Gdańsku.

Wielokrotnie doceniana i odznaczana:
1987 Odznaka honorowa „Za zasługi dla ochrony zdrowia"
2005 Odznaka Honorowa za Zasługi dla Ochrony Pracy na 25-lecie „Solidarności"
2006 Srebrny Krzyż Zasługi za ofiarną działalność publiczną
2007 Odznaka Honorowa PTP za zasługi dla rozwoju pielęgniarstwa polskiego
2017 Nagroda główna dla pracowników gdańskiej ochrony zdrowia
Otrzymała również wiele dyplomów, nagród, wyróżnień, podziękowań, wyrazów

uznania, pozytywnych ocen, opinii za osiągnięcia, zaangażowanie, wkład pracy i ogromne serce do ludzi i dla ludzi.

Pani Irena Samson jest osobą niezwykle oddaną polskiemu pielęgniarstwu. Od początku kariery zawodowej włączała się w działalność na rzecz środowiska pielęgniarskiego. Przez całą swoją drogę zawodową starała się podnosić godność zawodu, promować zawód pielęgniarki, umacniać więzi oraz współpracować z innymi członkami zespołu medycznego.
W pracy wykonywała swoje obowiązki rzetelnie, z zaangażowaniem, starała się wdrażać nowe zdobycze nauk medycznych, doskonalić umiejętności i wiedzę oraz poczucie odpowiedzialności za rozwój zawodowy i naukowy podwładnych. Już w latach 80. zaangażowała się w szkolnictwo podyplomowe dla pielęgniarek i położnych. „Spod jej ręki" wyszły rzesze wykształconych, przygotowanych merytorycznie i praktycznie pielęgniarek.

Również wzorowo wykonuje obowiązki na rzecz samorządu OIPiP w Gdańsku, współdziała na rzecz integrowania środowiska zawodowego oraz podejmuje działania na rzecz poprawy stanu zdrowia społeczeństwa, szerzenia wiedzy wśród personelu medycznego, ale i też społeczeństwa, wspiera swoim doświadczeniem pracę w samorządzie, w komisjach. Zawsze służy wsparciem merytorycznym, dobrym słowem, można zawsze na nią liczyć, jest koleżeńska, lojalna i solidarna zawodowo.

Irena jest zawsze uśmiechnięta, pogodna, jest duszą towarzystwa. No i słynie z opowiadania dowcipów, nie tylko tych grzecznych. Wspólne przebywanie, wyjazdy, nauka to nie tylko czas spędzony z nosem w książkach, to także wiele roześmianych chwil, ciętych ripost, skrzących dowcipów. Jak każda kobieta ma i wady, ale o nich tym razem nie będę pisała, nawet mi nie wypada, jako że traktuję Irenę Samson jako swojego mentora zawodowego.

Na koniec przytoczę słowa Ireny podczas odbierania nagrody:
„Ta nagroda to wiatr w moje często opuszczone skrzydła, a wiatr ten będzie potrzebny, bo w kwestii opieki długoterminowej jest wiele do zrobienia – mówiła łamiącym się głosem laureatka. – *Wierzę, że ta nagroda jest na kredyt. Póki jeszcze rozpoznaję twarze ludzi, będę działać. Podobno w Krakowie jest czynna zawodowo 94-letnia pielęgniarka. To mi jeszcze trochę zostało..."*

Ewa Marchel
Specjalista pielęgniarstwa geriatrycznego
Puls Medic

Bezpieczeństwo pracy pielęgniarki w Pracowniach Diagnostycznych

Pod takim tytułem 11 grudnia w siedzibie OIPiP w Gdańsku odbyła się konferencja szkoleniowa dla pielęgniarek diagnostycznych zorganizowana przez Komisję ds. Pielęgniarstwa Diagnostycznego. Wykład inauguracyjny spotkania, który wygłosiła Przewodnicząca OIPiP Anna Czarnecka, dotyczył **Strategii wprowadzania zmian organizacyjnych – jak zwiększyć skuteczność.** Podczas wystąpienia p. Przewodnicząca podkreślała, że skuteczność wdrażania zmian organizacyjnych jest zależna w głównej mierze od spójności działań osób wdrażających zmiany, czyli nas – pielęgniarek! Niezwykle istotnym determinantem wprowadzanych strategii jest także świadomość każdego uczestnika o celu wprowadzanych zmian oraz efektów, jakie mamy uzyskać. Zasady pracy Komisji ds. Orzekania o Zdarzeniach Medycznych omówiła w swoim wykładzie Wiceprzewodnicząca OIPiP Marzena Olszewska-Fryc. Znaczne zwiększenie ilości wpływających skarg do Komisji jest odzwierciedleniem wzrostu ilości roszczeń ze strony pacjentów i ich rodzin. Kolejne wykłady przeprowadziła Przewodnicząca Komisji ds. Pielęgniarstwa Diagnostycznego Joanna Langa i stanowiły one doskonałe uzupełnienie prezentacji wprowadzających. Organizacja pracy pielęgniarek diagnostycznych w sposób znaczący wpływa na zwiększenie bezpieczeństwa badanych pacjentów. Podstawową kwestię stanowi ustalenie prawidłowego pionu organizacyjnego w Zakładzie Diagnostycznym. Usta-

lając schemat organizacyjny należy mieć na względzie fakt, iż zawód pielęgniarki jest zawodem SAMODZIELNYM, czyli w podległości służbowej zwierzchnikiem pielęgniarki może być jedynie menadżer na stanowisku pielęgniarskim, tj.: dyrektor ds. pielęgniarstwa, pielęgniarka naczelna, pielęgniarka oddziałowa. Niedopuszczalnym jest, aby pielęgniarka podlegała szefowi techników czy lekarzowi! Kolejnym elementem organizacyjnym jest opisanie zakresu czynności na poszczególnych stanowiskach (z uwzględnieniem zakresu uprawnień) w stanowiskowej karcie pracy bądź regulaminie organizacyjnym placówki. Należy przy tym zwrócić uwagę, że aparat do badań (TK, MRI) to narzędzie pracy technika i w żadnym wypadku nie powinna obsługiwać go, czyli pozycjonować, myć bądź dezynfekować pielęgniarka!!! Niezbędnym jest, aby te czynności były określone i zapisane w dokumentach takich jak: procedura, plan higieny, karta kontroli czystości aparatu. Sprzęt, którym zajmuje się pielęgniarka w pracowniach diagnostycznych to: wstrzykiwacz kontrastów, defibrylator/AED, wózek zabiegowy/blat roboczy i inny znajdujący się w pracowni, którego używa realizując zadania związane z podaniem kontrastu. Kolejnym ważnym elementem pracy pielęgniarki jest prowadzenie dokumentacji medycznej. Poniżej zamieszczam 10 zasad dokumentowania działań pielęgniarskich opracowanych na podstawie informacji spływających od pielęgniarek diagnostycznych związanych z tym tematem, stworzonych w oparciu o obecnie obowiązujące akty prawne.

10 głównych zasad prawidłowego dokumentowania działań pielęgniarskich

1. Dokumentowanie wykonanych działań musi być czytelne i w porządku chronologicznym.
2. Każdy wpis do dokumentacji musi być opatrzony datą oraz autoryzowany przez osobę dokonującą wpisu (imię i nazwisko, zawód, specjalizacja (jeżeli posiadamy), numer prawa wykonywania zawodu i podpis).
3. W przypadku braku pieczątki ww. informacje wpisujemy odręcznie!
4. Wpis dokonany w dokumentacji nie może być z niej usunięty. W przypadku wpisu błędnego należy dokonać skreślenia, opatrzyć datą, podpisem i krótką notatką np.: wpis błędny.
5. Zgodnie z **art. 15 Ustawy z dnia 15 lipca 2011 r.** o zawodach Pielęgniarki i Położnej pielęgniarka zobowiązana jest do wykonania zleceń lekarskich **odnotowanych w dokumentacji medycznej!**

   Art. 15.

   a) Pielęgniarka i położna wykonują zlecenia lekarskie zapisane w dokumentacji medycznej.
   b) Zapis w dokumentacji medycznej, o którym mowa w ust. 1, nie dotyczy zleceń wykonywanych w stanach nagłego zagrożenia życia.
   c) W przypadku uzasadnionych wątpliwości pielęgniarka i położna mają prawo domagać się od lekarza, który wydał zlecenie, by uzasadnił potrzebę jego wykonania.
   d) Pielęgniarka i położna mają prawo do samodzielnego orzekania o rodzaju i zakresie świadczeń **opiekuńczo-pielęgnacyjnych** wykonywanych na rzecz pacjenta niezdolnego do samodzielnej egzystencji i samoopieki.
6. Pielęgniarce nie wolno wykonywać zleceń, które nie mają formy pisemnej z wyjątkiem sytuacji nagłych, stanowiących zagrożenie życia pacjenta!!!
7. W przypadku uzasadnionych wątpliwości pielęgniarka ma prawo domagać się od lekarza, który wydał zlecenie, by uzasadnił potrzebę wykonania tego zlecenia.
8. W wyjątkowych wypadkach pielęgniarka ma prawo odmówić wykonania zlecenia lekarskiego, podając niezwłocznie przyczynę odmowy na piśmie.
9. Pielęgniarka ma prawo do uzyskania od lekarza informacji o stanie zdrowia pacjenta, rozpoznaniu, proponowanych metodach diagnostycznych, leczniczych, rehabilitacyjnych i dających się przewidzieć następstwach podejmowanych działań, w zakresie niezbędnym do udzielanych przez siebie świadczeń zdrowotnych.
10. Prowadząc dokumentację w wersji elektronicznej pracujemy wyłącznie na swoim loginie, pamiętajmy o zakazie udostępniania loginu i hasła innym osobom!

PAMIĘTAJMY!
Wykonujemy zadania zgodne z posiadanymi uprawnieniami.

Robiąc więcej – przekraczamy uprawnienia. Niewykonanie czynności, wchodzących w zakres naszych kompetencji – to niedopełnienie obowiązków!

W dalszej części szkolenia zostały przedstawione propozycje wprowadzania zmian mających na celu obniżenie kosztów (obecnie na czasie) przy jednoczesnym zachowaniu wysokiej jakości świadczonych usług oraz przede wszystkim bezpieczeństwa!
Jedna z tych propozycji dotyczyła wyposażenia tac reanimacyjnych pracowni w maski I-gel służące do wentylacji pacjenta podczas działań ratunkowych. Sprzęt prosty w obsłudze, którego może użyć każdy pracownik medyczny (po przeszkoleniu), a jednocześnie skuteczny i bezpieczny. Prezentację masek przeprowadził przedstawiciel firmy Promed p. Jarosław Wróblewski. O bezpiecznych kontrastach wygłosił referat Jarosław Łojewski z firmy Gerbe, natomiast wstrzykiwacz nowej generacji zaprezentowali przedstawiciele firmy Bertz Medical.
Obecność tak wielu firm na małym szkoleniu świadczy, że pielęgniarki są cenionymi fachowcami, profesjonalistami zainteresowanymi wprowadzaniem nowych rozwiązań.

Wszystkie uczestniczki szkolenia otrzymały interesujące materiały szkoleniowe.

Zachęcam do uczestnictwa w kolejnych szkoleniach oraz do kontaktu w sprawach związanych z tematem. Wszelkie pytania proszę kierować na adres:
diagnostyka.gdansk@wp.pl

Joanna Langa
Przewodnicząca Komisji
ds. Pielęgniarstwa Diagnostycznego

Współpraca interdyscyplinarna

9 miesięcy INCOGNITO

www.9miesiecyincognito.pl

- blog o rozwoju prenatalnym człowieka

O AUTORKACH

Jesteśmy studentkami i absolwentkami medycyny i położnictwa ze **Studenckiego Koła Naukowego „Embriologia" przy Zakładzie Embriologii** Gdańskiego Uniwersytetu Medycznego. Idea bloga zrodziła się na jednym z naszych spotkań w styczniu 2017 roku. Postanowiłyśmy **dzielić się naszą wiedzą** z tymi, którzy nie mają do niej dostępu oraz pogłębiać ją. W marcu 2017 roku stworzyłyśmy **stronę internetową i fanpage na Facebooku**, gdzie regularnie udostępniamy posty z opisami kolejnych etapów rozwoju człowieka.

O BLOGU

Nasz blog skierowany jest do:

- oczekujących dziecka
- lekarzy
- położnych
- pielęgniarek
- studentów
- wszystkich zainteresowanych rozwojem prenatalnym

Udostępniamy informacje **o rozwoju prenatalnym człowieka**, opracowane w przystępny, luźny sposób – co sprawia, że są one zrozumiałe dla każdego.

Każdy post jest urozmaicony **grafikami**, które pomagają zrozumieć tłumaczone procesy.

Na blogu prześledzić można **tydzień po tygodniu** rozwój człowieka, a także znaleźć wiele **ciekawostek** np. o komórkach rozrodczych, bądź Płodowym Zespole Alkoholowym (FAS).

Nasz blog to **projekt długotrwały**, w którym chcemy przedstawić rozwój człowieka **od poczęcia do narodzin.**

Ponadto, pojawiać się będą na nim informacje na temat:

- opieki prekoncepcyjnej
- metod diagnostyki perinatalnej
- przebiegu ciąży i porodu

CELE BLOGA

- udostępnienie nie wszystkim znanych **faktów** z życia prenatalnego
- umożliwienie **rodzicom oczekującym dziecka** prześledzenia jego rozwoju tydzień po tygodniu
- umożliwienie **skonfrontowania własnych wyobrażeń** na temat życia prenatalnego z rzeczywistością
- podkreślanie roli **prawidłowego wcześniejszego przygotowania do ciąży** w trosce o dobro dziecka
- uświadamianie o działaniu niektórych **substancji szkodliwych** (alkoholu) na płód i skutkach ich stosowania
- wskazywanie kobietom ciężarnym **prawidłowych wzorców** zachowań

BLOG W LICZBACH

- blog istnieje w sieci już **7 miesięcy**
- opublikowałyśmy już **27 postów**
- jesteśmy w trakcie opisywania **6 tygodnia** rozwoju
- **829** użytkowników obserwuje naszą stronę
- nasza strona ma **800** kliknięć „Lubię to"
- całkowity zasięg dzienny naszych postów to **ponad 9 200** osób
- dzienna liczba wyświetleń naszych postów **sięga 15 800**

AKTUALNA WSPÓŁPRACA

- od maja 2015 roku współpracujemy z Fundacją Trzeźwość współtworząc Kampanię STOP FAS – prowadzimy w szkołach lekcje profilaktyczne W ciąży ani kieliszka nt. Płodowego Zespołu Alkoholowego
- od września 2017 roku piszemy cykl artykułów dla miesięcznika „Zdrowy Elbląg"

e-mail: 9miesiecy.incognito@gmail.com

Zapłodnienie okiem plemnika

Nareszcie! W końcu doszło do tego finalnego momentu! Wraz z wytryskiem **ponad 100 milionów plemników** wyruszyło na spotkanie tej jednej, jedynej, tak rzadko dostępnej (bo tylko przez 6-12 godzin w miesiącu), największej komórki ludzkiego organizmu – komórki jajowej. Tym razem okoliczności sprzyjają dalszemu potoczeniu się losów – w płodnym śluzie szyjkowym plemniki mogą przeżyć nawet **do 7 dni**! W przeciwnym razie już po 3 godzinach byłyby martwe. Wspaniale, cała banda pędzi z prędkością nawet do **100µm/s** w kierunku jajowodu. To wszystko dzięki licznym mitochondriom we wstawce plemnika, które dostarczają energii niezbędnej do ruchu. Plemniki nie lubią kwaśnego pH pochwy, dlatego jak najszybciej chcą przedostać się przez szyjkę macicy, gdzie specjalna wydzielina w płodnych dniach kobiety tylko czeka na to, by chciały w niej spędzić trochę czasu, czekając na **owulację**. Dzięki sprawnym witkom i płodnemu śluzowi udaje się im bez problemu pokonać kanał szyjki macicy. Dalej jednak już nie jest tak prosto… ale z pomocą przychodzi kobieta! W trakcie orgazmu w jej organizmie z tylnego płata przysadki wydzielona zostaje **oksytocyna** – to hormon, który między innymi wzmaga czynność skurczową macicy. Potem odegra jeszcze sporą rolę przy porodzie, ale pozostańmy przy początku – w końcu jeszcze nie doszło do poczęcia! Mężczyzna też zabezpieczył swoje plemniki – w nasieniu znajdują się również tajemnicze substancje: **prostaglandyny**. One również pobudzają macicę i jajowody do skurczów. W taki sposób udało się prawie dotrzeć do jajowodu! Nasi bohaterowie są już prawie u celu, ale czeka na nich kolejna przeszkoda: rzęski komórek nabłonka jajowodu poruszają się w kierunku macicy. A przecież najlepszym miejscem do zapłodnienia jest **bańka jajowodu**! Wielu z nas już dawno by się poddało, oni jednak, wytrwali w drodze, poruszają się prosto do celu, ruchem wężowym i obrotowym, wciąż utrzymując prędkość 100µm/s. Wspomagają ich wciąż tzw. „antyperystaltyczne" ruchy mięśniówki jajowodu. W konsekwencji już w 1 godzinę po stosunku płciowym docierają do komórki jajowej! Gratulacje, panowie! Kawał dobrej roboty! Tu należy jednak wspomnieć, że nie wszystkie plemniki osiągnęły swój cel. Zaledwie **0,002%** ogólnej liczby plemników z ejakulatu dociera do komórki jajowej. Tzn., że jeśli mężczyzna uraczył kobietę 10^7 plemników, tylko ok. 200 z nich będzie uczestniczyć w zapłodnieniu. Zaraz, zaraz… 200? W zapłodnieniu? Czy to nie jeden plemnik zapładnia komórkę jajową? Nie martwcie się, zaraz wszystko wyjaśnimy.

Plemniki zaraz po wytrysku wcale nie są zdolne do zapłodnienia. To wcale nie jest taka prosta sprawa! Poprzez tę całą wędrówkę przez drogi rodne kobiety nabierają odpowiednich właściwości. Ten proces nazywamy **kapacytacją**. Trwa od 3 do 7 godzin. Najpierw, jeszcze w organizmie mężczyzny, mianowicie w najądrzu i przewodach wyprowadzających nasienie nabierają zdolności do ruchu oraz zostają wydzielone specjalne substancje, które powlekają główkę plemnika. Potem, gdy te przedostaną się do macicy zostają one usunięte pod wpływem obecnych tam enzymów hydrolitycznych. W ten sposób zostają odsłonięte enzymy i receptory plemnika oraz zwiększa się przepuszczalność jego błony dla jonów wapnia. W tym momencie plemniki są też nadaktywne ruchowo i metabolicznie. To wszystko umożliwia zajście tzw. **reakcji akrosomalnej**. Jednakże, byłoby zbyt łatwo, gdyby w tym miejscu nie pojawiły się żadne przeszkody. Tu należy wspomnieć, że komórka jajowa jest otoczona wieloma komórkami – **wieńcem promienistym**. Dzięki specjalnemu enzymowi plemnik rozkłada łączącą je substancję i przeciska się pomiędzy nimi, dochodząc do **osłonki przejrzystej**. To kolejny mur obronny komórki jajowej. W osłonce przejrzystej, jak i w akrosomie plemnika znajduje się wiele specjalnych substancji, które odpowiadają za połączenie się błon komórkowych tych dwóch, życiodajnych komórek. Plemnik wyrzuca na zewnątrz enzymy zawarte w **akrosomie**, które odpowiadają za rozpuszczenie osłonki i wnika do przestrzeni, w której znajduje się oocyt. Przez cały ten czas rosło stężenie jonów wapnia – indukuje ono kolejny etap: **reakcję korową**. Innego rodzaju substancje zawarte w osłonce sprawiają, że osłonka staje się nieprzepuszczalna dla pozostałych plemników! Oto i rozwiązanie zagadki! Taka utwardzona osłona nie może być spenetrowana przez kolejny plemnik – obowiązuje więc zasada: kto pierwszy (silniejszy i bardziej wytrwały), ten lepszy. Teraz wszystko w rękach tego jedynego! Po przejściu przez osłonkę dostaje się do przestrzeni, w której znajduje się komórka jajowa. Zbliża się do niej i łączy z jej błoną komórkową, a potem zostaje przez nią „zjedzony". Uwaga! Wnika tylko główka plemnika, jego witka jest już niepotrzebna – już spełniła swoją rolę, poza tym nie ma tam żadnego materiału genetycznego. Taka bliskość aktywuje oocyt. Do tej pory jego rozwój zatrzymał się na poziomie **metafazy** drugiego podziału mejozy (może to brzmieć dziwnie, ale nie zrażajcie się!) – teraz podział ten zostanie dokończony. Tworzą się tzw. **„przedjądrza"** – jedno męskie, drugie żeńskie. To nic innego jak rodzaj pęcherzyków zawierających po połowie materiału genetycznego od każdego rodzica. Proces ich tworzenia trwa aż 5 godzin! Wkrótce potem oba przemieszczają się do środka i odpowiednio ustawiają swoje chromosomy tak, by około 20 godzin po zapłodnieniu, gdy utracą swoje otoczki, mogła nastąpić ich **kondensacja**. W tym procesie oba materiały genetyczne mieszają się ze sobą, powstaje **zygota** z diploidalną liczbą chromosomów (dokładnie taką, jaką ma każda komórka naszego ciała!) i z określoną płcią (w zależności od tego, który z plemników okazał się być tym najlepszym – X czy Y). Zapłodnienie dobiega końca. Od teraz zygota będzie ulegać licznym podziałom mitotycznym, nazwanym **bruzdkowaniem** i rozwijać się dalej już nie jako zygota, ale **zarodek**. Potem, tych kilka komórek będzie wyglądało zupełnie jak my, ale do tego jeszcze długa, długa droga.

www.9miesiecyincognito.pl
- blog o rozwoju prenatalnym człowieka

WOŚP

Istota i promocja naszych zawodów nie może zamykać się w sobie i nie zna dni wolnych od działań...
Wychodzimy z naszymi sercami do ludzi – udzielając się drugim...

W dniu 14 stycznia 2018 r. w Młodzieżowym Domu Kultury w Sopocie Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych w Gdańsku wraz z rodzinami czynnie zaangażowała się w WOŚP. Promując nasze profesje promowaliśmy zdrowie, mierzyliśmy ciśnienie tętnicze oraz poziom cukru we krwi. Nie szczędziliśmy uśmiechów i miłych słów wszystkim przybywającym do naszych stoisk...

To była niedziela, która będzie owocowała swoją aurą przez cały rok...

Każdemu życzymy zdrowia – zapewniając jednocześnie, iż w razie choroby/potrzeby można na nas liczyć – dopóki jeszcze jesteśmy...

OIPiP w Gdańsku na aukcje przekazała COŚ SŁODKIEGO – wspaniały TORT od Państwa Pellowskich.

To już się stało naszą tradycją, która cieszy się wielkim zainteresowaniem i daje ogromną radość!!!

OIPiP w Gdańsku

Specjalizacja w dziedzinie Pielęgniarstwa Geriatrycznego w PULS-MEDIC

Z niewielkimi, ale jednak obawami zdecydowałam się podjąć kolejne wyzwanie – specjalizacja w dziedzinie Pielęgniarstwa Geriatrycznego.

Za podjęciem nauki przemawiało, że specjalizacja była pierwszy raz organizowana w naszym województwie, no i organizatorem była moja rodzima firma Puls Medic, a przede wszystkim kierownikiem specjalizacji została Irena Samson. Wiedziałam, że z Ireną będziemy w stanie pokonać wszelkie trudy nauki i zostaniemy przygotowane wzorowo do egzaminu.

Dwa lata nauki, zaliczania praktyk i przygotowań do egzaminu minęły bardzo szybko.

Specjalizacja rozpoczęła się na wiosnę 2015 roku, a skończyła egzaminem państwowym 12.04 2017 w Warszawie. Zdałyśmy wszystkie z wysokimi wynikami, zaliczając test wzorowo.

Nie była nas duża grupa, tylko 21 pielęgniarek. Przez dwa lata częstych kontaktów, wspólnej nauki, stresów egzaminacyjnych, i tych wewnętrznych, i państwowego bardzo się do siebie zbliżyłyśmy, zaprzyjaźniłyśmy. Nasza grupa to fantastyczna ekipa dziewczyn z fantazją, dowcipnych, trochę szalonych, jak to pielęgniarki, które z niejednego medycznego pieca chleb jadły, z różnymi doświadczeniami zawodowymi.

Przebywanie i nauka w towarzystwie takich koleżanek i pod skrzydłami Ireny Samson to była niezapomniana przygoda.

Oczywiście nad wszystkim czuwała i pilnowała nas Pani Prezes Puls Medic Nina Markiewicz-Wasilewska.

Co zyskałam po ukończeniu i zdaniu egzaminu – oczywiście tytuł Specjalisty Pielęgniarstwa Geriatrycznego, ogromny zasób fachowej wiedzy dotyczącej pacjentów geriatrycznych, dużą grupę nowych koleżanek, z którymi utrzymuję kontakt. Nie ukrywam, było czasami ciężko, brak czasu, obowiązki rodzinne i zawodowe nie ułatwiały nauki. Chyba wszystkie zapamiętamy trudne treści, no i zaliczenia z modułu Badania Fizykalne, ale zaliczyłyśmy. Kto się uczył ten wie, jak ciężkie jest przygotowanie teoretyczne i praktyczne do tych treści.

Również na drodze nauki spotkałam wielu wspaniałych wykładowców, nie będę wymieniać każdego z nazwiska, było ich wielu, i pielęgniarek, i lekarzy.

Chciałabym w imieniu koleżanek wszystkim serdecznie podziękować za dwa lata wspaniałej, naukowej przygody. Przede wszystkim podziękowania kieruję do Pani mgr Ireny Samson za stworzenie wspaniałej atmosfery na specjalizacji, za mentalne i merytoryczne przygotowanie nas do egzaminu, za matkowanie nam na każdym etapie nauki. Oczywiście Pani Irena była z nami na egzaminie w Warszawie, przez cały czas siedziała pod drzwiami ściskając za nas kciuki, stresując się z nami.

Dziękuję również organizatorowi, firmie Puls Medic, za wzorowo przygotowane dwa lata nauki, a zwłaszcza Pani Prezes Ninie Markiewicz-Wasilewskiej, która nad wszystkim czuwała, by wszystkie terminy, papiery były na czas oraz wspierała nas na każdym etapie.

Osobiste podziękowania kieruję do obu moich Pań Prezes – Niny Markiewicz i Jolanty Resiak za możliwości rozwoju zawodowego i otwartość na wszelkie innowacje i pomysły, jakie staramy się z koleżankami zaproponować i wprowadzić.

Podziękowania należą się wszystkim wykładowcom, opiekunom praktyk, którzy dzielili się z nami swoją wiedzą i doświadczeniem zawodowym.

No i dziękuję moim „szkolnym" koleżankom, wszystkie byłyście wspaniałe, mądre, silne, wytrwałe i bardzo koleżeńskie. A zwłaszcza dziękuję: Izie Filińskiej, Kasi Sakowicz, Aldonie Malinowskiej, moim koleżankom z ławki szkolnej. Wspierałyśmy się, pomagałyśmy sobie, zawsze mogłyśmy na siebie liczyć.

Pomimo że nauka już się skończyła, z większością koleżanek mam kontakt, a nawet jak nie rozmawiamy na co dzień ze sobą, wiem, że zawsze mogę na nie liczyć, bo związała nas solidarność zawodowa i wzajemna sympatia.

Ewa Marchel
Starościna grupy
Specjalista Pielęgniarstwa Geriatrycznego

Odzież medyczna Med-Service

żakiety ◆ bluzy ◆ fartuchy ◆ spódnice ◆ spodnie

Odzież medyczna Med-Service
Elegancja - Wygoda - Trwałość

- Dobre tkaniny
- Ciekawe wzory
- Dokładność kroju i szycia
- Wygoda w noszeniu
- Elegancja wyglądu
- Łatwość prania i prasowania
- Różne kolory i zestawienia
- Super promocje cenowe!

Zadzwoń lub napisz maila po nasz katalog!

UWAGA: Tu jesteśmy!

ul. Jagiellońska 13
Gdańsk-Przymorze
róg ul. Dąbrowszczaków
tel. 58 556 60 14
mail: med@med-service.pl

www.med-service.pl

MED-SERVICE

Dobra współpraca

W dniu 26 stycznia w Okręgowej Izbie Pielęgniarek i Położnych w Gdańsku Przewodnicząca ORPiP w Gdańsku Anna Czarnecka otworzyła spotkanie informacyjno-szkoleniowe dla **Dyrektorów ds. Pielęgniarstwa i Pielęgniarek/Pielęgniarzy Naczelnych** dotyczące współpracy z Urzędem Pracy w ramach pozyskiwania środków finansowych na szkolenie/dokształcanie ustawiczne Kadr Pielęgniarskich. **Nowy rok postawił przed nami nowe zasady, ale i nowe możliwości pozyskiwania funduszy.** Warto z nich korzystać! Pytań i wyjaśnień było wiele... **Dziękujemy Paniom z Urzędu Pracy,** które do nas przybyły i chętnie oraz profesjonalnie przedstawiły niezwykle istotne zagadnienia.

W następnej części dnia w OIPiP w Gdańsku odbyło się spotkanie **Przewodniczących Komisji Problemowych działających w naszej Izbie.** Przewodnicząca Anna Czarnecka podziękowała Paniom Przewodniczącym za społeczną pracę realizowaną na rzecz naszego Środowiska Zawodowego w minionym roku 2017. Zaplanowano działania i projekt planu finansowego Komisji Problemowych na rok bieżący. Przewodnicząca podziękowała Komisjom za trud włożony w owocną pracę oraz za wykonanie treściwych sprawozdań celem przedstawienia ich na zbliżającym się Zjeździe Delegatów.

Komisje Problemowe to ZGRANA DRUŻYNA LUDZI Z OGROMNĄ WIEDZĄ I PASJĄ – „silna prawa dłoń ORPiP" – podkreśliła Przewodnicząca. „Jesteście niezastąpionymi ekspertami w konkretnych dziedzinach pielęgniarstwa..." – kontynuowała, dziękując za to, że Jesteście.

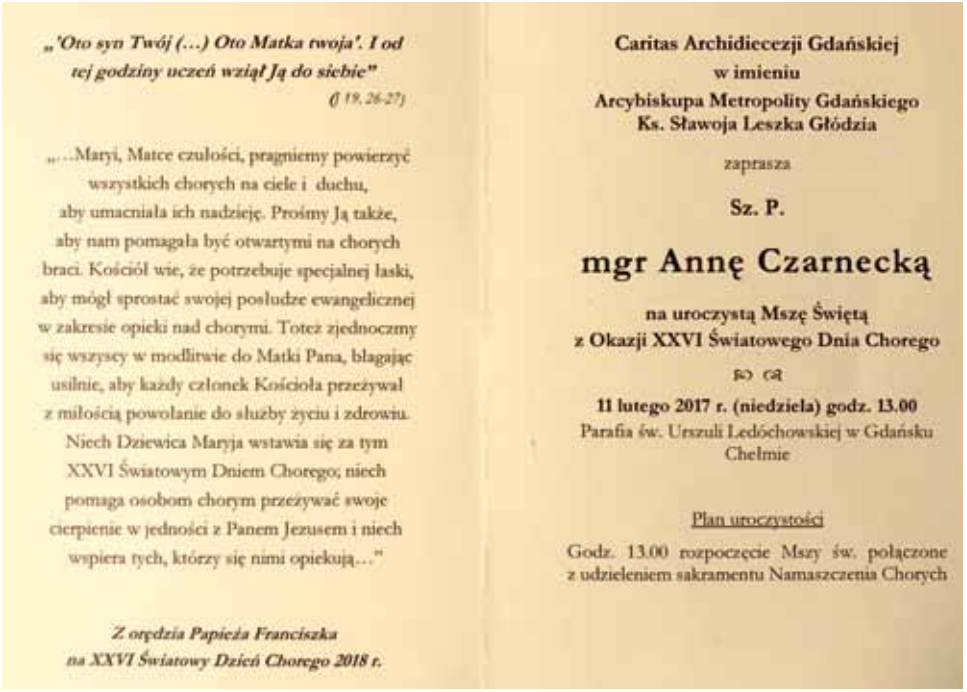
Rok 2018 zapowiada się jako rok pełen wyzwań i dalszej pracy...

11 LUTEGO – ŚWIATOWY DZIEŃ CHOREGO

11 LUTEGO – ŚWIATOWY DZIEŃ CHOREGO USTANOWIONY PRZEZ PAPIEŻA JANA PAWŁA II

11.02.2018 r. – KONCELEBROWANA MSZA – ARCHIDIECEZJALNY DZIEŃ CHOREGO W GDAŃSKU

W niedzielę 11 lutego z okazji XXVI Światowego Dnia Chorego odbyła się msza koncelebrowana w Parafii św. Urszuli Ledóchowskiej w Gdańsku Chełmie za wszystkich Chorych oraz Pracowników Służby Zdrowia i Wolontariuszy – których istotą działania jest niesienie pomocy potrzebującym szczególnie w ich chorobie. Uczestnikami mszy były setki osób oraz dziesiątki zaproszonych gości, a wśród nich Przedstawiciele OIPiP w Gdańsku.



„'Oto syn Twój (...) Oto Matka twoja'. I od tej godziny uczeń wziął Ją do siebie"
(J 19, 26-27)

„...Maryi, Matce czułości, pragniemy powierzyć wszystkich chorych na ciele i duchu, aby umacniała ich nadzieję. Prośmy Ją także, aby nam pomagała być otwartymi na chorych braci. Kościół wie, że potrzebuje specjalnej łaski, aby mógł sprostać swojej posłudze ewangelicznej w zakresie opieki nad chorymi. Toteż zjednoczmy się wszyscy w modlitwie do Matki Pana, błagając usilnie, aby każdy członek Kościoła przeżywał z miłością powołanie do służby życiu i zdrowiu. Niech Dziewica Maryja wstawia się za tym XXVI Światowym Dniem Chorego; niech pomaga osobom chorym przeżywać swoje cierpienie w jedności z Panem Jezusem i niech wspiera tych, którzy się nimi opiekują..."

Z orędzia Papieża Franciszka na XXVI Światowy Dzień Chorego 2018 r.

Caritas Archidiecezji Gdańskiej
w imieniu
Arcybiskupa Metropolity Gdańskiego
Ks. Sławoja Leszka Głódzia

zaprasza

Sz. P.

mgr Annę Czarnecką

na uroczystą Mszę Świętą
z Okazji XXVI Światowego Dnia Chorego

11 lutego 2017 r. (niedziela) godz. 13.00
Parafia św. Urszuli Ledóchowskiej w Gdańsku Chełmie

Plan uroczystości

Godz. 13.00 rozpoczęcie Mszy św. połączone z udzieleniem sakramentu Namaszczenia Chorych

Msza wypełniona była głęboką modlitwą w intencji osób chorych oraz pracowników służby zdrowia i wolontariuszy. Namaszczenie chorych oraz wzruszający występ chóru dziecięcego TĘCZA stworzyły doniosły charakter tej uroczystości. Uwieńczeniem jej natomiast były życzenia zdrowia oraz sił i wytrwałości w walce z każdą chorobą. Osobom wybitnie zasłużonym na rzecz Pacjentów Arcybiskup Sławoj Leszek Głódź wręczył DYPLOM UZNANIA. To szczególnie ważne wyróżnienie za działanie/niesienie pomocy Drugiemu Człowiekowi. W tym roku wśród trzech Wyróżnionych znalazła się **Pielęgniarka – Marzena Olszewska-Fryc.** To docenienie pracy całej naszej grupy zawodowej. ***Niezmiernie istotny jest dla nas fakt dostrzeżenia naszego codziennego trudu, wiedzy, serca i pasji, jakimi wypełniona jest profesja pielęgniarska.***

Szczególnie wzruszające były brawa setek zgromadzonych wiernych będące uznaniem i jednocześnie podziękowaniem dla WYRÓŻNIONYCH i grup zawodowych, jakie reprezentują.

To już drugi rok, w którym tak wzniośle Archidiecezja Gdańska podkreśla rolę i trud naszej Grupy Zawodowej. W poprzednim roku wyróżniona była Przewodnicząca ORPiP w Gdańsku Anna Czarnecka. Modlitwa za wszystkich chorych oraz niosących Im pomoc przyświecać nam będzie przez cały kolejny rok, dodawać i wzmacniać: siły, wiarę, nadzieję i miłość…

Gratulujemy również Przedstawicielowi grupy zawodowej lekarzy – wyróżnionej Pani Dyrektor NFZ Elżbiecie Rucińskiej-Kulesz. Nowa jakość NFZ jest dostrzegana i doceniana.

Arcybiskup podkreślił również jak ogromną i ważną dla Społeczeństwa rolę odgrywa „Caritas" niosąc od lat wymierną pomoc POTRZEBUJĄCYM W ZDROWIU I CHOROBIE. Serdeczne podziękowania za codzienny trud złożył licznie przybyłym WOLONTARIUSZOM.

Ten dzień i ta msza były bardzo ważnym impulsem do przemyśleń o tym, co jest najważniejsze:

O ZDROWIU
O DRUGIM CZŁOWIEKU
O SERDECZNOŚCI
O BEZINTERESOWNYM BYCIU DOBRYM…

OIPiP w Gdańsku

PIELĘGNIARSTWO JEST DOBREM

Gdańskie Spotkania Kardiochirurgiczne

W dniach 12-13 stycznia 2018, jak co roku (już po raz dwudziesty) w Europejskim Centrum Solidarności odbyły się Gdańskie Spotkania Kardiochirurgiczne. Konferencja miała charakter międzynarodowy, uczestniczyli zaproszeni goście zarówno z Polski, jak i z zagranicy.

Spotkania naukowo-szkoleniowe prezentowane podczas konferencji mają charakter interdyscyplinarny poprzez możliwość prezentowania ważnych tematów kardiochirurgicznych, jak i poprzez możliwość spotkania się w jednym miejscu wszystkich grup zawodowych mających wpływ na skuteczność wykonywanych zabiegów kardiochirurgicznych.

W sesjach uczestniczyli zarówno lekarze kardiochirurdzy, kardiolodzy, anestezjolodzy, perfuzjoniści, jak i pielęgniarki i rehabilitanci. Wymiana wiedzy i doświadczeń to niesamowicie ważny element naszego wzbogacenia zawodowego. Współpraca i dobro Pacjentów – są dla nas najważniejsze!

Sesję pielęgniarską prowadziła mgr Anna Czarnecka – Przewodnicząca Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Gdańsku oraz Wiceprzewodnicząca mgr Marzena Olszewska-Fryc i dr Renata Piotrkowska (UCK/GUMed.). Wśród zaproszonych Gości była również Z-ca Dyrektora Naczelnego ds. Pielęgniarstwa w UCK mgr Anna Lignowska. Miło nam niezmiernie, że mimo piątku i tak późnej pory mogliśmy liczyć na takie aktywne wsparcie.

Sesja była poświęcona tematyce opieki nad pacjentem w kwestii przygotowania do zabiegu, jak i opieki po zabiegu, z wyszczególnieniem opieki z raną pooperacyjną. Skupiliśmy się również na komforcie, bezpieczeństwie i psychice pacjenta z podkreśleniem istoty współpracy z psychologiem.

W tym roku również studentki Koła Naukowego Pielęgniarstwa Chirurgicznego GUMed włączyły się w czynny udział prezentując 3 prace w aspektach dotyczących bezpieczeństwa wykonywanej profesji i istotnej roli pielęgniarki jako edukatora.

Każdy z Prelegentów wykazał się olbrzymią wiedzą i pasją…

Prelekcje były niezmiernie ciekawe oraz praktyczne.

Wyróżniono 3 prace:

Katarzyna Nowicka-Sauer, Gdańsk – „Lęk u pacjenta przed operacją serca”

Katarzyna Klimaszko, Wrocław – „Kardiochirurgiczny miks – wyzwania i zadania dla pielęgniarki. Studium przypadku”

Katarzyna Pietrzak, Gdańsk – „Palenie tytoniu, a choroby serca – rola pielęgniarki w zwalczaniu nikotynizmu wśród pacjentów kardiologicznych”.

Kolejne spotkania za rok. Już serdecznie zapraszam – do zobaczenia :)

Katarzyna Kotlewska
Pielęgniarka Oddziałowa
Kliniki Kardiochirurgii UCK

prof. Roberto Di Bartolomeo, prof. Jan Rogowski, prof. Ottavio Alfieri, prof. Jean Bachet

Wyróżnione Prelegentki

W dzisiejszych czasach informacja to potężna moc

Szanowne Koleżanki i Koledzy,
Przekazuję w Wasze ręce informacje bieżące i istotne. *Czasami pojawiają się głosy po czytaniu przez Was Biuletynu cyt. „po co nam te informacje…?”* Nie zgadzam się, iż nieświadomość jest komfortem, tak samo jak nie uważam, że bycie biernym da pozytywne wyniki**. Samo narzekanie bowiem nic nie da!** Musimy koniecznie wiedzieć co się dzieje wokół (Pielęgniarstwo nie jest samodzielnie funkcjonującą wyspą) i czynnie w tym uczestniczyć. Tak jak

mówiłam i obiecałam na wyborach: **NIC O NAS BEZ NAS! Rząd i inni decydenci decydują o naszym losie, o naszych warunkach pracy i płacy I NIE MOŻEMY BYĆ BEZCZYNNI (lub czynni jedynie w narzekaniu w swoich kręgach czy dyżurkach) – musimy bywać i podnosić nasze problemy wszem i wobec i interweniować, jeśli ktoś jest na nie głuchy lub je bagatelizuje! Nie możemy zamykać się tylko w swoim środowisku czy miejscu pracy. Doceniajmy siłę i rolę Samorządu Zawodowego, Związków Zawodowych oraz naszych organizacji naukowych – BO BEZ NICH MIELIBYŚMY CHAOS I PODLEGŁOŚĆ VEL PODWYKONAWSTWO W ATMOSFERZE PODWŁADNOŚCI I BRAKU AUTONOMII.** NIC NIE DZIEJE SIĘ SAMO! Koleżanki i Koledzy często w wypowiedziach podziwiacie lekarzy i ich aktywność w każdej sferze życia zawodowego, samorządowego, politycznego, legislacyjnego itd. **Widzimy, "że są wszędzie."** A jednocześnie zarzucamy, że nasi Przedstawiciele uczestniczą w debatach, obradach i organizacjach… Czyż nie jest to jakiś dualizm? Rozdwojenie myśli przeciwstawnych!? Jeszcze raz apeluję: **doceńmy**, że wśród nas są Osoby, które chcą i działają wszechstronnie (chociaż nie uczono nas polityki i jej brutalnych zasad), **szanujmy siebie wzajemnie** i dążmy by mieć więcej (doceniając jednocześnie **to, co już udało się osiągnąć i nie dając sobie teraz tego zabrać), traktujmy**

się poważnie, jeżeli chcemy też być tak traktowani. *Proszę pamiętać, że zyskać i wypracować coś (rangę, szacunek, zaufanie zawodowe, autonomię i podwyżki etc.) jest bardzo trudno, ale stracić – niestety bardzo łatwo.*

Staram się więc być wszędzie gdzie zapadają decyzje nt. Służby Zdrowia i przebijać się z naszymi tematami. Nie jest łatwo, ale nikt nie obiecał, że będzie łatwo w okolicznościach gdzie Służba Zdrowia w mediach itp. identyfikowana jest jedynie głównie z grupą zawodową lekarzy. Inni – jakoby nie istnieli… ALE TEN FAKT – WYNIESIENIE NA SZCZYTY MARKI LEKARZY TO NIE JEST ICH WINA, LECZ – ZASŁUGA! Zasługa Ich działań. I MY RÓBMY PODOBNIE – AKCENTUJĄC SIEBIE, A NIE BOMBARDUJMY TYCH CO TO ROBIĄ. Ja na przykład musiałam nawet uczyć dziennikarzy, że nie jesteśmy „siostrami", a decydentów, że nie podlegamy lekarzom i nie jesteśmy ich pomocą, lecz współpracownikami/partnerami zawodowymi. Uwierzyć proszę, iż często wykonuję pracę wręcz u podstaw, ale warto jest wykazywać determinację i cierpliwość jednocześnie, bo daje to wyniki. Już się o nas wiele pisze i mówi – wskazując megaistotną rolę i zagrożenie wypływające z braków kadrowych. **Proszę. Zgrajmy się wreszcie solidarnie, bo to już czas najwyższy!** Fizjoterapeuci wywalczyli i stworzyli swój Samorząd Zawodowy. Od lat starają się o to Psycholodzy i Ratownicy Medyczni – wiedząc jaka to siła i ranga. Opiekunowie medyczni są również bardzo zgrani i nie torpedują siebie. Walcząc o podwyżki chcą też rozszerzenia uprawnień.

Ba! Obecnie już studenci na studiach tworzą swoje Samorządy Studenckie i Rady, aby czynnie uczestniczyć w Radach Uczelni. W Samorządzie bowiem siła i moc, ale przede wszystkim w poczuciu WSPÓLNYCH CELÓW I WSPÓLNYCH WSZECHSTRONNYCH DZIAŁAŃ. Teraźniejszość i przyszłość tworzymy razem! Jak głosi napis nad wejściem do Sali Senatu Politechniki Gdańskiej:

HISTORIA MĄDROŚCIĄ – PRZYSZŁOŚĆ WYZWANIEM

Koleżanki i Koledzy,

To nikt inny jak my sami tworzymy codziennie swoją MARKĘ ZAWODU (poprzez kul-

turę osobistą wzajemną i okazywaną Pacjentom oraz Współpracownikom, a także profesjonalizm branżowy). To my codziennym postępowaniem tworzymy Korporację Zawodową (jej jedność lub brak) oraz naszą CODZIENNOŚĆ tzn. godząc się lub nie na różnego rodzaju nieprawidłowości, chociażby związane z narzucaniem na siebie zadań ponad uprawnienia, normy czy siły. Czerpmy wzór z Kolegów, dbając o swoje bezpieczeństwo, zdrowie i wynagrodzenie. Dlatego popieram rezydentów, iż podjęli konkretne zgrane ***działania,*** *aby pracować w wymiarze jednego etatu i godnie zarabiać, a nie narażać siebie i innych (często kosztem najbliższych) pracując ponad wymiar etatu, a nawet dwóch. W naszym województwie* ***30*** *rezydentów UCK i kolejnych* ***30*** *POSTAWIŁO NA NOGI TEMAT I PROBLEM – wynosząc go na WRDS oraz rozwiązując poprzez swoją JEDNOŚĆ, ZGRANIE I NIEUGIĘTOŚĆ W DZIAŁANIACH.*

Nas w województwie jest 15 tysięcy – pomyślcie co możemy osiągnąć przez zintegrowanie siebie i działań.

To moje marzenie i życzenie (mam nadzieję, że nie jest jedynie pobożne). Stąd kolejny mój APEL i prośba:

ZGRAJMY SIĘ i działajmy aktywnie w każdym obszarze społecznym.

A teraz krótkie przypomnienie zasad demokracji:

„Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego (WRDS) jest regionalną instytucją dialogu społecznego w Polsce. Na mocy Ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (Dz. U. z 2015 r., poz. 1240), zastąpiła działającą dotychczas Wojewódzką Komisję Dialogu Społecznego. Tworzenie oraz zapewnienie funkcjonowania WRDS jest zadaniem z zakresu administracji rządowej, zleconym Marszałkowi Województwa. Zarządzeniem Nr 41/2015 z dnia 19 października 2015 r. Marszałek Województwa Pomorskiego powołał Wojewódzką Radę Dialogu Społecznego. Zadaniem WRDS jest prowadzenie dialogu czterech stron: strony pracowników, strony pracodawców, strony rządowej oraz samorządowej, w celu zapewnienia warunków rozwoju społeczno-gospodarczego o zasięgu wojewódzkim."

W dniu 22 lutego 2018 r. odbyło się posiedzenie WRDS poświęcone m.in. problemom medycznym. Szczegółowo omówiono i przedstawiono sytuację w pomorskich SOR-ach i sytuację kadrową w szpitalach w kontekście protestu lekarzy rezydentów. Wojewoda Pomorski pochylił się bardzo poważnie nad problemem i wystosował tematyczne STANOWISKA, które WRDS przyjęła głosowaniem. OIPiP w Gdańsku wraz z OZZPiP Region Pomorski podjęła działania, aby kolejnym tematem postawionym na tak wysokim poziomie (najwyższy poziom wojewódzki) było stanowisko dotyczące sytuacji kadrowej w szpitalach w kontekście Pielęgniarek i Położnych.

W obradach uczestniczyła olbrzymia reprezentacja środowiska lekarskiego oraz kilka z NAS.

Wielu z Was może ocenić, że „zbyt wiele tych debat i rozmów", ale proszę uwierzyć, że takie są kroki poruszania się wg demokratycznych zasad i uprawnień nadanych tematycznymi ustawami. A często żeby osiągnąć jakiś konkretny jeden lub dwa cele trzeba przeprowadzić dziesiątki spotkań, przygotować wiele, wiele argumentów i uzasadnień i przejść złożony wieloetapowy proces prowadzący do oczekiwanego przez nas celu.

Kontrargumentem niestety jest fakt, iż wiele z nas pracuje w wymiarze kilku etatów przez co maskuje się megaproblem katastrofalnego braku Naszej Kadry Medycznej.

Polecam fotorelację, zapewne rozpoznacie znajome twarze.

Z wyrazami szacunku
Anna Czarnecka
Przewodnicząca ORPiP

Promocja zawodów pielęgniarki i położnej w projekcie „Przedszkolak"

Dzieci są bez wątpienia najbardziej wdzięcznymi słuchaczami, ale jednocześnie najbardziej wymagającymi. Można się o tym przekonać podczas spotkań z dziećmi w ramach realizacji projektu „Przedszkolak" pod hasłem: „My pielęgniarkę/położną lubimy i wesoło się z nią bawimy".

Projekt realizowany jest w przedszkolach przez Okręgową Izbę Pielęgniarek i Położnych w Gdańsku. Program ma na celu edukację poprzez m.in. zapoznanie najmłodszych dzieci z pracą pielęgniarki i położnej oraz pomoc w adaptacji w przypadku konieczności kontaktu dziecka z pracownikami ochrony zdrowia i hospitalizacji. Działania związane z promocją zawodów pielęgniarki i położnej cieszą się ogromnym zainteresowaniem zarówno wśród przedszkolaków, jak i ich opiekunów.

mgr piel. Elżbieta Brożyniak

Współdziałanie naszą jedyną drogą do celu

W dniu 26 lutego 2018 r. na zaproszenie Przewodniczącej OZZPiP Regionu Pomorskiego Krystyny Dębkowskiej Przewodnicząca ORPiP Anna Czarnecka uczestniczyła w zebraniu Zarządu Regionu Pomorskiego. Omówiono wiele istotnych, bieżących spraw i nurtujących problemów oraz wynikających z nich wyzwań. Obie Przewodniczące przedstawiły konieczność i strategię kontynuacji współpracy, aby WSPÓLNIE zmierzać do celu. Przewodniczące Organizacji Zakładowych zebrały w lutym od Pracodawców dane dotyczące konkretnej sytuacji kadrowej Pielęgniarek i Położnych. Już „gołym okiem" widać jak ogromne są niedobory i potrzeby. Na chwilę obecną nawet mnogość nadgodzin i praca znacząco ponad wymiar jednego, a nawet dwóch etatów nie jest wystarczająca. Ankiety zostaną poddane pilnej analizie.

Przewodnicząca Anna Czarnecka poinformowała, iż w dniu 26 lutego niezwłocznie po obradach WRDS wystosowała do Kadry Zarządzającej Pionów Pielęgniarstwa Szpitali Woj. Pomorskiego pismo z zapytaniem o stan obecny oraz zbliżający się sytuacji kadrowej w kontekście niedoborów kadrowych Pielęgniarek i Położnych. Treść pisma przedstawiamy Państwu na sąsiedniej stronie.

Przewodniczące Komisji Problemowych przy OIPiP w Gdańsku: Jolanta Zając i Danuta Mataczyńska wysłały podobne pisma w celu diagnozy stanu pielęgniarstwa

Szanowne Pielęgniarki Naczelne i Pielęgniarze Naczelni oraz Dyrektorzy ds. Pielęgniarstwa

Po spotkaniu Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego, którą prowadził Wojewoda Pomorski w dniu 22 lutego 2018 r. zwracam się z prośbą o przesłanie Okręgowej Radzie Pielęgniarek i Położnych w Gdańsku danych (zarówno pocztą e-mailową jak i tradycyjną) informacji dotyczących sytuacji kadrowej w kontekście Pielęgniarek/rzy i Położnych. *Sprawa jest bardzo ważna i pilna.*

Doskonale wiem jak trudno jest Państwu przy ogromnych niedoborach kadrowych (coraz trudniej) organizować ciągłość należytej opieki pielęgniarskiej. To nie może być jedynie Wasz/Nasz problem pozostawiony każdemu indywidualnie do rozwiązania i ponoszenia potężnej odpowiedzialności.

Wychodząc naprzeciw problemom proszę o przesłanie konkretnych danych dotyczących braków kadrowych obecnych i nadchodzących:

1. ile potrzebują Państwo na chwilę obecną (luty 2018 r.) Pielęgniarek?
2. ile potrzebują Państwo na chwilę obecną (luty 2018 r.) Położnych?
3. ile z pracujących Pielęgniarek ma już uprawnienia emerytalne?
4. ile z pracujących Położnych ma już uprawnienia emerytalne?
5. ile Pielęgniarek nabędzie uprawnienia emerytalne w rozbiciu na lata 2018, 2019, 2020 z tytułu wieku oraz ze względu na pracę w warunkach szkodliwych (można podać razem)?
6. ile Położnych nabędzie uprawnienia emerytalne w rozbiciu na lata 2018, 2019, 2020 z tytułu wieku oraz ze względu na pracę w warunkach szkodliwych (można podać razem)?
7. czy brak naszej kadry już zaburza Państwu lub wręcz ogranicza działalność (proszę o opis)?
8. czy brak naszej kadry może spowodować ograniczenie dostępności do świadczeń?

Doskonale wiemy, że trzeba prowadzić działania „naprawcze" wspólnie z regionalnymi Władzami, lecz potrzebujemy do tego konkretnych danych i argumentów. Brak ich zaprzepaści wszelkie podjęte do tej pory kroki.

Powyższą sprawę bardzo proszę potraktować priorytetowo i dane przesłać do dnia 09.03.2018 r.

Brak odpowiedzi traktowany będzie jako brak problemów z ilością kadry Pielęgniarek i Położnych. Wykonamy jeszcze potwierdzające tę sytuację telefony - gdyż jest mało prawdopodobna.

W następnej kolejności ORPiP we współpracy z Konsultantami Wojewódzkimi w Dziedzinach Pielęgniarstwa przygotuje stosowne tematyczne stanowisko i konstruktywne działania.

Z wyrazami szacunku,
mgr Anna Czarnecka
Przewodnicząca ORPiP w Gdańsku

w medycynie szkolnej oraz DPS. Tam też jest już dramatyczna sytuacja z przyczyn niedoborów naszej kadry. DPS-y biją na alarm! Brak podwyżek „Zembalowych" zniechęca, a nawet powoduje alokację personelu. Ogromny problem pojawił się również w NOCH z przyczyny identycznej jak w DPS. Brak „Zembalowego" jest mega-zniechęcający!

Konkretne, zebrane dane wraz z wynikami badań naukowych wskazujących ścisłe korelacje między ilością kadry pielęgniarskiej a stanem bezpieczeństwa i jakością, powrotem do zdrowia czy powikłaniami, błędami medycznymi, a wręcz śmiertelnością – stanowić będą narzędzie do kolejnych działań naprawczych. Poprawa warunków pracy i płacy jest niezbędna i PILNA, gdyż w chwili obecnej nasza ilość jest rekordowo niska i nadal maleje... Pracuje się w naszym zawodzie coraz trudniej.

Przewodnicząca Anna Czarnecka podkreśliła, że jest coraz więcej przypadków odchodzenia od zawodu do pracy w zawodach mniej odpowiedzialnych – a znacznie lepiej płatnych np. w handlu.

Młodzież natomiast bardzo chętnie realizuje się poza Polską – zachęcana dobrymi warunkami pracy i socjalno-bytowymi. Współpraca w rozbudowanym zespole interdyscyplinarnym jest łatwiejsza. **U nas** – często pozostajemy same „na posterunku zmuszane organizacyjnie do wielu nie naszych" czynności.

Pielęgniarka: pielęgnuje, pilnuje, dźwiga i transportuje, wypisuje „kwity" i wypisuje... etc.

Dlatego OIPiP w Gdańsku zauważyło i odnotowało, iż nie tylko młody narybek, lecz i osoby dojrzałe już po „odchowaniu dzieci" chcące godziwie pracować w pielęgniarstwie – wyjeżdżają do krajów UE i poza.

Uwaga! Napływ z zagranicy??? Fakt: w tym roku ORPiP wydała 1 PWZ dla Pani z Ukrainy.

PODSUMOWUJĄC, POWSTAŁA I POWSTAJE OGROMNA LUKA I STAJE SIĘ NIEBEZPIECZNIE!

„Noe ARKĘ wybudował przed potopem – mam nadzieję, że i nasi Decydenci zadziałają jeszcze w czasie!

My już ostrzegamy, że katastrofa się zbliża… Czas ostateczny by konkretnie temu przeciwdziałać!" – mówi Anna Czarnecka wskazując na konieczność determinacji w działaniach i nieustającej wytrwałości.

Pani Ilona Kwiatkowska omówiła działania regionalne – WRDS oraz Komisji Zdrowia.

Przewodnicząca Krystyna Dębkowska podkreśliła rolę naszej współpracy i pomysłu potencjalnej reaktywacji KOPiP (Komitetu Obrony Pielęgniarek i Położnych – który nadal będzie pokazywał – teraz w oparciu o konkretne dane – iż…. nie ustaniemy w działaniach i wzorem rezydentów doprowadzić chcemy, aby praca w tak odpowiedzialnych za zdrowie i życie ludzkie profesjach pozwoliła godnie zarobić pracując na JEDNYM ETACIE, a następnie odpocząć psychicznie i fizycznie, aby Pacjent był zawsze bezpieczny. To samo dotyczy obsad dyżurowych i pracy z należytą starannością, zgodnie ze sztuką pielęgniarstwa).

Kolejne spotkania i działania przed nami...

Z prac na poziomie krajowym Przewodnicząca Krystyna Dębkowska zrelacjonowała spotkanie z Ministrem Zdrowia.

Rok 2018 zapowiada się szczególnie trudno i intensywnie.

MY NIE NARZEKAMY,
TYLKO DZIAŁAMY.

Anna Czarnecka
Przewodnicząca ORPiP w Gdańsku

Aktualne informacje zawsze na: www.oipip.gda.pl

Konferencja dla pielęgniarek pracujących w Środowisku Nauczania i Wychowania

Dnia 02.02.2018 r. w Urzędzie Marszałkowskim w Gdańsku odbyła się Certyfikowana Konferencja Metodyczna dla pielęgniarek pracujących w Środowisku Nauczania i Wychowania oraz w Podstawowej Opiece Zdrowotnej**.**

Konferencja składała się z dwóch części. Pierwsza część dotyczyła zagadnień ściśle związanych z zakresem zadań pielęgniarek w Środowisku Nauczania i Wychowania i obejmowała tematykę zmian w sprawozdawczości z realizacji świadczeń profilaktycznej opieki zdrowotnej nad uczniami w szkołach, którą przybliżyła specjalista ds. statystyki, Pani Mirosława Jasińska, przedstawiciel Pomorskiego Centrum Zdrowia Publicznego w Gdańsku.

Kolejnym zagadnieniem poruszanym na konferencji było udzielanie świadczeń zdrowotnych przez pielęgniarki w Środowisku Nauczania i Wychowania, które zostało omówione przez Kierownika Sekcji Analiz POZ, Pomorskiego Oddziału Narodowego Funduszu Zdrowia Ludmiłę Rodziewicz oraz Kierownika Sekcji Weryfikacji Świadczeń, Panią Ewelinę Głogowską. Natomiast zasady prowadzenia dokumentacji zdrowotnej uczniów przez pielęgniarki w Środowisku Nauczania i Wychowania przybliżyła Przewodnicząca Komisji ds. Pielęgniarek w Środowisku Nauczania i Wychowania OIPiP w Gdańsku – Jolanta Zając.

Na zakończenie pierwszej części spotkania Przewodnicząca Komisji ds. Pielęgniarek w Środowisku Nauczania i Wychowania podziękowała w imieniu

pielęgniarek Medycyny Szkolnej za 14 lat wspaniałej współpracy Pani Beacie Nagelskiej, przedstawicielowi Pomorskiego Oddziału Narodowego Funduszu Zdrowia.

Druga część konferencji, ze względu na docenianie istoty pracy zespołowej, interdyscyplinarnej, dedykowana i polecana była również położnym, ratownikom medycznym, dyrektorom placówek oświatowych, nauczycielom, pedagogom i psychologom, pracownikom instytucji samorządowych, kuratorom sądowym, pracownikom instytucji bezpieczeństwa.

Tematyka drugiej części to: „Narkotyki i nowe substancje psychotyczne. Rozpoznawanie zachowań. Pomoc medyczna".

Trzech niezwykle profesjonalnych trenerów na czele z prof. Mariuszem Jędrzejko przedstawiło nam problematykę nowych substancji psychoaktywnych, a także ich mechanizmy działania oraz zasady postępowania. Szeroko omówione zostały kluczowe objawy i definiowanie typu substancji, a także pomoc medyczna dla ofiar narkotyków i NSP. Ciekawie przedstawione zostały również przyczyny sięgania po narkotyki – ryzyka narkotykowe nastolatków i delegacje profilaktyczne.

Są to dramatycznie poważne obecnie funkcjonujące zagrożenia zdrowia i życia dzieci oraz młodzieży związane z narkotykami i nowymi substancjami psychoaktywnymi. Istotę problemu bardzo trafnie ujęła Przewodnicząca ORPiP w Gdańsku, Pani Anna Czarnecka:
„To ogromnie ważne i śmiertelnie poważne nowe wyzwania dla medycyny szkolnej", Pani Przewodnicząca zasygnalizowała również konieczność organizowania takich spotkań częściej.

W imieniu Członków komisji składam serdeczne podziękowania za współorganizację konferencji Panu Marszałkowi Województwa Pomorskiego, Przewodniczącej OIPiP w Gdańsku, Pani Annie Czarneckiej, Wiceprzewodniczącej OIPiP, Pani Marzenie Olszewskiej-Fryc i Pracownikom Biura OIPiP za dużą pomoc w organizacji tego wydarzenia. Składam również podziękowania 200 Uczestnikom konferencji, dla których wymiana doświadczeń, poglądów oraz pozyskanie aktualnej wiedzy jest niezmiernie istotne.

Jolanta Zając
Przewodnicząca Komisji
ds. Pielęgniarek w Środowisku
Nauczania i Wychowania

Medal Uznania i wzruszające podziękowania

W malowniczej nadmorskiej dzielnicy w dniu 28 grudnia 2017 r. w Domu Pomocy Społecznej „Ostoja" w Gdańsku Stogach odbyła się wzniosła i wzruszająca uroczystość przejścia na emeryturę **Pani Pielęgniarki Barbary Rzeźnickiej**. Na zaproszenie Pani Dyrektor Ewy Zawadzkiej i Pracowników oraz Mieszkańców DPS w podziękowaniu za wieloletnią i bardzo zaangażowaną, sumienną pracę poświęconą drugiemu Człowiekowi udział wzięła Przewodnicząca OIPiP w Gdańsku Anna Czarnecka i Wiceprzewodnicząca Marzena Olszewska-Fryc. Pożegnanie/podziękowanie było pięknie przygotowane. Pani Wiceprzewodnicząca podkreśliła, że *obecność tylu ludzi chcących w dniu dzisiejszym być z Panią Barbarą to najlepszy DOWÓD UZNANIA!*
W przyjaznej atmosferze Podopiecznych i Interdyscyplinarnego Zespołu Współpracowników i aurze jeszcze świątecznej wszyscy obejrzeliśmy prezentację multimedialną poświęconą wieloletniej, pełnej aktywności pracy zawodowej Pani Barbary pt. „Historia Pani Basi". Następnie Z-ca

Prezydenta Miasta Gdańska ds. Polityki Społecznej Piotr Kowalczuk złożył Pani Basi najserdeczniejsze życzenia z okazji zasłużonej emerytury i wręczył w imieniu Prezydenta Miasta Gdańska Pawła Adamowicza **Medal Uznania**. Przewodnicząca OIPiP w Gdańsku wraz z Wiceprzewodniczącą *wręczyły list gratulacyjny z wyrazami uznania, szacunku, podziwu i podziękowania* oraz torbę pełną osobistych prezentów „dla duszy i ciała oraz należnego odpoczynku", aby teraz czas Pani Basia mogła poświęcić dla siebie... Przewodnicząca podkreśliła, iż obecnie niepokojąca sytuacja kształtuje się tak, iż większość Pielęgniarek jest na emeryturze lub wkrótce nabierze uprawnień emerytalnych. Pani Basi będzie wszystkim bardzo brakowało, a poszukiwanie Jej następcy to arcytrudne zadanie... OIPiP już została w tym względzie poproszona o pomoc. Nie jest łatwo...

Współpracownicy oraz Pensjonariusze składali moc życzeń i podziękowań, czytali wiersze autorstwa własnego dedykowane specjalnie Pani Pielęgniarce Basi oraz śpiewali piosenki przy muzyce płynącej pod egidą samego Księdza Proboszcza. Łzy wzruszenia same cisnęły się do oczu... Było wiele upominków (zbiorowych i osobistych), ale najbardziej wartościowe były szczere słowa uznania dla Osoby, jaką jest Pani Barbara Rzeźnicka.

Pani Barbara wszystkich ugościła wielkim tortem, serdecznym pełnym uroku i dobra uśmiechem oraz wspaniałymi słowami wzajemnego docenienia i szacunku...

„A pomyśleć, że jeszcze dziś miałam z Wami i dla Was dyżur..."

„Twój uśmiech – to Twoje logo,
Twoja osobowość – to Twoja wizytówka,
To, jak inni ludzie czują się po spotkaniu
z Tobą – TO TWOJA MARKA"

Dziękuję serdecznie,
Anna Czarnecka
Przewodnicząca ORPiP w Gdańsku

Ratujmy od zapomnienia

„To nieszczęście, że tak mały odstęp dzieli czas,
gdy jesteśmy zbyt młodzi, od czasu, gdy jesteśmy zbyt starzy”
Monteskiusz

Fot. 1

Minęło 50 lat odkąd ukończyłam 2-letnią szkołę pielęgniarską w Gdańsku. Była to Państwowa Szkoła Medyczna Pielęgniarstwa przy ul. Reduta Miś 5/7, co na pewno zdziwi wiele osób. Troszkę historii. W 1852 roku po szalejącej epidemii cholery zawiązał się Społeczny Komitet Pań i Panien, którego celem było założenie szpitala oraz sierocińca dla dziewcząt. W zabytkowym budynku u zbiegu ulic Łąkowej i Śluza (obecnie ul. Prof. Zdzisława Kieturakisa) powstał Szpital Najświętszej Maryi Panny. W kolejnych latach był on rozbudowywany, a pod koniec XIX wieku przy ul. Reduta Miś został wybudowany obiekt, który pełnił funkcje sierocińca (fot. 1). Szpital i sierociniec były prowadzone przez siostry zakonne boromeuszki do października 1945 roku. Szpital Najświętszej Maryi Panny pełnił tę funkcję do końca XX wieku. Po wojnie budynek przy ul. Reduta Miś wyodrębniono z kompleksu szpitalnego i powołano tam Medyczne Studium Zawodowe. Od 1965 roku, kiedy wygasało kształcenie asystentek pielęgniarskich, rozpoczęto kształcenie pomaturalne i jako pierwszy rocznik w okresie 1965-1967 ukończyłam Państwową Szkołę Medyczną Pielęgniarstwa, z czego jestem dumna. Fotografia 2 przedstawia cały rocznik (były to dwie klasy).

Fot. 2

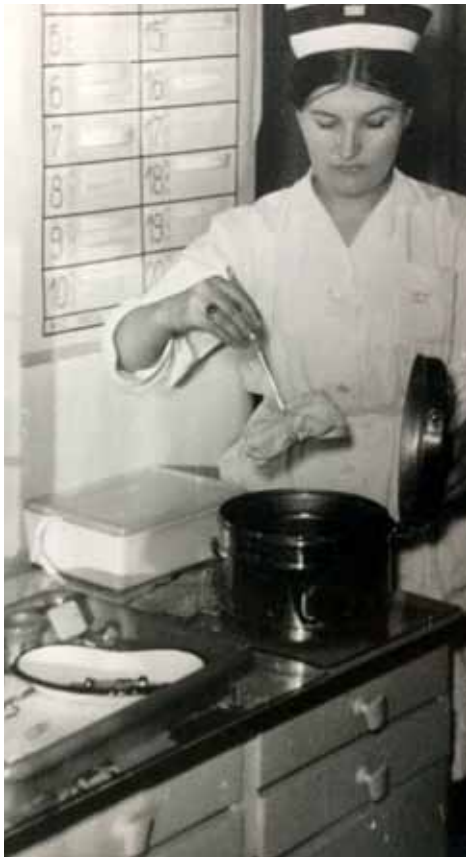
Dziś, kiedy wracam do tamtych lat, myślę, że była to wspaniała szkoła, a to dzięki niezastąpionym nauczycielkom i nauczycielom. Pani Wiesława Kowalczyk, Pani Wąsik zasługują na szczególne wyróżnienie – to wzorce, na których do dziś mogę się opierać. O pozostałych nauczycielach powspominamy. Wpajali szacunek dla człowieka cierpiącego, uczyli empatii, holistycznego traktowania podopiecznego. Poza nauką dbano o nasze rozrywki – w karnawale organizowane były bale przebierańców, zapraszano chłopców ze Szkoły Morskiej z Gdyni. Nauczyciele bawili się razem z nami. Były wyjazdy integracyjne. Odbywały się również zajęcia wojskowo-sanitarne w terenie – to też była integracja (fot. 3). Szkoła ta przygotowała nas do życia, nie tylko do wykonywania zawodu.

W tamtych czasach obowiązywały inne standardy, zwłaszcza jeśli chodzi o ubiór: fartuchy krzyżaki, a szczególnie krochmalone kołnierzyki i czepki. Z każdym tygodniem dochodziłyśmy do coraz większej wprawy w prasowaniu, a szczególnie w krochmaleniu, co docenił niejeden z naszych mężów – zawsze mieli i mają wykrochmalone koszule. Praktyki, które odbywałyśmy na terenie miasta, były to

Fot. 3

Fot. 4

Fot. 5



Fot. 6

normalne dyżury trzyzmianowe, na których opiekowały się nami instruktorki szpitalne. Nauczyły nas samodzielności, reagowania na różne kłopotliwe sytuacje. Ciekawostką jest także nasz znaczek na czepek, który przedstawia symbol szkoły, a na jego odwrocie widnieje nazwisko i numer dyplomu (fot. 4 i 6).

Dlaczego staram się przywoływać i wspominać tę szkołę? Często wędrując po ulicach miasta, widzę, jak niszczeje, budynek jest w opłakanym stanie, co widać na załączonej fotografii 5. **Drzwi do szkoły są zarośnięte chaszczami, zapomniane, jak na końcu świata. Odnoszę wrażenie, że podobnie do obecnego stanu pielęgniarstwa, które jest też w opłakanym stanie**. Szkoła ta przez lata wykształciła setki wspaniałych pielęgniarek, które do dziś jeszcze pracują. Koleżanki zachęcam do sprawdzenia swoich kuferków, podzielmy się, na pewno macie swoje ukryte wspomnienia. **Ciąg dalszy nastąpi**. Nie pozwólmy zapomnieć.

Irena Samson
Pielęgniarka/Członek ORPiP w Gdańsku

Chwalimy się, bo jest czym!

W dniu 18.12.2017 r. w Okręgowej Izbie Pielęgniarek i Położnych odbyło się uroczyste wręczenie dyplomów ukończenia specjalizacji w dziedzinach:

1. ***Pielęgniarstwa anestezjologicznego i intensywnej opieki***
2. ***Pielęgniarstwa neonatologicznego***

TO WIELKI SUKCES !

Przewodnicząca Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych mgr Anna Czarnecka oraz Pracownicy Działu Szkoleń składają najserdeczniejsze gratulacje uczestnikom specjalizacji organizowanych przez OIPIP, życząc aby uzyskane kwalifikacje wiązały się z dalszym rozwojem zawodowym i ogromną satysfakcją z własnych dokonań.

Niech nie opuszcza Was pomyślność i spełniają się marzenia oraz dążenia zawodowe.

Szczególne podziękowania składamy Kierownikom Specjalizacji – Pani mgr Joannie Steckiej oraz dr Wiolecie Mędrzyckiej-Dąbrowskiej za profesjonalną i merytoryczną opiekę na słuchaczami oraz owocną współpracę z Działem Szkoleń .

Jednocześnie pragniemy podkreślić, iż OIPiP w Gdańsku jako Organizator Kształcenia Podyplomowego Pielęgniarek i Położnych plasuje się na szczytach miejsc pod względem średniej ocen z egzaminów państwowych na arenie ogólnopolskiej.

NASZĄ NAGRODĄ
JEST PAŃSTWA ZADOWOLENIE.

Nasze Panie Specjalistki uzyskały niezwykle wysokie wyniki:

1. Specjalizacja w dziedzinie pielęgniarstwa neonatologicznego
   – wynik (średnia – 160,84)
2. Specjalizacja w dziedzinie pielęgniarstwa anestezjologicznego i intensywnej opieki
   – wynik (średnia – 157,1)

Gratulujemy i dziękujemy !
Pozostajemy do Waszej dyspozycji.

mgr Danuta Mataczyńska
Dział Szkoleń OIPiP
Koordynator

Dobro wszystkim się zwróci, nie tylko z jednym procentem…

Rozmowa z Ireną Ewą Barszczewską, pielęgniarką oddziałową Kliniki Ortopedii UCK w Gdańsku, współzałożycielką Fundacji Zbieramy Razem

- W mediach ogólnopolskich pielęgniarki nie istnieją – grzeje się od wpisów Internet. A początek wziął się po tym, jak w ubiegłym roku odbyła się ogólnopolska debata poświęcona problemom tego środowiska, a media nie znalazły miejsca na podjęcie tematu.

- I chyba nie ma co się dziwić, bo media najczęściej odzwierciedlają sytuację panującą w społeczeństwie i państwie. Skoro pielęgniarstwo od lat było marginalizowane i w zasadzie tym środowiskiem nikt się zbytnio nie przejmował, to nie ma co się dziwić, że za kilka lat liczba pielęgniarek i położnych w Polsce zmniejszy się o 54 tys., a blisko jedna trzecia będzie w okresie dochodzenia do emerytury. Rola i miejsce pielęgniarki zostały praktycznie zmarginalizowane.

- Na ostatniej debacie poświęconej problemom współczesnego pielęgniarstwa i położnictwa w Polsce poprzedni minister zdrowia Konstanty Radziwiłł zaznaczył, że problemy pielęgniarstwa są problemami całego kraju, dlatego nie można ich lekceważyć…

- Gdyby za słowami poszły czyny, byłoby lepiej.

- Ale czytam, że ministerstwo widzi potrzebę określenia strategii z uwzględnieniem kluczowych problemów, na podstawie której będą planowane działania poprawiające status pielęgniarstwa i położnictwa w Polsce…

- Znów powiem, że najwyższy nadszedł czas na rychłe czyny, jeśli w ogóle chcemy jeszcze ratować sytuację. Obecnie w szpitalach przez niedobór kadry, na jednej zmianie pracują najczęściej dwie pielęgniarki, jest to zdecydowanie za mało, by zapewnić pacjentom należytą, bezpieczną opiekę.

- Zamysłem rządzących jest również wzmocnienie prestiżu poprzez zaproszenie różnych środowisk medycznych do prowadzenia wspólnej kampanii społecznej.

- Bardzo bym chciała, żeby wzmocnieniem prestiżu dało radę ratować polskie pielęgniarstwo. Obawiam się jednak, że to dużo za mało. Jak stwierdziła w jednym z wywiadów dr n. med. Grażyna Rogala-Pawelczyk, poprzednia prezes Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych, dziś bycie pielęgniarką oznacza także, że jest się nie tylko osobą wykształconą, ale także zarządzającą, pracownikiem gospodarczym i urzędnikiem. Pielęgniarka musi być również osobą

bardzo cierpliwą, o zdrowych nerwach, by sprostać coraz większym wymaganiom, mieć dużo siły i niesamowitą odporność na to, co funduje resort, system opieki zdrowotnej i urzędnicy.

- W tym wszystkim, czy nie ucieka gdzieś na drugi, trzeci plan pacjent, osoba najważniejsza?

- Właśnie nie dość, że pielęgniarek wciąż coraz mniej, to jeszcze podobnie jak lekarz pracują za informatyka, statystyka czy także administratora danych. Pielęgniarka przecież wykonuje czynności, które powinien zrobić ktoś inny. I dochodzi do słusznego gniewu, narasta bunt wobec takiej sytuacji. Bo bycie pielęgniarką jest służbą dla pacjenta. Żadna z nas nie chce mieć poczucia winy, że poświęca pacjentowi zbyt mało czasu.

- Gdy w Polsce rządzący zorientowali się o rzeczywistym problemie środowiska zaczęli mówić o koncepcji stworzenia zawodu pomocniczego dla pielęgniarek i położnych. Przy łóżku chorego pojawią się pracownicy medyczni, którzy będą wypełniać lukę po brakujących pielęgniarkach?

- To mało prawdopodobne, by pielęgniarki dało się całkowicie zastąpić. Trudno mi sobie taką przyszłość wyobrazić. Myślę, że celem kształcenia osób w tym kierunku byłaby przede wszystkim możliwość uzupełniania brakującej siły w szpitalach oraz możliwość zastępowania pielęgniarek i położnych wyłącznie w tych czynnościach, które nie wymagają ich profesjonalnej wiedzy i doświadczenia. Dzięki temu będziemy mogły poświęcać więcej czasu pacjentom, którzy naprawdę potrzebują naszej pomocy.

- Dziś nikt nie kwestionuje faktu, że polskie pielęgniarki i położne są bardzo dobrze wykształcone i że warunki pracy, z którymi zmagają się na co dzień, oraz zbyt niskie płace są często powodem ich emigracji.

- Zawód ten jest zawodem publicznego zaufania, dlatego powinien być odpowiednio opłacany. Jest to jednym z głównych powodów, przez który młode kobiety go nie wybierają, a jeśli absolwentki ukończyły tak trudny i kosztowny zawód, to decydują się na wyjazd za granicę, zamiast pracować w Polsce. Pielęgniarka zarabia brutto: w Skandynawii średnio 4 300 euro, a w Niemczech 2 800 euro. Natomiast średnia pensja polskiej pielęgniarki to jedynie 800 euro brutto.

– Dane są przerażające. Z raportu NIPiP wynika, że obecnie na rynku pielęgniarskim funkcjonuje jedynie 2 procent osób do 30. roku życia, co jest stanowczo za mało.

- Jest pytanie, czy państwu uda się stworzyć tak dobrą ofertę dla absolwentów, by chcieli pozostać i pracować w Polsce? Prowadzę zajęcia z młodzieżą i wiem, że są chętni do studiowania pielęgniarstwa czy położnictwa, ale zdają sobie sprawę, co może ich czekać po skończeniu studiów. A jak powszechnie wiadomo, średnia wieku pielęgniarek i położnych jest coraz wyższa. Obecnie wynosi prawie 51 lat. Co roku kształconych jest średnio około 5 tysięcy absolwentów, natomiast do zawodu przystępuje około 2-3 tysiące pielęgniarek.

- Młode osoby coraz rzadziej widzą pozytywne strony tych profesji, są zniechęcone niskimi zarobkami, rosnącą biurokracją, brakiem wsparcia w środowisku medycznym oraz zbyt długimi godzinami pracy?

- Duża część społeczeństwa nadal nie darzy zaufaniem pielęgniarek i położnych, a one same nie zawsze czują przynależność do zespołu medycznego i odpowiedni szacunek. Dlatego potrzebna jest kampania społeczna, która uświadomi ludziom potrzebę tych osób w ochronie zdrowia oraz pozwoli określić od nowa ich rolę zawodową…

- Jaki jest model współczesnej pielęgniarki dobrze przygotowanej do zawodu?

- To osoba dobrze wykształcona, doświadczona, o dużej wrażliwości etycznej, dla której drogowskazem w postępowaniu, zachowaniu nie tylko wobec pacjenta ale i też wszystkich współpracowników jest kodeks etyki pielęgniarki – położnej. Okazuje szacunek, nie nadużywa zaufania, w swojej służbie pacjentowi jest nacechowana życzliwością, wyrozumiałością i cierpliwością. Stwarza właściwą atmosferę.

- Atmosfera w pracy i we współpracy, niby proste, a jednak to wyzwanie?

- Zmiany polityczne, społeczne i ekonomiczne, nie da się ukryć, mają także swoje odzwierciedlenie w zachowaniu i oczekiwaniu pacjentów. I to nie tylko w zakresie usług profilaktyczno-leczniczych zdecydowanie wzrasta. Ludzie przestali wierzyć w deklaracje, oczekują czynów. Tym samym stale rosną oczekiwania od pielęgniarek. Badania potwierdzają, że ważniejsze dla pacjenta są uśmiech i edukacja, niż kwalifikacje, które są wymieniane najczęściej na ostatnich pozycjach.

- A jak tu przywrócić środowisku należny szacunek społeczny?

- Daleko nie trzeba sięgać. On jest zależny od wartości, jakie prezentujemy, od zasad

moralnych, jakimi się kierujemy. *Jan Paweł II głosił, że* wartość człowieka wynika nie z tego, co "ma", chociażby posiadł nawet cały świat – ale z tego, kim "jest". Osobista godność stanowi podstawę równości wszystkich ludzi, jest niezniszczalną własnością każdej ludzkiej istoty. Z chwilą objęcia stanowiska oddziałowej, spotkałam Panią Ulę, obecnie nadal pracuje w sekretariacie. Jest osobą ciepłą, pełną uśmiechu. Z perspektywy czasu wspólnej pracy nadal ma niesamowitą cierpliwość wobec klienta, udzielając bardzo wyczerpujących informacji na temat rejestracji i procedur wykonywanych w naszej klinice. Bywają osoby roszczeniowe, trudne, a nawet agresywne. A Pani Ula także do nich z uśmiechem i życzliwością.

- Czy w obliczu niskich gratyfikacji, a wysokich oczekiwań klientów coś w ogóle da się zmienić?

- Myślę że tak, możemy coś zmieniać na własnych podwórkach. Dalej funkcjonuje stereotyp, że pielęgniarka tylko siedzi i pije kawę. Oczywiście, że krzywdzący. Dzisiaj pielęgniarka jest już często partnerem w całym procesie diagnostyczno-terapeutycznym. Nasz zawód jest zawodem samodzielnym. Dlatego istotne znaczenie ma znajomość aktów prawnych regulujących wykonywanie tejże praktyki powiązanej z odpowiedzialnością zawodową.

- Bycie oddziałową w Klinice Ortopedii UCK w Gdańsku to też wyzwanie?

- To ustawiczna praca od podstaw organizująca nie tylko pracę oddziału, planująca odpowiednią obsadę pielęgniarską, zapewniając potrzebę bezpieczeństwa nie tylko pacjenta ale i też samych pielęgniarek. Ale to

również codzienna służba przy łóżku chorego, dla którego tak naprawdę się tę misję pełni. Istotne jest podejście liderek zespołów – wobec swoich koleżanek w aspekcie umiejętności współpracy z pacjentem i zespołem, czyli postępowanie w oparciu o wskaźnik osobowości klienta i swój własny. Wskaźnik Myers Briggs Type Indicator powstał w oparciu o koncepcję osobowości. UCK zorganizowało szkolenie dla oddziałowych pielęgniarek, by jak najefektywniej motywować pracowników w oparciu o ten wskaźnik. Ciekawe szkolenie i widzę, że bardzo potrzebne w zespołach.

- Na co dzień jesteś sekretarzem Fundacji Zbieramy Razem, którą założyłaś wraz z mężem. Już tak od przeszło trzech lat i już z konkretnymi efektami pomocy. Warto?

- To jak przy łóżku chorego. Jest pomoc i jest energia z tego, że komuś się pomogło. Bo pomaganie jest fajne i do tego większości pewnie nie trzeba przekonywać.

- Ale dobrze, jeśli robi się to mądrze i z głową?

- Jak wszystko, co w życiu robimy. Ważne jest by znać cel akcji charytatywnej, by nasza pomoc trafiła tam, gdzie myślimy i gdzie jest po prostu potrzebna. Sama, choć lubię pomagać, to często się zastanawiam, czy moje pieniądze będą dobrze spożytkowane, czy nie zostanę w jakiś sposób wykorzystana. Dlatego ważne jest – komu i jak pomagamy. A nieistotne jest – dlaczego to robimy, bo liczy się efekt, a nie motyw. W naszej fundacji są przejrzyste, transparentne akcje, są rozliczenia, ile, komu i na co przeznaczyliśmy pomoc.

- A podopiecznych wciąż przybywa…

- Dlatego Ty też możesz mieć swój udział w dziele pomocy innym i przekazać swój 1 procent podatku w rocznym PIT-cie naszej organizacji. Wystarczy wybrać naszą organizację pożytku publicznego, wpisując KRS 0000 518 797. A jak wiemy, dobro się wszystkim zwróci, nie tylko z jednym procentem.

- Dziękuję za rozmowę.

Rozmawiał:
Tadeusz Tomasz Gruchalla

Koordynator ds. Rejestru i Prawa Wykonywania Zawodu Pielęgniarki i Położnej przy OIPiP w Gdańsku - Elżbieta Mazur przypomina o **aktualizacji danych osobowych**.

Od poniedziałku do czwartku
w godzinach **8:00-16:00**
Telefon kontaktowy:
(58) 320-06-84

Podziękowania

Na ręce Przewodniczącej
Krystyna Berendt
składa podziękowanie za zapomogę
oraz rozmowę z B. Wysocką,
cierpliwość i udzielenie niezbędnej
informacji.

Serdeczne gratulacje pielęgniarce
Oddziału Anestezjologii
i Intensywnej Terapii
Dorocie Mielniczek
z okazji zdania Egzaminu Specjalizacji
z Pielęgniarstwa Anestezjologicznego
i Intensywnej Terapii
i uzyskania tytułu specjalisty.
Życzenia wytrwałości i dalszych
sukcesów w podnoszeniu kwalifikacji
zawodowych oraz dużo zdrowia
i pomyślności w życiu osobistym

składają
mgr Elżbieta Wyborska
Naczelna Pielęgniarka
wraz z zespołem pielęgniarskim
Szpital Polski Sztum
w Sztumie

Serdeczne podziękowania
dla pielęgniarki
Anny Livni
za wzorową współpracę,
wraz z życzeniami spełnienia marzeń,
satysfakcji w życiu osobistym
i zawodowym
oraz realizacji zamierzonych celów

składają
koleżanki i koledzy
z Oddziału Chirurgicznego Ogólnego
Szpitala św. Wojciecha Gdańsk-Zaspa

Serdeczne gratulacje
Aleksandrze Przybyłek
z okazji uzyskania tytułu
Licencjata Pielęgniarstwa
wraz z życzeniami spełnienia marzeń,
satysfakcji w życiu osobistym
i zawodowym oraz realizacji
zamierzonych celów

składają
koleżanki i koledzy
z Oddziału Chirurgicznego Ogólnego
Szpitala św. Wojciecha Gdańsk-Zaspa

Z żałobnej karty

Naszej koleżance
Grażynie Bocian oraz **jej Rodzinie**
wyrazy współczucia z powodu śmierci
TATY
składają koleżanki z Kliniki Onkologii
i Radioterapii UCK w Gdańsku

Naszej Koleżance **Dorocie Demskiej**
najszczersze wyrazy współczucia
z powodu śmierci
TATY
składają koleżanki i współpracownicy
z oddziału dziecięcego Wojewódzkiego
Szpitala Psychiatrycznego w Gdańsku

Naszemu koledze
Maciejowi Wiśniewskiemu wyrazy
głębokiego współczucia z powodu śmierci
TATY
składają koleżanki i koledzy zespołu
anestezjologicznego i operacyjnego ze
Szpitala św. Wojciecha Gdańsk-Zaspa.

Wyrazy najgłębszego współczucia
i zrozumienia z powodu śmierci
OJCA
naszej koleżance **Mirosławie Dębickiej**
składa zespół Hospicjum Stacjonarnego
im. św. Józefa

Naszej drogiej koleżance
Ewie Rajkowskiej
najszczersze wyrazy współczucia
z powodu śmierci ukochanej
MAMY
składają koleżanki i koledzy z Oddziału
Psychiatrii Sądowej Wojewódzkiego
Szpitala Psychiatrycznego w Gdańsku.

"Umarłych wieczność dotąd trwa,
dotąd pamięcią im się płaci."

Naszej koleżance **Jolancie Cieplińskiej**
wyrazy głębokiego żalu i współczucia
z powodu śmierci
TEŚCIOWEJ
składa personel Oddziału Okulistyki
7 SzMW w Gdańsku.

"Czas jest najlepszym lekarstwem na smutek,
a wspomnień nikt nam nie odbierze,
zawsze będą z nami."

Wyrazy głębokiego współczucia
oraz słowa wsparcia i otuchy
dla naszej koleżanki
Mirosławy Dębickiej
z powodu śmierci
TATY
składa personel Oddziału Okulistyki
7 SzMW w Gdańsku.

Naszej Koleżance **Beacie Męczykowskiej**
najszczersze wyrazy współczucia
z powodu śmierci
MAMY
składają Koleżanki z Oddziału
Anestezjologii i Intensywnej Terapii
Szpitala im. M. Kopernika w Gdańsku

Pani **Hannie Wojas**
wyrazy głębokiego współczucia
z powodu śmierci
TATY
składają koleżanki z oddziału
rehabilitacyjnego dla dzieci
wraz z Dyrektorem ds.
Pielęgniarstwa Pomorskiego Centrum
Reumatologicznego w Sopocie.

Pani **Elżbiecie Czech** - pielęgniarce
Pomorskiego Centrum
Reumatologicznego w Sopocie
słowa otuchy, wsparcia i serdecznego
współczucia z powodu śmierci
MĘŻA
składa Dyrektor ds. Pielęgniarstwa
wraz z zespołem.

"Ci których kochamy nie umierają nigdy,
bo miłość to nieśmiertelność."

Naszej Drogiej Koleżance
Adrianie Bolek
wyrazy głębokiego współczucia i wsparcia
z powodu śmierci
TATY
składają koleżanki i współpracownicy
Wojewódzkiego Centrum Onkologii
w Gdańsku

Wyrazy współczucia i otuchy
z powodu śmierci
SIOSTRY
koleżance, Położnej **Izabeli Chromiec**
składa cały personel przychodni
Euromedicus Sp. z o. o. w Gdyni.

„Życie to czas, w którym szukamy Boga.
Śmierć to czas, w którym Go znajdujemy.
Wieczność to czas, w którym Go posiadamy"
(Franciszek Salezy)

Naszej Wspaniałej Koleżance Pielęgniarce
Joannie Jóźwiak
szczere wyrazy współczucia
z powodu śmierci
MAMY
składa Przewodnicząca Anna Czarnecka
i Pracownicy OIPiP w Gdańsku oraz
Barbara Czerwińska.

Droga Asiu, jesteśmy ogromnie zasmuceni
odejściem Twojej Mamy i zapewniamy, iż
myślami jesteśmy z Tobą i Twoimi Bliskimi.

QUIZ 3-4/2018

1. Posiedzenie WRDS poświęcone m.in. problemom medycznym odbyło się w dniu:
A) 22 lutego
B) 20 lutego
C) 21 lutego

2. Autorki strony internetowej www.9miesiecyincognito.pl piszą cykl artykułów dla miesięcznika:
A) „Zdrowy Sopot"
B) „Zdrowy Elbląg"
C) „Zdrowy Gdańsk"

3. Konferencja „Stany nagłe w okulistyce w świetle nowych przepisów" odbyła się w:
A) Gdańsku
B) Sztumie
C) Sopocie

4. Konferencja dla pielęgniarek pracujących w Środowisku Nauczania i Wychowania odbył się:
A) 2 lutego
B) 8 lutego
C) 9 lutego

Odpowiedzi na pytania prosimy przesyłać do
30 kwietnia 2018 r. na **adres e-mail: biuro@oipip.gda.pl**
W e-mailu muszą być zamieszczone następujące informacje:
QUIZ 3-4/2018
Imię i nazwisko, Miejsce zatrudnienia, Telefon kontaktowy:
Odpowiedzi: 1..., 2 ..., 3 ..., 4 ...
Tylko wiadomości e-mail zawierające wszystkie
informacje będą brały udział w losowaniu nagród!

WYNIKI QUIZU nr 10/2017
T-shirt ufundowany przez **zabawnamedycyna.pl** wygrała **Weronika Kiłoczko.** Nagrody ufundowane przez **Med-Studio Dominika** wygrały: **Violeta Litwin i Marzena Roszkowska.** Fartuch ufundowany przez **Med-Service** wygrała **Lucyna Bisewska.** Prosimy o kontakt z daną firmą w celu odebrania nagrody. Prawidłowe odpowiedzi: 1B - 2A - 3B - 4A

WYNIKI QUIZU nr 11/2017
T-shirt ufundowany przez **zabawnamedycyna.pl** wygrała **Jadwiga Urbaniak.** Nagrody ufundowane przez **Med-Studio Dominika** wygrały: **Kinga Bukalska i Joanna Maciąga.** Fartuch ufundowany przez **Med-Service** wygrała **Marta Machola.** Prosimy o kontakt z daną firmą w celu odebrania nagrody. Prawidłowe odpowiedzi: 1A - 2A - 3A - 4A

Nagrody:

T-shirt
ufundowany przez
Zabawna medycyna.pl

2 nagrody
ufundowane przez
Med-Studio DOMINIKA

fartuch
ufundowany przez
MED-SERVICE

Fundacja®
Zbieramy Razem

PAMIĘTAJ TWÓJ 1% TO NAPRAWDĘ WIELKA POMOC

KRS: 0000 518 797

organizacja pożytku publicznego
opp

FUNDACJA ZBIERAMY RAZEM
Z SIEDZIBĄ W GDAŃSKU

Konto do wpłat darowizn:
ING BANK 76 1050 1764 1000 0090 3087 9689

"Razem Rozgrzejmy Serduszka Dzieciom" – to nowy projekt akcji dobroczynnej Fundacji Zbieramy Razem. Uśmiechnął się do Ciebie los? Nie narzekasz na brak złotówki? Jeśli tak, to ta akcja skierowana jest przede wszystkim do Ciebie. Daj innym to, czego oni sami mieć nie mogą. Udziel wsparcia, otwórz serce...

www.zbieramyrazem.org