



Nasza droga

Komitet Obrony Pielęgniarek i Położnych



Komitet Obrony
Pielęgniarek
i Położnych

Wstęp

KOPiP to Komitet Obrony Pielęgniarek i Położnych

KOPiP to Krystyna, Sebastian, Anna, Ilona, Tomek, Patrycja... Krzysztof, Magdalena, Paulina, Agata, Mariusz..., Komitet Obrony Pielęgniarek i Położnych to wszyscy ci ludzie, którzy mają świadomość problemu jakim jest brak wystarczającej liczby Pielęgniarek i Położnych w całej Polsce.

KOPiP to w końcu symbol jedności dwóch środowisk – związków zawodowych i samorządu zawodowego

Dzięki KOPiP coraz więcej Polaków rozumie, że godne zarobki Pielęgniarek i Położnych gwarantują poczucie bezpieczeństwa wszystkich potrzebującym pomocy – Tobie i Twoim bliskim.

Drużyna KOPiP udowodniła, że **dialog jest możliwy**, o ile oparty jest o nowoczesne narzędzia komunikacji zewnętrznej i wewnętrznej – media społecznościowe, spoty i interaktywne spotkania.

KOPiP budzi kontrowersje, idzie pod prąd torując nowe ścieżki, które po 8 miesiącach zdefiniowały kierunki dalszych działań.

Działania rewolucyjnych.

KOPiP w porównaniu do oponentów nie manipuluje faktami i działa w sposób bezkompromisowy – zarówno w stosunku do Decydenów jak i własnego

środowiska. Teraz wizerunek wielu polityków jest zupełnie inny, niż w listopadzie 2014 roku.

I to właśnie teraz rozpoczyna się zupełnie nowy etap, finałowa część rozgrywki o **Godność, Bezpieczeństwo** – o **Lepszą Przyszłość**, zarówno dla nas, jak i dla wszystkich Pacjentów.

Kochani, nie mamy czasu. **Tylko razem uda nam się przebić ten betonowy mur.** Pokazujemy Wam ten album w nadziei, że już za kilka tygodni wspólnie staniemy na barykadach. Wiemy, że warto. Decydenci nie boją się jednej Pielęgniarki, czy jednej Położnej. **Politycy boją się tylko Białej Armii**, którą powinniśmy stworzyć.

Czy jesteście gotowi?

Motywacyjnego oglądania!

KOPiP

Twarze KOPiPu

4



Krystyna Dębkowska

Pielęgniarka od 40 lat, pracuje przy łóżku pacjenta. Przewodnicząca Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych w Szpitalu Specjalistycznym w Wejherowie oraz Regionu Pomorskiego od 20 lat.

Aktywna, odważna, wrażliwa na niesprawiedliwość społeczną.



Anna Wonaszek

Pielęgniarka praktyk, absolwentka Gdańskiego Uniwersytetu Medycznego (mgr pielęgniarstwa) i Uniwersytetu Gdańskiego (Zarządzanie w Zakładach Opieki Zdrowotnej) oraz Uczelni Łazarskiego w Warszawie (Studium Zbiorowego Prawa Pracy i Technik Negocjacyjnych). W 2005r. staż zawodowy w JR Hospital w Oxfordzie. Przewodnicząca ORPiP w Gdańsku.



Sebastian Irzykowski

38 lat, żonaty, dwójka dzieci, 16 lat w zawodzie pielęgniarza. Pracuje w Wojewódzkim Szpitalu Specjalistycznym w Słupsku na stanowisku starszego pielęgniarza. 7 lat pełni funkcję przewodniczącego ORPiP w Słupsku. Zorganizował Ośrodek Kształcenia Podyplomowego, który od 2009 r. prowadzi kształcenie podyplomowe pielęgniarek i położnych na pomorzu środkowym. Od 2010 do 2014 członek rady społecznej Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej MSWiA w Słupsku.



Ilona Kwiatkowska-Falkowska

Założycielka Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych województwa Pomorskiego. 1996 r. zarejestrowała pierwszą Zakładową Organizację w Szpitalu Morskim im PCK w Gdyni, magister pielęgniarstwa, specjalistka zarządzania ochroną zdrowia, ukończyła studia podyplomowe z prawa i ekonomii ochrony zdrowia. Wiceprzewodnicząca Zarządu Regionu Pomorskiego OZZPiP. Wiceprzewodnicząca Forum Związków Zawodowych Województwa Pomorskiego. Przewodnicząca Zakładowej Organizacji Związkowej Pielęgniarek i Położnych Szpitala Morskiego im PCK Sp. z o.o. w Gdyni.



Halina Pioterek

Wieloletni działacz samorządu Pielęgniarek i Położnych. Od szeregu lat wiceprzewodnicząca ORPiP w Słupsku. Od 1996 r. tj. od momentu powstania OZZPiP wiceprzewodnicząca Organizacji Zakładowej OZZPiP przy Wojewódzkim Szpitalu Specjalistycznym w Słupsku. Wykonuje zawód położnej od ponad 40 lat.



Rafał Daniluk

Pielęgniarz od 20 lat. Od 15 lat działacz związkowy, współzałożyciel i Przewodniczący OZZPiP przy Wojewódzkim Szpitalu Psychiatrycznym w Gdańsku.

Członek Zarządu, Sekretarz oraz Wiceprzewodniczący Zarządu Regionu Pomorskiego OZZPiP.

Protest KOPiP

Gdańsk, 6 listopada 2014 roku

Rzeczywiście, wszystko zaczęło się 6 listopada. Wczesnym porankiem pojechaliśmy pod Urząd Marszałkowski. Ten jesienny, biały spektakl miał dwie odsłony – wyszliśmy na ulicę rozmawiać, uświadamiać i informować. Potem w maskach rozwinęliśmy skrzydła, protestując przed siedzibą tych, którzy w największym stopniu odpowiadają za Twoje bezpieczeństwo. Tylko, że w naszym następnym spektaklu musi być Was więcej, bo ta walka toczy się o każdego z Nas.

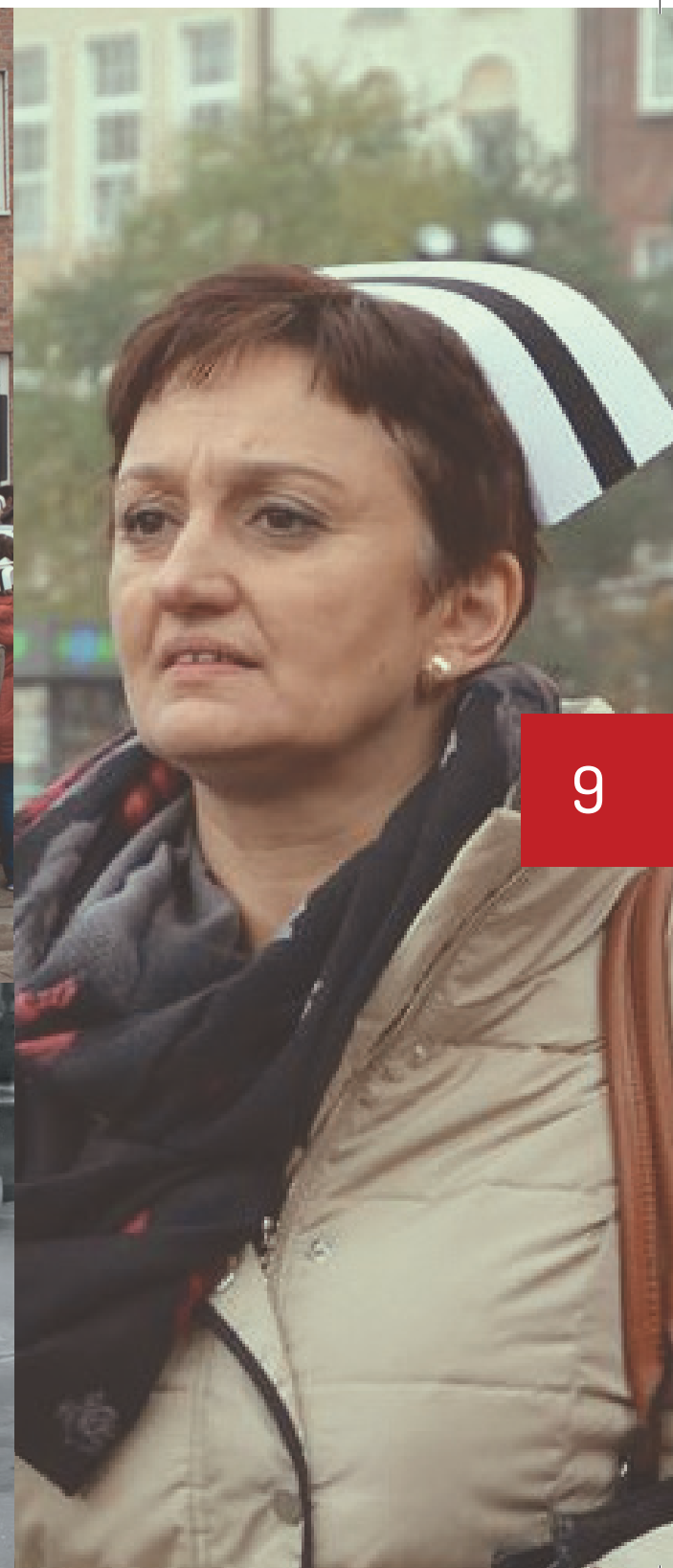






8





Przygotowania do Okrągłego Stołu

20 stycznia 2015 roku

Postanowiliśmy wyciągnąć rękę do tzw. Decydentów i wspólnie zorganizować Okrągły Stół ds. Pielęgniarek i Położnych. Cała pre - kampania trwała około 3 miesiące. Przygotowywaliśmy się nie tylko w sferze merytorycznej. Na okoliczność tego wydarzenia zbudowaliśmy medialny sztab odpowiedzialny za transparentny przekaz prowadzonych rozmów. Oprócz tego, nawiązaliśmy relację z lokalnymi mediami. Co dwa tygodnie organizowaliśmy konferencje prasowe i informowaliśmy liderów opinii o statusie prowadzonych rozmów z Marszałkiem Województwa Pomorskiego, który na początku był negatywnie nastawiony do naszej koncepcji.





Okrągły Stół

Gdańsk, 25 lutego 2015 roku

Wielki sukces wizerunkowy, który dziś jest równie wielkim orężem medialnym. Filharmonia Bałtycka. Trzy ogromne sale – plenarna oraz dwie umożliwiające oglądanie obrad Okrągłego Stołu. Przekaz live. Około 30 dziennikarzy. Eksperti w dziedzinie pielęgniarstwa i położnictwa. Ponad 4 godziny rozmów. 12 postulatów, z czego ani jeden nie uzyskał głosu sprzeciwu. Polityk w otoczeniu kamer transmitujących przekaz na żywo to jednak idealny ekosystem do budowania „dialogu”. Ich przychylność, empatię i akt woli warto pokazywać każdego dnia, aż do tego ostatecznego!





13







15



Nasze postulaty, które przedstawiliśmy

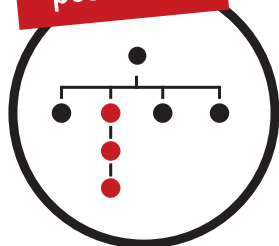
postulat I

USTAWA
z dnia 15 lipca 2011r.
o zawodach
pielęgniarki
i położnej

Pierwszy postulat dotyczy przestrzegania zapisów „ustawy o zawodach Pielęgniarki i Położnej”, szczególnie w kwestii niestosowania praktyki, w której zmusza się Pielęgniarki i Położne do przechodzenia na umowy cywilno-prawne.

16

postulat II



Naszym drugim postulatem jest ustalenie jednolitego schematu organizacyjnego w podmiotach leczniczych, a co za tym idzie wydzielenie odrębnego i samodzielnego Pionu Pielęgniarstwa.

postulat III

Edukacja > 0 zł

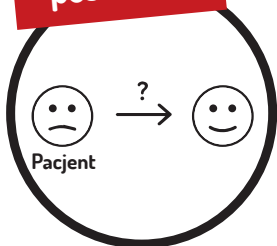
Trzecim postulatem jest wprowadzenie płatnych staży pracy dla Pielęgniarek i Położnych, w trakcie przeszkolenia odbywanego po pięcioletniej przerwie w wykonywaniu zawodu. Chcemy odejścia od stosowania umów wolontaryjnych.

postulat IV



Naszym czwartym postulatem jest wprowadzenie dyżurów medycznych dla Pielęgniarek / Położnych z wyższym wykształceniem zatrudnionych na umowę o pracę jako alternatywę dla tzw. umów kontraktowych.

postulat V



Piąty postulat dotyczy wprowadzenia minimalnej stawki godzinowej dla Pielęgniarki i Położnej. 40 zł i 60 zł (dla Pielęgniarki / Położnej posiadającej specjalizację lub tytuł mgr pielęgniarstwa / położnictwa)

postulat VI



Szóstym postulatem jest doprowadzenie do sytuacji, by w każdej szkole była zatrudniona pielęgniarka. Dodatkowo należy zmniejszyć liczbę uczniów przypadających na jeden etat pielęgniarki do 700 oraz podnieść stawki kapitałowe z 4 zł na 7 zł, przy jednoczesnym ujednoliceniu kwoty przypadającej na etat pielęgniarski bez względu na rodzaj szkoły.

Nasze postulaty, które przedstawiliśmy c.d.

postulat VII



Siódmym postulatem jest wdrożenie wspólnej akcji Urzędu Marszałkowskiego oraz Samorządu Zawodowego Pielęgniarek i Położnych promującej zawody Pielęgniarki i Położnej wśród młodzieży szkolnej.

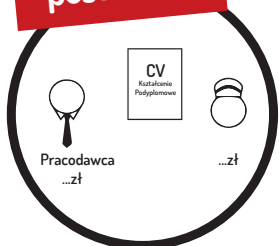
18

postulat VIII



Ósmy postulat to aplikacja o środki Europejskiego Funduszu Społecznego dla rozwoju zawodowego z uwzględnieniem wzrostu kompetencji wynikających z nowelizacji ustawy o zawodach Pielęgniarki i Położnej oraz innych ustaw branżowych (kształcenie podyplomowe oraz wsparcie przedsiębiorczości pielęgniarek i położnych) - wspólne projekty Urzędu Marszałkowskiego oraz Samorządu Pielęgniarek i Położnych.

postulat IX



Postulat dziewiąty dotyczy wprowadzenia obowiązku partycypacji pracodawców w kosztach kształcenia podyplomowego Pielęgniarek i Położnych (coroczne wydzielenie kwoty z budżetu placówki).

postulat X



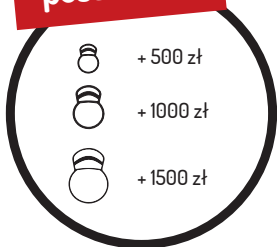
Postulat dziesiąty to likwidacja pojedynczych dyżurów Pielęgniarek i Położnych w oddziałach szpitalnych.

postulat XI



Postulat jedenasty to zapewnienie bezpiecznego środowiska pracy Pielęgniarkom i Położnym oraz zapewnienie bezpieczeństwa Pacjentom (zakup podnośników, środków ochrony osobistej, bezpiecznego sprzętu).

postulat XII



Ostatni postulat Okrągłego Stołu to wdrożenie 3-letniego programu wzrostu wynagrodzeń Pielęgniarek i Położnych o 1500 zł netto (min. 500 zł netto rocznie).

Wystawa komitetu Pielęgrek i Położnych „Tylko prawda nas wyleczy”

20

Pytanie do Polityków

– jak myślicie, dlaczego tak
mało młodych ludzi
chce pracować
w naszym zawodzie?

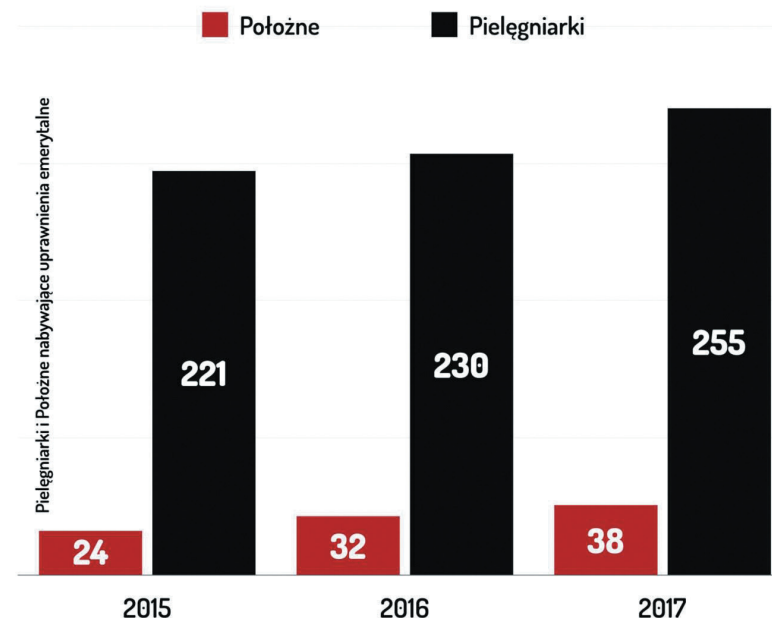


< 30 lat
3,6%!

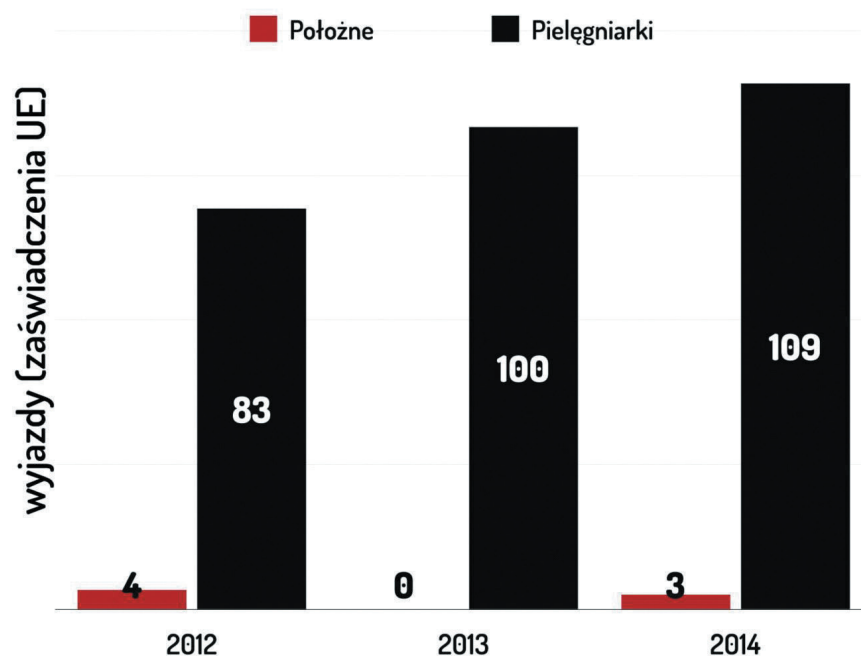


< 30 lat
7,6%!

Nie będzie następować
zastępowalność pokoleniowa.



Za granicę chcemy
wyjeżdżać na wakacje.
Nie po godność i chleb!



Drogi Pacjencie!

W Polsce na 1000 mieszkańców przypada 4,25 Pielęgniarek



W Polsce na 1000 mieszkańców przypada 0,48 Położnych

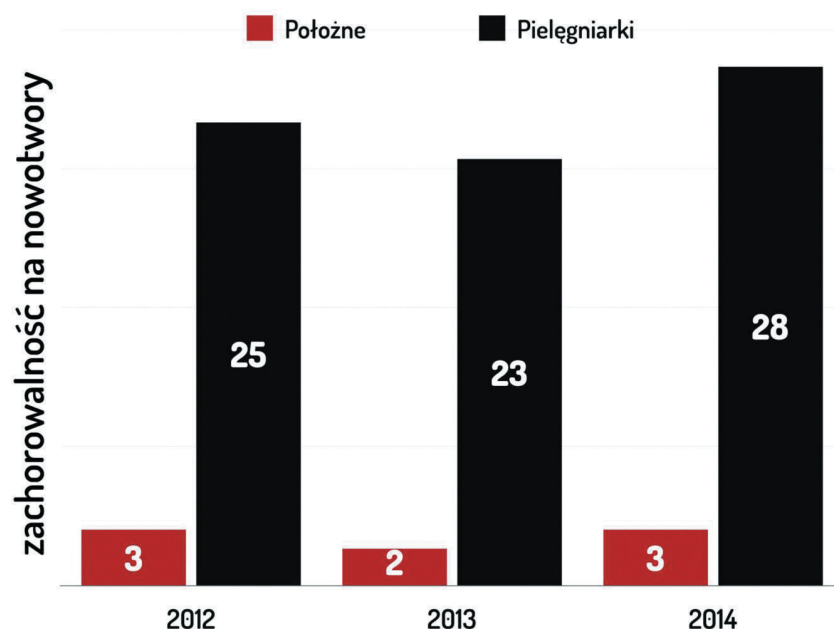


Czy widząc te dane czujesz się **bezpiecznie**?

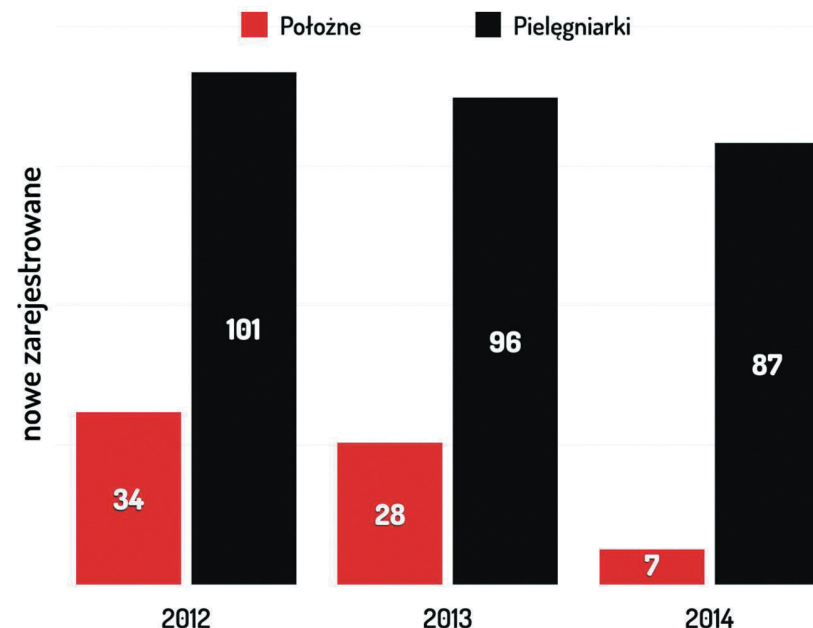
Wystawa komitetu Pielęgniarek i Położnych „Tylko prawda nas wyleczy” c.d.

Im **więcej godzin pracy**, tym
większe ryzyko zachorowalności
na nowotwory. Spójrzcie sami...

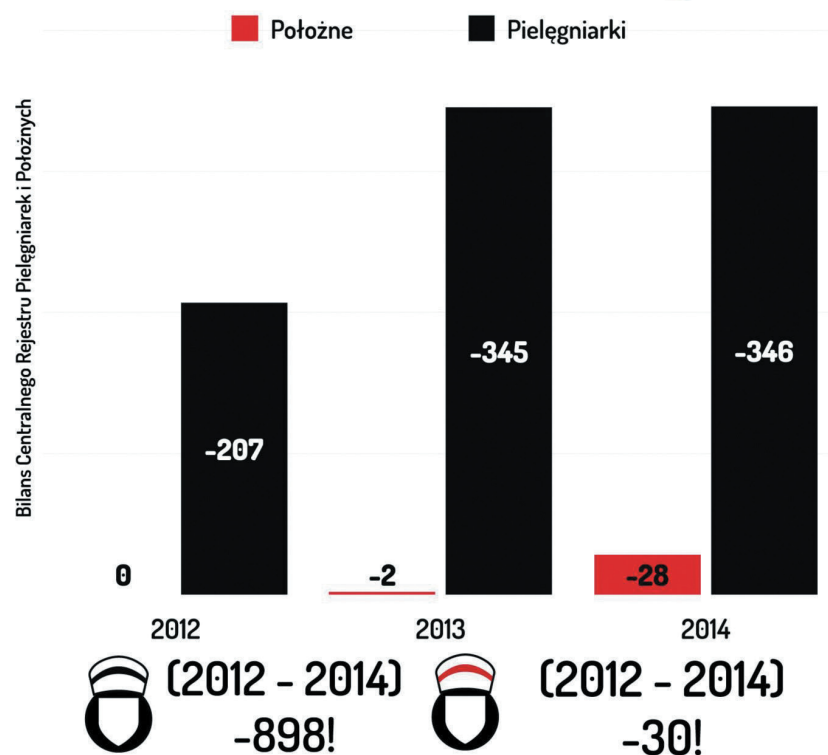
22



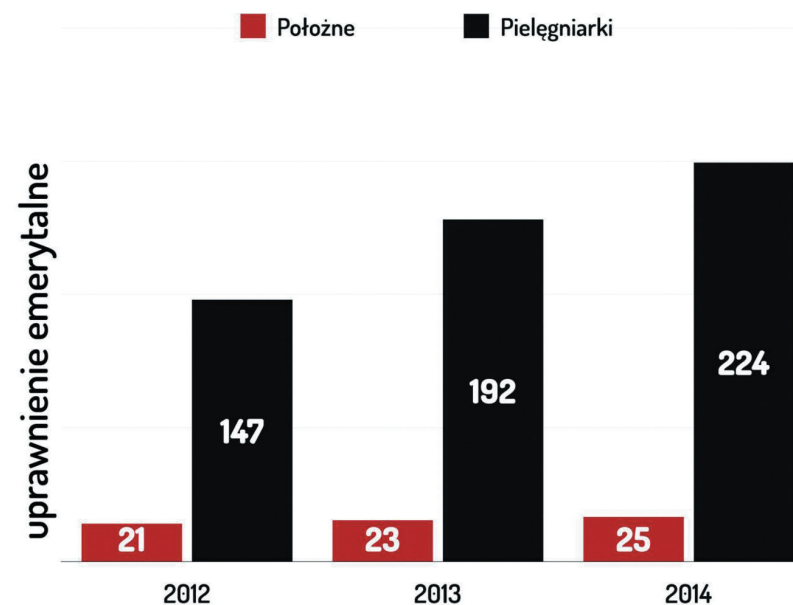
Coraz mniej nowych
Pielęgniarek i Położnych
w rejestrze...



Liczby nie kłamią. Zobaczcie,
w jakim tempie nas **ubywa...**



Jesteśmy coraz starsi.
Coraz mniej wydajni.
A Pacjent coraz mniej bezpieczny!

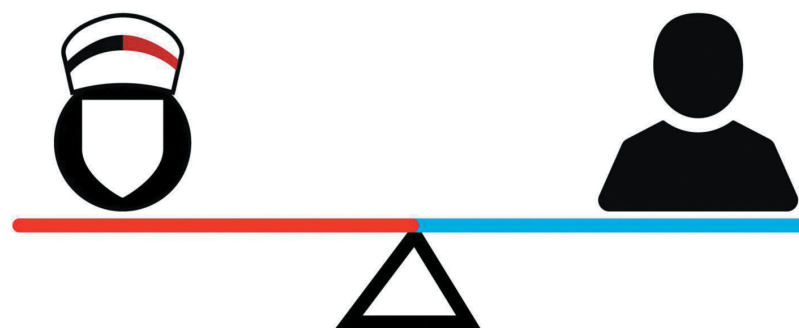


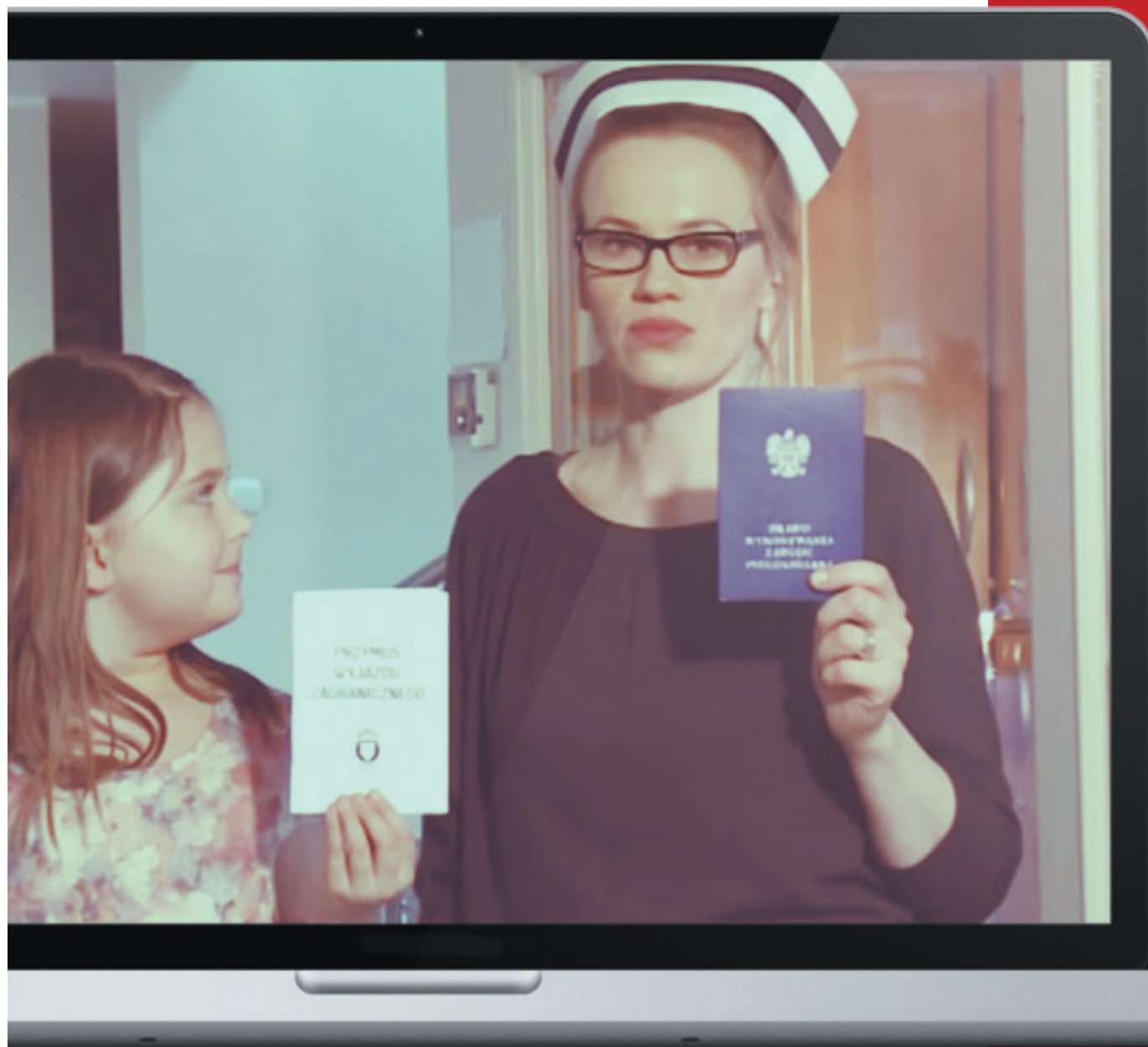
**A co jeśli nie
#jesteśmygotowi?**

Podsumujmy...

„Was, Pacjentów będzie przybywać...”
„Nas, Pielęgniarek i Położnych ubywać...”

Dążymy do równowagi.
Pacjentowi należy się
bezpieczeństwo.
Nam - godność.



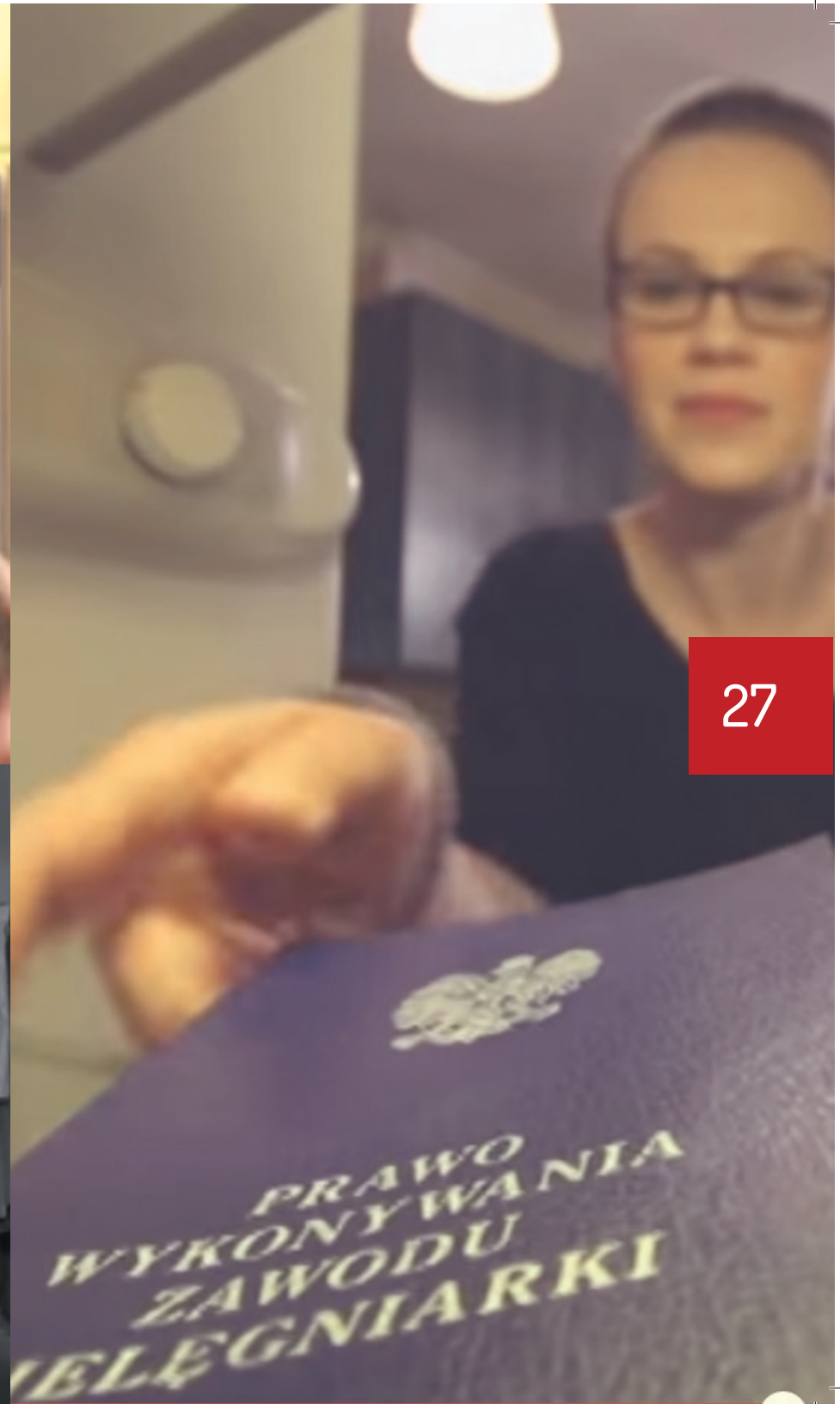


Nasz spot

30 kwietnia 2015 roku

Nie trzeba wydawać milionów złotych na kampanie w radiu i telewizji. Wystarczy motywacja, kamera odrobina cierpliwości i praca ludzi zaangażowanych w promocję spotu. „PWZ = Przymus Wyjazdu Zagranicznego” widziało już kilkanaście tysięcy osób w całej Polsce.

Widzieliście?



Rozpoczęcie akcji Świadomy Pacjent i podróży KOPiPBusem





29



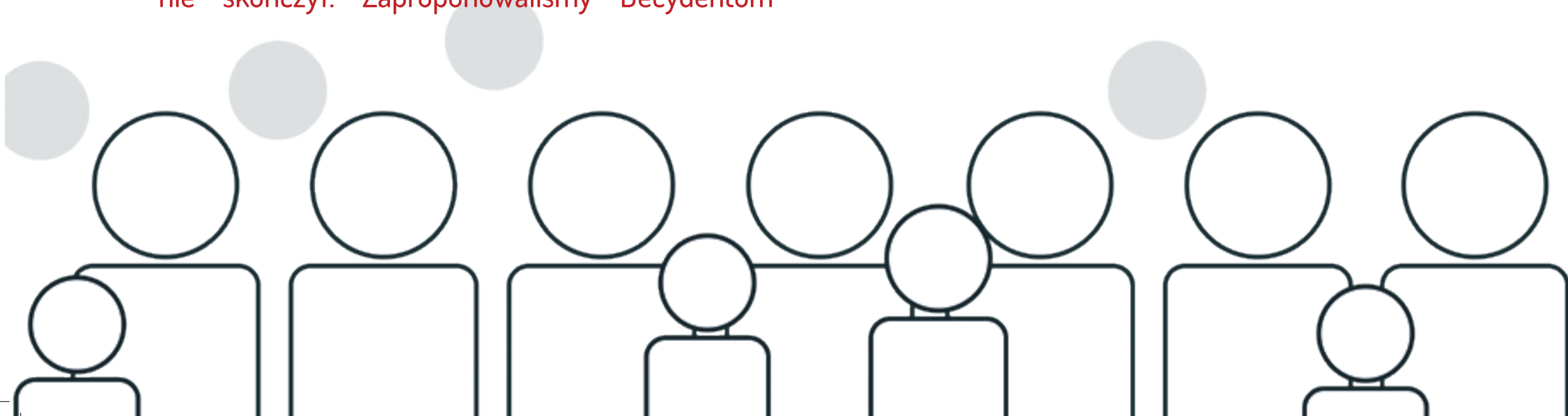
#ŚwiadomyPacjent to #BezpiecznyPacjent

12 maja 2015 roku

30

Świadomy Pacjent to Bezpieczny Pacjent. Nie poprzestaliśmy na Okrągłym Stole, bo to w naszej ocenie miało być tylko wyważenie drzwi. Kampania na rzecz zwiększenia świadomości Pacjentów to nie tylko konferencje i spotkania zamknięte z Pielęgniarkami i Położnymi. To przede wszystkim kolejny gem w meczu o Godność. Ten pojedynek jeszcze się nie skończył. Zaproponowaliśmy Decydom

z Urzędu Marszałkowskiego spotkanie realizacyjne. Do 18 maja mieliśmy czas, aby odwiedzić większość szpitali wojewódzkich. Bez względu na efekt spotkania realizacyjnego, tzw. Dnia Prawdy, konsultacje z Wami otworzyły Nam oczy na kolejne sfery prawdy o sytuacji Pielęgniarek i Położnych w Województwie Pomorskim.



1 Wszyscy jesteśmy Pacjentami.

2 Bez Pielęgniarek i Położnych **nie otrzymasz** należnej Ci pomocy i opieki. Twój bliscy również!

3 Ile razy w ciągu ostatniego roku zdarzyło Ci się pomyśleć o wyjeździe za granicę? W poszukiwaniu godnie płatnej pracy i wyższej jakości życia? **Każda z nas myśli o tym codziennie.**

31





32

Kościerzyna





Gdynia

33





34

Słupsk





Starogard Gdański

35



Dzień prawdy

18 maja 2015 roku

Kurtyna opadła. Bez kamer, mediów i blichtru Decydenci okazali się tylko decydentami – ludźmi, którzy nic nie mogą. Spotkaliśmy się z zupełnie innym odbiorcą naszych postulatów, obudowanym manipulacją, technokratycznym stosunkiem do Pacjentów – ich największego elektoratu. To spotkanie, choć nieudane, ma jeden pozytyw – **dialog został zakończony**, bo braku realnej, medialnej, transparentnie komunikowanej woli zabrakło tym, którzy to właśnie Nas posądzali o niezdolność do kompromisu. W gruncie rzeczy to właśnie 18 maja jest największą bronią na warszawskim polu bitwy.

#JesteśmyGotowi?

37

Na koniec

Wielu z Was mówiło nam pod koniec maja - „a nie mówiliśmy?”.

Szanowni, przewidywaliśmy jaki będzie koniec rozmów. Ale ostatecznie wygrywa ten, kto jest niezłomny, a nie ten, kto przez 8 lat potrafi tylko uciekać od problemów. To, że w wyniku rozmów okrągłostołowych nie doszło do zmian, nie oznacza wcale zwycięstwa urzędników, lecz polityczną porażkę, którą trzeba pokazać w odpowiednim dla nas momencie. Dialog polega na umiejętności uzyskania kompromisu, spotkania się w połowie drogi.

Spotkajmy się więc wszyscy razem. Już niedługo.

Do zobaczenia!

KOPiP w liczbach

360

Od tylu dni pracujemy nad polepszeniem sytuacji Pielęgniarek i Położnych.

21

Suma spotkań z Wami oraz Decydentami na terenie Pomorza.

2125

Szacunkowa liczba kilometrów przebytych przez ostatnie osiem miesięcy.

19

Liczba konferencji prasowych.

21

Liczba kampanii informacyjnych.

1

Liczba protestów. **Czas na kolejny!**

39



Pomorze ruszyło Teraz: cała Polska

www.kopip.org

www.facebook.com/kopiporg

@KOPiPorg